

ČMKOS и наемане на чужденци

ČMKOS се занимава дългосрочно с въпроси, свързани с наемането на чужденци и трябва да се подчертае, че никога не е заемала становище против наемането на квалифицирани чуждестранни служители. Напротив, тя винаги се е противопоставяла на практиката на социален дъмпинг, чиято единствена цел е злоупотребата с обективно по-слабата позиция на чуждестранните работници (от т. нар. трети държави) на чешкия пазар на труда. Социалният дъмпинг води до понижаване на стандарта в областта на трудовите възнаграждения и трудовото право и засилване на нестабилността на условията на труд на всички служители в Чешката република.

✓ **ČMKOS** се противопоставя на усилията на много компании да отдалечат края на евтиния труд в Чешката република и целенасочено да злоупотребяват с евтиния труд.

✓ **ČMKOS** иска чешката имиграционна политика да включва предпоставки за гарантиране на равното третиране на всички законни служители на чешкия пазар на труда, независимо от техния национален произход.

✓ **Забраната за всякакъв** вид дискриминация е заложена в конституционното право, и по-конкретно в Хартата на основните права и свободи, член 3, параграф 1, с който основните права и свободи са гарантирани на всички без разлика на пол, раса, цвят на кожата, език, вяра и религия, политически или други убеждения, национален или социален произход, принадлежност към национално или етническо малцинство, имуществено състояние, произход по рождение или някакъв друг признак.



Информацията в тази брошура е предназначени предимно за чужденци от държави извън ЕС (т. нар. трети държави).

Материалът се отнася само за лица, които нямат постоянно местожителство, за лицата с постоянно местожителство условията са уредени по почти идентичен начин като за гражданите на Чешката република.



Вашите задължения като чужденец преди встъпване в трудово правоотношение

Съгласно Закон No. 435/2004 Сб. за заетостта, в актуалната му редакция, вие като чужденци, можете да бъдете наети на работа само ако съгласно цитирания закон **имате валидно разрешение за работа и разрешение** за пребиваване на територията на Чешката република.

Това условие е изпълнено автоматично от притежателите на карта на работник и синя карта. Като чужденец е необходимо да имате също така съответния трудов договор, договор за извършване на определена дейност или писмен граждански договор.

Условията на труд и трудово възнаграждение в Чешката република за Вас трябва да бъдат същите като за чешките граждани на същата длъжност и да съответстват на приложимото законодателство. Трябва да се вземат под внимание също трудовите взаимоотношения и условията на възнаграждение за отделните видове разрешителни (**карта на работник и синя карта**).

Следователно за Вас като чужденци работата в Чешката република е възможна само ако притежавате:

- ✓ карта на работник,
- ✓ синя карта,
- ✓ или разрешение за работа.

Получаване на заявление и разрешение за работа

Заявление за издаване на разрешение за работа се подава посредством регионалните клонове на Бюрото по труда, преди пристигане на територията на Чешката република. В тази процедура като чужденец можете да бъдете представлявани от Вашия работодател или друг упълномощен представител въз основа на пълномощно.

Заявлението за получаване на разрешение за работа се подава в регионалния клон на Бюрото по труда, **на чиято територия ще извършвате трудовата дейност.**

Това общо разрешение само по себе си не Ви дава право да работите, но е един от необходимите документи за уреждане на разрешение за пребиваване с цел работа. Няма специфични изисквания за квалификацията на работниците, но е необходимо работодателят предварително да декларира, че ще Ви наеме. Следователно разрешението за работа винаги се издава на конкретно лице.

Разрешението за работа е валидно най-много за две години, но може да се удължава многократно най-много за две години. С цел намиране на работата за Вас в Чешката република е необходимо Заявлението за издаване на разрешение за работа да съдържа точни данни за Вас:

- ✓ данните от паспорта Ви, гражданство, ЕГН, местожителство и др.;
- ✓ адрес за кореспонденция и адрес в страната на постоянно пребиваване;
- ✓ Идентификация на документа за пътуване (издаващ орган, номер на документа и др.);
- ✓ Идентификация на бъдещия работодател (наименование, седалище, идентификационен номер и др.);
- ✓ спецификация на работата, която ще извършвате, включително местоположението и времето на извършване на работата.

Към заявлението трябва да представите също копия на следните приложения:

- ✓ Вашият документ за пътуване,
- ✓ документи, които удостоверяват, че сте годен да извършвате дадената работа (диплома от университет, свидетелство за матура, професионален сертификат и др.);
- ✓ писмено заявление от работодателя, че възнамерява да Ви наеме на работа като чужденец;
- ✓ други документи, които могат да бъдат обвързани с конкретната работа.

Регионални клонове на Бюрото по труда на Чешката република



Южночешка област

České Budějovice (адрес: Klavíkova 1570/7, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice 4)

Южноморавска област

Brno (адрес: Polní 1011/37, Štýřice, 639 00 Brno 39)

Карловарска област

Karlovy Vary (адрес: Závodní 385/98, 360 01 Karlovy Vary 1)

Краловохрадецка област

Hradec Králové (адрес: Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2)

Либерецка област

Liberec (адрес: Dr. Milady Horákové 580/7, Liberec IV-Perštýn, 460 01 Liberec 1)

Моравско-силезка област

Ostrava (адрес: Zahradní 368/12, 701 60 Ostrava - Moravská Ostrava)

Оломоуцка област

Olomouc (адрес: Vejvodského 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9)

Пардубицка област

Pardubice (адрес: Boženy Vikové-Kunětické 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2)

Пилзенска област

Plzeň (адрес: Kaplířova 2731/7, Jižní Předměstí, 320 73 Plzeň 1)

Прага

Praha (адрес: Domažlická 1139/11, Žižkov, 130 00 Praha 3)

Централночешка област

Příbram (адрес: náměstí T. G. Masaryka 145, 261 01 Příbram 1)

Устецка област

Ústí nad Labem (адрес: Dvořákova 1609/18, Ústí nad Labem-centrum, 400 21 Ústí nad Labem)

Област Височина

Jihlava (адрес: Brtnická 2531/21, 586 01 Jihlava 1)

Злинска област

Zlín (адрес: Čiperova 5182, 760 42 Zlín 1)

Актуална информация ще намерите на www.mpsv.cz

Вашето заявление за разрешение за временно пребиваване

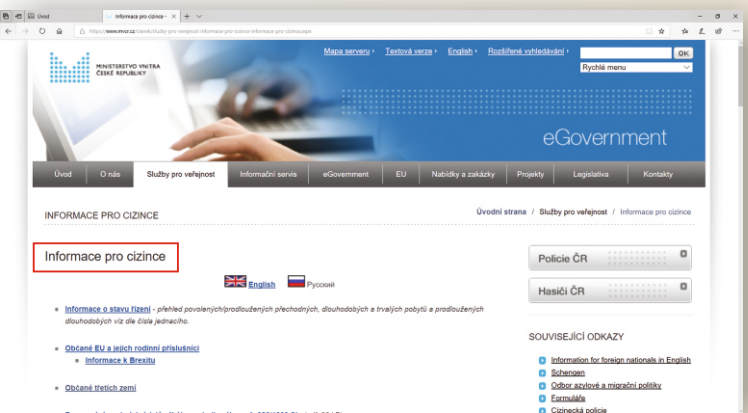
Заявлението за временно пребиваване може да се подаде във всяко подразделение на Министерството на вътрешните работи на Чешката република, но най-добре на място възможно най-близо до мястото на пребиваването Ви, за удобство при евентуални допълнителни преговори и действия. Молбите се разглеждат най-късно до тридесет дни от откриването на процедурата. Ако молбата бъде удовлетворена, ще бъдете призовани да получите "Удостоверение за временно пребиваване".

Всички необходими данни и документи към заявлението за временно пребиваване не бива да бъдат по-стари от 180 дни, с изключение на акта за раждане и документа за самоличност.

Можете да пребивавате на територията на Чешката република, въз основа на:

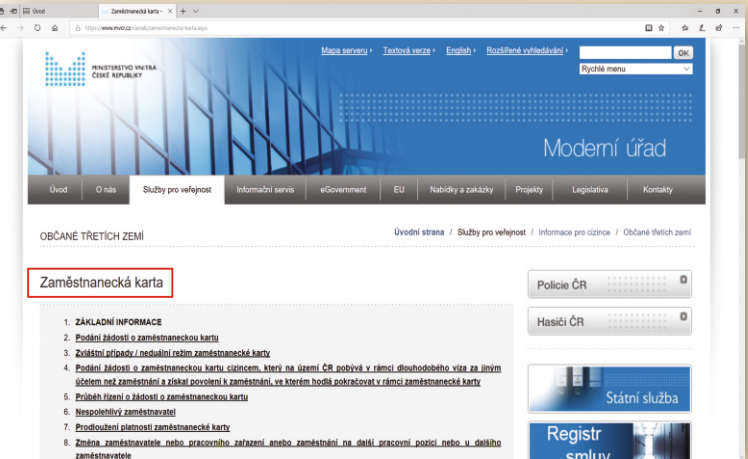
- ✓ безвизов престой – граждани на трети страни;
- ✓ краткосрочна виза – граждани на трети страни;
- ✓ дългосрочна виза – граждани на трети страни;
- ✓ разрешение за дългосрочно пребиваване – граждани на трети страни;
- ✓ удостоверение за временно пребиваване – граждани на ЕС, ЕИП и Швейцария;
- ✓ разрешение за временно пребиваване на член на семейството на гражданин на ЕС, ЕИП и Швейцария;
- ✓ разрешение за постоянно пребиваване – граждани на трети държави, граждани на ЕС, ЕИП, Швейцария и членове на семействата им.

Като чужденец, по време на престоя си в Чешката република, можете да промените целта на престоя при определени условия. Ако имате дългосрочна виза, целта на престоя не може да се промени.



Като притежател на дългосрочна виза, издадена за други цели, обаче в определени случаи на територията на Чешката република можете да подадете молба **за карта на работник, синя карта или друго разрешение за дългосрочно пребиваване.** Ако вече разполагате с разрешение за дългосрочно пребиваване има редица ограничения за промяна на целта на пребиваването (например промяна на целта на бизнес е възможна едва след 5 години, преминаването от толериране на престоя към картата на работник е възможно след 3 години). Притежателят на дългосрочна виза с цел сезонна заетост не може да променя целта на пребиваването.

Като чужденци можете да получите разрешение за дългосрочно пребиваване и за няколко различни цели едновременно. Като чужденец имате право освен позволената цел на пребиваване, фактически да осъществявате и друга цел, без да е необходимо формализирането ѝ с разрешение (например ако пребиваването Ви е с цел събиране на семейството, можете същевременно да учите). В случаите, когато като чужденец сте получили разрешение за дългосрочно пребиваване с няколко цели, винаги имате само едно удостоверение.



Дългосрочна виза с цел сезонна заетост се издава най-много за срок от 6 месеца, при което е необходимо също разрешение за работа от Бюрото по труда на Чешката република. От този вид престой не е възможно на територията на Чешката република да се подава молба за издаване на разрешение за дългосрочно пребиваване с друга цел, с изключение на ограничен брой случаи.

Картата на работник е най-често срещаният вид престой за чужденци с цел работа. Тя се издава като дуална или недуална. В случай на **дуална карта на работник** трябва да имате свободно място от централния регистър на свободните работни места, които могат да бъдат заети от лица, притежаващи карта на работник, воден от Министерството на труда и социалните въпроси посредством отделните клонове на Бюрото по труда на Чешката република. **Недуалната карта на работник** се издава на чужденци, които имат свободен достъп до пазара на труда съгласно § 98 от Закона за заетостта или разполагат с разрешение за работа от Бюрото по труда (командиран служител).

Картата на работник Ви дава право да работите при работодателя на, длъжността и на мястото на изпълнение, за което е издадена картата. В случай на кодово обозначение няма разлика между дуалните и не-дуалните карти на работник.

Синята карта е предназначена за чужденци, които имат висше образование или висше професионално образование (ако обучението е траело поне 3 години) и тяхната заплата е поне 1,5 пъти средната брутна годишна заплата (определена ежегодно от Министерството на труда и социалните въпроси). Като чужденец трябва да имате свободно работно място, посочено в централния регистър на свободните работни места, които могат да бъдат заети от лица, притежаващи синя карта.

ВРЕМЕННО ПРЕБИВАВАНЕ, КАРТА НА РАБОТНИК, СИНЯ КАРТА, ДРУГИ РАЗРЕШИТЕЛНИ