

# METODICKÝ POSTUP

## pro zástupce a funkcionáře ZO

### Základní otázky metodického postupu zástupce a funkcionáře odborových organizací

- ✓ Mohou odbory působit i v prostředí agenturního zaměstnávání?
- ✓ Mohou odbory hájit zájmy agenturou k uživateli dočasně přidělených zaměstnanců?
- ✓ Jak a jakým způsobem tak mohou činit?

### V rámci agenturního zaměstnávání hovoříme o třech typech zaměstnanců:

- ✓ zaměstnanec zaměstnavatele (uživatele),
- ✓ zaměstnanec agentury práce (k uživateli dočasně přidělený zaměstnanec),
- ✓ zaměstnanec agentury práce (kmenový zaměstnanec agentury, který není dočasně přidělen k výkonu práce u uživatele).



### Má agenturní zaměstnanec právo:

- ✓ se odborově organizovat?
- ✓ být předsedou odborové organizace?
- ✓ uplatňovat participativní práva?
- ✓ kolektivně vyjednávat?
- ✓ vést sociální dialog?



**Pracovníci a zaměstnavatelé** bez jakéhokoliv rozdílu mají právo bez předchozího schválení ustavovat organizace podle vlastní volby, jakož i stát se členy takových organizací, a to za jediné podmínky, že se podřídí stanovám těchto organizací.

**Sociální dialog, kolektivní vyjednávání a aktivní činnost** odborových organizací jsou cestou a základním nástrojem k dosažení sociálního smíru a důstojných a spravedlivých pracovních podmínek.

**Sociální dialog představuje prostředí partnerství a vzájemné komunikace** mezi zaměstnavatelem a zástupci zaměstnanců (v případě národního a nadnárodního sociálního dialogu v podobě Tripartity i za účasti vlády).