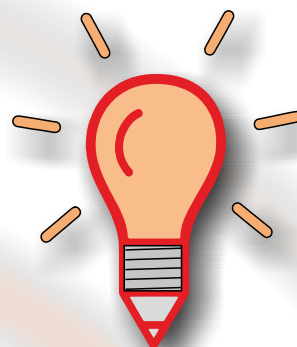


METODICKÝ POSTUP

pro zástupce a funkcionáře ZO

Založení odborové organizace

Zaměstnanci, bez ohledu na jejich příslušnost k agentuře práce (jako dočasně přidělení zaměstnanci) nebo k uživateli, mají právo se sdružit a založit odborovou organizaci, která následně může čerpat veškerá participativní práva a zajišťovat především ochranu svých členů a dalších zaměstnanců.



Odborová organizace vzniká na základě evidenčního principu a to, následující den od doručení oznámení rejstříkovému soudu. Zaměstnavatel není oprávněn vznik odborové organizace zaměstnancům zakázat.

Odborová organizace působící u zaměstnavatele jedná primárně jménem svých členů, přičemž zastupuje i ostatní zaměstnance zaměstnavatele, tj. i ty, kteří nejsou odborově organizovaní.

Odborová organizace založená zaměstnanci agentury a působí u agentury práce, primárně zastupuje agenturní zaměstnance ve vztazích vůči agentuře samé, nikoliv ve vztahu k uživateli.

Odborová organizace splňující podmínky působení u zaměstnavatele může vykonávat svoji činnost u zaměstnavatele – agentury práce, nikoliv na reálném místě výkonu práce u uživatele.

Odborová organizace působící u uživatele pak obdobně zastupuje zájmy zaměstnanců uživatele, nikoliv agentury práce.

Působení odborové organizace a zastupování zájmů zaměstnanců obecně řadíme pod souhrnný pojem sociální dialog.

Kolektivní smlouvy jsou konkrétním výsledkem sociálního dialogu, který však podléhá zákonnému režimu určenému právním řádem České republiky.