**Seznam povinných příloh k žádosti o zařazení do**

**PROGRAMU KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC**

1. Potvrzení Finančního úřadu o neexistenci daňových nedoplatků (nesmí být starší než 3 měsíce).

2) Potvrzení České správy sociálního zabezpečení o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (nesmí být starší než 3 měsíce).

3) Čestné prohlášení:

a) o neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění;

b) o tom, že hodlá se zaměstnaným cizincem, resp. se všemi v budoucnu zaměstnanými cizinci, uzavřít pracovní poměr, který bude trvat nejméně po dobu 1 roku.

4) Čestné prohlášení o tom, že v období 2 let před podáním žádosti o zařazení do Programu nebyla zaměstnavateli uložena:

a) pokuta vyšší než 100 000,- Kč za umožnění výkonu nelegální práce anebo,

b) opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních

předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními

inspektoráty práce.

5) Čestné prohlášení na přiloženém vzoru o tom, že zaměstnavatel bude spolupracovat Centrem na podporu integrace cizinců v příslušném kraji ČR.

**Přílohy dokládá zaměstnavatel pouze v případě první žádosti, opětovně pak po uplynutí doby, po kterou byl zaměstnavatel do Programu zařazen, tj. po uplynutí 1 roku.**

**Ke každé hromadné žádosti je kromě povinných příloh nutné doložit následující dokumenty:**

**•** Vyjádření starosty či primátora obce, kde budou cizinci po příjezdu do ČR hromadně ubytováni (vyjádření by mělo obsahovat explicitní souhlas starosty/primátora obce, s tím, že zaměstnanci budou ubytováni na území příslušné obce a počet pracovníků na které se tento souhlas vztahuje). Nebudou-li zahraniční pracovníci jako skupina ubytováni pouze v jedné obci, ale budou v jedné obci vykonávat práci, doloží zaměstnavatel vyjádření starosty či primátora obce, v níž budou tito cizinci práci vykonávat.

• Čestné prohlášení na přiloženém vzoru o projednání záměru zaměstnavatele získat zahraniční zaměstnance se svými stávajícími zaměstnanci ve smyslu ustanovení § 280 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.