

# Analýza

## dopadů demografických změn na trh práce II

červen 2026



Ministerstvo  
práce a sociálních věcí

Odbor statistik a analýz  
trhu práce

# Obsah

|                                                                |           |
|----------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Manažerské shrnutí</b>                                      | <b>3</b>  |
| Úvod                                                           | 4         |
| <b>Demografie a ekonomický vývoj</b>                           | <b>5</b>  |
| Obyvatelstvo v ekonomicky aktivním věku                        | 5         |
| Zapojení obyvatelstva v ekonomicky aktivním věku na trhu práce | 7         |
| <b>Nevyužitý potenciál nabídky práce</b>                       | <b>11</b> |
| Matky                                                          | 11        |
| Senioři                                                        | 13        |
| Budoucnost trhu práce z pohledu kvalifikace a adaptability     | 15        |
| <b>Závěr</b>                                                   | <b>16</b> |
| <b>Příloha: Zahraniční zaměstnanost v České republice</b>      | <b>18</b> |

# Manažerské shrnutí

- **Demografický vývoj v nejbližších deseti letech sám o sobě nepředstavuje zásadní šok pro český trh práce.** Současné projekce se shodují na mírném poklesu počtu osob v ekonomicky aktivním věku o 137 tisíc osob oproti roku 2025. Tento pokles je 3,5krát mírnější než v předchozí dekádě (2011 až 2020).
- **Důležité není pouze to, kolik lidí bude v produktivním věku, ale kolik z nich bude skutečně ekonomicky aktivních.** V minulosti růst míry ekonomické aktivity dokázal plně kompenzovat pokles populace. Míra ekonomické aktivity v Česku dlouhodobě rostla a pohybuje se nad průměrem EU, ale tempo jejího růstu je nyní pomalejší oproti sousedním zemím a má ještě dále zpomalit.
- **Počet ekonomicky aktivních osob by měl dosáhnout maxima kolem roku 2026 a do konce dekády klesnout zhruba o 49 tisíc osob.** Nejde o dramatický propad, ale o změnu trendu, která zvyšuje význam cílených opatření na podporu zapojení neaktivních skupin.
- Nevyužitý potenciál pracovní síly lze hledat mezi ekonomicky neaktivními i mezi nezaměstnanými. **Významný vnitřní potenciál představují matky malých dětí.** Zaměstnanost matek dětí do 6 let patří v Česku k nejnižším v EU. Přitom jejich preferované pracovní zapojení by podle analýzy mohlo odpovídat až **78 tisícům plných úvazků**, tedy více než očekávanému úbytku ekonomicky aktivních osob v nejbližších letech. Současně se matkám v Česku nedaří úspěšně vracet na pracovní trh – při návratu čelí až 25% míře nezaměstnanosti.
- **Druhou významnou skupinou jsou starší pracovníci.** Přibližně polovina osob už není při dosažení důchodového věku pracovně aktivní, což ukazuje na značný prostor pro delší udržení lidí na trhu práce. Význam této skupiny s pokračujícím stárnutím populace dále poroste.
- **Očekávaný demografický pokles pracovní síly je v nejbližší dekádě zvládnutelný, pokud se podaří lépe využít vnitřní rezervy trhu práce. Zároveň však platí, že dlouhodobá odolnost českého trhu práce nebude záviset jen na počtu pracovníků, ale stále více na jejich kvalitaci, adaptabilitě a schopnosti ekonomiky vytvářet odpovídající pracovní místa.**

# Úvod

Tento materiál představuje v pořadí druhou aktualizaci podkladu k problematice vlivu demografického vývoje na trh práce v České republice, respektive na nabídku práce na tomto trhu, a předkládá se na žádost Rady hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD). Navazuje na analýzu Ministerstva práce a sociálních věcí z roku 2023 a na její první aktualizaci z listopadu 2024.

Tato analýza ukazuje vliv demografického vývoje na velikost populace, která může vstoupit na trh práce, tedy počet osob v ekonomicky aktivním věku a jeho strukturu. Samotná velikost této populace však o nabídce práce nerozhoduje sama o sobě; podstatné je i to, do jaké míry je disponibilní lidský potenciál skutečně využíván. Tuto efektivitu využití popisují míra ekonomické aktivity a podíl nezaměstnaných osob, jimž je věnována druhá část materiálu. Tyto souvislosti ukazujeme v první části analýzy. Následná část se pak vybranými možnostmi posílení nabídky práce, vyšším zapojením dosud podprezentovaných skupin obyvatel a. V závěru diskutujeme i kvalitativní změny poptávky a nabídky na trhu práce v čase.

Použité údaje vychází z dat Českého statistického úřadu, predikce Ministerstva financí ČR, Eurostatu a analýz Odboru analýz a statistik trhu práce.

# Demografie a ekonomický vývoj

Demografický vývoj ovlivňuje nabídku na trhu práce změny velikostí a strukturou populace v ekonomicky aktivním věku. Pro nabídku práce tak není důležitý ani tak celkový počet obyvatel, nýbrž velikost té jeho části, která je v ekonomicky aktivním věku. Ta vymezuje horní hranici dostupného potenciálu zapojení do ekonomické aktivity.

Na finální podobě nabídky pracovní síly se nakonec podílí míra zapojení těchto osob. Míra ekonomické aktivity spolu s mírou nezaměstnanosti nakonec rozhoduje o tom, jak velká část tohoto potenciálu se na trhu práce skutečně realizuje. Následující dvě části se proto věnují nejprve vývoji počtu osob v ekonomicky aktivním věku a poté míře jejich zapojení na trhu práce.

## Obyvatelstvo v ekonomicky aktivním věku

Vývoj počtu osob v ekonomicky aktivním věku (15–64 let) prošel v posledních letech dvěma odlišnými hlavními fázemi (  Graf 1).

**V první fázi v letech 2011 až 2020 tento počet dlouhodobě klesal**, a přestože ke konci tohoto období tempo poklesu postupně zpomalovalo, **celkový pokles dosáhl 439 tisíc osob**

**(6 %)**. Za poklesem stál především generační posun: početně silné ročníky narozené v poválečném období a na počátku 50. let postupně přecházely do seniorského věku a nahrazovaly je výrazně slabší ročníky narozené v období nízké porodnosti 90. let. Tento sestupný vývoj byl přerušen skokovým poklesem v roce 2021 (o 2,5 %), který byl primárně způsoben zpřesněním početního stavu obyvatel po sčítání lidu v roce 2021.

V letech 2011 až 2020 poklesl počet osob v ekonomicky aktivním věku

**o 439 tisíc osob.**

**V další fázi od roku 2021 dodnes počet osob v ekonomicky aktivním věku naopak vzrostl o 342 tisíc lidí.** Hlavním impulzem byl příliv osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny, který se projevil zejména jednorázovým nárůstem v roce 2022, doplněný dalším příchodem cizinců v následujících letech. Tento vývoj dočasně zvrátil dlouhodobý klesající trend a znovu přiblížil počet osob v aktivním věku k 7 milionům.

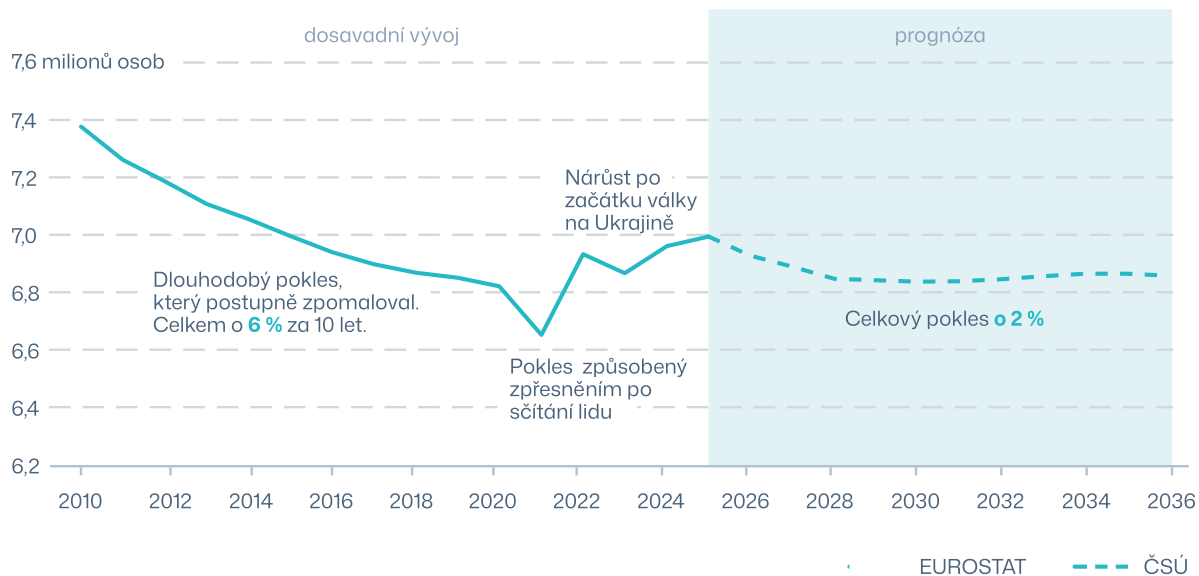
**Pro nejbližší roky se očekává návrat k mírnému poklesu.**

Projekce ČSÚ i Eurostatu se shodují, že počet osob v ekonomicky aktivním věku do roku 2036 poklesne celkem přibližně o 137 tisíc lidí oproti roku 2025, průměrným tempem zhruba 0,2 % ročně. Tento pokles nedosahuje tempa z období 2011–2020, kdy počet osob v aktivním věku klesal 3,5krát rychleji. Výraznější projev stárnutí populace se očekává až okolo roku 2040, kdy do seniorského věku začnou ve větší míře přecházet silnější ročníky, ale toto časové období je mimo desetiletý horizont této aktualizace.

V příští dekádě se očekává pokles počtu osob v aktivním věku

**o 137 tisíc osob.**

## Počet obyvatel v ekonomicky aktivním věku (15-64)



Zdroj: Eurostat, ČSÚ

# Zapojení obyvatelstva v ekonomicky aktivním věku na trhu práce

Demografický vývoj neovlivňuje velikost nabídky práce přímo, nýbrž zprostředkovaně, skrze míru ekonomické aktivity a míru nezaměstnanosti. Na trhu práce se totiž realizuje pouze ta část populace v ekonomicky aktivním věku, která je dána mírou ekonomické aktivity, snižená o nezaměstnané. Růst míry ekonomické aktivity tak může negativní demografický vývoj zvrátit, zatímco její pokles jej naopak posiluje.

## Míra ekonomické aktivity

Míra ekonomické aktivity v Česku dlouhodobě roste, za posledních deset let ze 74 % na současných 78 % ( Graf 2). Tempo tohoto růstu se však v čase významně mění. Mezi lety 2011 a 2018 míra ekonomické aktivity rostla rychle, o více než 6 procentních bodů ze 70,5 % na 76,6 %. Od té doby růst pokračuje, ale výrazně pomaleji – za posledních osm let vzrostla pouze o 1,5 procentního bodu.

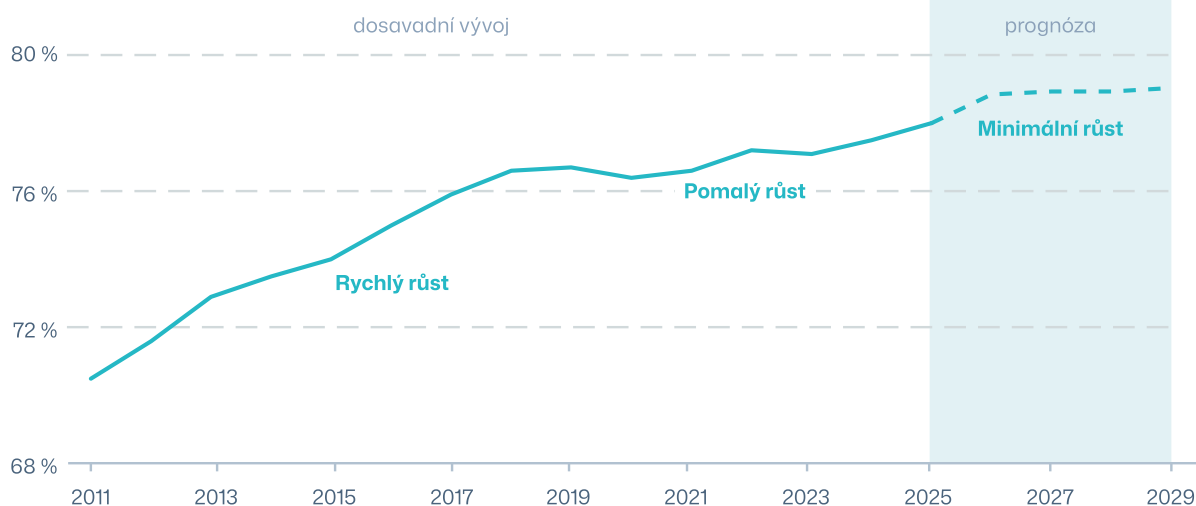
**Čistě aktivizací populace tak za posledních deset let došlo k navýšení počtu lidí aktivních na trhu práce o 280 tisíc**, z toho 112 tisíc osob přibýlo za posledních pět let.

Na základě predikce Ministerstva financí ČR, upravené pro účely této analýzy, lze **v následujících letech očekávat již jen pozvolný růst ze 78 % na 78,1 %**.

Za posledních deset let přibýlo na trhu práce **280 tisíc osob** jen díky vyšší míře ekonomické aktivity.

GRAF 2

### Míra ekonomické aktivity v Česku



Zdroj: Eurostat, MF

Z mezinárodního pohledu je míra ekonomické aktivity v ČR dlouhodobě nadprůměrná a setrvale se pohybuje nad průměrem Evropské unie.

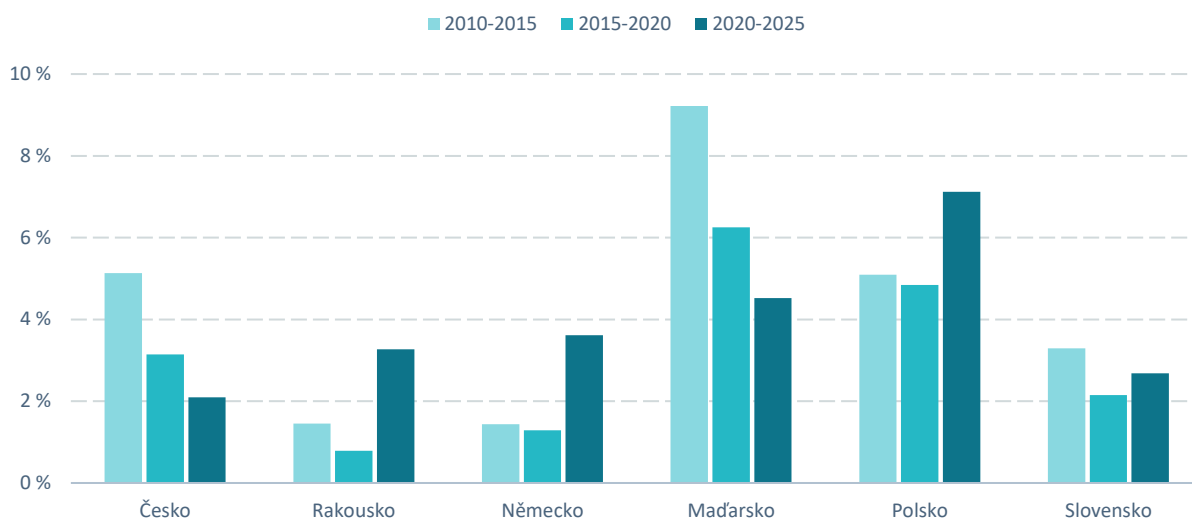
Na druhou stranu, srovnání se sousedními zeměmi naznačuje, že prostor pro růst stále existuje – míra ekonomické aktivity na úrovni Německa by na český trh práce mohla dostat dodatečných 161 tisíc lidí.

Míra ekonomické aktivity na úrovni Německa by znamenala dodatečných **161 tisíc lidí.**

Navíc dynamika české míry ekonomické aktivity v posledních letech vykazuje zpomalení i v mezinárodním srovnání. Od roku 2020, kdy míra ekonomické aktivity poklesla i ve všech sousedních zemích, se míra ekonomické aktivity v ČR za posledních 5 let zvýšila pouze o 2 % a je za toto období ve srovnání se sousedy nejnižší. Platí to i ve vztahu k Německu a Rakousku, vůči nimž ČR dříve rostla rychleji a kteří mají dlouhodobě vyšší míru ekonomické aktivity než ČR. Platí to ale rovněž ve vztahu k Maďarsku, které mezitím dosáhlo vyšší míry ekonomické aktivity než ČR ( Graf 3).

GRAF 3

#### Růst míry ekonomické aktivity za pětiletá období



Zdroj: Eurostat

## Počet ekonomicky aktivních osob

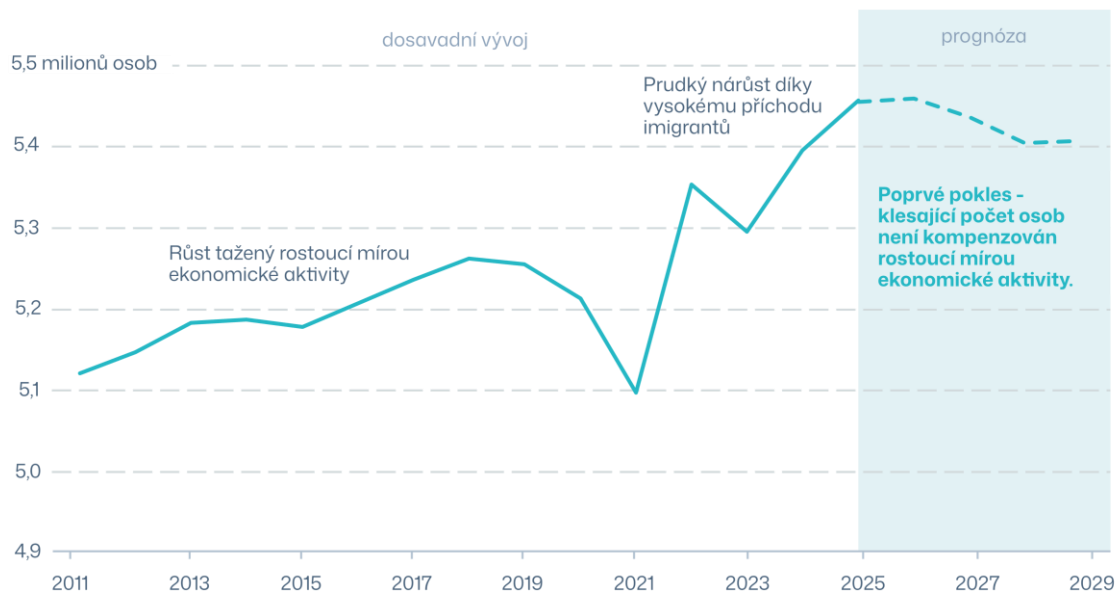
Výsledný počet ekonomicky aktivních osob je dán kombinací dvou vlivů: velikosti populace v ekonomicky aktivním věku a míry ekonomické aktivity. Tyto dva faktory působily v uplynulém období proti sobě – **počet osob v aktivním věku převážně klesal, zatímco rostoucí míra ekonomické aktivity tento úbytek nejen vyrovnávala, ale převažovala**. Výsledkem byl dlouhodobý růst počtu ekonomicky aktivních osob, tažený právě rostoucí mírou ekonomické aktivity ( Graf 4). Tento růst byl po roce 2022 zesílen prudkým nárůstem v důsledku vysokého přílivu imigrantů – osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny – který posílil i celkovou populaci v ekonomicky aktivním věku.

Predikce pro následující roky však naznačuje změnu dosavadního vývoje. Predikce Ministerstva financí ČR, upravená pro účely této analýzy, ukazuje, že **počet ekonomicky aktivních osob dosáhne kolem roku 2026 svého maxima na úrovni 5,46 mil. osob**, po němž bude následovat mírný pokles a stabilizace na konci dvacátých let. Dosavadní mechanismus, kdy vyšší zapojení obyvatel dokázalo vyrovnat nepříznivý demografický vývoj, tak může narazit na zcela minimální růst ekonomické aktivity, který nedokáže vykompenzovat mírný populační pokles.

**V absolutním vyjádření se na základě predikce ČSÚ do roku 2029 sníží počet ekonomicky aktivních osob o 49 tisíc oproti roku 2025.** Tento pokles je svým rozsahem mírný a v nejbližších letech jej lze kompenzovat z vnitřních zdrojů, tedy vyšším zapojením skupin obyvatel, které dosud zůstávají mimo trh práce. Tomu se věnujeme dále v textu.

GRAF 4

### Počet ekonomicky aktivních osob



Zdroj: ČSÚ, MF

## Nezaměstnanost

Dalším faktorem ovlivňujícím zapojení osob na trhu práce je nezaměstnanost. Podíl nezaměstnaných osob (PNO) se v ČR dlouhodobě drží na velmi nízkých hodnotách. Dlouhodobě patří mezi nejnižší v EU, přičemž mírný nárůst v posledních letech Česko dostal na třetí pozici v EU.

Česko se dlouhodobě řadí mezi **top 3 země EU** s nejnižší mírou nezaměstnanosti.

V letošním roce se v důsledku globálních ekonomických nejistot i změny zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti se očekává dosažení vrcholu, po kterém by podíl nezaměstnaných osob mohl podle predikce Ministerstva financí pozvolna klesat ( Graf 5).

Nízká nezaměstnanost může naznačovat do značné míry vyčerpaný potenciál pro růst počtu zaměstnaných. Jak ale ukazujeme dále, i mezi nimi existují skupiny lidí, které je možné na trhu práce využít, ať už jde o matky vracející se z rodičovské dovolené nebo starší osoby v předdůchodovém věku.

GRAF 5

### Podíl nezaměstnaných osob



Zdroj: MPSV, MF

# Nevyužitý potenciál nabídky práce

Jak jsme ukázali, český trh práce se dlouhodobě vyznačuje vysokou celkovou zaměstnaností a nízkou nezaměstnaností. Na první pohled proto může působit jako trh, který dostupný pracovní potenciál využívá poměrně efektivně a kvůli demografickému stárnutí může do budoucna narážet na nedostatečnou nabídku pracovníků. Zvláště, když již v současnosti zaměstnavatelé upozorňují na nedostatek lidí – podle naší analýzy 1 z 5 zaměstnavatelů trpí nedostatkem zaměstnanců<sup>[1]</sup>.

Při podrobném pohledu lze ale identifikovat **významný nevyužitý potenciál domácí pracovní síly**, který z důvodů bariér na trhu práce nebo nízké motivace setrvává mimo zaměstnanost. V této kapitole popíšeme dvě skupiny, které představují významnou příležitost pro kompenzaci postupných negativních demografických dopadů.

## Matky

Matky malých dětí v Česku naráží na specifické bariéry, které omezují jejich zapojení do placené práce více než ve většině ostatních evropských zemí. Zaměstnanost matek s dětmi do 6 let ve výši 50 % výrazně zaostává za evropským průměrem na úrovni 66 %. V evropském srovnání je na tom hůře už jen Rumunsko.

### Zaměstnanost matek

je v mezinárodním srovnání nízká:  
50 % v ČR oproti 66 % v EU.

V posledních letech se situace zlepšila. Zaměstnanost matek vzrostla ze 40 % v roce 2020 na současných 50 %. Současně růst zaměstnanosti matek probíhal i v dalších evropských zemích. Česká republika proto sice dohání část zpoždění, ale její relativní pozice vůči nejúspěšnějším zemím zůstává slabá. Země, které nejlépe umožňují kombinaci rodičovství a práce, dosahují kolem 80 %. Patří mezi ně například Nizozemsko, Dánsko nebo Švédsko. Tyto země ukazují, že nízká zaměstnanost matek malých dětí není nevyhnutelným důsledkem rodičovství, ale do značné míry výsledkem institucionálního prostředí: dostupnosti péče, struktury rodičovské podpory, daňového systému, pracovněprávních možností a běžné dostupnosti částečných a flexibilních úvazků. Tato situace může být navíc jednou z příčin nízké porodnosti, která do budoucna může vyvolávat další nerovnováhy na pracovním trhu.

Pokud by matky dětí do 4 let pracovaly v rozsahu, který samy deklarují jako preferovaný, trh práce by mohl získat dodatečných **78 tisíc přepočtených plných úvazků**<sup>[2]</sup>. Jedná se jak o nepracující ženy, které se věnují výhradně péči, tak o ženy pracující v menším rozsahu. Zde se otevírá prostor pro politiku, která může odstraňovat překážky, které rodičům brání pracovat v jimi upřednostňovaném rozsahu.

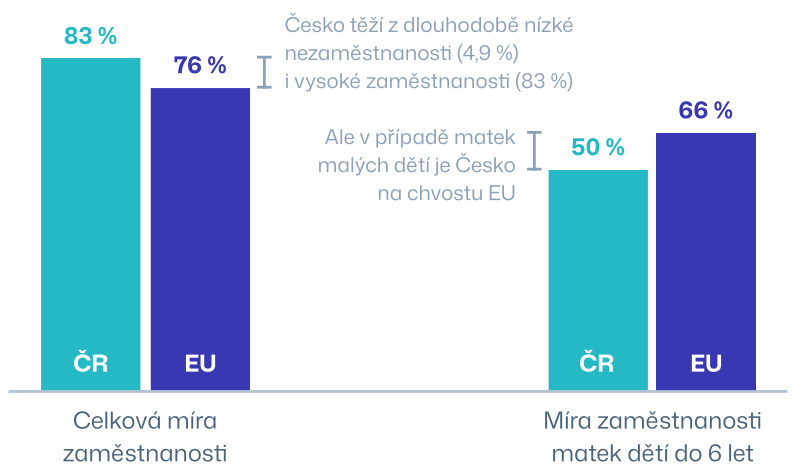
### 78 tisíc plných úvazků

by matky chtěly obsadit.

[1] Analýza volných pracovních míst a zaměstnávání cizinců | MPSV

[2] Vycházíme ze šetření MUMDOO a na něj navázané studie CERGE-EI. [IDEA\\_PB\\_Prekazky\\_v\\_praci\\_0306.pdf](#)

### Porovnání celkové zaměstnanosti a zaměstnanosti matek v ČR a EU



Zdroj: Eurostat

V případě nevyužitého potenciálu matek ale nemůžeme diskutovat jen rychlost návratu na trh práce, ale musíme se dotknout také jeho úspěšnosti. V **Analýze návratů matek na trh práce**<sup>[3]</sup> ukazujeme, že část matek sice po rodičovské dovolené vstoupí zpět na pracovní trh, ale jejich návrat je spojen s až čtvrtinovým rizikem nezaměstnanosti. Celkem 21 % matek po rodičovské dovolené nastupuje rovnou do evidence Úřadu práce a další 4 % žen se do práce vrací, ale tento návrat není udržitelný a ony do roka končí v evidenci.

Nejde přitom jen o individuální problém jednotlivých domácností ani pouze o téma rovnosti příležitostí či rodinné politiky. Z pohledu ekonomiky jde také o nevyužitou pracovní kapacitu, ztrátu produktivního potenciálu a zbytečnou zátěž pro veřejné finance. Z matek zahrnutých v analýze se více než **28,3 tisíce dostalo po návratu na pracovní trh do nezaměstnanosti**, kde setrvaly v průměru 6,9 měsíce.

#### 28,3 tisíc matek ročně

se při návratu z rodičovské dovolené ocitá v nezaměstnanosti v průměru na 6,9 měsíce.

**Potenciál aktivizace nepracujících matek spolu se snížením neúspěšnosti jejich návratu do zaměstnání tedy má potenciál pokrýt postupný pokles počtu ekonomicky aktivních osob v horizontu deseti let.**

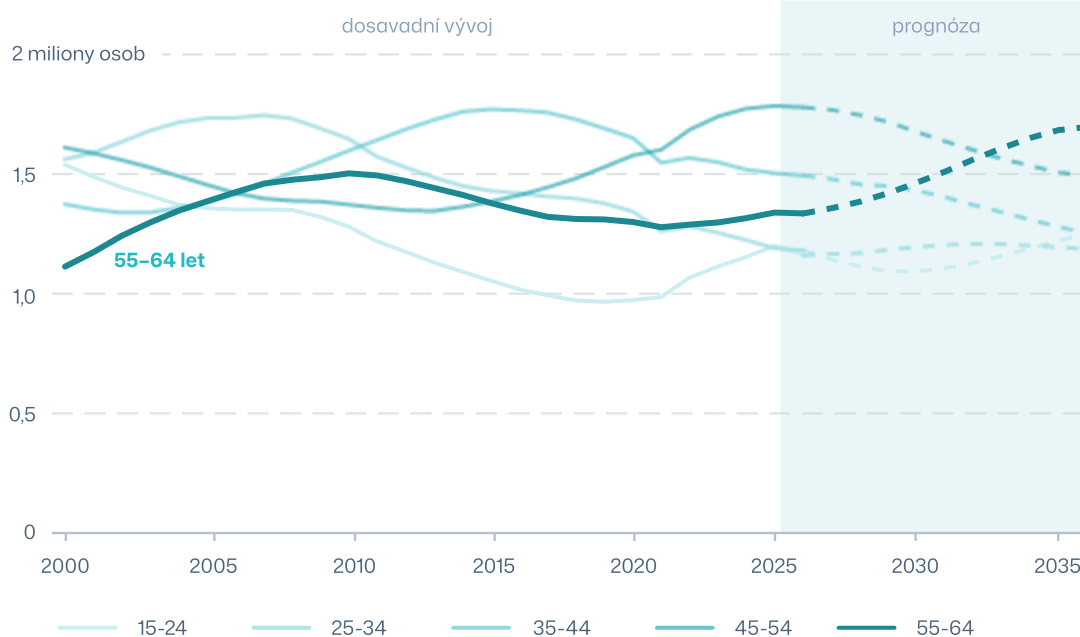
[3] **Analýza návratů matek na trh práce** | MPSV

# Senioři

Druhou významnou skupinou z hlediska nevyužitého pracovního potenciálu mohou být starší pracovníci. Jejich význam tedy zásadně roste. Jak totiž ukazuje následující graf vývoje počtu lidí v jednotlivých věkových skupinách, v posledních 5 letech můžeme sledovat pozvolný nárůst skupiny 55-64letých, který však dle prognózy ČSÚ v dalších 10 letech významně zrychlí. **Pro stabilitu trhu práce bude tedy důležité vysoká zaměstnanost této rostoucí skupiny i její motivace pro setrvání v ekonomické aktivitě po dosažení důchodového věku.**

GRAF 6

## Věková struktura ekonomicky aktivních obyvatel



Jedna možnost je motivace starobních důchodců k ekonomické aktivitě i po dovršení důchodového věku. Ta je bezpochyby důležitou součástí debaty o prodlužování pracovního života. Stejně důležité je ale věnovat pozornost i období, které jí předchází: vedle formálního důchodového věku je nutné sledovat také faktický odchod z trhu práce. **Polovina osob při dovršení důchodového věku totiž již dnes není pracovně aktivní.** Tomu se podrobně věnuje analýza trajektorií odchodu z trhu práce<sup>[4]</sup>.

### 50 % osob

při dosažení  
důchodového věku již  
není pracovně aktivní.

Pouze 59 % odcházejících do řádného nebo předčasného důchodu má souvislou pracovní aktivitu v pěti letech před odchodem. Část seniorů je v pěti letech naopak trvale mimo trh práce ať už ze zdravotních nebo jiných důvodů. U 27,5 % osob sledujeme postupné oslabování vazby na pracovní trh, kdy v pěti letech před důchodem dochází k výraznému nárůstu nezaměstnanosti, pracovní neschopnosti, invalidity nebo dalších nepracovních stavů. Toto je skupina, u které kombinace ekonomických, sociálních a zdravotních opatření může vytvořit prostor pro delší a souvislejší ekonomickou aktivitu. Tento pracovní potenciál lze zjednodušeně odhadnout na **22 tisíc osob ročně**, přičemž jejich počet vzhledem k růstu velikosti starší populace bude narůstat.

### 22 tisíc osob

v předdůchodovém  
věku může být  
včasnými opatřeními  
potenciálně  
aktivizováno.

Důležitou roli v odchodu z pracovního trhu hraje **nezaměstnanost**. U 21 % starobních důchodců je evidence posledním pozorovaným stavem před přiznáním penze a u osob odcházejících do předčasného důchodu dokonce 42 %. Koncentrace začátků evidence 11 až 12 měsíců před přiznáním důchodu navíc naznačuje, že u části osob může nezaměstnanost fungovat jako přechodový mechanismus mezi prací a penzí. Dalším faktorem jsou **zdravotní omezení**. V průměrném měsíci je na pracovní neschopnosti delší než dva týdny celkem 9,5 % osob směřujících do předčasného důchodu a 5,6 % osob odcházejících do řádného důchodu. Vyšší nemocnost často předchází nezaměstnanosti i předčasnému důchodu. **Péče o blízkou osobu**, jako třetí významný faktor, zatěžuje zejména ženy – formálně před důchodem pečuje přibližně 10 % žen a 5 % mužů – většina pečujících však péči kombinuje s prací a samotná péče se nejeví jako hlavní důvod předčasného odchodu.

Problém tedy nespočívá pouze v nastavení důchodového věku. Spočívá také v tom, zda lidé dokážou fakticky pracovat až do jeho dosažení a zda mají podmínky pro dobrovolné pokračování v práci po něm. Stejným směrem míří i OECD<sup>[5]</sup>, podle níž by stát měl doprovázet politikami podporujícími zaměstnatelnost starších pracovníků: celoživotním vzděláváním, dostupností částečných úvazků, flexibilní práci a možností přechodu na méně náročné pozice.

[4] Analýzy trhu práce I MPSV

[5] Economic Survey: Czechia 2025

# Budoucnost trhu práce z pohledu kvalifikace a adaptability

Při realizaci současných prognóz lze tedy očekávat pozvolný pokles nabídky práce, tedy počtu ekonomických osob, v řádu desítek tisíc osob. To je výpadek, který i při stagnující ekonomické aktivitě lze pokrýt z vnitřních zdrojů momentálně ekonomicky neaktivních nebo nezaměstnaných osob, které by chtěly nebo mohly pracovat.

Nad rámec této analýzy také vyvstává otázka nejen kvantity, ale i kvality nabídky a poptávky na trhu práce. Jedním z nejdiskutovanějších vlivů na trh práce představuje generativní umělá inteligence. Ve vztahu k zaměstnanosti vznikají především obavy z nedostatečného přizpůsobení zaměstnaných novým potřebám trhu, pokud nedojde k výraznému posílení celoživotního vzdělávání a schopnosti pracovníků adaptovat se na dynamické změny. **Pokud jde o odhady specificky pro Česko, do roku 2035 může generativní AI zasáhnout až 2,3 milionu pracovních míst.** Přibližně 1 milion pracovníků působí v profesích, které čeká výrazná proměna; u zhruba 600 tisíc z nich může být dopad velmi zásadní až transformační. Odhady zároveň počítají s možným zánikem přibližně 355 tisíc pracovních míst<sup>[6]</sup>.

Do roku 2035 může generativní AI zasáhnout  
**až 2,3 milionu pracovních míst.**

**I proto by se debata o dostupnosti pracovní síly neměla omezovat pouze na počet lidí vstupujících na trh práce, ale také na kvalitu nabídky práce.** V tomto ohledu má Česko slabší pozici než průměr EU: podíl mladých lidí ve věku 25–34 let s terciárním vzděláním dosahoval v roce 2024 pouze 33,5 %, zatímco průměr EU byl 44,1 %. Česko tak zaostává nejen za evropským cílem 45 %, ale například i za Polskem, kde tento podíl činil 45,7 %. Problém se dále projevuje nízkou účastí dospělých na dalším vzdělávání: v roce 2022 se v Česku formálního či neformálního vzdělávání účastnilo jen 21,2 % osob ve věku 25–64 let, oproti 39,5 % v EU.

[6] BCG, MPSV ČR a Aspen institut (2022 a aktualizace 2025), Budoucnost českého pracovního trhu

# Závěr

Tato analýza se věnovala vlivu demografie na český trh práce. Současné demografické projekce shodují na mírném postupném poklesu počtu osob v ekonomicky aktivním věku v následující dekádě, a to celkem přibližně o 2 % oproti roku 2025. **Český trh práce tím za 10 let může přijít o 137 tisícům osob v produktivním věku.**

Kapacita nabídky trhu práce se ale odvíjí od jejich zapojení do ekonomické aktivity. Míra ekonomické aktivity dlouhodobě rostla a drží se nad evropským průměrem. Tempo jejího růstu však postupně zpomaluje a v příštích letech se bez cíleného zásahu očekává její další zpomalení. **Výsledkem má být pokles počtu ekonomicky aktivních osob během čtyř let o 49 tisíc lidí.** V minulosti aktivizace neaktivního obyvatelstva plně kompenzovala populační pokles. V příští dekádě se sice počítá s pozvolnějším populačním poklesem, který ani tak nebude kompenzovaný růstem ekonomické aktivity.

**V této analýze ukazujeme existující vnitřní potenciál demografické změny kompenzovat zapojením skupin osob s omezenou ekonomickou aktivitou.** Tou první jsou matky malých dětí, jejichž zaměstnanost je vlivem existujících bariér druhá nejnižší v EU. Přitom samotné matky signalizují zájem o to pracovat – jimi preferované zapojení na trh práce by více než pokrylo úbytek ekonomicky aktivních osob potenciálním zaplněním 78 tisíc plných úvazků. Dodatečná potenciál leží v lepší podpoře matek při návratu na trh práce, kdy jim dle naší analýzy hrozí více než čtvrtinová nezaměstnanost. Druhou skupinou, jejíž význam v čase poroste, jsou starší pracovníci, u kterých upozorňujeme na jejich odchod z trhu práce ještě před dovršením důchodového věku v polovině případů.

**Zpracoval**

Odbor politiky zaměstnanosti  
a Oddělení analýz trhu práce  
MPSV ČR.

**Autoři**

Jan Bittner  
Jiří Šatava  
Klaudia Teichman

**Kontaktní osoba:**

Jiří Šatava  
Ředitel odboru statistik a analýz  
trhu práce  
[jiri.satava@mpsv.gov.cz](mailto:jiri.satava@mpsv.gov.cz)  
724 168 794

**Více na**

[www.mpsv.cz/web/cz/analyzy-trhu-prace](http://www.mpsv.cz/web/cz/analyzy-trhu-prace).

Tato analýza nevyjadřuje názory Ministerstva  
práce a sociálních věcí ČR jako celku.

# **Příloha: Zahraniční zaměstnanost v České republice**

Odbor strategií a podpory zaměstnanosti



# Zahraniční zaměstnanost v České republice

Podkladový materiál pro jednání Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity)

Stav k 31. 12. 2025. Zpracovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí, Sekce zaměstnanosti.

*Upozornění k interpretaci dat: Veškeré číselné údaje v tomto materiálu vyjadřují počet pracovněprávních vztahů cizinců v postavení zaměstnanců, nikoli počet jedinečných osob. Jeden cizinec může být současně účastníkem více pracovněprávních vztahů, a je tak v datech zachycen vícekrát. Není-li uvedeno jinak, jsou všechny údaje platné k 31. 12. 2025.*

## 1. Úvod

Tento materiál shrnuje strukturu a hlavní trendy zaměstnanosti cizinců v České republice ke konci roku 2025. K 31. 12. 2025 evidovalo MPSV celkem 935 322 pracovněprávních vztahů cizinců v postavení zaměstnanců. Zaměstnanost cizinců dlouhodobě roste a od roku 2020 se zvýšila o více než 45 %. Z hlediska státní příslušnosti převažují občané třetích zemí (56,0 %), mezi nimiž výrazně dominuje Ukrajina; z členských států EU má nejvyšší zastoupení Slovensko. Profesně a odvětvově je zaměstnanost cizinců koncentrována zejména do méně kvalifikovaných pozic a do zpracovatelského průmyslu, dopravy, stavebnictví a administrativně-podpůrných činností. Samostatná pozornost je věnována osobám s dočasnou ochranou, jejichž 198 593 pracovněprávních vztahů tvoří 21,2 % celkové zahraniční zaměstnanosti.

## 2. Základní přehled

### Celkový počet pracovněprávních vztahů

K 31. 12. 2025 dosáhl celkový počet pracovněprávních vztahů cizinců v postavení zaměstnanců 935 322. Z hlediska typu registrace převažují informační karty, které přísluší občanům EU/EHP a Švýcarska a dále cizincům s volným přístupem na trh práce (zejména osobám s dočasnou ochranou).

| Typ registrace      | Počet PPV | Podíl  |
|---------------------|-----------|--------|
| Informační karta    | 818 637   | 87,5 % |
| Zaměstnanecká karta | 105 460   | 11,3 % |



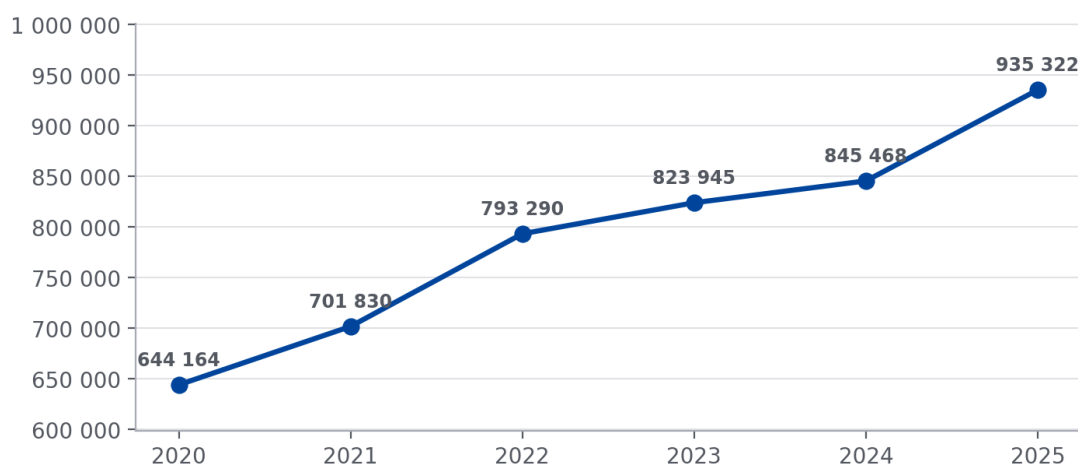
| Typ registrace                                | Počet PPV      | Podíl          |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|
| Povolení k zaměstnání                         | 8 977          | 1,0 %          |
| Modrá karta                                   | 2 179          | 0,2 %          |
| Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance | 69             | 0,0 %          |
| <b>Celkem</b>                                 | <b>935 322</b> | <b>100,0 %</b> |

Tabulka 1 Pracovněprávní vztahy cizinců podle typu registrace k 31. 12. 2025

Informační karty pokrývají 87,5 % všech vztahů, což odráží vysoký podíl občanů EU a osob s volným přístupem na trh práce. Zaměstnanecké karty (11,3 %) představují hlavní nástroj řízené pracovní migrace z třetích zemí. Modré karty a povolení k zaměstnání zůstávají početně okrajové.

## Vývoj v letech 2020–2025

V letech 2020 až 2025 vzrostl celkový počet pracovněprávních vztahů cizinců z 644 164 na 935 322, tj. o 291 158 vztahů (45,2 %). Nejvýraznější meziroční nárůst nastal mezi roky 2021 a 2022, který souvisí s příchodem osob prchajících před válkou na Ukrajině, a dále v roce 2025.



Graf 1 Vývoj celkového počtu pracovněprávních vztahů cizinců, 2020–2025 (stav vždy k 31. 12.)

| Rok (k 31. 12.) | Počet PPV | Meziroční změna |
|-----------------|-----------|-----------------|
| 2020            | 644 164   |                 |
| 2021            | 701 830   | +57 666         |
| 2022            | 793 290   | +91 460         |
| 2023            | 823 945   | +30 655         |
| 2024            | 845 468   | +21 523         |
| 2025            | 935 322   | +89 854         |

Tabulka 2 Vývoj celkového počtu pracovněprávních vztahů cizinců, 2020–2025



### 3. Struktura podle zemí

Z celkového počtu 935 322 pracovněprávních vztahů připadá 523 325 (56,0 %) na občany třetích zemí a 411 997 (44,0 %) na občany členských států EU.



Graf 2 Rozdělení pracovněprávních vztahů cizinců podle skupiny zemí

#### Třetí země

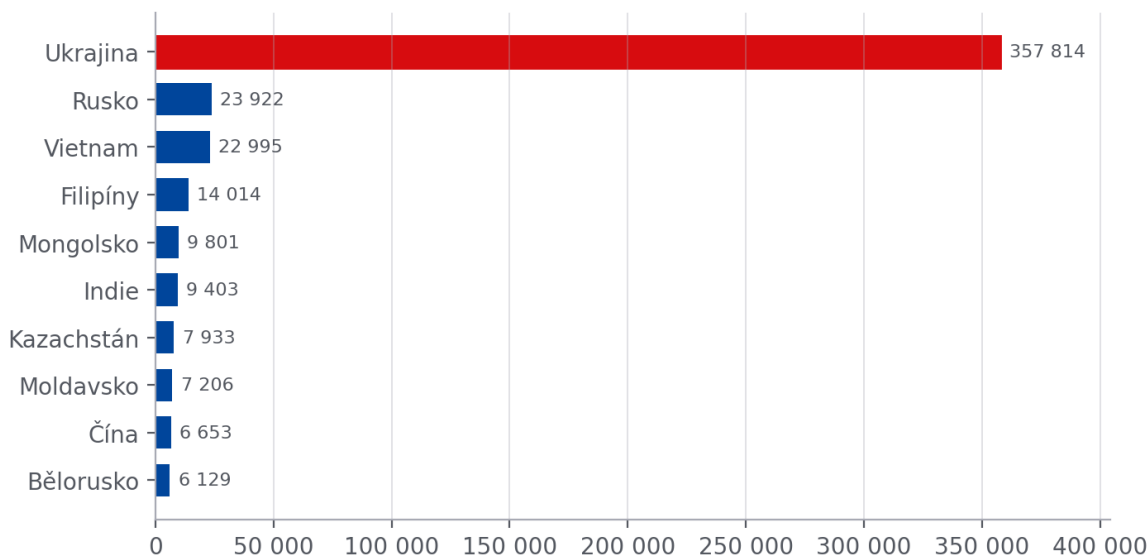
| Země (třetí země)                | Počet PPV      | Podíl z celku |
|----------------------------------|----------------|---------------|
| Ukrajina                         | 357 814        | 38,3 %        |
| Rusko                            | 23 922         | 2,6 %         |
| Vietnam                          | 22 995         | 2,5 %         |
| Filipíny                         | 14 014         | 1,5 %         |
| Mongolsko                        | 9 801          | 1,0 %         |
| Indie                            | 9 403          | 1,0 %         |
| Kazachstán                       | 7 933          | 0,8 %         |
| Moldavsko                        | 7 206          | 0,8 %         |
| Čína                             | 6 653          | 0,7 %         |
| Bělorusko                        | 6 129          | 0,7 %         |
| Velká Británie a Severní Irsko   | 4 450          | 0,5 %         |
| Srbsko                           | 4 103          | 0,4 %         |
| Turecko                          | 3 604          | 0,4 %         |
| Uzbekistán                       | 3 198          | 0,3 %         |
| Spojené státy                    | 2 563          | 0,3 %         |
| Ostatní třetí země (dalších 162) | 39 537         | 4,2 %         |
| <b>Třetí země celkem</b>         | <b>523 325</b> | <b>56,0 %</b> |

Tabulka 3 TOP 15 třetích zemí podle počtu pracovněprávních vztahů + kategorie ostatní

Mezi třetími zeměmi zcela dominuje Ukrajina s 357 814 vztahy, což představuje 68,4 % všech vztahů občanů třetích zemí a 38,3 % celkové zahraniční zaměstnanosti. S výrazným odstupem následují Rusko, Vietnam, Filipíny a Mongolsko. Tato koncentrace znamená vysokou citlivost trhu práce na vývoj



situace na Ukrajině. Vedle tradičních zdrojových zemí Ruska, Vietnamu či Mongolska je zejména v posledních letech patrný poměrně strmý nárůst zaměstnanosti občanů Filipín.



Graf 3 TOP 10 třetích zemí podle počtu pracovněprávních vztahů

## Země EU

| Země EU                      | Počet PPV      | Podíl z celku |
|------------------------------|----------------|---------------|
| Slovensko                    | 229 016        | 24,5 %        |
| Rumunsko                     | 45 353         | 4,8 %         |
| Polsko                       | 44 417         | 4,7 %         |
| Bulharsko                    | 34 753         | 3,7 %         |
| Maďarsko                     | 22 774         | 2,4 %         |
| Itálie                       | 6 096          | 0,7 %         |
| Německo                      | 5 697          | 0,6 %         |
| Francie                      | 4 800          | 0,5 %         |
| Španělsko                    | 3 257          | 0,3 %         |
| Litva                        | 2 021          | 0,2 %         |
| Ostatní země EU (dalších 16) | 13 813         | 1,5 %         |
| <b>Země EU celkem</b>        | <b>411 997</b> | <b>44,0 %</b> |

Tabulka 4 TOP 10 zemí EU podle počtu pracovněprávních vztahů + kategorie ostatní

V rámci EU jednoznačně převažuje Slovensko s 229 016 vztahy, tj. 55,6 % všech vztahů občanů EU. Druhou nejsilnější skupinou je Rumunsko, následované Polskem, Bulharskem a Maďarskem. Pracovní migrace z EU je tedy soustředěna do několika sousedních a středoevropských států; vztahy občanů EU nevyžadují pracovní oprávnění a jsou evidovány výhradně prostřednictvím informačních karet.



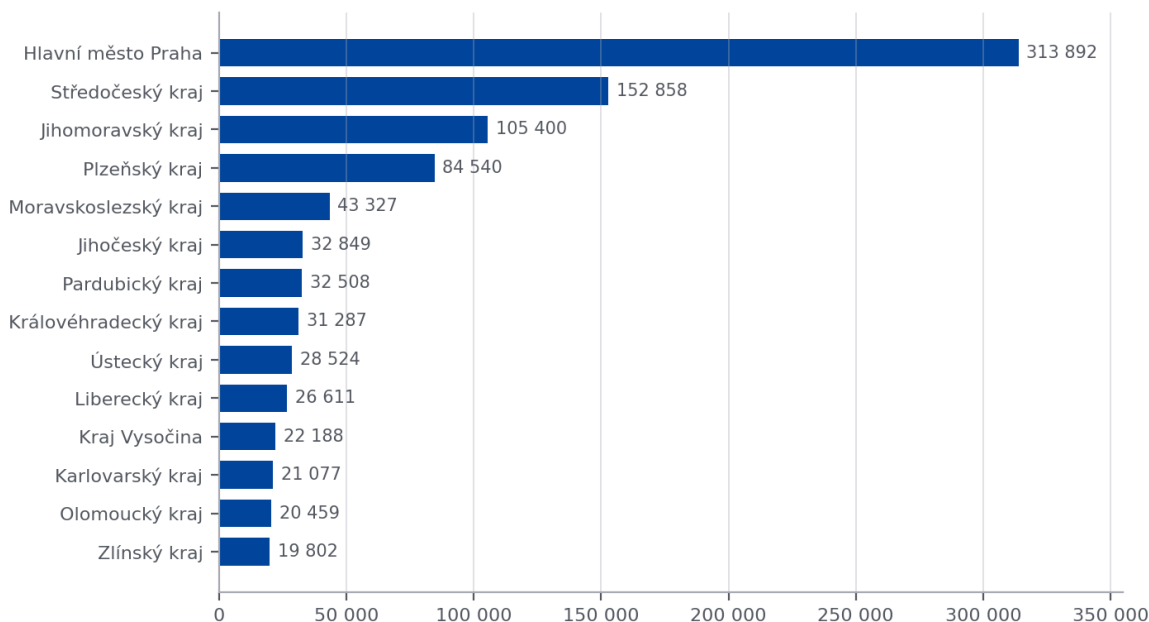
## 4. Regionální a profesní struktura

### Členění podle krajů

| Kraj                          | Počet PPV      | Podíl z celku  |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| Hlavní město Praha            | 313 892        | 33,6 %         |
| Středočeský kraj              | 152 858        | 16,3 %         |
| Jihomoravský kraj             | 105 400        | 11,3 %         |
| Plzeňský kraj                 | 84 540         | 9,0 %          |
| Moravskoslezský kraj          | 43 327         | 4,6 %          |
| Jihočeský kraj                | 32 849         | 3,5 %          |
| Pardubický kraj               | 32 508         | 3,5 %          |
| Královéhradecký kraj          | 31 287         | 3,3 %          |
| Ústecký kraj                  | 28 524         | 3,0 %          |
| Liberecký kraj                | 26 611         | 2,8 %          |
| Kraj Vysočina                 | 22 188         | 2,4 %          |
| Karlovarský kraj              | 21 077         | 2,3 %          |
| Olomoucký kraj                | 20 459         | 2,2 %          |
| Zlínský kraj                  | 19 802         | 2,1 %          |
| <b>Česká republika celkem</b> | <b>935 322</b> | <b>100,0 %</b> |

Tabulka 5 Pracovněprávní vztahy cizinců podle krajů k 31. 12. 2025

Zaměstnanost cizinců je výrazně koncentrována do hlavního města Prahy (313 892, 33,6 %) a Středočeského kraje (152 858, 16,3 %); společně tyto dva regiony soustřeďují 49,9 % všech vztahů. Vyšší počty vykazují dále Jihomoravský a Plzeňský kraj. Naopak nejnižší zastoupení mají kraje Zlínský, Olomoucký a Karlovarský, což odpovídá rozložení ekonomické aktivity a poptávky po pracovní síle.



Graf 4 Pracovněprávní vztahy cizinců podle krajů

## Členění podle profesí (CZ-ISCO)

| Hlavní třída CZ-ISCO                                            | Počet PPV        | Podíl z celku  |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|----------------|
| 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci                          | 255 566          | 27,3 %         |
| 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři                            | 235 785          | 25,2 %         |
| 5 Pracovníci ve službách a prodeji                              | 123 633          | 13,2 %         |
| 2 Specialisté                                                   | 94 878           | 10,1 %         |
| 7 Řemeslníci a opraváři                                         | 89 768           | 9,6 %          |
| 3 Techničtí a odborní pracovníci                                | 58 090           | 6,2 %          |
| 4 Úředníci                                                      | 51 652           | 5,5 %          |
| 1 Zákonnodárci a řídicí pracovníci                              | 20 404           | 2,2 %          |
| 6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníctví | 5 074            | 0,5 %          |
| 0 Zaměstnanci v ozbrojených silách                              | 472 <sup>1</sup> | 0,1 %          |
| <b>Celkem</b>                                                   | <b>935 322</b>   | <b>100,0 %</b> |

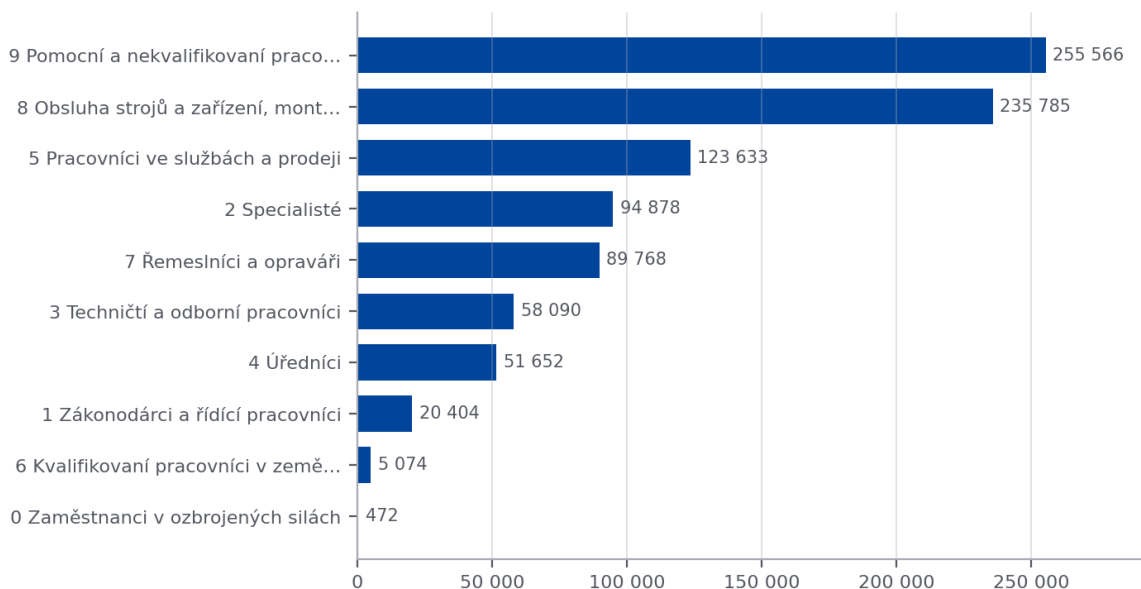
Tabulka 6 Pracovněprávní vztahy cizinců podle hlavních tříd CZ-ISCO k 31. 12. 2025

Profesní struktura je posunuta k méně kvalifikovaným pozicím. Nejpočetnější jsou hlavní třídy 9 (pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) a 8 (obsluha strojů a zařízení, montéři), které společně tvoří

<sup>1</sup> Údaj u CZ-ISCO 0 je nutné interpretovat společně s informací, že údaje vychází z hlášení zaměstnavatelů, kteří do třídy 0 většinou chybně zařazují pracovníky ostrahy apod.



52,5 % všech vztahů. Kvalifikované a vysoce kvalifikované pozice (třídy 1–3) mají nižší zastoupení. Tato struktura odráží roli zahraniční pracovní síly při pokrývání poptávky po manuální a provozní práci, současně však signalizuje riziko kvalifikační neshody u části pracovníků.



Graf 5 Pracovněprávní vztahy cizinců podle hlavních tříd CZ-ISCO

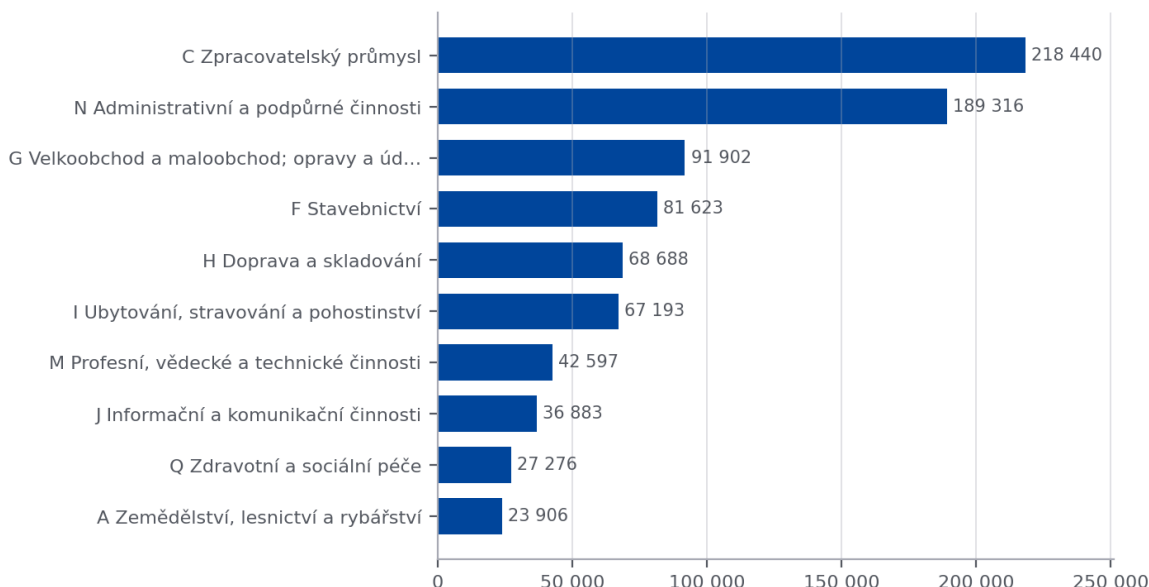
## Členění podle odvětví (CZ-NACE)

| Sekce CZ-NACE                                                  | Počet PPV      | Podíl          |
|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| C Zpracovatelský průmysl                                       | 218 440        | 23,4 %         |
| N Administrativní a podpůrné činnosti                          | 189 316        | 20,2 %         |
| G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel | 91 902         | 9,8 %          |
| F Stavebnictví                                                 | 81 623         | 8,7 %          |
| H Doprava a skladování                                         | 68 688         | 7,3 %          |
| I Ubytování, stravování a pohostinství                         | 67 193         | 7,2 %          |
| M Profesní, vědecké a technické činnosti                       | 42 597         | 4,6 %          |
| J Informační a komunikační činnosti                            | 36 883         | 3,9 %          |
| Q Zdravotní a sociální péče                                    | 27 276         | 2,9 %          |
| A Zemědělství, lesnictví a rybářství                           | 23 906         | 2,6 %          |
| P Vzdělávání                                                   | 19 297         | 2,1 %          |
| L Činnosti v oblasti nemovitostí                               | 13 850         | 1,5 %          |
| Ostatní odvětví a nezjištěno                                   | 54 351         | 5,8 %          |
| <b>Celkem</b>                                                  | <b>935 322</b> | <b>100,0 %</b> |



Tabulka 7 Pracovněprávní vztahy cizinců podle секcí CZ-NACE k 31. 12. 2025 (TOP 12 + ostatní)

Odvětvově dominuje zpracovatelský průmysl (sekce C) s 23,4 % všech vztahů, následovaný administrativními a podpůrnými činnostmi (N), kam pod kódem 78.1 **spadá i činnosti agentur zprostředkujících zaměstnání**, velkoobchodem a maloobchodem (G), stavebnictvím (F) a dopravou a skladováním (H). Tato koncentrace do průmyslu a navazujících služeb potvrzuje, že zahraniční zaměstnanci tvoří významnou součást pracovní síly v sektorech s vysokou poptávkou a nižší dostupností domácích pracovníků.



Graf 6 TOP 10 odvětví (CZ-NACE) podle počtu pracovněprávních vztahů

## Kombinace profese a odvětví (CZ-ISCO × CZ-NACE)

Křížové členění profesí (CZ-ISCO) a odvětví (CZ-NACE) ukazuje, kde se zahraniční pracovní síla koncentruje nejvíce. Nejsilnější kombinací jsou pracovníci hlavní třídy 8 (obsluha strojů a zařízení, montéři) ve zpracovatelském průmyslu (102 531 vztahů), následovaný obsluhou strojů v administrativních a podpůrných činnostech<sup>2</sup> (68 044) a pomocnými a nekvalifikovanými pracovníky (třída 9) rovněž v administrativě (66 523). Méně kvalifikované profese (třídy 8 a 9) se tak koncentrují zejména do průmyslu, administrativně-podpůrných služeb, stavebnictví a dopravy.

<sup>2</sup> Kam pod kódem 78.1 spadá i činnosti agentur zprostředkujících zaměstnání



| Profese / Odvětví       | C              | N <sup>3</sup> | G             | F             | H             | I             | Ost.           | Celkem         |
|-------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| 9 Pomocní a nekvalif.   | 46 875         | 66 523         | 17 520        | 47 938        | 21 018        | 15 599        | 40 093         | 255 566        |
| 8 Obsluha strojů        | 102 531        | 68 044         | 10 761        | 4 195         | 36 854        | 339           | 13 061         | 235 785        |
| 5 Služby a prodej       | 2 439          | 15 770         | 38 300        | 396           | 1 668         | 44 416        | 20 644         | 123 633        |
| 2 Specialisté           | 7 378          | 4 448          | 5 585         | 967           | 1 399         | 328           | 74 773         | 94 878         |
| 7 Řemeslníci a opraváři | 43 153         | 9 614          | 4 376         | 23 656        | 975           | 802           | 7 192          | 89 768         |
| 3 Techničtí a odborní   | 9 429          | 5 920          | 6 522         | 2 400         | 1 872         | 912           | 31 035         | 58 090         |
| 4 Úředníci              | 3 096          | 17 272         | 5 309         | 1 129         | 4 192         | 3 883         | 16 771         | 51 652         |
| 1 Zákodníci a řídící    | 3 368          | 1 481          | 3 228         | 842           | 680           | 886           | 9 919          | 20 404         |
| 6 Zeměděl., lesn., ryb. | 145            | 229            | 253           | 89            | 12            | 16            | 4 330          | 5 074          |
| 0 Ozbrojené síly        | 26             | 15             | 48            | 11            | 18            | 12            | 342            | 472            |
| <b>Celkem</b>           | <b>218 440</b> | <b>189 316</b> | <b>91 902</b> | <b>81 623</b> | <b>68 688</b> | <b>67 193</b> | <b>218 160</b> | <b>935 322</b> |

Tabulka 8 Pracovněprávní vztahy cizinců podle CZ-ISCO (řádky) a vybraných sekcí CZ-NACE (sloupce) k 31. 12. 2025; sloupec Ost. zahrnuje ostatní odvětví a nezjištěno

Pozn.: Sloupce uvádějí šest odvětví s nejvyšším počtem vztahů (C – zpracovatelský průmysl, N – administrativní a podpůrné činnosti, G – velkoobchod a maloobchod, F – stavebnictví, H – doprava a skladování, I – ubytování, stravování a pohostinství); ostatní sekce jsou shrnuty ve sloupci Ost.

<sup>3</sup> Včetně činnosti agentur zprostředkujících zaměstnání



|                   |                         |              |             |             |               |              |                   |         |
|-------------------|-------------------------|--------------|-------------|-------------|---------------|--------------|-------------------|---------|
| Profese (CZ-ISCO) | 9 Pomocní a nekvalif.   | 46 875       | 66 523      | 17 520      | 47 938        | 21 018       | 15 599            | 40 093  |
|                   | 8 Obsluha strojů        | 102 531      | 68 044      | 10 761      | 4 195         | 36 854       | 339               | 13 061  |
|                   | 5 Služby a prodej       | 2 439        | 15 770      | 38 300      | 396           | 1 668        | 44 416            | 20 644  |
|                   | 2 Specialisté           | 7 378        | 4 448       | 5 585       | 967           | 1 399        | 328               | 74 773  |
|                   | 7 Řemeslníci a opraváři | 43 153       | 9 614       | 4 376       | 23 656        | 975          | 802               | 7 192   |
|                   | 3 Techničtí a odborní   | 9 429        | 5 920       | 6 522       | 2 400         | 1 872        | 912               | 31 035  |
|                   | 4 Úředníci              | 3 096        | 17 272      | 5 309       | 1 129         | 4 192        | 3 883             | 16 771  |
|                   | 1 Zákodníci a řídící    | 3 368        | 1 481       | 3 228       | 842           | 680          | 886               | 9 919   |
|                   | 6 Zeměděl., lesn., ryb. | 145          | 229         | 253         | 89            | 12           | 16                | 4 330   |
|                   | 0 Ozbrojené síly        | 26           | 15          | 48          | 11            | 18           | 12                | 342     |
|                   |                         | C<br>Průmysl | N<br>Admin. | G<br>Obchod | F<br>Stavebn. | H<br>Doprava | I<br>Ubyt./strav. | Ostatní |
| Odvětví (CZ-NACE) |                         |              |             |             |               |              |                   |         |

Graf 7 Intenzita kombinací CZ-ISCO × CZ-NACE – cizinci celkem (tmavší odstín = vyšší počet vztahů)



## 5. Osoby s dočasnou ochranou (ODO)

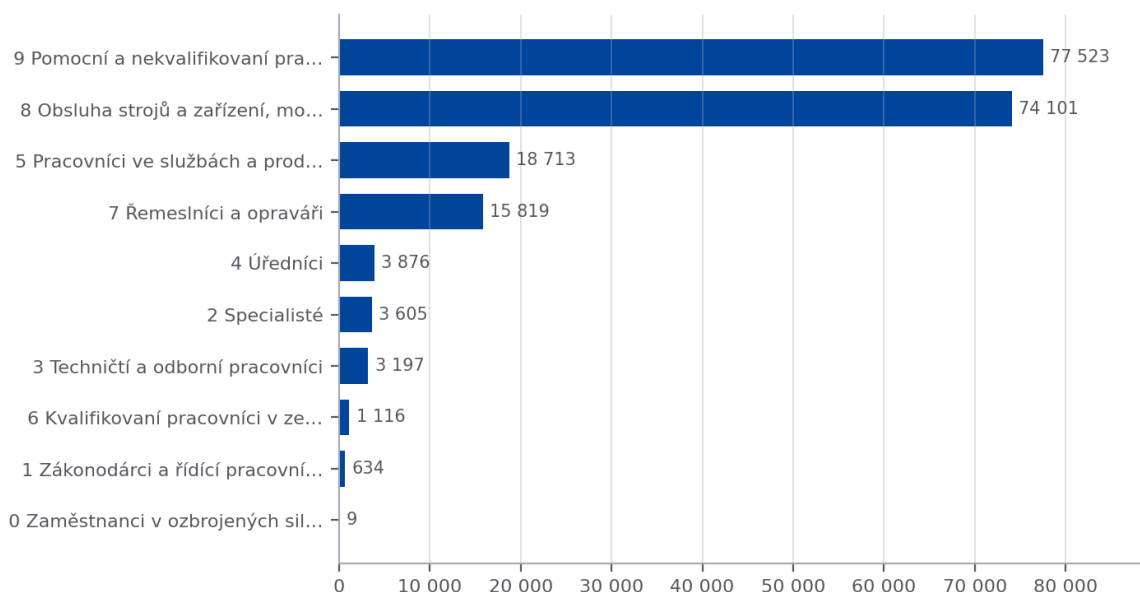
Osoby s dočasnou ochranou mají v ČR volný přístup na trh práce. K 31. 12. 2025 evidovalo MPSV 198 593 pracovněprávních vztahů osob s dočasnou ochranou, což představuje 21,2 % celkové zahraniční zaměstnanosti. Následující kapitola popisuje jejich profesní a odvětvovou strukturu na základě údajů o osobách s dočasnou ochranou; zastoupení žen v této skupině je 58,1 %.

### Profesní struktura (CZ-ISCO)

| Hlavní třída CZ-ISCO                                            | Počet PPV      | Podíl          |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci                          | 77 523         | 39,0 %         |
| 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři                            | 74 101         | 37,3 %         |
| 5 Pracovníci ve službách a prodeji                              | 18 713         | 9,4 %          |
| 7 Řemeslníci a opraváři                                         | 15 819         | 8,0 %          |
| 4 Úředníci                                                      | 3 876          | 2,0 %          |
| 2 Specialisté                                                   | 3 605          | 1,8 %          |
| 3 Techničtí a odborní pracovníci                                | 3 197          | 1,6 %          |
| 6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 1 116          | 0,6 %          |
| 1 Zákonodárci a řídící pracovníci                               | 634            | 0,3 %          |
| 0 Zaměstnanci v ozbrojených silách                              | 9              | 0,0 %          |
| <b>ODO celkem</b>                                               | <b>198 593</b> | <b>100,0 %</b> |

Tabulka 9 Pracovněprávní vztahy osob s dočasnou ochranou podle hlavních tříd CZ-ISCO k 31. 12. 2025

Profesní struktura osob s dočasnou ochranou je výrazně posunuta k méně kvalifikovaným pozicím. Hlavní třídy 9 (pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) a 8 (obsluha strojů a zařízení, montéři) tvoří dohromady 76,3 % všech vztahů. Vyšší kvalifikační kategorie (třídy 1–3) jsou zastoupeny jen okrajově. Tato struktura odpovídá charakteru pracovního uplatnění osob přicházejících v režimu dočasné ochrany a je ještě vyhraněnější než u zahraniční zaměstnanosti jako celku.



Graf 8 Pracovněprávní vztahy osob s dočasnou ochranou podle hlavních tříd CZ-ISCO

## Odvětvová struktura (CZ-NACE)

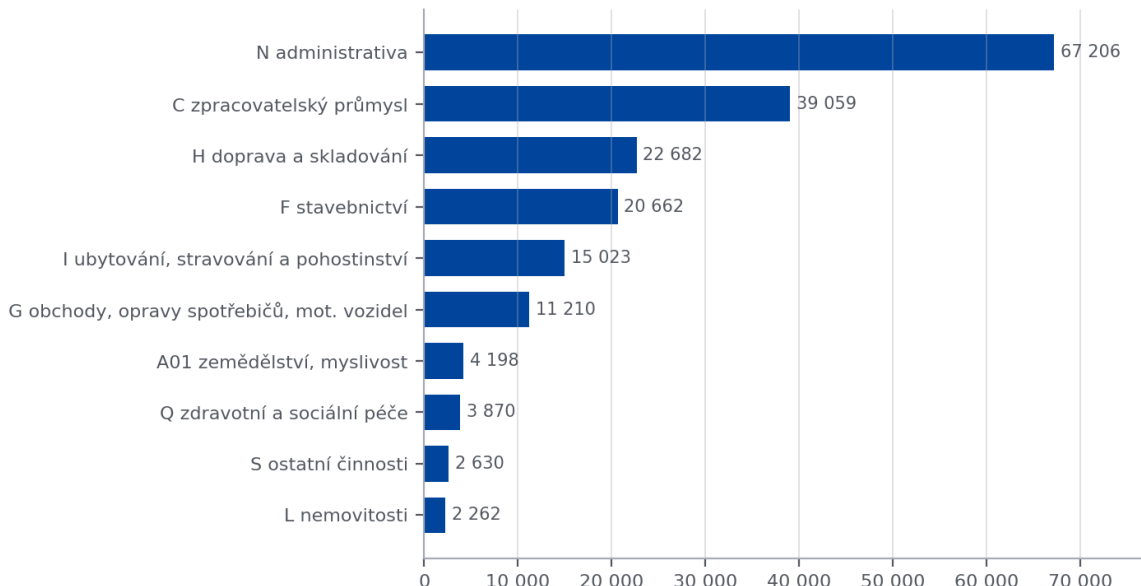
| Sekce CZ-NACE                              | Počet PPV      | Podíl          |
|--------------------------------------------|----------------|----------------|
| N administrativa <sup>4</sup>              | 67 206         | 33,8 %         |
| C zpracovatelský průmysl                   | 39 059         | 19,7 %         |
| H doprava a skladování                     | 22 682         | 11,4 %         |
| F stavebnictví                             | 20 662         | 10,4 %         |
| I ubytování, stravování a pohostinství     | 15 023         | 7,6 %          |
| G obchody, opravy spotřebičů, mot. vozidel | 11 210         | 5,6 %          |
| A01 zemědělství, myslivost                 | 4 198          | 2,1 %          |
| Q zdravotní a sociální péče                | 3 870          | 1,9 %          |
| S ostatní činnosti                         | 2 630          | 1,3 %          |
| L nemovitosti                              | 2 262          | 1,1 %          |
| M věda, výzkum, technika                   | 2 232          | 1,1 %          |
| P vzdělávání                               | 1 994          | 1,0 %          |
| Ostatní odvětví a nezadáno                 | 5 565          | 2,8 %          |
| <b>ODO celkem</b>                          | <b>198 593</b> | <b>100,0 %</b> |

Tabulka 10 Pracovněprávní vztahy osob s dočasnou ochranou podle sekcí CZ-NACE k 31. 12. 2025 (TOP 12 + ostatní)

<sup>4</sup> Zahrnuje i činnost agentur zprostředkujících zaměstnání



Odvětvově směřují osoby s dočasnou ochranou především do administrativy (sekce N, 33,8 %) a zpracovatelského průmyslu (sekce C, 19,7 %). Významné je dále doprava a skladování (H), stavebnictví (F) a ubytování, stravování a pohostinství (I). Ve srovnání se zahraniční zaměstnaností jako celkem je u ODO patrnější zastoupení v administrativně-podpůrných službách a v ubytování a stravování, tedy v odvětvích s vysokou poptávkou po flexibilní pracovní síle.



Graf 9 TOP 10 odvětví (CZ-NACE) osob s dočasnou ochranou podle počtu pracovních vztahů

## Kombinace profese a odvětví (CZ-ISCO × CZ-NACE)

Křížové členění profesí a odvětví u osob s dočasnou ochranou potvrzuje koncentraci do několika kombinací. Nejsilnější jsou pracovníci hlavní třídy 8 (obsluha strojů a zařízení) v administrativních a podpůrných činnostech (35 800 vztahů), dále pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (třída 9) v administrativě (23 485) a obsluha strojů ve zpracovatelském průmyslu (21 877). Méně kvalifikované profese se tak u ODO koncentrují především do administrativně-podpůrných služeb, průmyslu, stavebnictví a dopravy.



| Profese / Odvětví       | N             | C             | H             | F             | I             | G             | Ost.          | Celkem         |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| 9 Pomocní a nekvalif.   | 23 485        | 8 618         | 10 603        | 15 959        | 5 676         | 3 364         | 9 818         | 77 523         |
| 8 Obsluha strojů        | 35 800        | 21 877        | 10 945        | 927           | 65            | 2 086         | 2 401         | 74 101         |
| 5 Služby a prodej       | 1 614         | 547           | 207           | 87            | 8 530         | 4 325         | 3 403         | 18 713         |
| 7 Řemeslníci a opraváři | 3 771         | 6 929         | 191           | 3 290         | 183           | 726           | 729           | 15 819         |
| 4 Úředníci              | 1 370         | 190           | 566           | 109           | 377           | 221           | 1 043         | 3 876          |
| 2 Specialisté           | 451           | 224           | 58            | 36            | 36            | 145           | 2 655         | 3 605          |
| 3 Techničtí a odborní   | 480           | 597           | 66            | 206           | 87            | 220           | 1 541         | 3 197          |
| 6 Zeměděl., lesn., ryb. | 88            | 11            | –             | 13            | 5             | 68            | 931           | 1 116          |
| 1 Zákonodárci a řídící  | 147           | 65            | 46            | 35            | 64            | 55            | 222           | 634            |
| 0 Ozbrojené síly        | –             | 1             | –             | –             | –             | –             | 8             | 9              |
| <b>Celkem</b>           | <b>67 206</b> | <b>39 059</b> | <b>22 682</b> | <b>20 662</b> | <b>15 023</b> | <b>11 210</b> | <b>22 751</b> | <b>198 593</b> |

Tabulka 11 Pracovněprávní vztahy osob s dočasnou ochranou podle CZ-ISCO (řádky) a vybraných sekcí CZ-NACE (sloupce) k 31. 12. 2025; sloupec Ost. zahrnuje ostatní odvětví a nezadáno

Pozn.: Sloupce uvádějí šest odvětví s nejvyšším počtem vztahů u ODO (N – administrativní a podpůrné činnosti, C – zpracovatelský průmysl, H – doprava a skladování, F – stavebnictví, I – ubytování, stravování a pohostinství, G – velkoobchod a maloobchod); ostatní sekce jsou shrnuty ve sloupci Ost.



|                   |                         |             |              |              |               |                   |             |         |
|-------------------|-------------------------|-------------|--------------|--------------|---------------|-------------------|-------------|---------|
| Profese (CZ-ISCO) | 9 Pomocní a nekvalif.   | 23 485      | 8 618        | 10 603       | 15 959        | 5 676             | 3 364       | 9 818   |
|                   | 8 Obsluha strojů        | 35 800      | 21 877       | 10 945       | 927           | 65                | 2 086       | 2 401   |
|                   | 5 Služby a prodej       | 1 614       | 547          | 207          | 87            | 8 530             | 4 325       | 3 403   |
|                   | 7 Řemeslníci a opraváři | 3 771       | 6 929        | 191          | 3 290         | 183               | 726         | 729     |
|                   | 4 Úředníci              | 1 370       | 190          | 566          | 109           | 377               | 221         | 1 043   |
|                   | 2 Specialisté           | 451         | 224          | 58           | 36            | 36                | 145         | 2 655   |
|                   | 3 Techničtí a odborní   | 480         | 597          | 66           | 206           | 87                | 220         | 1 541   |
|                   | 6 Zeměděl., lesn., ryb. | 88          | 11           | -            | 13            | 5                 | 68          | 931     |
|                   | 1 Zákonnodárci a řídící | 147         | 65           | 46           | 35            | 64                | 55          | 222     |
|                   | 0 Ozbrojené síly        | -           | 1            | -            | -             | -                 | -           | 8       |
|                   |                         | N<br>Admin. | C<br>Průmysl | H<br>Doprava | F<br>Stavebn. | I<br>Ubyt./strav. | G<br>Obchod | Ostatní |
| Odvětví (CZ-NACE) |                         |             |              |              |               |                   |             |         |

Graf 10 Intenzita kombinací CZ-ISCO × CZ-NACE – osoby s dočasnou ochranou (tmavší odstín = vyšší počet vztahů)



## Zdroje dat

- MPSV ČR