



Z Á P I S

z jednání Pracovního týmu pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost (dále jen „Pracovní tým“)

dne 13. července 2026 od 13:00 hodin

formou videokonference a prezenčně (místnost č. 302, MPSV)

Přítomni – prezenční listina z jednání (viz příloha)

Zahájení jednání

Vedoucí pracovního týmu, vrchní ředitelka sekce legislativy Mgr. Dana Roučková (MPSV), zahájila jednání a přivítala přítomné účastníky jednání. Představila body programu jednání. Informovala o zrušení plánovaného plenárního zasedání RHSD a uvedla, že projednávané materiály zůstávají aktuální. Připomněla, že návrh nařízení vlády o minimální mzdě musí být před předložením vládě projednán se sociálními partnery v RHSD ČR.

V následné diskusi se účastníci zajímali o důvody zrušení plenárního jednání RHSD a o účast pana Weinsteina na jednání pracovního týmu.

Středula (ČMKOS) uvedl, že o důvodech zrušení nebyli sociální partneři informováni, a označil postup za nestandardní. Současně vznesl námitku proti účasti pana Libora Weinsteina (předseda OS pozemní a letecké dopravy) bez předchozí dohody sociálních partnerů a upozornil na nutnost respektovat statut RHSD a pravidla zastoupení.

Ing. Wojnar (SP ČR) a Vít Jásek (KZPS) podpořili požadavek na dodržování pravidel zastoupení a zdůraznili, že případné rozšíření okruhu účastníků by mělo být předmětem dohody sociálních partnerů.

V navazující diskusi sociální partneři zdůraznili, že jejich námitka nesměřuje vůči osobě pana Weinsteina, ale vůči principu jeho pozvání bez předchozí dohody sociálních partnerů. Uvedli, že pravidla zastoupení jsou zakotvena ve statutu RHSD a představují jeden ze základních principů fungování tripartity. Zazněl požadavek, aby případné rozšiřování okruhu účastníků bylo transparentně projednáno a odsouhlaseno sociálními partnery. Byla vyjádřena obava, že účast dalších subjektů bez předchozí dohody může vyvolávat otázky ohledně reprezentativnosti a legitimacy zastoupení jednotlivých organizací.

Mgr. David Kadečka (MPSV) informoval, že pokyn ke zrušení jednání obdržel z Úřadu vlády bez bližšího odůvodnění a že nový termín má být stanoven v průběhu srpna. Současně přislíbil, že námítky sociálních partnerů budou ministru práce a sociálních věcí předány.

VŘ Mgr. Roučková (MPSV) uvedla, že účast pana Weinsteina vycházela z komunikace s ministrem práce a sociálních věcí.

Bylo dohodnuto, že otázka účasti dalších subjektů na jednáních PT RHSD bude dále projednána na úrovni předsednictva RHSD.



Schválený program jednání

1. Stav trhu práce ve vazbě na demografický vývoj a zahraniční zaměstnanost
2. Návrh nařízení vlády o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2027 a 2028
3. Různé

K bodům programu jednání

Ad 1. Stav trhu práce ve vazbě na demografický vývoj a zahraniční zaměstnanost

Úvodní prezentace materiálu

VŘ JUDr. Vaňásek (MPSV) představil materiál zaměřený na dopady demografického vývoje na trh práce. Uvedl, že podle aktuálních projekcí lze v příštích deseti letech očekávat pokles pracovní síly přibližně o 140 tisíc osob. Ve srovnání s předchozí dekádou je však očekávaný pokles mírnější.

Zdůraznil, že v minulých letech byly negativní dopady demografického vývoje významně kompenzovány růstem ekonomické aktivity obyvatelstva a zahraniční zaměstnaností. Do budoucna však budou tyto zdroje postupně narážet na své limity.

Za důležitá témata označil zejména:

- vyšší ekonomickou aktivitu seniorů,
- další vzdělávání a rekvalifikace,
- efektivnější využití domácích zdrojů pracovní síly,
- zahraniční zaměstnanost,
- lepší sladění nabídky a poptávky na trhu práce.

Současně informoval o připravovaných změnách v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti a dalšího vzdělávání a pozval sociální partnery k diskusi nad připravovanými opatřeními.

Informoval rovněž, že sociální partneři budou mít možnost k připravovaným návrhům uplatnit své připomínky v rámci navazujících odborných jednání a následně poskytnout zpětnou vazbu k navrhovanému směru změn.

ŘO Ing. Šatava M.A. (MPSV) představil hlavní závěry demografických projekcí, které byly podkladem pro zpracování materiálu. Uvedl, že podle dostupných prognóz lze v následujících deseti letech očekávat pokles počtu osob na trhu práce přibližně o 140 tisíc. Ve srovnání s předchozí dekádou by však měl být tento pokles výrazně mírnější. Zatímco v minulém období byl úbytek osob v produktivním věku několikanásobně vyšší, v následujících letech by měl být vývoj stabilnější.

Současně upozornil, že negativní dopady demografického vývoje byly v minulosti významně kompenzovány růstem ekonomické aktivity obyvatelstva. Tento faktor bude podle MPSV působit i nadále, jeho schopnost vyrovnávat úbytek pracovní síly se však bude postupně



snižovat. Růst ekonomické aktivity již nebude tak dynamický jako v předchozích letech, a proto bude nutné hledat další zdroje pracovní síly.

Za významné rezervy označil zejména vyšší zapojení některých skupin obyvatel do pracovního procesu, především starších pracovníků a osob v důchodovém věku. Upozornil, že míra zaměstnanosti seniorů v České republice stále nevyužívá plný potenciál této skupiny obyvatel a představuje jeden z nástrojů, jak čelit očekávanému nedostatku pracovních sil.

Zdůraznil rovněž, že materiál se zaměřuje především na kvantitativní stránku nabídky a poptávky na trhu práce. Vedle počtu dostupných pracovníků je však podle MPSV neméně důležitá také kvalita a struktura pracovních sil, zejména z hlediska kvalifikace, dovedností a schopnosti reagovat na měnící se požadavky zaměstnavatelů. Z tohoto pohledu považuje MPSV za klíčové další vzdělávání, rekvalifikace a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, která mohou napomoci lepšímu sladění nabídky a poptávky na trhu práce.

Diskuse

Ing. Wojnar (SP ČR) ocenil pravidelné předkládání obdobných analýz a uvedl, že materiál potvrzuje dlouhodobé trendy související se stárnutím populace a nedostatkem pracovní síly. Podle jeho názoru by se další práce měla zaměřit více na konkrétní opatření a jejich dopady.

Navrhl vytvoření pracovní skupiny zabývající se dlouhodobě problematikou nabídky a poptávky na trhu práce. Zdůraznil význam zahraniční zaměstnanosti a upozornil na potřebu lepšího využití kvalifikace zahraničních pracovníků.

V další diskusi upozornil na význam celoživotního vzdělávání a navrhl, aby materiál obsahoval také přehled navazujících kroků a připravovaných aktivit MPSV.

Středula (ČMKOS) upozornil, že výrazný nárůst zahraniční zaměstnanosti v posledních letech nevedl k růstu nezaměstnanosti, což podle něj zasluhuje podrobnější analýzu. Navrhl více sledovat strukturu zaměstnanosti zahraničních pracovníků a profesní segmenty, ve kterých se uplatňují.

Současně upozornil na rozvoj platformové ekonomiky a nových forem práce, u nichž může docházet k obcházení standardních pracovněprávních a odvodových pravidel, což může mít dopady na rovné podmínky na trhu práce i na financování sociálních systémů.

V oblasti zaměstnanosti rodičů zmínil zahraniční zkušenosti se zkrácenými úvazky a upozornil, že samotný počet zkrácených úvazků nelze automaticky považovat za ukazatel flexibility trhu práce.

Významnou část svého vystoupení věnoval dopadům automatizace a umělé inteligence. Připomněl dřívější závěry projektu Práce 4.0 a požadoval jejich aktualizaci. Zdůraznil, že vedle technologického pokroku je nutné věnovat zvýšenou pozornost rekvalifikacím a celoživotnímu vzdělávání.

V další části diskuse upozornil na problematiku zaměstnávání osob starších 50 let a zdůraznil potřebu analyzovat skutečné důvody jejich odchodu z trhu práce. Uvedl, že situace se výrazně liší podle typu profesí a regionální struktury ekonomiky.



Současně upozornil, že nesoulad mezi nabízenými pracovními místy a uchazeči o zaměstnání nemusí být způsoben pouze kvalifikační strukturou pracovní síly, ale také regionálními rozdíly mezi nabídkou pracovních míst a dostupností pracovníků. Zdůraznil proto potřebu zohledňovat při hodnocení trhu práce také regionální aspekty zaměstnanosti.

Jásek (KZPS) uvedl, že samotný počet zkrácených úvazků není vhodným ukazatelem kvality trhu práce. Za důležitější považuje vytváření podmínek, aby lidé mohli pracovat v rozsahu, který jim vyhovuje. Zdůraznil význam dostupných služeb péče o děti.

K otázce umělé inteligence uvedl, že její dopady budou postupné a že v některých případech může pomoci řešit budoucí nedostatek pracovní síly.

Současně zdůraznil, že by stát měl vytvářet podmínky pro delší ekonomickou aktivitu starších osob, nikoliv pouze diskutovat o věku odchodu do důchodu.

Současně připomněl dlouhodobý nesouhlas zaměstnavatelské strany se snižováním věku odchodu do důchodu a zdůraznil, že prioritou by mělo být vytváření podmínek umožňujících lidem pracovat déle v závislosti na jejich zdravotním stavu a individuální situaci.

Ing. Sedláček (ASO) a Mgr. Ing. Šefránková (SP ČR)

Oba diskutující upozornili na význam celoživotního vzdělávání a rekvalifikací. Zdůraznili potřebu připravovat zaměstnance na změny vyvolané automatizací a technologickým pokrokem.

Šefránková (SP ČR) poukázala na potřebu dále pracovat s výstupy analýzy a rozvinout ji o zkoumání jevu, kdy značná část osob nevstupuje do starobního důchodu přímo z trhu práce, ale po delším období ekonomické neaktivity. V tomto ohledu by bylo žádoucí identifikovat konkrétní příčiny neaktivity či nezaměstnanosti v předdůchodovém věku – tedy rozlišit, zda převládají bariéry objektivní (např. zdravotní stav, péče o osobu blízkou, strukturální nedostatek vhodných pracovních příležitostí), či faktory subjektivní (např. nízká motivace k adaptaci či rekvalifikaci) – a s touto cílovou skupinou následně aktivně pracovat.

V průběhu diskuse byla otevřena také otázka důchodového systému a ekonomické aktivity starších osob. Zástupci MPSV informovali, že vzniká samostatná pracovní skupina k důchodové problematice, do které byli sociální partneři vyzváni nominovat své zástupce. První jednání pracovní skupiny se předpokládá během druhé poloviny září.

Diskutována byla rovněž problematika náročných profesí. Bylo uvedeno, že připravovaná legislativa zavádí evidenci zaměstnanců vykonávajících rizikové práce, která by měla vytvořit datovou základnu pro další odbornou diskusi o pracovních podmínkách, dlouhodobých dopadech výkonu náročných profesí a případných opatřeních v oblasti důchodového pojištění. Účastníci se shodli na významu kvalitních a dostatečně podrobných dat pro další rozhodování.

V diskusi opakovaně zazněl požadavek na aktualizaci dřívějších analýz projektu Práce 4.0 a souvisejících materiálů zabývajících se dopady automatizace, digitalizace a umělé inteligence na trh práce. Diskutující upozornili na potřebu identifikovat profese nejvíce ohrožené technologickými změnami a navrhnout odpovídající opatření v oblasti vzdělávání, rekvalifikací a zaměstnanosti.



V diskusi zazněla rovněž otázka dlouhodobého financování sociálních systémů v případě postupného nahrazování části lidské práce technologiemi. Bylo upozorněno, že vedle otázky zániku některých pracovních míst bude nutné věnovat pozornost také vzniku nových profesí a připravenosti pracovní síly na změny struktury zaměstnanosti.

Diskuse k zahraniční zaměstnanosti

Součástí diskuse byly také možné dopady budoucího vývoje války na Ukrajině na český trh práce. Bylo konstatováno, že významná část osob s dočasnou ochranou může v České republice zůstat dlouhodobě i po skončení konfliktu, a že je proto nezbytné včas připravovat scénáře další integrace těchto osob do trhu práce i souvisejících systémů veřejných politik.

Ing. Wojnar (SP ČR) upozornil na nutnost včas připravit legislativní řešení umožňující pokračování jejich pobytu a zaměstnávání po skončení režimu dočasné ochrany.

Mgr. Ing. Šefránková (SP ČR) doplnila, že obdobné požadavky zazněly také na pracovním týmu RHSD pro zaměstnávání zahraničních pracovníků. Upozornila zejména na rizika pro sociální služby, zdravotnictví a další sektory včetně průmyslových, které jsou závislé na zahraničních pracovnících. V tomto smyslu SP ČR na předmětném jednání pracovního týmu navrhl, aby byl v mezidobí do ukončení režimu dočasné ochrany připraven jiný druh pobytu s vhodně nastavenými parametry, který by byl určen širokému okruhu pracovníků (současných držitelů DO), kteří jsou již integrováni na trhu práce v ČR, avšak nesplňují velmi přísné podmínky pro získání zvláštního dlouhodobého pobytu.

JUDr. Jitka Hejduková (SP ČR) doplnila, že v rámci PT RHSD pro zaměstnávání zahraničních pracovníků byla zdůrazněna potřeba rychlého vyřízení přechodu z DO a nutnost získat data o struktuře zaměstnanosti osob s DO (zejména o odvětvích jejich působení a výši výdělků), která by měla sloužit jako základ pro nastavení podmínek nového pobytového konceptu. Tyto osoby zároveň mnohdy pracují na pozicích, které neodpovídají jejich kvalifikaci – systém by měl umožnit plné využití jejich odborného potenciálu, což vyžaduje aktivní práci s tímto jevem v rámci reformy procesů uznávání kvalifikací.

VŘ Mgr. Roučková (MPSV) uvedla, že Ministerstvo vnitra si je této problematiky vědomo a že lze předpokládat přípravu navazujících řešení.

VŘ Ing. Merhautová, MBA (MPSV) upozornila, že případné změny pobytového statusu budou mít dopady i na systém sociální podpory.

VŘ JUDr. Vaňásek (MPSV) uvedl, že MPSV situaci průběžně sleduje a připravuje variantní scénáře dalšího vývoje. Současně upozornil, že část držitelů dočasné ochrany působila na českém trhu práce již před vypuknutím války a institut dočasné ochrany v řadě případů přispěl k legalizaci jejich pobytového a pracovního postavení. Uvedl rovněž, že tato skutečnost bude muset být zohledněna při přípravě budoucích scénářů vývoje trhu práce.

Závěr k bodu 1

Pracovní tým žádá MPSV o doplnění materiálu zejména o informace k důchodové problematice, možnostem dřívějšího odchodu do důchodu, připravované pracovní skupině



k problematice dřívějšího odchodu do důchodu u náročných profesí a evidenci rizikových prací, a evidence rizikových prací, opatřením v oblasti trhu práce včetně pracovních skupin a dalšímu postupu v oblasti dopadů automatizace, digitalizace a umělé inteligence na trh práce. Po zapracování připomínek bude materiál znovu předložen sociálním partnerům.

Ad 2. Návrh nařízení vlády o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2027 a 2028

Úvodní prezentace materiálu

VŘ Ing. Merhautová, MBA (MPSV) představila návrh nařízení vlády stanovující koeficient minimální mzdy ve výši 0,446 pro rok 2027 a 0,458 pro rok 2028. Uvedla, že návrh odpovídá mechanismu schválenému v roce 2024 a směřuje k dosažení podílu minimální mzdy na průměrné mzdě ve výši 47 % v roce 2029.

Současně informovala o výsledcích připomínkového řízení a o vypořádání připomínek jednotlivých subjektů.

Diskuse

Středula (ČMKOS) uvedl, že navržené koeficienty odpovídají dříve dohodnutému mechanismu. Současně však kritizoval zrušení zaručených mezd v soukromém sektoru, které podle jeho názoru nebylo součástí původního kompromisu sociálních partnerů.

Podpořil další přibližování minimální mzdy evropským doporučením a upozornil na problém propadání některých platových tříd ve veřejném sektoru pod úroveň minimálního platu.

Rovněž poukázal na skutečnost, že minimální mzda v České republice zaostává za některými okolními státy, zejména Polskem.

Ing. Wojnar (SP ČR) uvedl, že zaměstnavatelé respektují dříve dohodnutý mechanismus a nemají k navrženým koeficientům zásadní připomínky.

Zdůraznil však, že minimální mzdu je třeba posuzovat v širších souvislostech, zejména ve vztahu k sociálním dávkám, daňovému systému a fungování trhu práce. Současně upozornil na význam dlouhodobé udržitelnosti veřejných financí.

Jásek (KZPS) konstatoval, že KZPS podporuje dodržení sjednaného mechanismu, avšak nepovažuje za vhodné další navyšování cílového podílu minimální mzdy nad 47 % průměrné mzdy.

Dále zdůraznil potřebu zachovat motivační rozdíl mezi příjmy ze zaměstnání a sociálními dávkami a upozornil na rizika nadměrného rozšiřování skupiny zaměstnanců pobírajících minimální mzdu.

Ing. Pikierská, CSc. (ASO) za Asociaci samostatných odborů uvedla, že k materiálu nemá zásadní připomínky a s navrženými koeficienty souhlasí.

VŘ Mgr. Roučková (MPSV) informovala o pokračujících jednáních týkajících se platových tarifů ve veřejném sektoru. Uvedla, že MPSV hledá možnosti, jak postupně odstranit situace, kdy jsou nejnižší platové tarify pod úrovní minimální mzdy.



V diskusi dále zazněly rozdílné pohledy na budoucí vývoj minimální mzdy. Odborová strana zdůrazňovala potřebu dalšího přibližování minimální mzdy evropským doporučením a upozorňovala na její relativně nižší úroveň ve srovnání s některými okolními státy. Zaměstnavatelské organizace naopak upozorňovaly na potřebu zachovat motivační rozdíl mezi příjmy ze zaměstnání a sociálními dávkami, nepřekračovat cílovou hranici 47 % průměrné mzdy a posuzovat minimální mzdu v širších souvislostech fungování trhu práce a veřejných financí. Přes rozdílné názory však zazněla shoda na respektování již dříve dohodnutého mechanismu výpočtu minimální mzdy.

Závěr k bodu 2

Pracovní tým bere materiál „Návrh nařízení vlády o koeficientech minimální mzdy pro roky 2027 a 2028“ na vědomí.

V diskusi zazněla podpora zachování dříve dohodnutého mechanismu výpočtu minimální mzdy. Současně byly otevřeny související otázky zaručené mzdy, platových tarifů ve veřejném sektoru, katalogu prací a dlouhodobé udržitelnosti systému odměňování.

Bylo dohodnuto pokračovat v odborné diskusi o platových tarifech a souvisejících legislativních změnách v rámci navazujících jednání.

Ad 3. Různé

Ing. Břeňková (ČMKOS) vznesla dotazy k budoucí úpravě platových předpisů a katalogu prací. Upozornila, že navrhované vymezení peer pracovníků je podle odborů nejednoznačné a že navržené zařazení do platových tříd neodpovídá náročnosti vykonávaných činností.

VŘ Mgr. Roučková (MPSV) uvedla, že připomínky budou dále projednány a vypořádány v rámci pokračující přípravy materiálu.

V diskusi bylo rovněž uvedeno, že problematika platových tarifů souvisí s připravovanou transpozicí evropské směrnice o transparentním odměňování. Zástupci MPSV upozornili na potřebu dlouhodobě nastavit systém odměňování tak, aby jednotlivé složky platu plnily svůj původní účel a nebyly využívány k nahrazování nedostatečně nastavených základních tarifů.

VŘ Mgr. Roučková (MPSV) ukončila jednání, poděkovala za účast a přínos do diskuse.



V Praze dne 15. července 2026

Zapsala Bc. Veronika Kotková

Schválila Mgr. Dana Roučková

vedoucí Pracovního týmu
vrchní ředitelka sekce legislativy MPSV