# ZÁVĚREČNÁ ZPRÁVA

# Z REALIZACE

# KLÍČOVÉ AKTIVITY Č. 06

| | |
|---|---|
| Název Klíčové aktivity projektu: | Rozvoj a posilování spolupráce mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, podpora kolektivního vyjednávání, řešení témat |
| **Bipartitní platforma:** | **Stavebnictví I.** |

## Obsah:

1) Stručný popis zaměření aktivity ..... 2
2) Materiály, zdroje ..... 2
3) Způsob zapojení a přínos cílové skupiny do řešení KA ..... 3
4) Vybraná témata pro tematická setkání dle závěrů vstupní analýzy ..... 3
5) Projednávaná témata při realizaci tematických ..... 4
7) Výsledky diskusí, přijaté závěry z tematických setkání ..... 6
8) Přehled doporučení pro oblast klíčové aktivity … ..... 13

Zpracovatelé:
Ing. Pavel Ševčík
PhDr. Tomáš Majtner, Ph.D.
Doc. Michael Kroh
Jiří Šmolc
Jana Chobotská
Stanislav Augustin
Milan Strnad
Bc. Iveta Pýchová
Ing. Petr Půta
Tomáš Krejčí

Přílohy zprávy:

Vstupní analýza
Výstup z tematických setkání k dané KA



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

## 1) Stručný popis zaměření aktivity

Tato aktivita se zabývá aktuálními problematickými oblastmi v odvětví. Problémy jsou definovány jako „téma“, přičemž u každého z témat je struktura řešení:

- zpřesnění, vymezení problému/tématu (pojmenovat problematické oblasti, jejichž řešení by zaměstnancům na těchto pozicích pomohlo při práci)
- zajištění relevantních zdrojových dat, sběr podkladů, šetření
- tematická setkání za účasti soc. partnerů a externích odborníků a specialistů s cílem sjednocení názorů obou soc. partnerů na vybraná témata odvětví
- zpracování podkladů-návrhů a doporučení pro řešení témat pro další činnost sociálních partnerů/ bipartitní platformy.

Aktivita ROZVOJ A POSILOVÁNÍ SPOLUPRÁCE MEZI ZAMĚSTNAVATELI A ZAMĚSTNANCI, PODPORA KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ, ŘEŠENÍ TÉMAT VLIV LEGISLATIVY NA ODVĚTVÍ A ČINNOST SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ měla za cíl:

- Návrhy na doporučení a návrhy pro činnost sociálních partnerů
- Stanovení společných priorit a zaměření
- Návrhy pro zlepšení funkčního současného oboustranného přenosu informací a návrhy na zlepšení:
- zdola nahoru: stanoviska sociálních partnerů jako argumentace pro prosazení změn;
- shora dolů: přenos informací a aplikace legislativních změn do odvětví a do podniků
- Formulace závěrečných stanovisek soc. partnerů k tématu

Při této aktivitě byla zejména řešena tato témata:

a) vliv legislativy na odvětví a činnost sociálních partnerů
b) kolektivní vyjednávání a nástroje sociálního dialogu mimo kolektivní vyjednávání
c) SD jako nástroj pro zvýšení informovanosti o koncepci BIM (včetně vazby na strategii Průmysl 4.0)
d) další rozšiřující dle situace v odvětví.

## 2) Materiály, zdroje

- Vstupní analýzy
- Výstupy z tematických setkání

Jedním z významných zdrojů klíčové aktivity zabývající se Rozvoj a posilování spolupráce mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, podpora kolektivního vyjednávání byla analýza této klíčové aktivity. V rámci této analýzy byla dotazníková akce, kde bylo získáno:

- 101 odpovědí na téma vliv legislativy na odvětví a činnost sociálních partnerů
- 151 odpovědí na téma kolektivní vyjednávání a nástroje sociálního dialogu mimo kolektivní vyjednávání
- 111 odpovědí na téma SD jako nástroj pro zvýšení informovanosti o koncepci BIM (včetně vazby na strategii Průmysl 4.0)

Rovněž byly experty popsány problémy a návrhy řešení, případně doporučení, kterými se jednotlivá Tematická jednání zabývala. Dalším zdrojem byla data z jednání v rámci dané klíčové aktivity byly pohovory se zaměstnanci v rámci kontaktů OS Stavba ČR a SPS v jednotlivých firmách.
Předběžné závěry byly oběma sociálními partnery shrnuty do konkrétních doporučení.
Některá doporučení expertů byla zahrnuta v rámci některých firem do kolektivního vyjednávání a následně byla hodnocena i účinnost a potřebnost v rámci navržených změn.

## 3) Způsob zapojení a přínos cílové skupiny do řešení KA

Cílovou skupinou byly členské firmy Svazu podnikatelů ve stavebnictví a OS Stavba ČR.

Členské firmy obou organizací se nejprve účastnili dotazníkového šetření v rámce dotazníků pro úvodní Analýzu k tématu.

Následně se cílová skupina účastnila i jednotlivých Tematických setkání, kde se vyjadřovali k dané tématice.

Vyhodnocování připomínek cílové skupiny byla věnována maximální pozornost, aby konkrétní případy z praxe byly co nejhmatatelnější a nejvyužitelnější.

## 4) Vybraná témata pro tematická setkání dle závěrů vstupní analýzy

| a) | vliv legislativy na odvětví a činnost sociálních partnerů |
|---|---|

1) Návrh nového stavebního zákona a jeho případný vliv na strukturální změny ve stavebnictví, zaměstnanost a další důležité rozvojové faktory. Soustředit názory účastníků bipartitního dialogu na návrh nového stavebního zákona a poskytnout takto podklad pro připomínkovou aktivitu sociálních partnerů.
2) Jakým směrem by se měla ubírat legislativa v oblasti zadávání veřejných zakázek? Soustředit názory účastníků bipartitního dialogu na případnou novelu zákona o veřejných zakázkách a poskytnout takto podklad pro připomínkovou aktivitu sociálních partnerů.
3) Je „zelený úděl“ zkázou nebo naopak příležitostí pro české stavebnictví? Soustředit názory účastníků bipartitního dialogu na koncepci „zeleného údělu“ a poskytnout takto podklad pro připomínkovou aktivitu sociálních partnerů ve směru k možným změnám zákonů.
4) Věnovat se i občanskému zákoníku, který formuluje základní vztahy a práva, které ovlivňují oblast stavebnictví velmi výrazně.
5) Návrhy na urychlení procesů a zjednodušení legislativy

- Pomocí Bipartitního dialogu vést diskusi a pokusit se o kompromis v daných tématech a tím formulovat společná stanoviska obou soc. partnerů.
- Navrhnout funkční oboustranný přenos informací, a to zdola nahoru: stanoviska sociálních partnerů jako argumentace pro prosazení změn.
- Navrhnout funkční oboustranný přenos informací shora dolů: přenos informací a aplikace legislativních změn do odvětví a do podniků.
- Na základě sjednocení názorů obou sociálních partnerů ke zvoleným tématům navrhnout u vybraných témat doporučení a návrhy pro činnost sociálních partnerů
- Soustředit názory účastníků bipartitního dialogu na případné změny legislativy v oblasti stavebnictví.

| b) | kolektivní vyjednávání a nástroje sociálního dialogu mimo kolektivní vyjednávání |
|---|---|

Zpracovatelé analýzy doporučují, na základě provedeného sběru dat, věnovat se na tematických setkáních nadále všem oblastem zmíněným v dotazníkovém šetření, poněvadž mají dle jejich názoru propojených vliv na následný celkový výsledek.
Dotazník byl zaměřen především na tyto oblasti: Zaměstnanec vs. oborová činnost. Zaměstnanec vs. Kolektivní smlouva. Zaměstnanec vs. Zaměstnavatel. Zaměstnanec vs. Pracovní právo. Zaměstnanec vs. Pracovní prostředí.

Cílem výstupu je zaměřit se v rámci Tematických setkání na problematiku KV, sociální oblasti a nástroje sociálního dialogu mimo kolektivní vyjednávání. Dále stanovit prioritní témata v rámci zaměření, ty dále rozpracovat a případě převzít na úroveň jednání v bodech Kolektivní smlouvy vyššího stupně, nebo

doporučení sociálních partnerů v rámci jednání na podnikových úrovních, nebo případně i legislativních změn. Cílem výstupu je rovněž najít schodu sociálních partnerů na významných bodech a parametrech například zadávání veřejných zakázek, kdy by například v rámci základního zadání, musela firma prokázat, že má své kmenové zaměstnance, má odborovou organizaci, která si plní své povinnosti například více než 3 roky a je na určitou dobu uzavřen sociální smír, který je doložen Kolektivní smlouvou, v rámci zadání je jedna z podmínek i delší záruka na dílo atd.
Dalším cílem je navrhnout v rámci sociálního dialogu, možná témata, která by mohla být přenesena v rámci bipartitních dialogů i kolektivního vyjednávání do Kolektivních smluv vyššího stupně a následně na podnikové úrovně, zlepšující nejenom stabilitu právního prostředí, ale i stabilitu sociálního smíru. Cílem je rovněž i předem předejít sporům sociálních partnerů, kde dochází k výrazné ztrátě času a oboustrannému nárůstu nákladů a psychické zátěže všech stran. Jedním z cílů je i najít cestu zpřístupnění informací v rámci sociálních bipartitních dialogů, které probíhají mimo samotné kolektivní vyjednávání.

| c) | SD jako nástroj pro zvýšení informovanosti o koncepci BIM (včetně vazby na strategii Průmysl 4.0) |
|---|---|

1. Je nutné plošné zavedení BIM, včetně výběrových řízení?
2. Měly by se vytvořit datové standardy a klasifikační systém?
3. Je nutné zavádět BIM i v menších firmách?
4. Jaké požadavky klade zavádění BIM na kvalifikaci zaměstnanců?
5. Jaký bude mít BIM vliv na zaměstnanost a vývoj mezd?

- Najít nástroje pro zvýšení informovanosti o koncepci BIM.
- Pomocí Bipartitního dialogu vést diskusi a pokusit se o kompromis v daných tématech a tím formulovat společná stanoviska obou soc. partnerů.
- Navrhnout funkční oboustranný přenos informací, a to zdola nahoru: stanoviska sociálních partnerů jako argumentace pro prosazení změn.
- Navrhnout funkční oboustranný přenos informací shora dolů: přenos informací a aplikace legislativních změn do odvětví a do podniků.
- Na základě sjednocení názorů obou sociálních partnerů ke zvoleným tématům navrhnout u vybraných témat doporučení a návrhy pro činnost sociálních partnerů

## 5) Projednávaná témata při realizaci tematických

| a) | vliv legislativy na odvětví a činnost sociálních partnerů |
|---|---|

Snižování spotřeby energie v budovách a zvyšující se požadavky na úroveň realizovaných tepelně – technických opatření.

- Potřeba vytvoření podmínek pro kvalitní přípravu výstavby

Snižování emisí a energetické náročnosti hospodářství

- nepřehledný systém financování přes a potřeb a vytváření jasných pravidel

Zjednodušení a urychlení procesu přípravy staveb, rekodifikace stavebního práva
Nový stavební zákon a prováděcí vyhlášky

- stanovení podmínek pro navrhování a použití stavebních výrobků do staveb v České republice
- vymezení vazby mezi požadavky na vlastnosti stavebních výrobků a požadavky existujících stavebních předpisů a blíže specifikovat obecné požadavky na použití stavebních výrobků
- zjednodušení administrativy pro nezatěžovaly projektanty a zhotovitele

Minimální mzdy

- - vytvoření nového modelu založeného na věcných parametrech.

Nepřehlednost stavební legislativy

- Návrhy na zpřehlednění a zjednodušení

Snižováním administrativní náročnosti při přípravě a realizaci staveb

- digitalizace investičního procesu = BIM v ČR

Zákoník práce, zákon o zaměstnanosti, zákon o pobytu cizinců na území ČR a občanského zákoníku

- Udržování Sociálního dialogu
- Potřeba zahraničním pracovníkům v českém stavebnictví

Technické stavební normy

- Možnosti bezplatného přístupu k normám
- Nutnost kvalitních norem

Přenos aktuálních informací

- Potřeba udržení a zvýšení informovanosti svých členů ze Strany sociálních partnerů
- využití organizační struktury sociálních partnerů pro přenos aktuálních informací oběma směry
- přenos aktuálních informací i v rámci stavovských organizacích – komorách v ceších a dalších organizacích
- zvyšování odborné úrovně svých zaměstnanců členských organizací prostřednictvím svých vzdělávacích aktivit, konferencí apod.
- pravidelné informace členské základny o technických novinkách, změnách ve stavební legislativě a pracovním právu.

Komunikace se státními orgány

- obnovení funkce náměstka ministra MPO pro sektor stavebnictví
- obnovení činnosti Rady vlády pro stavebnictví.

Stabilizace zdrojového zabezpečení výstavby dopravní infrastruktury

Podporované bydlení

- formulace cílů ČR v oblasti bydlení
- podnítit stát do řešení tohoto problému

Dlouhodobá výrobní perspektiva

- Důležitá pro konsolidaci odvětví stavebnictví

| b) | kolektivní vyjednávání a nástroje sociálního dialogu mimo kolektivní vyjednávání |
|---|---|

- Evropská minimální mzda
- Pracovněprávní vztahy
- Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání. Zákonné pojištění.
- Rejstříkový soud – Základní povinnosti odborových organizací OS Stavba ČR vůči RS
- Zaměstnávání cizinců v ČR
- Dovolená
- Sociální dialog
- Učni – zaměstnanost – podpora stavebních oborů
- Zaměstnávání osob ve stavebnictví

| c) | SD jako nástroj pro zvýšení informovanosti o koncepci BIM (včetně vazby na strategii Průmysl 4.0) |
|---|---|

Zavádění BIM ve stavebnictví

- metodickou a informační pomoc malým a středním podnikatelům. V této souvislosti se zasazují o zpracování koncepčního materiálu, který by zájemcům poskytl údaje o zdrojích potřebných informacích.
- Nutnost Postupného zavádění BIM, a to v dílčích krocích
- dobrovolnost aplikace BIM dle individuální potřeby.

Malé a střední firmy

- Z Analýzy vyplývá problém pro MSP se zaváděním koncepce BIM
- Podpoření návrhů metodické pomoci pro MSP včetně dodavatelského řetězce
- Možnost finanční podpory pro MSP při zavádění BIM
- Zcela na jiné úrovni je většina velkých firem, a střední a malé firmy

Zahájit diskuse s agenturou ČAS (Česká agentura pro standardizaci)

- potřeba respektovat požadavky všech účastníků stavebního procesu a to: stavebník, architekt, projektant, zhotovitel, technický dozor atd. + orgánů státní správy
- bezplatné zpřístupnění technických norem týkající se organizace informací o stavbách a informačního modelování staveb BIM.

- standardizace technických požadavků na tvorbu modelu

Přenos informací mezi státem, sociálními partnery a cílovou skupinou

- informovat členskou základnu o zavádění BIM pomocí odborných konferencí, seminářů a školicích akcí
- nastavení systému přenosu informací o BIM
- projednávat digitalizace na tripartitě
- vytvoření mediální kampaně zaměřené na osvětu metody BIM a samotné digitalizace celého stavebního procesu

Digitalizaci a BIM

- nejde jen o BIM, ale hlavně o samotnou digitalizaci
- potřeba stanovení milníků, které budou v souladu s vývojem digitalizace stavebnictví a ty milníky postupně naplňovat jednotlivými kroky.

Vzdělávání

- Zavedení systému vzdělávání žáků a studentů středních, vyšších odborných a vysokých škol v problematice BIM ve všech souvislostech.
- Vytvoření platformu pro sdílení zkušeností v oblasti BIM
- Potřeba Akreditovaných programů dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků v oblasti BIM ve spolupráci s odborníky z praxe

Společné datového prostředí

- nutnost plynulého předávání informací mezi participujícími partnery na stavebním projektu
- pomocí státních orgánů by se mělo začít pracovat na společných datových formátech /

Národní soustava kvalifikací (NSK)

- Je potřeba postupná aktualizace aktualizaci současných profesních kvalifikací pro oblast BIM

## 6) Výsledky diskusí, přijaté závěry z tematických setkání

| a) vliv legislativy na odvětví a činnost sociálních partnerů |
|---|

- V reakci na Analýzu k KA 06 - legislativa, doporučují Experti v legislativě hlavně prosazovat:
  - Zjednodušení legislativy
  - zkrácení a dodržování lhůt schvalování
  - Prosazení zákon o urychlení výstavby
- Jestliže tedy má dojít k výrazné změně a posunu jak legislativního, tak správního vyřízení, musí dojít k zásadní změně v oblasti elektronizace, aby po dodání dokumentů a elektronickému podání zaměstnanci daného úřadu sám systém vydal vyplněné „Usnesení“, a ten ho jen podepsal, poněvadž čerpá z dat již dodaných, nebo dohledatelných. Tento systém a jeho správa by měla podléhat jen státnímu úřadu a zaměstnancům státu, aby nedocházelo k situacím, jako doposud, kdy každý správní úřad má svého dodavatele a systémy jsou propojitelné velice obtížně.
- Urychlit vyřizování žádostí o pracovní povolení a povolení k pobytu pro pracovníky ze 3. zemí, kteří jsou nedílnou součástí pracovního procesu ve stavebnictví.
- Vyřídit výjimku pro stavebnictví a umožnit krátkodobé zaměstnávání pracovníků ze 3. zemí z 3 na 6 měsíců.
- Dále se zaměřit v procesu odshora dolů na prosazování a objasňování současných pracovněprávních norem, pro lepší znalosti práv a povinností pracovníků, kteří tak budou mít vyšší odpovědnost za svůj pracovní výkon, vzhledem k tomu, že budou znát rozsah svých práv a povinností. Těmto pracovníkům umožnit prosazování žádoucích potřeb v uvedené oblasti zdola nahoru tak, aby je bylo možno uplatnit v návrzích novel pracovněprávní legislativy.

- Důležitá je osobní komunikace odpovědných osob, společné odhalení nedostatků a následně navrhnout řešení odhaleného problému a kontrolovat stav řešení

- Zdlouhavé stavební řízení – zde nutnost komunikace jednotlivých účastníků řízení (hygiena, životní prostředí, stavební úřad atd..) – společně najít cestu ke zjednodušení procesů
- Zaměřit se na možnost najití společného dlouhodobého parametru výpočtu navýšení minimálních mzdových tarifů v KSVS jako stabilního základu pro další jednání.
- Navrhnout základní principy automatizace jednání správních stavebních úřadů

- Za zásadní krok ke zlepšení nevyhovujícího stavu stavební legislativy a velmi pomalého tempa jejího zkvalitňování považují účastníci obnovení činnosti Rady vlády pro stavebnictví, vyzývají SPS a OS Stavba k zahájení jednání s vládou o obnovení její činnosti s preferencí důležitosti stavebního zákona, v odpovědích na otázku v pozvánce, zda je státní správa spolu se sněmovnou zpracovat a přijmout smysluplný stavební zákon ještě v tomto volebním období se drtivá většina odpovědí shodovala, že nikoli. Maximem očekávání je odstranění jeho největších nedostatků, které projednávaná analýza uvádí.
- K tomu vytvořit stálou komunikační platformu na webových stránkách SPS a OS Stavba, na které byly uplatněny názory firem ze stavebnictví a odborových organizací k problémům stavební legislativy
- Pracovníci ze 3. zemí jsou jediným současným pohotovým zdrojem pro doplňování a omlazování kádru pracovníků ve stavebnictví, pro jejich uplatnění musí být vytvořeny podmínky, které umožní jejich důstojnou existenci – např. urychlení procesu získávání pobytových a pracovních povolení, preference pracovních poměrů na dobu neurčitou a určitou (nový zdroj důchodového systému) a zvážení možnosti jejich zapojení do řad odborářů. Současný stav příprav změn v zákoníku práce nedává dostatečné záruky, že tento problém a další závažné neřešené otázky, obsažené ve zprávě Ing. Ševčíka, TŘ SPS, budou jeho novelou zodpovězeny.
- Směrnice EU, zavádějící zpoplatnění norem pro stavebnictví je krok špatným směrem. Jejich tvůrci – placení z peněz daňových poplatníků – jsou tak dále sponzorováni jejich uživateli. Proces odstranění systému úhrad za jejich zpřístupnění je pomalý a postihuje jen malou část norem. Z norem se stávají akademická díla, a ne návody, jak stavět. Tento stav bude velmi zpomalovat proces digitalizace stavebnictví a zavedení metody BIM. V provedené anketě se také účastníci setkání jednoznačně vyslovili pro jejich zpřístupnění bez poplatků. Tento cíl – v některých zemích již realizovaný – bude SPS i odborový svaz Stavba dále prosazovat.
- Zaměřit úsilí SPS a OS Stavba na nalezení dlouhodobých parametrů výpočtu navýšení minimálních mzdových tarifů v KSVS jako stálou základnu pro další období.

- Ze strany sociální ch partnerů BP stavebnictví I. je potřeba dávat podněty k legislativním změnám, a to na základě zkušenosti členů obou svazů
    - dávat připomínky k zákoníku práce, zákonu o zaměstnanosti, zákonu o pobytu cizinců na území ČR a občanského zákoníku dále kultivovat trh práce. Je třeba zabývat se i dalšími právní normami, zaručující relevantní informace o trhu práce. Je zapotřebí pomocí sociální dialog nadále udržet umožnit práci zahraničním pracovníkům bez nichž se české stavebnictví v současnosti ani v budoucnosti neobejde.
- České technické stavební normy
    - je zapotřebí dále pokračovat na rozšíření současného počtu norem s bezplatným přístupem. Kvalitní a přehledné české normy by se měly stát nedílnou součástí výuky na školách.
- Znovuobnovení Rady vlády pro stavebnictví
    - české stavebnictví jako významný zaměstnavatel a tvůrce vysokého podílu HDP by měl disponovat kvalitním odborným zázemím na úrovni centrálních orgánů. Mělo by dojít k obnovení funkce náměstka ministra MPO pro sektor stavebnictví a obnovení činnosti Rady vlády pro stavebnictví. Sociální partneři budou podporovat její znovuobnovení

| b) kolektivní vyjednávání a nástroje sociálního dialogu mimo kolektivní vyjednávání |
|---|

- Evropská minimální mzda

- Sociální partneři doporučují v rámci tripartity, hledat společnou řeč a stanovisko ČR v rámci nalezení základního % výpočtu centrální evropské minimální mzdy, jako základu pro následné jednání v rámci jednotlivých zemí EU.
- Doporučujeme, zabývat se nerovnovážným poměrem odpracované pracovní doby zaměstnanců v ČR, vůči zaměstnancům v ostatních státech EU.
- Doporučujeme stabilizovat právní prostředí v rámci předvídatelnosti růstu minimální mzdy a minimálních mzdových tarifů.
- V rámci tripartitního jednání by mělo dojít k zamezení odlivu finančních prostředků, které byly v ČR vytvořeny, do zahraničí. Mělo by dojít rovněž i ke zdanění vyváděných finančních prostředků.

- Pracovněprávní vztahy
  - V průběhu platnosti uzavřené kolektivní smlouvy je nezbytné provést kontrolu jejího plnění, případně provést potřebné změny.
  - Vyšší pozornost by měla být věnována zaměstnancům, pečujícím o malé děti. Měly by být podporovány programy pro rodiny.
  - Doporučujeme zřízení datových schránek (nejlépe s termínem splnění od 1.1.2025) jak pro všechny právnické i fyzické osoby, zcela bez výjimek, s tím, že by se toto zřízení datových schránek vztahovalo na osoby narozené po roce 1977 včetně.
  - Doporučujeme, zabývat se možností zákonného ustanovení v rámci bezplatného rozesílání zpráv, přes datovou schránku jak právnickým, tak fyzickým osobám.
  - Doporučujeme zákonem ustanovit bezplatné zřízení a užívání elektronického podpisu.
- Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání. Zákonné pojištění.
  - Preventivní prohlídka pracovišť by se měla konat jednou za 1/2 roku, za účasti zástupců zaměstnanců a zástupce BOZP, zaměstnavatele, nebo pověřené osoby.
  - Zaměstnanec by měl být i do budoucna vyšetřen v rámci práce v nočních směnách a v případech změny jeho zdravotního stavu.
  - Mělo by dojít v rámci pracovnělékařského posudku v případě neztotožnění s ním, k prodloužení lhůty pro případné odvolání z 10 dnů na 14 dnů.
  - Doporučujeme stanovit kogentní výpočtový mechanizmus každoroční valorizace v rámci náhrady za ztrátu na výdělku.
- Rejstříkový soud – Základní povinnosti odborových organizací OS Stavba ČR vůči RS
  - Prioritou by měla být digitalizace a podmínka i povinnost zřídit datové schránky jak pro právnické, tak i fyzické osoby bez výjimek, jen u osob stanovit od jakého roku věku je povinnost si zřídit datovou schránku.
  - Zřídit datovou schránku nejdéle do 1.1.2025
  - Stát by měl jako zadavatel digitalizace centralizovat propojitelný systém, na který bude jen navazováno s určitými právy. Nicméně základem je nezaměnitelná identifikace osoby právnické, tak i fyzické a bez významného rozšíření identifikovatelných osob bude celková digitalizace zdlouhavá, jako doposud.
  - Stát by měl ve svém rozpočtu na daný rok najít jak prostředky na technické vybavení jednotlivých státních institucí, tak i na pravidelný cyklus školení mladší generace státních zaměstnanců.
  - Doporučujeme v rámci webových rozhraní možnost vyplnění jednotlivých agend přes webové rozhraní a generovatelné formuláře pod nezaměnitelným kódem v rámci jednotlivých institucí, tak jak to funguje například na Rejstříkovém soudu s cílem konkrétního roku spuštění. Obzvláště je zapotřebí neprodleně spustit digitální formu u jednoduchého stavebního řízení, které může po naplnění dokumentace rovnou generovat i rozhodnutí, nebo stanovisko správního orgánu.
  - Základní strom digitalizace musí navrhnout IT specialisté s konkrétním zadáním politiků, osob z praxe, zástupců zaměstnavatelů a zástupců zaměstnanců.
- Zaměstnávání cizinců v ČR
  - Sociální partneři doporučují prodloužení pracovních víz. v oboru stavebnictví, za předpokladu, že zahraniční zaměstnanec pracuje v odvětví stavebnictví, je přihlášen v rámci sociálních, zdravotních a

daňových povinností, plní řádně tyto povinnosti, nedluží státu, státním institucím a uhradil předem zálohy na tyto povinnosti jednotlivým institucím.
    - Doporučujeme umožnění prodloužení pracovní činnosti za předpokladu, že jsou minimální odvody vypočteny a hrazeny dle výpočtu průměrné mzdy ve stavebnictví za předchozí kvartál.
- Dovolená
    - Je zapotřebí, aby došlo k legislativní úpravě v otázce sjednocení nároku na dovolenou mezi podnikatelskou a nepodnikatelskou sférou
    - Je zapotřebí udělat průzkum napříč firmami zaměřenými na stavebnictví a zaměstnávajícími více než 20 zaměstnanců, zda poskytují v rámci pracovněprávních vztahů 5 týdnů dovolené, nebo i více.
    - V rámci přípravy KSVS na následující období je v rámci oboru stavebnictví nezbytné, aby došlo k navýšení základního nároku na 5 týdnů dovolené pro zaměstnance, nejenom jako motivace v rámci zaměstnání a případně i rozšíření nad tuto dobu, ale i jako krok ke sladění pracovního a osobního života osob pracujících ve stavebnictví.
    - Za jakých podmínek by mohlo dojít ke shodě týkající se navýšení dovolené mezi sociálními partnery.
- Sociální dialog
    - Doporučujeme výrazně zvýšit sankce za nedodržování zákonů, a to i v rámci správních řízení.
    - Ve firmách vytvořit sdílené místo, kde budou mít zástupci zaměstnanců k dispozici ekonomické informace potřebné pro KV.
    - Doporučujeme provádět min jednou za ½ roku, kontrolu dodržování KS a vytvářet z těchto jednání i zápisy.
    - Doporučujeme věnovat více pozornosti jednotlivým zaměstnancům ve vztahu k jejich sociálním potřebám, a především rodinnému životu, který je ovlivněn pracovní vytížeností.
- Učni – zaměstnanost – podpora stavebních oborů
    - Doporučujeme opětovné stanovení kogentního prospěchového koeficientu v rámci přijímacích řízeních na Střední školy, Vysoké školy a Gymnázia
    - Doporučujeme se zaměřit na odměňování učňů.
    - Doporučujeme se zaměřit na zvýšení počtu hodin odborné praxe učňů.
    - Doporučujeme, zaměřit se na odměňování mistrů odborného výcviku.
- Zaměstnávání osob ve stavebnictví
    - Jednoznačně doporučujeme propagaci stavebních profesí, prostřednictvím televizních spotů jak na regionální úrovni, tak s celostátní působností s podporou státu.
    - Doporučujeme zviditelnit průměrnou mzdu, dle jednotlivých řemesel oboru stavebnictví pro přilákání nových učňů s podporou rodičů.
    - Doporučujeme zvýšení počtu mediálních televizních pořadů související s řemeslným zaměřením oboru stavebnictví.

| c) | SD jako nástroj pro zvýšení informovanosti o koncepci BIM (včetně vazby na strategii Průmysl 4.0) |
|---|---|

- BIM, je vnímán jako další mezník ve stavebnictví, který jde ruku v ruce s digitalizací stavebního průmyslu. Tento krok je často přirovnáván k situaci, kdy se přecházelo z kreslení rukou na kreslení projektů na počítači pomocí CAD. Jde o změnu mnohem významnější, protože v přechodu z kreslení rukou na CAD se měnil pouze způsob, jakým tvoříme projektovou dokumentaci. S přechodem na BIM je však tento změna mnohem komplexnější a dotýká se nejen způsobu tvorby projektu, ale i formy spolupráce, vzájemné interoperability a míry využitelnosti informací i dat použitých od samotného návrhu až po další fáze životního cyklu budovy. BIM tedy není pouhým nástrojem, ale jedná se o složitou metodiku.
- Digitalizace stavebnictví zahrnuje nejen celý proces výstavby a jeho jednotlivých fází, ale i vazbu na další oblasti jako je národní infrastruktura pro prostorové informace, katastr nemovitostí, elektronizace povolovacích procesů staveb atd. Základem při digitalizaci stavebnictví je metoda informačního modelování staveb – metoda BIM. Metoda BIM je proces vytváření, užití a správy dat o stavbě během

jejího životního cyklu. Dochází tak k propojení přípravy, provádění a provozování stavby do jednoho komplexního digitálního systému.

- BIM a jeho vývoj. Virtuální model budovy se postupně začal vyvíjet, kdy se kromě geometrických dat (3D) k modelu připojovaly další typy informací, které rozšiřovaly jeho informační bázi a umožnily tak model využít nejen pro tvorbu výkresové dokumentace, ale i k dalším účelům jako jsou např. různé druhy analýz, propočtů či např. ke kontrole kolidujících prvků. Proces tvorby takového modelu začíná být označován zkratkou BIM, tj. Building Information Modelling – Informační modelování staveb. V dnešní době je BIM schopen obsáhnout nejen informace užitečné pro projektování, ale i informace využitelné ve fázi výstavby, provozu nebo správy. BIM začíná mít stěžejní význam při předávání informací, jejich schvalování a dalších úkonech. Objevují se tak další výklady a zkratky související s BIM, jako je například vnímání BIM jako obdoby novodobé správy informací o budově, tj. Building Information Management. Z dalších zkratek, jako je například PIM (informační modelování projektu) nebo FIM (facility Information management) je zřejmé, že BIM je dnes již mnohem více než pouze nástroj pro 3D navrhování.

- BIM je nutno chápat jako další vývojový stupeň, na který je nutno se připravit nejen při implementaci do stavební praxe, ale i při vzdělávání budoucích stavebních odborníků. Vysoké školy technického zaměření tak čelí nové výzvě, jakým způsobem BIM do své výuky zahrnout. Musí se přitom potýkat nejen s problémy praxe, tedy novou odborností, ale i dalšími výzvami – jak úspěšně implementovat nové téma do existujících studijních plánů a vzdělávacích studijních programů, jaké zvolit didaktické metody pro úspěšný přenos znalostí a dovedností z pedagoga na studenty apod. Zavádění BIM do výuky je velmi náročný úkol, jehož realizace již mnoho let probíhá a vzhledem k neustálému vývoji ještě další roky probíhat bude.
- Metoda BIM je součástí digitalizace stavebního sektoru. BIM kombinuje využití počítačového modelování 3D s informacemi o stavbách za účelem zlepšení spolupráce, koordinace a procesu rozhodování při výstavbě a jejich provozování. Pro veřejného zadavatele to znamená, že budou k dispozici přesnější podklady k zadání stavby, za stejný nebo i nižší obnos veřejných financí bude postaveno a udržováno více staveb, riziko překročení nákladů na projekty zejména veřejné infrastruktury bude nižší, zvýší se transparentnost projektů a více se budou zapojovat zúčastněné strany. Zavádění metody BIM bude pro stavebnictví velkým přínosem.

- Urgentně by se se státem měla začít řešit pomoc malým a středním firmám se zaváděním koncepce BIM, protože velké firmy si poradí i díky účasti v zahraničí, ale malé a střední firmy podobné možnosti nemají.
- Podpora malých a středních firem– tento úkol, tedy podpora při zavádění koncepce BIM, jednat o těchto možnostech s MPO a agenturou ČAS je v prvopočátcích hlavně na SPS a byla by dobrá i podpora OS Stavba
- V celém problému nejde jen o BIM, ale hlavně o samotnou digitalizaci. BIM je jenom malá součást digitalizace. Zavádění koncepce BIMu je potřeba si dát určité milníky a ty milníky postupně naplňovat jednotlivými kroky, které povedou k tomu, že zde vůbec bude digitalizace možná jako taková.

- BIM, je vnímán jako další mezník ve stavebnictví, který jde ruku v ruce s digitalizací stavebního průmyslu. Tento krok je často přirovnáván k situaci, kdy se přecházelo z kreslení rukou na kreslení projektů na počítači pomocí CAD. Jde o změnu mnohem významnější, protože v přechodu z kreslení rukou na CAD se měnil pouze způsob, jakým tvoříme projektovou dokumentaci. S přechodem na BIM je však tento změna mnohem komplexnější a dotýká se nejen způsobu tvorby projektu, ale i formy spolupráce, vzájemné interoperability a míry využitelnosti informací i dat použitých od samotného návrhu až po další fáze životního cyklu budovy. BIM tedy není pouhým nástrojem, ale jedná se o složitou metodiku.
- BIM je nutno chápat jako další vývojový stupeň, na který je nutno se připravit nejen při implementaci do stavební praxe, ale i při vzdělávání budoucích stavebních odborníků. Vysoké školy technického zaměření

tak čelí nové výzvě, jakým způsobem BIM do své výuky zahrnout. Musí se přitom potýkat nejen s problémy praxe, tedy novou odborností, ale i dalšími výzvami – jak úspěšně implementovat nové téma do existujících studijních plánů a vzdělávacích studijních programů, jaké zvolit didaktické metody pro úspěšný přenos znalostí a dovedností z pedagoga na studenty apod. Zavádění BIM do výuky je velmi náročný úkol, jehož realizace již mnoho let probíhá a vzhledem k neustálému vývoji ještě další roky probíhat bude.

- BIM je komplexní proces modelování jakékoliv stavby – od klasických budov až po dopravní a vodohospodářská díla. Jeho součástí je zpracování digitálního 3D modelu, který reprezentuje fyzický a funkční objekt se všemi jeho charakteristikami, stejně jako vytvoření otevřené databáze informací o stavbě a jejích prvcích, jež mohou sdílet všechny zainteresované subjekty od projektantů po uživatele. Klíčovým prvkem BIM je možnost vytvoření a správy databáze, která je k dispozici během celého životního cyklu stavby, tedy od návrhu přes výstavbu, správu, rekonstrukci až po případnou demolici. Zaznamenávají se do ní přesné informace o množství a vlastnostech použitých materiálů, zařízení i technologických prvků, konkrétní rozměry jednotlivých konstrukcí i například data z typových a záručních listů.
- Od roku 2014 je v Dánsku, Norsku, Finsku i Nizozemsku BIM pro veřejný sektor uzákoněn. Od roku 2016 také ve Velké Británii a od roku 2017 ve Francii. V ČR bude od roku 2023 uložena povinnost použití BIM pro nadlimitní veřejné zakázky na stavební práce. Vláda ČR nerozlišuje zavádění BIM v pozemních, dopravních a vodohospodářských stavbách a ani není nikde v žádné odborné dostupné publikaci specifikovány rozdílené přístupy v BIM dle typů staveb.

- Otázka nových pracovních kvalifikací. Kdo by měl mít právo certifikace těchto kvalifikací?
    - NSK je celostátně platný registr profesních kvalifikací, ve kterém je možno najít způsob, jakým se ověří, že uchazeč o získání certifikátu takové kvalifikace disponuje kompetencemi, jež byly definovány zaměstnavateli při popisu odpovídajícího povolání v Národní soustavě povolání. Lidé se tak mohou nechat vyzkoušet z kompetencí, které získali v průběhu praxe, a pro něž nemají žádný oficiální doklad. V Národní soustavě kvalifikací jde o výsledek, nikoliv cestu, která k němu vede. Hlavní je prokázání osvojených kompetencí v oblasti BIM. Důležité je, a to je jeden z prvořadých cílů, dostat tuhle změnu, celý tento systém do malých a středních firem.
    - Osvědčení o získání dílčích a úplných kvalifikací (tzv. certifikáty) udělují v souladu se zákonem 179/2006 Sb. a na základě hodnotících standardů pro příslušné dílčí kvalifikace tzv. autorizované osoby, tj. instituce s právem realizovat zkoušku, splňující pro to i patřičná kritéria daná zákonem a schválená (autorizovaná) ze strany tzv. autorizujícího orgánu (zpravidla příslušné resortní ministerstvo nebo jiný ústřední správní úřad). Tj. např. ČKAIT, ČKA, …

- Vzdělávání v oblasti BIM a CŽV BIM ČKAIT
    - Vzdělávání je jednou ze stěžejních oblastí rozhodující o kvalitě, rychlosti a dosažení očekávaných přínosů v souvislosti se zaváděním metody BIM. Ačkoliv mediálně je BIM hodně spojován s IT technologiemi, tak úspěšnost jeho zavedení závisí na lidském faktoru. Obecně platí, že z více jak 50 % o úspěšné implementaci jakéhokoliv softwarového řešení rozhoduje kvalitně zvládnuté vzdělávání a change management (řízení změn), tedy práce s lidmi.
    - Pro metodu BIM toto platí ještě více s ohledem na složitější spektrum subjektů a rolí podílejících se na každém projektu a jejich neustálé individuální sestavování pro každý jednotlivý projekt. Toto klade velké nároky na obecné znalosti a dovednosti lidí zapojených do realizace projektu metodou BIM a jejich schopnosti aplikovat tyto obecné principy do individuálních podmínek jednotlivého projektu. Nikdy nebude k dispozici jediné globální SW řešení ani přesně stejná metodika, bude tedy standardem, že jeden pracovník bude muset kombinovat různé SW nástroje pro různé projekty.
    - Ve vzdělávacích programech týkajících se osvojení metody BIM nelze opomenout skutečnost, že mezinárodní a evropské normy BIM, příslušné metodiky a zahraniční odborná literatura je postavena na principech, procesech a terminologii projektového řízení a systémového inženýrství. Obě tyto oblasti by měly být součástí vzdělávání v oblasti metody BIM.

- Na zahraničních zkušenostech lze pozorovat významnost spolupráce vzdělávacích institucí a praxe. Bez příkladů osvědčených postupů z praxe a dostatečné praxí ověřené znalostní základny nelze úspěšně výuku BIM realizovat. Zavedení BIM v praxi je tedy pro fungující vzdělávání v oblasti BIM klíčové.
- Současné prostředí nabízí celou řadu efektivních forem, jak vzdělávání v BIM realizovat. Základním prostředkem jsou vzdělávací instituce, dále jednotlivé odborné portály provozované odbornými organizacemi či sdruženími, ale samozřejmě i komerčními subjekty. Velmi efektivním prostředkem jsou videokanály, webináře a významnou pozitivní roli v tomto mohou sehrát i sociální sítě.
- Vzdělávání lze rozdělit na dvě základní skupiny – nynější pracovníky, kteří budou účastníky revoluční změny a měli by tedy projít procesem change managementu a nové pracovníky, které by měly připravovat střední školy, vyšší odborné školy a vysoké školy. Nesmí být přehlíženo ani vzdělávání řemeslníků a pracovníků stavební výroby.
- Pro první skupinu zásadním způsobem platí, že klíčem pro úspěch změny v jejich pracovních návycích je change management uvnitř každé příslušné organizace. Základní vzdělávání pro jednotlivé role by měly zajišťovat odborné profesní a zájmové organizace, na které by mělo navazovat individuální vzdělávání uvnitř jednotlivých organizací. Lze předpokládat, že v této oblasti vznikne velké množství komerčních subjektů, jež toto vzdělávání a poradenství budou poskytovat. Důležitým vstupem do vzdělávání zaměstnanců veřejné správy bude jednoznačně definovaný metodický rámec BIM v souladu s právním rámcem, aby pracovníkům poskytl bezpečné prostředí pro jejich rozhodování a práci. Efektivitu procesu vzdělávání významně pozitivně ovlivní jasně a srozumitelně formulovaná metodika pro státní organizace a standardizace datových formátů, která sníží požadavky na IT odbornost.
- Pro druhou skupinu je potřeba odborných předmětů věnujících se problematice BIM. Cílem je pochopení principů, návazností a potřebnosti jednotlivých procesů a činností k realizaci metody BIM. Žáci a studenti budou seznamováni s příklady dobré praxe ze zahraničí, se strukturou standardizace, její podstatou, možnostmi využití technologií a změn přinášejících použití BIM modelů ve stavební praxi. Pro vysokoškolské vzdělávání by se výuka neměla zaměřovat na pouhou obsluhu určitého SW nástroje pro tvorbu 3D modelu. To je úkolem softwarových firem, nebo případně úkolem středních odborných škol. Důležitým aspektem pro správné pochopení metody BIM žáky a studenty je poskytovat komplexnější pohledy na ni v celé šíři životního cyklu stavby, nikoliv jen na relativně krátkou fázi navrhování nebo výstavby. Pro reálnou praxi bude mít velkou hodnotu absolvent znalý problematiky, který chápe principy a umí se postupně učit jejich aplikaci do reálných projektů. Pro sestavování vzdělávacích programů jednotlivých škol bude velmi důležitá spolupráce škol s reálným prostředím praxe, nejlépe prostřednictvím odborných profesních a zájmových organizací a jejich zapojením do vzdělávacího procesu. Celková koncepce pro školství by měla být zpracována formou samostatného materiálu ve spolupráci s odborníky. Materiál by měl řešit konkrétní opatření pro zavádění BIM do vzdělávacího systému ČR.
- Pro zajištění širšího povědomí o metodě BIM, přednostech a potřebnosti, včetně souvislostí s přechodem ke Stavebnictví 4.0 je nezbytné v průběhu celého implementačního období mít zpracovánu osvětovou informační kampaň. Ta by měla umožnit co nejintenzivnější diskusi a současně i pochopení přínosů, které digitalizace ve stavebnictví bude mít. Hlavní akcent kampaně bude zaměřen na srozumitelný popis změn, které nastanou pro jednotlivé pracovní pozice podílející se na realizaci stavebních projektů. Kampaň bude doplněna vhodnými workshopy či semináři, které mají umožnit rychlé sdílení nejlepší praxe, publikováním v odborných časopisech, případně vydáváním praktických příruček apod.

- Společné datové prostředí a předávání informací mezi participujícími partnery na projektu
  - Závěr je nutnost vyvinout tlak na státní orgány, aby se začalo po vzoru bankovní komunikace, pracovat na společných datových formátech / kontejnerech a standardizaci formátů pro informační toky (streams). Partnerem by měli být oborové organizace jako je SPS nebo CzBIM resp buildingS MART.

- Pokud se má BIM stát standardem, tak je potřeba BIM dostat na stavbu v postupných dílčích krocích, které od začátku budou mít efekt. Říká se tomu BIM2Field a je to i strategie BuildingSmart.
- Otevřít diskusi s agenturou ČAS. Je potřeba do koncepce zahrnout požadavky všech účastníků, nejen objednatele.
- Otevřít diskusi s MPO a Agenturou čas o přístupu středních, malých firem a OSVČ s potřebným SW a jejich znevýhodnění oproti velkým firmám – možné podpory, oslovení SW firem, aby sjednotili podmínky (zejména cenové)
- Otevřít diskusi s Agenturou ČAS a MPO na téma zdělávání a zvýšení kompetencí středních a malých firem a OSVČ při realizace staveb v BIM – náplň kurzů musí být zaměřena na praktické používání metody BIM, zejména vlastní požadavky na model, na jeho geometrické parametry, datové parametry. Co musí model obsahovat obecně vždy a jaké výstupy mají být z modelu generovány. Přiblížit a osvětlit toto téma na reálných příkladech nasazení – příklady by neměly být pouze z „velkých projektů“, ale primárně z projektů „krajského formátu“, aby byly pro menší střední firmy představitelnější potenciální přínosy
- Otevřít diskusi na téma pilotních projektů ve fázi realizace a prezentace jejich výsledků pro odbornou veřejnost z oblasti realizace a přípravy staveb.
- Otevřít diskusi s ČAS a MPO na téma standardizace technických požadavků na tvorbu modelu stavby a jednotlivých uvažovaných účelově zaměřených podmodelů. Kdy budou požadavky a postupy standardizovány a jakým způsobem. Kdy bude možné na základě nich rozeběhnout efektivní školení a v praxi na základě těchto požadavků objektivně hodnotit kvalitu modelů (3D, 4D, 5D atd). Proveditelné a srozumitelné standardy a jejich vysvětlení nejlépe přispějí ke snížení obav z negativních dopadů na drobné stavební firma a podnikatele a k lepšímu proběhu zavedení BIM do praxe. Nejprve je ale nutné vytvořit normový standard na základě konsensu široké odborné veřejnosti.

## 7) Přehled doporučení pro oblast klíčové aktivity …

Sociální partneři mohou v tom procesu, tedy v implementaci těchto níže uvedených doporučení sehrát významnou roli za předpokladu, že především v rámci kolektivního vyjednávání, bipartijního a tripartitního jednání budou v rámci společné doporučení jednat především se zástupci státu v rámci společného cíle a berou tyto oblasti jako prioritní a stěžejní.

Doporučení jsou určena především pro činnost sociálních partnerů, pro zástupce firem i zaměstnance obsahují hlavně informační zprávy, čím se sociální dialog i jeho partneři (SPS i OS Stavba) budou nadále zaobírat.

Náročnost realizace řešení je časově omezená a, a to dle vývoje jednotlivých problematik, tato doporučení by měla být postupně diskutována především se zástupci státu a další zainteresovaných subjektů z řad veřejné správy, měla by rovněž rozšířit i komunikaci sociálních partnerů směrem nahoru k předkladatelům legislativních návrhů, správním orgánům a připomínkovým místům. Cílem je rovněž i navázat s těmito zástupci zpětnou komunikaci směrem dolů k oběma sociálním partnerům v rámci reakce na předložený materiál, případná stanoviska a vyjádření.

Finanční Náročnost realizace řešení je téměř nulová a téměř zanedbatelná vzhledem k významnému, konkrétnímu danému přínosu.

| a) | vliv legislativy na odvětví a činnost sociálních partnerů |
|---|---|

1. Účastníci se shodli, že přes neustále rostoucí tlak na snižování spotřeby energie v budovách a zvyšující se požadavky na úroveň realizovaných tepelně – technických opatření je důležité, aby tento proces byl předvídatelný a kontinuální. Tak by mohly být vytvořeny podmínky pro kvalitní přípravu výstavby jejími účastníky (investor, projektant, zhotovitel).
2. Rovněž v souvislosti se stále sílící snahou Evropské unie o snižování emisí a energetické náročnosti hospodářství účastníci jednání doporučují vytvářet v ČR přehledný systém, který v návaznosti s poskytováním finančních prostředků EU, umožní všem žadatelům přehlednou orientaci v oblasti podpor a dotací.

3. Účastníci jednání podporují zjednodušení a urychlení procesu přípravy staveb. Za správné řešení považují rekodifikaci stavebního práva, která je v současné době v legislativním procesu. K novému stavebnímu zákonu dále budou dále vydávány prováděcí vyhlášky. Účastníci se shodli na tom, že rovněž obsah těchto vyhlášek je velmi důležitý a doporučují účast oborových asociací a svazů při jejich projednávání.
4. Výši minimální mzdy určuje vždy každoročně Vláda ČR svým nařízením. Toto rozhodnutí se stává rozhodnutím politickým. V návaznosti na rozhodnutí EU k Evropské minimální mzdě účastníci doporučují zahájit v ČR věcnou diskusi na vytvoření nového modelu založeného na věcných parametrech.
5. V návaznosti na přípravu nového zákona o stavebních výrobcích a jejich použití do staveb účastníci doporučují odstranit používání stavebních výrobků, které nesplňují požadované technické parametry. Oborové svazy a komory rovněž doporučují nastavení procesů tak, aby byl k jednotlivým účastníkům vstřícné a příliš administrativně nezatěžovaly projektanty a zhotovitele.
6. Vzhledem k současnému velkému rozsahu, četnosti a mnohdy nepřehlednosti stavební legislativy účastníci jednání doporučují při přijímání dalších legislativních návrhů usilovat o jejich maximální zjednodušení (jeden nový zákon za jeden zrušený zákon). Stavební experti na stavbách jsou v současnosti nahrazováni právními experty.
7. V souvislosti se snižováním administrativní náročnosti při přípravě a realizaci staveb by měla být výrazněji podporována digitalizace investičního procesu. Účastníci doporučují této oblasti i v souvislosti se zavádění BIM v ČR věnovat zvýšenou pozornost. Umožnit tak všem účastníkům výstavby jednodušeji získávat informace pro výkon své činnosti.
8. V souvislosti se zaváděním BIM ve stavebnictví účastníci doporučují se zaměřit na metodickou a informační pomoc malým a středním podnikatelům. V této souvislosti se zasazují o zpracování koncepčního materiálu, který by zájemcům poskytl údaje o zdrojích potřebných informacích.
9. Účastníci doporučují s využitím zákoníku práce, zákonu o zaměstnanosti, zákonu o pobytu cizinců na území ČR a občanského zákoníku dále kultivovat trh práce. Je třeba zabývat se i dalšími právní normami, zaručující relevantní informace o trhu práce. Je zapotřebí nadále udržet kvalitní sociální dialog a umožnit práci zahraničním pracovníkům bez nichž se české stavebnictví v současnosti ani v budoucnosti neobejde.
10. V oblasti českých technických stavebních norem je zapotřebí dále pokračovat na rozšíření současného počtu norem s bezplatným přístupem. Kvalitní a přehledné české normy by se měly stát nedílnou součástí výuky na školách.
11. Pro udržení, popř. zvýšení informovanosti svých členů – SPS jako reprezentant zaměstnavatelů a OS Stavba jako reprezentant zaměstnanců, doporučují intenzivněji využívat organizační strukturu těchto organizací pro přenos aktuálních informací oběma směry. Pro zvýšení této informovanosti kromě osobních kontaktů více využívat elektronická média.
12. Stejné toky informací účastníci doporučují uplatňovat i v dalších stavovských organizacích – komorách, v ceších, v družstvech, ve svazech apod.
13. Sociální partneři se shodli, že české stavebnictví jako významný zaměstnavatel a tvůrce vysokého podílu HDP by měl disponovat kvalitním odborným zázemím na úrovni centrálních orgánů. Mělo by dojít k obnovení funkce náměstka ministra MPO pro sektor stavebnictví a obnovení činnosti Rady vlády pro stavebnictví.
14. Soc. partneři budou by měli postupně zajišťovat v rámci přenosu informací dále usilovat o zvyšování odborné úrovně svých zaměstnanců, a to prostřednictvím svých vzdělávacích aktivit, vzdělávacích agentur, konferencí, školicích akce apod. Dále tak informovat členskou základnu o technických novinkách, změnách ve stavební legislativě a pracovním právu. Pojmu „celoživotní vzdělávání“ dát tak jasnější obrysy.

15. Za jeden ze současných největších problémů českého stavebnictví je stabilní zdrojové zabezpečení výstavby dopravní infrastruktury. Sociální partneři by společně měli prostřednictvím RHSD usilovat o vytvoření stabilního prostředí prostého politických vlivů. Výsledkem tohoto úsilí by měla být jednoznačná formulace konkrétního a jasného termínu, kdy ČR dokončí svoji základní páteřní dopravní síť.
16. Neméně významným by měla být jasná formulace cílů ČR v oblasti bydlení, zde zejména o vizích a cílech u podporovaného bydlení. V posledních cca 10 letech je příspěvek státu do řešení tohoto problému naprosto minimální, výsledkem kromě nedostupnosti bydlení pro střední třídu je v souvislosti s enormní poptávkou exponenciální růst cen.
17. Pro konsolidaci odvětví stavebnictví je důležitá dlouhodobá výrobní perspektiva, a to jak z pohledu stavebních podnikatelů, tak zaměstnanců. Pro přípravu firemní strategie potřebují stavební firmy delší výhled stavebních, především veřejných zakázek, tj. dlouhodobé národní investiční plány. Ty zaručí konsolidaci odvětví a jeho budoucí rozvoj. Pokud je stavebnictví ponecháno pouze živelnému vývoji, pak je ekonomické krize postihnout nejvíce, ze všech odvětví a oborů národního hospodářství.

b) kolektivní vyjednávání a nástroje sociálního dialogu mimo kolektivní vyjednávání

1. Sociální partneři doporučují v rámci jednání tripartity najít společný postoj, stanovisko a řešení, ke stanovení základního procentuálního parametru navyšování minimální a zaručené mzdy, pro zvýšení předvídatelného právního prostředí v této oblasti.
2. Sociální partneři doporučují, se zaměřit na omezení odlivu finančních prostředků do zahraničí, které byly v ČR vytvořeny a v rámci tripartity najít společné stanovisko k případnému zdanění vyváděných finančních prostředků.
3. Sociální partneři doporučují věnovat větší pozornost podpoře péče o malé děti a osobám pečujícím o ně a státní podpoře rodin v rámci bydlení.
4. Sociální partneři doporučují zřízení datových schránek (nejlépe s termínem splnění od 1.1.2025) jak pro všechny právnické i fyzické osoby, zcela bez výjimek, s tím, že by se toto zřízení datových schránek vztahovalo na osoby narozené po roce 1977 včetně.
5. Sociální partneři doporučují v rámci legislativní změny, upravit rozesílání bezplatných zpráv, přes datovou schránku, jak právnickým, tak fyzickým osobám.
6. Sociální partneři doporučují zákonným ustanovením zřízení a užívání elektronického podpisu jak právnickým, tak fyzickým osobám.
7. Sociální partneři doporučují se zaměřit na zaměstnance pracujících v nočních směnách po 50 roku věku v souvislosti s poruchami spánku a změn zdravotního stavu souvisejícím s nočním výkonem práce.
8. Sociální partneři doporučují legislativní úpravu a to, prodloužení doby pro případné odvolání na 15 dnů, proti stanovisku pracovnělékařského posudku, a to z důvodu, že je v současné době doba 10 dnů příliš krátká na přípravu odvolání, a i většina správních lhůt činí cca 15 dnů.
9. Sociální partneři doporučují stanovení kogentního výpočtového mechanizmu, každoroční valorizace náhrady za ztrátu na výdělku pro zlepšení předvídatelnosti právního prostředí.
10. Sociální partneři doporučují se zaměřit v rámci digitalizace na softvérové vybavení stavebních úřadů a školení jejich zaměstnanců, které je velmi zastaralé a bez této změny se v rámci digitalizace neobejde.
11. Sociální partneři doporučují připravit webové rozhraní stavebních úřadů pro možnost vyplnění jednotlivých agend přes webové rozhraní a generovatelné formuláře pod nezaměnitelným kódem, tak jak to funguje od roku 2016 například na Rejstříkovém soudu. Dále doporučují v této oblasti stanovení konkrétního termínu spuštění.
12. Sociální partneři doporučují neprodleně spustit digitální formu u jednoduchého stavebního řízení, které může po naplnění dokumentace rovnou generovat i rozhodnutí, nebo stanovisko správního orgánu. Dále doporučují navržení agendy správního stavebního řízení na základě spolupráce IT

specialistů s konkrétním zadáním politiků, osob z praxe a odborné veřejnosti, zástupců zaměstnavatelů a zástupců zaměstnanců se stanovením termínu splnění.

13. Sociální partneři doporučují prodloužení pracovních víz. pro obor stavebnictví, za předpokladu, že zahraniční zaměstnanec pracuje v odvětví stavebnictví, je přihlášen v rámci sociálních, zdravotních a daňových povinností, plní řádně tyto povinnosti, nedluží státu, státním institucím a uhradil předem zálohy na tyto povinnosti jednotlivým institucím minimálně na dobu 3 měsíců a za předpokladu, že jsou minimální odvody vypočteny a hrazeny dle výpočtu průměrné mzdy ve stavebnictví za předchozí kvartál.
14. Sociální partneři doporučují v rámci legislativní změny, zaměřit se na sjednocení nároku na dovolenou mezi podnikatelskou a nepodnikatelskou sférou i například ve vztahu ke KSVS a obor stavebnictví
15. Sociální partneři doporučují výrazně zvýšit sankce za nedodržování zákonů, a to i v rámci správních řízení a přestupů, týkající se oboru stavebnictví ve vztahu k výši rozpočtu například dané konkrétní stavby, nebo velikosti firmy.
16. Sociální partneři doporučují ve firmách vytvořit sdílené místo, kde budou mít zástupci zaměstnanců k dispozici ekonomické informace potřebné pro KV.
17. Sociální partneři doporučují věnovat více pozornosti jednotlivým zaměstnancům ve vztahu k jejich sociálním potřebám, a především rodinnému životu, který je významně ovlivněn pracovní vytížeností.
18. Sociální partneři doporučují legislativní změnu směrem k opětovnému stanovení kogentního prospěchového koeficientu v rámci přijímacích řízeních na Střední školy, Vysoké školy a Gymnázia.
19. Sociální partneři doporučují se zaměřit na odměňování učňů směrem nahoru v rámci legislativní změny, tak i směrem dolů v rámci škol a firem spolupracujícím s konkrétnímu učni.
20. Sociální partneři doporučují se zaměřit na významné navýšení počtu hodin odborné praxe učňů a praxe prostřednictvím on-line programů.
21. Sociální partneři doporučují se zaměřit na odměňování mistrů odborného výcviku, kteří jsou dlouhodobě podhodnoceni a odborníků v této úrovni klesá významným tempem.
22. Sociální partneři doporučují zaměření pozornosti na propagaci stavebních profesí a řemesel směrem nahoru, podpořené státem a směrem dolů, podpořené státem a firmami, prostřednictvím televizních spotů jak na regionální úrovni, tak s celostátní působností. Dále doporučují zviditelnění průměrné mzdy, dle jednotlivých řemesel oboru stavebnictví pro přilákání nových učňů a se zapůsobení na podporu rodičů.
23. Sociální partneři doporučují se zaměřit na navýšení počtu mediálních televizních pořadů související s řemeslným zaměřením a oborem stavebnictví.

c) SD jako nástroj pro zvýšení informovanosti o koncepci BIM (včetně vazby na strategii Průmysl 4.0)

1. Soc. partneři upozorňují na nutnost zavedení systémového řešení pro pomoc malým a středním firmám se zaváděním koncepce BIM. V rámci Koncepce zavádění BIM schválené Vládou ČR by měly kompetentní orgány přijít s návrhem metodické pomoci pro MSP, které nedisponují dostatečnými vlastními kapacitami ve vybraných oblastech. Do těchto metodik zahrnout pro BIM i dodavatelský řetězec.
2. Soc. partneři doporučují pro pomoc MSP vytvořit koncept systémové finanční podpory pro zavádění BIM v MSP ze zdrojů EU. Do uznatelných nákladů zahrnout i prostředky vynaložené na pořízení softwaru.
3. Soc. partneři doporučují otevřít diskusi s agenturou ČAS, kde při tvorbě koncepčních dokumentů poukazují na potřebu respektovat požadavky všech účastníků stavebního procesu (stavebník, architekt, projektant, zhotovitel, technický dozor, facility management,) a dotčených orgánů státní správy.

4. Soc. partneři pro úspěšný přenos informací doporučují ve všech krajích klást důraz na konání odborných konferencí, seminářů a školicích akcí s cílem informovat členskou základnu o zavádění BIM.
5. Soc. partneři doporučují vhodnými způsoby nastavit systému přenosu informací o BIM do stavebních firem a zástupcům zaměstnavatelů.
6. Soc. partneři doporučují projednat s Českou agenturou pro standardizaci (ČAS) bezplatné zpřístupnění technických norem v českém jazyce týkající se organizace informací o stavbách a informačního modelování staveb BIM.
7. Soc. partneři poukazují na to, že v celém procesu nejde jen o BIM, ale hlavně o samotnou digitalizaci. BIM je součást digitalizace. Pro naplnění koncepce BIM je potřeba stanovit milníky, které budou v souladu s vývojem digitalizace stavebnictví a ty milníky postupně naplňovat jednotlivými kroky.
8. Soc. partneři doporučují stav digitalizace pravidelně projednávat na tripartitě, zejména v souvislosti s přijetím nového stavebního zákona a jeho dopady do stavebního procesu.
9. Soc. partneři doporučují zajistit v oblasti zavádění BIM mediální kampaň zaměřenou na osvětu přínosů využívání metody BIM pro stavební sektor s důrazem na jednotlivé účastníky procesu, zejména na osvětu přínosu digitalizace pro malé a střední společnosti na základě srozumitelné prezentace koncepce digitalizace celého stavebního procesu se zaměřením na využití dat jednotlivými účastníky.
10. Soc. partneři v souvislosti se zavádění BIM doporučují zavedení koordinovaného systému vzdělávání žáků a studentů středních, vyšších odborných a vysokých škol v problematice BIM ve všech souvislostech. Zejména zařazením problematiky BIM do rámcových vzdělávacích programů na středních školách a akreditovaných studijních programů na vysokých školách.
11. Soc. partneři doporučují nabídnout středním, vyšším odborným a vysokým školám platformu pro sdílení zkušeností a vytvoření akreditovaných programů dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků v oblasti BIM ve spolupráci s odborníky z praxe, prostřednictvím platformy BIM EDU Agentury ČAS a dalšími, např. přes CŽV ČKAIT v BIM.
12. Soc. partneři upozorňují na význam společného datového prostředí a nutnost plynulého předávání informací mezi participujícími partnery na projektu. Záměrem je nutnost vyvinout tlak na státní orgány, aby se začalo po vzoru bankovní komunikace, pracovat na společných datových formátech / kontejnerech a standardizaci formátů pro informační toky (streams).
13. Soc. partneři upozorňují, že pokud se má BIM stát standardem, tak je potřeba BIM dostat na stavby v postupných dílčích krocích, které od začátku budou mít efekt. Říká se tomu BIM2Field a je to i strategie BuildingSmart.
14. Soc. partneři doporučují otevřít diskusi s ČAS a MPO na téma standardizace technických požadavků na tvorbu modelu stavby zejména s ohledem na způsob tvorby jednotlivých prvků a na to navázaného 2D výstupu z modelu a jednotlivých uvažovaných účelově zaměřených podmodelů.
15. Soc. partneři konstatují, že profesní strukturu BIM ve stavebních firmách lze označit buď za existující nebo neexistující. Velké, větší a „osvícené“ firmy BIM používají (nejen v pozicích, ale i v ostatních dotčených procesech) bez ohledu na postoj veřejné správy nebo na případnou (spíše budoucí) legislativu na základě reálné potřeby, respektive reálných očekávání. Malé, menší a „konzervativní“ firmy s používání BIM vyčkávají nebo vnímají jako riziko. Soc. partneři v této oblasti zastávají stanovisko dobrovolnosti aplikace BIM dle individuální potřeby.
16. Soc. partneři zmiňují, že k 7. 4. 2021 Národní soustava kvalifikací (NSK) nově obsahuje devět karet profesních kvalifikací v oblasti BIM v kvalifikační úrovni 6, včetně jejich hodnotících a kvalifikačních standardů. (https://www.narodnikvalifikace.cz/) Soc. partneři doporučují Sektorové radě pro stavebnictví dále zvážit aktualizaci současných profesních kvalifikací pro oblast BIM.