



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Spolupráce sociálních partnerů při podpoře zdraví zaměstnanců na pracovišti v době 4. průmyslové revoluce
/ CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010571/

Mezinárodní aktivity – přenos dobré praxe z evropských zemí

DÁNSKO

Flexicurity

Známý dánský model trhu práce — Flexicurity — je široce uznávaný pro svou schopnost zvažovat potřeby zaměstnavatelů a zároveň zabezpečovat prospěch zaměstnanců.

Tento model má tři jádrové složky

1. Zaměstnavatelé mohou zaměstnávat a vyhazovat podle libosti bez nadměrných nákladů za odvolávání zaměstnanců. Soudní spor ohledně propuštění jsou neobvyklé.
2. Zaměstnanci, kteří se stali členy a platí předplatné za A-kasse (fond na pojištění v nezaměstnanosti) dostávají až dvojroční dagpenge (podpora v nezaměstnanosti) potom, co přijdou o práci.
3. Dánská vláda řídí vzdělávací a přeškolovací programy, aby se zajištěním poradenských služeb nezaměstnaní lidé vrátili zpátky do práce co nejdříve.

Dánský stát dále zajišťuje přídatky na živobytí *kontanthjzlp* (životní minimum) pro lidi, kteří přišli o živobytí kvůli nemoci, rozvodu nebo nezaměstnanosti a kteří nespádají do jiného sociálního systému jako penze nebo podpora v nezaměstnanosti.

Flexicurity je založeno na století spolupráce

Dánský Flexicurity model je založen na dlouhé tradici dialogu mezi asociací zaměstnavatelů a odborovými organizacemi. Mzdy a pracovní podmínky jsou založeny na kolektivně vyjednaných dohodách, kdy vláda zřídka zasahuje.

Například v Dánsku není žádná zákonem daná minimální mzda. Namísto toho jsou relativně vysoké mzdy nastaveny podle pravidelných vyjednávání mezi zaměstnavateli a odborovými organizacemi. Okolo 67% dánských pracovníků jsou členy odborové organizace.

Stávky jsou v Dánsku neobvyklé, protože obě strany pocítují povinnost dojít dohody, která bude společnosti přinášet prospěch v širším měřítku.

Flexicurity činní Dány otevřenější globalizaci

Flexibilní trh práce a spolehlivá bezpečnostní síť pomohly Dánům vnímat globalizaci schůdněji — cítí jistotu, že když jedna práce zmizí, jiná ji velmi pravděpodobně nahradí.

To taky znamená, že Dánům nečiní problém změnit práci, aby posunuli svou kariéru. Okolo 25% Dánů, kteří pracují v soukromém průmyslu, každoročně mění práci.

Snadnost zaměstnávání a vyhazování činí dánské zaměstnavatele více ochotnými dát šanci lidem, kteří by jinak zůstali mimo trh práce.

EU podporuje Flexicurity

Evropská Rada se inspirovala úspěchem dánského trhu práce a integrovala Flexicurity do svých zaměstnavatelských strategií.