

ODBORY A AGENTURNÍ ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

Agenturní zaměstnávání

**AGENTURA
PRÁCE**

Dohoda
o dočasném přidělení
agenturního zaměstnance

Pracovní smlouva/DPČ
se souhlasem
k dočasnému přidělení

UŽIVATEL

Organizace
a přidělování práce

**AGENTURNÍ
ZAMĚŠTNANEC**

Agenturní zaměstnávání se řadí pod okruh **flexibilních forem zaměstnávání**, resp. tzv. prekérní formy zaměstnávání (angl. precarious work).

Flexibilní (prekérní) formy zaměstnávání poskytují zaměstnavateli:

- ✓ vyšší míru flexibility,
- ✓ zaměstnancům menší míru ochrany.

Odborové organizace přispívají:

- ✓ k harmonizaci pracovního trhu,
- ✓ bojují se sociálním dumpingem,
- ✓ se zneužíváním prekérních forem zaměstnávání.



**K ÚSTŘEDNÍM PRAMENŮM
PRO ÚPRAVU AGENTURNÍHO ZAMĚŠTNÁVÁNÍ
LZE ŘADIT NÁSLEDUJÍCÍ DOKUMENTY:**

- ✓ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES ze dne 19. listopadu 2008 o agenturním zaměstnávání (dále jako „směrnice o agenturním zaměstnávání“);
- ✓ Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 o soukromých agenturách práce;
- ✓ Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat;
- ✓ Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 98 o provádění zásad práva organizovat se a kolektivně vyjednávat;
- ✓ Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 154 o podpoře kolektivního vyjednávání;
- ✓ Usnesení předsednictva České národní rady č. 2/1993 Sb., o vyhlášení Listiny základních práv a svobod jako součásti ústavního pořádku České republiky;
- ✓ Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů;
- ✓ Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
- ✓ Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů;
- ✓ Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů;
- ✓ Nařízení vlády ze dne 5. března 2009 ve znění nařízení vlády č. 374/2017 Sb., o stanovení druhu prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat;
- ✓ Metodický pokyn generálního inspektora SÚIP č. 2/2016 o zásadách hodnocení srovnatelnosti pracovních a mzdových podmínek agenturního zaměstnance a zaměstnance uživatele;
- ✓ Kolektivní smlouvy (příslušné odvětvové kolektivní smlouvy a podnikové kolektivní smlouvy).