



Kampaň proti výpovědi bez udání důvodů

Vážený pane předsedo,

pracovní právo historicky vzniklo s cílem chránit slabší stranu pracovního vztahu – zaměstnance. I v současné době převratných změn forem a organizace práce, spojených s využíváním nových informačních technologií i umělé inteligence, je ochranná role pracovního práva jeho nejdůležitější funkcí. Toto mj. deklaroval i Nejvyšší soud v odůvodnění jednoho ze svých rozsudků.

Zákoník práce od svého přijetí prošel mnoha změnami. Připomínáme, že v roce 2006 byla přijata harmonizační novela, kterou se český právní systém přizpůsobil právu Evropské unie. Zásadní změny se týkaly větší liberalizace, zavedení flexibilních pracovních podmínek a smluvní volnosti, které je dáována přednost všude tam, kde je to možné a účelné. Dnes patříme v rámci EU mezi země s velkou pracovněprávní flexibilitou, ale tyto země (např. Dánsko, Finsko, Holandsko a další) na rozdíl od nás vykazují k této flexibilitě daleko vyšší míru ochrany zaměstnance (security).

Zásah do zákoníku práce, který nyní Občanská demokratická strana navrhuje ve formě zavedení výpovědi bez udání důvodů, je útokem na základní podstatu zákoníku práce. Zásadně zhoršuje ochranu slabší strany a v kombinaci s prodlužováním zkušební doby dostává zaměstnance do existenční nejistoty a strachu. Denně zaznamenáváme reakce našich členů i ostatních zaměstnanců, kteří jsou šokováni záměrem vládní strany uzákonit výpověď bez udání důvodu. Bezdůvodnou výpověď považují za novodobé nevolnictví. Vyzývají odbory, abych se jich zastaly a vystoupily na jejich obranu.

Odborové svazy z průmyslu, dopravy, zdravotnictví, školství, energetiky, služeb a dalších odvětví se sdružily a připravují vysvětlující kampaň.

Vážený pane předsedo, chtěli bychom Vás požádat o osobní setkání s předsedy těchto odborových svazů. Chceme Vám jako představiteli významné parlamentní strany objasnit a vysvětlit podstatu nesouhlasu zaměstnanců – vašich voličů.

Organizací schůzky byla pověřena Dagmar Žitníková, předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (zitnikova.dagmar@cmkos.cz ; 736 504 743) Prosíme na její kontakt oznámit termín možné schůzky.

Děkujeme Vám za vstřícnost a pochopení!

Odborový svaz KOVO

Odborový svaz UNIOS

Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

Odborový svaz STAVBA ČR

Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy

Nezávislý odborový svaz pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Čech a Moravy

Odborový svaz dopravy

Odborový svaz ECHO

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

Odborový svaz dřevo-lesy-voda

Vysokoškolský odborový svaz

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

ČMOS pracovníků školství



Kampaň proti výpovědi bez udání důvodů

MÁTE PADÁKA!

Dneska my, zítra vy

Návrh scénáře kampaně
(možné reakce)

1. Oslovili jsme dopisem všechny představitele politických stran a s každým chceme jednat a vysvětlovat, argumentovat a informovat veřejnost a média.
2. Obrátíme se na naše profesní evropská odborová uskupení (ETUCE, IG Metall a další) s žádostí o podporu.
3. Povedeme vysvětlující kampaň na sociálních sítích v médiích a v rámci působení svých odborových svazů.
4. Budeme lobovat všemi formami v Poslanecké sněmovně a Senátu.
5. Uspořádáme kulatý stůl s experty na české a mezinárodní pracovní právo.
6. Oslovíme odborovou centrálu v Dánsku, abychom aktualizovali závěry ke kterým dospěla konference „Byznys pro společnost ve spolupráci s Konfederací podnikatelských a zaměstnavatelských svazů ČR, Dánským velvyslanectvím a dánskými experty ze zaměstnavatelských a odborových svazů v roce 2018, kdy byl představen dánský model pracovního trhu Flexicurity. Závěr konference byl *„Zavedení pouze snadnějšího propuštění zaměstnanců, bez dalších dvou pilířů modelu Flexicurity, jak to nyní plánuje česká vláda, nepřinese ani oživení, ani pozitivní dopady na trhu práce pro zaměstnavatele, ani větší flexibilitu trhu práce či větší pracovní mobilitu. Zavedení pouze jednoho prvku, navíc toho nejpřísnějšího, může být spíše kontraproduktivní pro různé „ohrožené skupiny“ zaměstnanců/kyň, jako jsou ženy-matky, samoživitelé, lidé starších generací 50+ atd. Bez motivace a podpory zaměstnavatelů i zaměstnanců to nepůjde.*
7. Pokud uvidíme, že je politický zájem prosadit výpověď bez udání důvodů za každou cenu, přistoupíme k formám protestních akcí.