**Zemědělský svaz upozorňuje na nezbytnost stabilního systému pro zaměstnávání cizinců v zemědělství**

Praha, 21. října 2025 – **Českému zemědělství dnes chybí přibližně 5 000 pracovníků, což vážně ohrožuje kontinuitu produkce a potravinovou bezpečnost. Na konferenci „Zaměstnávání cizinců v zemědělství“, která se dnes konala v Praze, na to upozornili zástupci Zemědělského svazu ČR a personální agentury AgroJobs. Účastníci konference se shodli, že bez zahraničních pracovníků nebude možné zajistit stabilní výrobu potravin, zejména v živočišné výrobě, a to ani v souvislosti s rostoucími nároky na automatizaci a modernizaci výroby.**

**Zjednodušení zaměstnávání cizinců – priorita zemědělců i budoucí vlády?**

*„Zemědělství není jen o technologiích, je především o lidech. Bez pracovníků, kteří jsou klíčoví pro zajištění každodenní produkce potravin, zejména v živočišné výrobě, nebude české zemědělství udržitelné. Zahraniční pracovníci jsou vítanou součástí našeho sektoru, nikoliv levnou náhradou za domácí zaměstnance,“* uvádí **předseda Zemědělského svazu ČR Martin Pýcha.**

Požadavek na usnadnění zaměstnávání cizinců v zemědělství je jedním z požadavků zemědělských organizací na budoucí vládu. Aktuálně se úspěšně rozvíjí programy zaměstnávání zaměstnanců z Mongolska a Filipín. Důležitá je systémová spolupráce s dalšími zeměmi v rámci řízené pracovní migrace. Nabízí se například propojení s prioritními zeměmi české rozvojové spolupráce, jako jsou například Etiopie nebo Zambie. Zemědělský svaz a AgroJobs dlouhodobě usilují o rozvoj systémových nástrojů, které usnadní zaměstnávání cizinců v zemědělství, včetně návrhu na rozšíření kvót na pracovníky z Indie, Kazachstánu.

*„Dnes odpoledne shodou okolností probíhá politické jednání o části programového prohlášení budoucí vlády k zemědělství. Hodí se připomenout, že zjednodušení systému zaměstnávání zahraničních pracovníků v zemědělství je jedním ze společných požadavků na novou vládu, které jsme prezentovali spolu s dalšími šesti hlavními zemědělskými a potravinářskými organizacemi, které dohromady reprezentují zhruba 90 % domácí produkce potravin,“* dodává **Pýcha**.

**Potřeba stabilních a spravedlivých podmínek pro zaměstnávání cizinců**

*„V současnosti chybí v českém zemědělství okolo pěti tisíc pracovníků, zejména v profesích jako ošetřovatelé zvířat, dojiči, traktoristé, ale i agronomové, zootechnici a specialisté na obsluhu moderní techniky. Abychom zajistili dlouhodobý přínos pro zemědělce, je nezbytné mít stabilní, legální a transparentní systém, který umožní efektivní a spravedlivé zaměstnávání pracovníků z ciziny. Zahraniční pracovní síla je pro zemědělce cenným partnerem. Kromě jiného je klíčové zaručit pracovně právní ochranu a vyhnout se šedé ekonomice,“* připomíná **ředitelka personální agentury AgroJobs Lenka Šímová.**

Zemědělský svaz ČR si pochvaluje efektivní spolupráci se zúčastněnými ministerstvy zemědělství, průmyslu a obchodu a vnitra, která na konferenci prezentovala regulatorní rámec a praktické tipy související s agendou zaměstnávání cizinců v zemědělství. Podle Ministerstva průmyslu a obchodu (MPO) jsou nejvíce poptávanými pracovníky pro zemědělství v rámci vládního programu pracovní migrace zaměstnanci z Filipín a Mongolska. Na konferenci byly představeny také úspěšné příklady integrace cizinců do českých farem a přínosy moderních programů vzdělávání a adaptace.

**Konkurence na globálním trhu a nefinanční benefity**

S rostoucí konkurencí na globálním trhu práce je nutné si uvědomit, že čeští zemědělci si konkurují nejen s dalšími obory české ekonomiky, ve kterých schází velké počty zaměstnanců, ale také s ostatními ekonomicky rozvinutějšími zeměmi. Potenciální zaměstnanci stojí před rozhodnutím, ve které zemi, v jakém pracovním i společenském prostředí stráví kus svého života. Proto zvažují nejen ekonomické přínosy, ale zajímají se také o faktory, jako je komunita jejich krajanů v dané zemi nebo i v konkrétním podniku, podmínky ubytování, možnosti kulturního vyžití ve volném čase atd.

*„Pro podnikatele v zemědělství, ale i pro potenciální zaměstnance ze zahraničí, jsou stabilní a předvídatelné podmínky zásadní. Právě proto jsou pro nás cenné dlouhodobé programy spolupráce s našimi partnery z Mongolska a Filipín, kteří právě zajišťují takové stabilní podmínky,“* dodává **Šímová**.

**Benefitovat musí vysílající i přijímající země, zaměstnanec i zaměstnavatel**

V duchu zásad dobré praxe, které na konferenci prezentoval zástupce Mezinárodní organizace pro migraci (IOM), je třeba se orientovat na oficiální spolupráci mezi zeměmi, která zajišťuje stabilní a předvídatelné podmínky pro pracovníky i zaměstnavatele a je klíčová pro efektivní řízenou pracovní migraci. Model „quadruple win“ znamená, že funkční spolupráce je taková, ze které profitují nejen zaměstnanci a zaměstnavatelé, ale také vysílající a přijímající země. Remitence, tedy prostředky, které zasílají zahraniční zaměstnanci svým rodinám v ekonomicky méně rozvinutých zemích, představují téměř pětinásobek světového rozpočtu na programy rozvojové spolupráce.

**Systémová spolupráce pro stabilitu českého zemědělství**

Závěrem konference bylo opakovaně zdůrazněno, že pro udržitelnost a rozvoj českého zemědělství je nezbytné mít jasná a spravedlivá pravidla pro řízenou pracovní migraci. Zemědělské organizace budou i nadále usilovat o systémovou spolupráci s ministerstvy a zeměmi, ze kterých k nám pracovníci přicházejí, aby zaměstnávání cizinců nebylo pouze otázkou aktuálních potřeb, ale dlouhodobou strategií pro stabilitu celého sektoru.

Konference „Zaměstnávání cizinců v zemědělství“ byla pořádána Zemědělským svazem ČR ve spolupráci s personální agenturou AgroJobs. Zúčastnili se také představitelé ministerstev, Mezinárodní organizace pro migraci (IOM) a odborníci na pracovněprávní otázky. Témata konference se dotýkala především problematiky pracovní migrace, pracovních podmínek cizinců v zemědělství a právní ochrany těchto pracovníků.

**Kontakt pro média:**

**Michal Procházka**, vedoucí vnějších vztahů, tel.: 734 865 377, e-mail: prochazka@zscr.cz

**\* \* \* \* \***

**Zemědělský svaz České republiky (ZS ČR) je největší zaměstnavatelskou organizací v zemědělství.** Členové ZS ČR hospodaří téměř na 1/3 užívané zemědělské půdy a zaměstnávají přes 42 % všech pracovníků v zemědělství. Svaz je člen Konfederace zaměstnavatelských podnikatelských svazů a zastupuje zemědělce v Radě hospodářské a sociální dohody (tripartitě). Svaz také zastupuje zemědělce a zemědělská družstva v evropské organizaci COPA/COGECA. Prostřednictvím svého členství v Družstevní Asociaci ČR se také podílí na činnosti Mezinárodního družstevního svazu v evropském regionu – Družstva Evropa. Více informací naleznete na [www.zscr.cz](http://www.zscr.cz), [fb.me/zscrCZ/](https://www.fb.me/zscrCZ/), [www.zemedelstvizije.cz](http://www.zemedelstvizije.cz), [fb.me/zemedelstvizije/](https://www.fb.me/zemedelstvizije/),

<https://www.najdizemedelce.cz/>, <https://www.ctpz.cz/>