

# METODICKÝ POSTUP

## pro zástupce a funkcionáře ZO

### Činnost a vliv odborových organizací v oblasti agenturního zaměstnávání

Ize vymezit několika **základními prameny**, které jsou podstatné pro realizaci a dosahování spravedlivého agenturního zaměstnání, stejně jako k potírání zastřené agenturního zaměstnávání a pro činnost odborové organizace, vedení sociálního dialogu a kolektivní vyjednávání.

### K ústředním pramenům činnosti odborové organizace a úpravy agenturního zaměstnávání lze řadit např. následující právní předpisy:

- ✓ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES ze dne 19. listopadu 2008 o agenturním zaměstnávání (dále jako „směrnice o agenturním zaměstnávání“)
- ✓ Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 181 o soukromých agenturách práce
- ✓ Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 87 o svobodě sdružování a ochraně práva odborově se organizovat
- ✓ Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 98 o provádění zásad práva organizovat se a kolektivně vyjednat
- ✓ Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 154 o podpoře kolektivního vyjednávání
- ✓ Usnesení předsednictva České národní rady č. 2/1993 Sb., o vyhlášení Listiny základních práv a svobod jako součásti ústavního pořádku České republiky
- ✓ Zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů
- ✓ Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
- ✓ Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- ✓ Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů
- ✓ Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů
- ✓ Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů
- ✓ Nařízení vlády ze dne 5. března 2009 ve znění nařízení vlády č. 374/2017 Sb., o stanovení druhu prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat
- ✓ Metodický pokyn generálního inspektora SÚIP č. 2/2016 o zásadách hodnocení srovnatelnosti pracovních a mzdových podmínek agenturního zaměstnance a zaměstnance uživatele
- ✓ Kolektivní smlouvy (příslušné odvětvové kolektivní smlouvy a podnikové kolektivní smlouvy)