**Návrh dalšího postupu v novelizaci zákoníku práce**

Ministerstvo práce a sociálních věcí („MPSV“) předkládá na jednání 148. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR materiál „Návrh dalšího postupu v novelizaci zákoníku práce“. Účelem materiálu je především podat informaci o současném stavu vyjednávání se sociálními partnery a informovat o dalším postupu v rámci legislativního procesu spojeného s novelizací zákoníku práce.

Ministryně práce a sociálních věcí v návaznosti na výsledky meziresortního připomínkového řízení rozhodla, že novela zákoníku práce bude předložena na vládu pouze tehdy, bude-li nad jejími hlavními body panovat shoda sociálních partnerů. Za tímto účelem byla vytvořena v prosinci loňského roku expertní skupina složená ze zástupců ČMKOS, ASO, SPČR, KZPS a MPSV.

Uvedená expertní skupina se sešla na svých jednáních 10. ledna, 25. ledna, 5. února a 19. února 2019.

Sociální partneři se v průběhu jednání expertní skupiny shodli na jednotlivých právních institutech, které by měly být součásti novely zákoníku práce a tyto instituty budou zařazeny do stávající novely, která je považována za I. etapu novelizace zákoníku práce, čímž dojde k zúžení materiálu oproti znění předloženému do mezirezortního připomínkového řízení. Právní instituty, nad nimiž nepanuje shoda sociálních partnerů, budou zařazeny do II. etapy novelizace zákoníku práce.

Nad rámec rozsahu novely zákoníku práce předložené do mezirezortního připomínkového řízení ČMKOS, SPČR a KZPS společně navrhli úpravu:

1. **řešení tzv. plurality odborových organizací při nemožnosti dosažení jejich shody o uzavření kolektivní smlouvy (§ 24),**
2. **řešení závaznosti kolektivní smlouvy vyššího stupně při jejím uzavření organizací zaměstnavatelů [§ 25 odst. 2 písm. a)].**
3. **zakotvení příspěvku odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelům na opatření, kterými by se předešlo poškození zdraví zaměstnanců pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.**

**Závěr:**

Panuje shoda nad všemi právními instituty, které jsou uvedeny v příloze tohoto materiálu, s výjimkou ASO, která:

1. požaduje upravit problematiku minimální mzdy zvláštním zákonem a nikoli v rámci zákoníku práce;
2. nesouhlasí s jakoukoliv úpravou § 24 zákoníku práce.

Pro jednání na vyšší úrovni zůstává otevřena problematika výše koeficientu pro přepočet průměrné mzdy na minimální mzdu.

Příloha:

Přehled hlavních bodů novely zákoníku práce