

Vysoká škola ekonomická v Praze

Fakulta informatiky a statistiky

katedra ekonomické statistiky

**ROLE KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ NA
CENTRÁLNÍ I PODNIKOVÉ ÚROVNI V DOBĚ
DIGITALIZACE PRÁCE**



Zpracoval:

prof. Ing. Jakub Fischer, Ph.D.

Praha, říjen 2020

Úvod

Cílem předkládané studie je podchytit změny v roli kolektivního vyjednávání na centrální i podnikové úrovni v letech 2006–2018. V rámci studie budou identifikovány hlavní oblasti, o kterých se v současné době vyjednává na podnikové i centrální úrovni. Součástí studie bude i analýza změn ve výsledcích kolektivního vyjednávání.

První část studie přináší shrnutí makroekonomického vývoje v odvětvovém i regionálním členění v uvedených letech a vytváří tak předpolí pro vlastní analýzu výsledků kolektivního vyjednávání. Druhá část studie je pak členěna podle jednotlivých vybraných oblastí kolektivního vyjednávání. Snahou je popsat klíčové trendy kolektivního vyjednávání zejména v těch oblastech, v nichž jsou identifikovány významné rozdíly mezi výsledky kolektivního vyjednávání na odvětvové či regionální úrovni.

Klíčovým datovým zdrojem pro analýzu jsou agregované výsledky z Informačního systému o pracovních podmínkách (kolektivnismlouvy.cz). Do analýzy vstupují podrobné výsledky z let, které jsou z makroekonomického hlediska něčím nosné. Vytipovány byly roky 2006 (období silné konjunktury souvisící se vstupem ČR do EU), rok 2009 (období výrazného meziročního poklesu HDP), rok 2010 (období, v němž je možné očekávat reakci firem na hospodářskou recesi), rok 2012 (opětovná recese české ekonomiky), rok 2015 (počátek ekonomického růstu) a rok 2018 (vrchol ekonomického cyklu).

Obsah

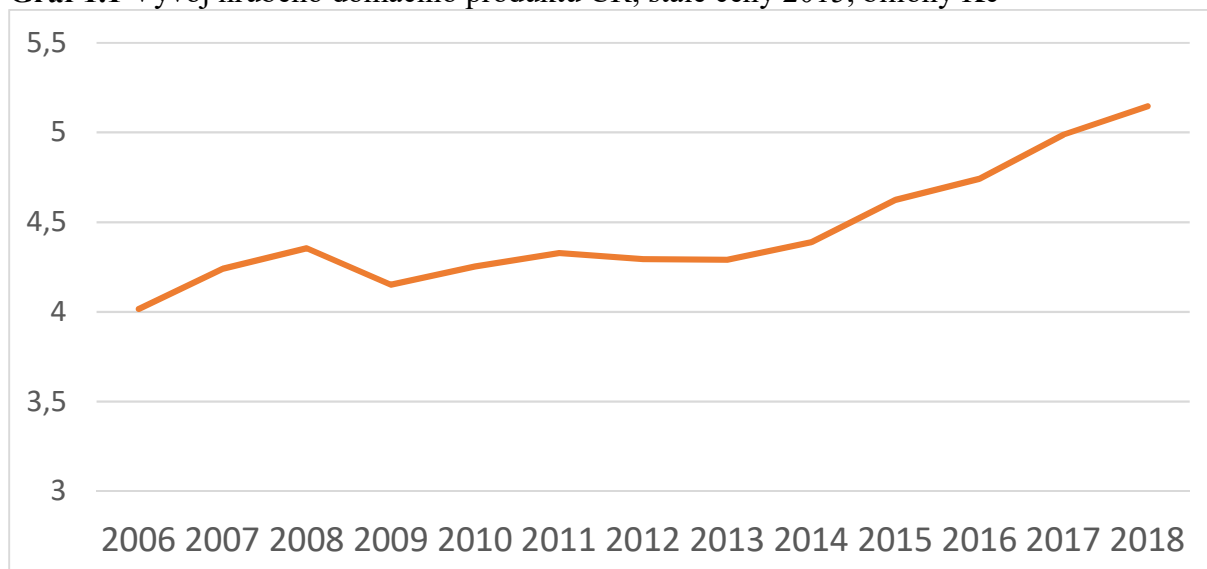
1 Makroekonomický vývoj v letech 2006–2018.....	3
1.1 Celkový vývoj hrubého domácího produktu ČR	3
1.2 Vývoj hrubého domácího produktu v odvětvovém členění	4
1.3 Vývoj hrubého domácího produktu v regionálním členění.....	14
2 Analýza vývoje výsledků kolektivního vyjednávání se zřetelem na regionální úroveň.....	19
2.1 Mzda a mzdové tarify	19
2.2 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců v členění podle odborových svazů a regionů.....	45
2.3 Pružné rozvržení pracovní doby a navýšení dovolené	61
2.4. Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu.....	76
Závěr	99
Použité zdroje.....	101
Přílohy.....	102
Příloha 1 – Popis použitého datového zdroje.....	102
Příloha 2 – Podkladové datové tabulky ke grafům v 1. kapitole	105

1 Makroekonomický vývoj v letech 2006–2018

1.1 Celkový vývoj hrubého domácího produktu ČR

Graf 1 nám znázorňuje vývoj hrubého domácího produktu (HDP) České republiky v období 2006–2018. Za účelem očištění o vývoj cenové hladiny jsou hodnoty vyjádřeny ve stálých cenách roku 2015. V grafu 1.1 vidíme poměrně rychlý růst HDP mezi roky 2006 a 2008, následný pokles v roce 2009, mírný nárůst v letech 2010 a 2011 následovaný opětovnou mírnou recesí v letech 2012–2013. Od roku 2014 do roku 2018 pak sledujeme poměrně výrazný ekonomický růst. Tabulkové podklady ke grafickým výstupům v této kapitole jsou uvedeny v přílohách.

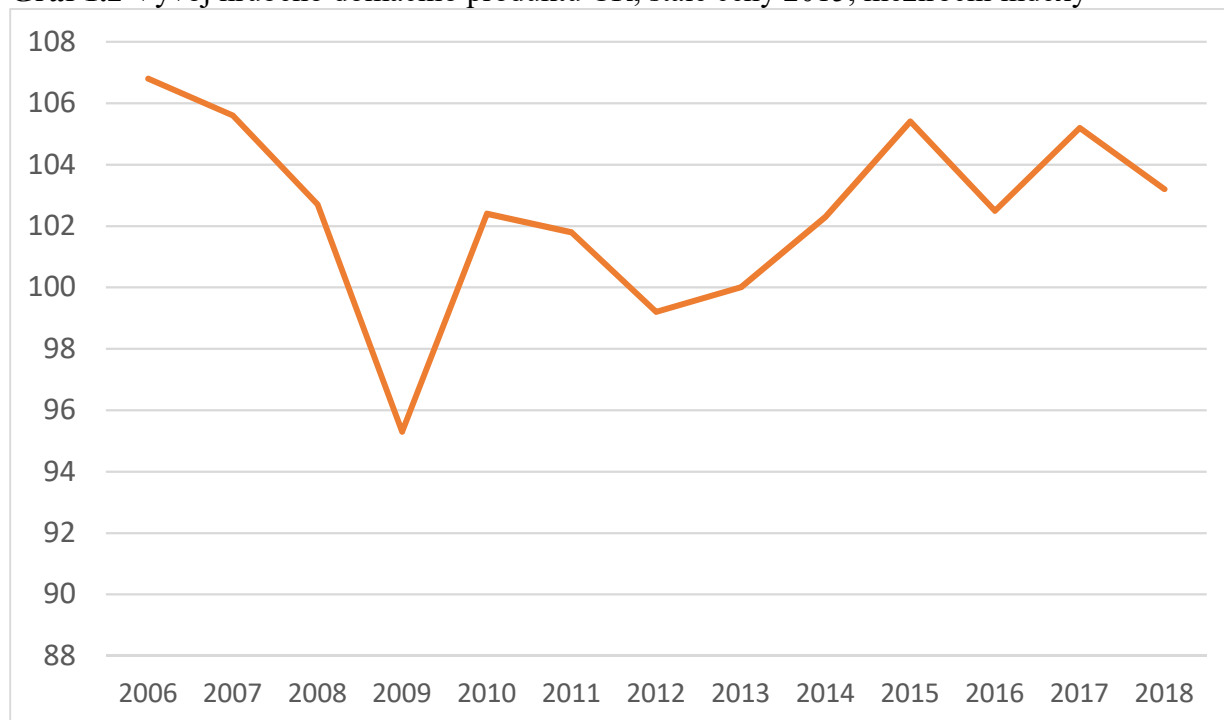
Graf 1.1 Vývoj hrubého domácího produktu ČR, stálé ceny 2015, biliony Kč



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000101c, stav ke dni 28. 9. 2020.

Pro lepší přehlednost se na ekonomický vývoj v uvedeném období můžeme podívat pomocí meziročních indexů, konstruovaných z vývoje HDP ve stálých cenách (graf 1.2). V letech 2006 a 2007 rostl HDP meziročním tempem na úrovni 6 %, v roce 2009 došlo k meziročnímu poklesu o téměř 5 % (přesně o 4,7 %). Dvouprocentní meziroční růst v letech 2010 a 2011 byl vystřídán mírným meziročním poklesem v roce 2012 (–0,8 %), stagnací v roce 2013 a dále meziročními růsty mezi dvěma a pěti procenty v období 2014 až 2018.

Graf 1.2 Vývoj hrubého domácího produktu ČR, stálé ceny 2015, meziroční indexy



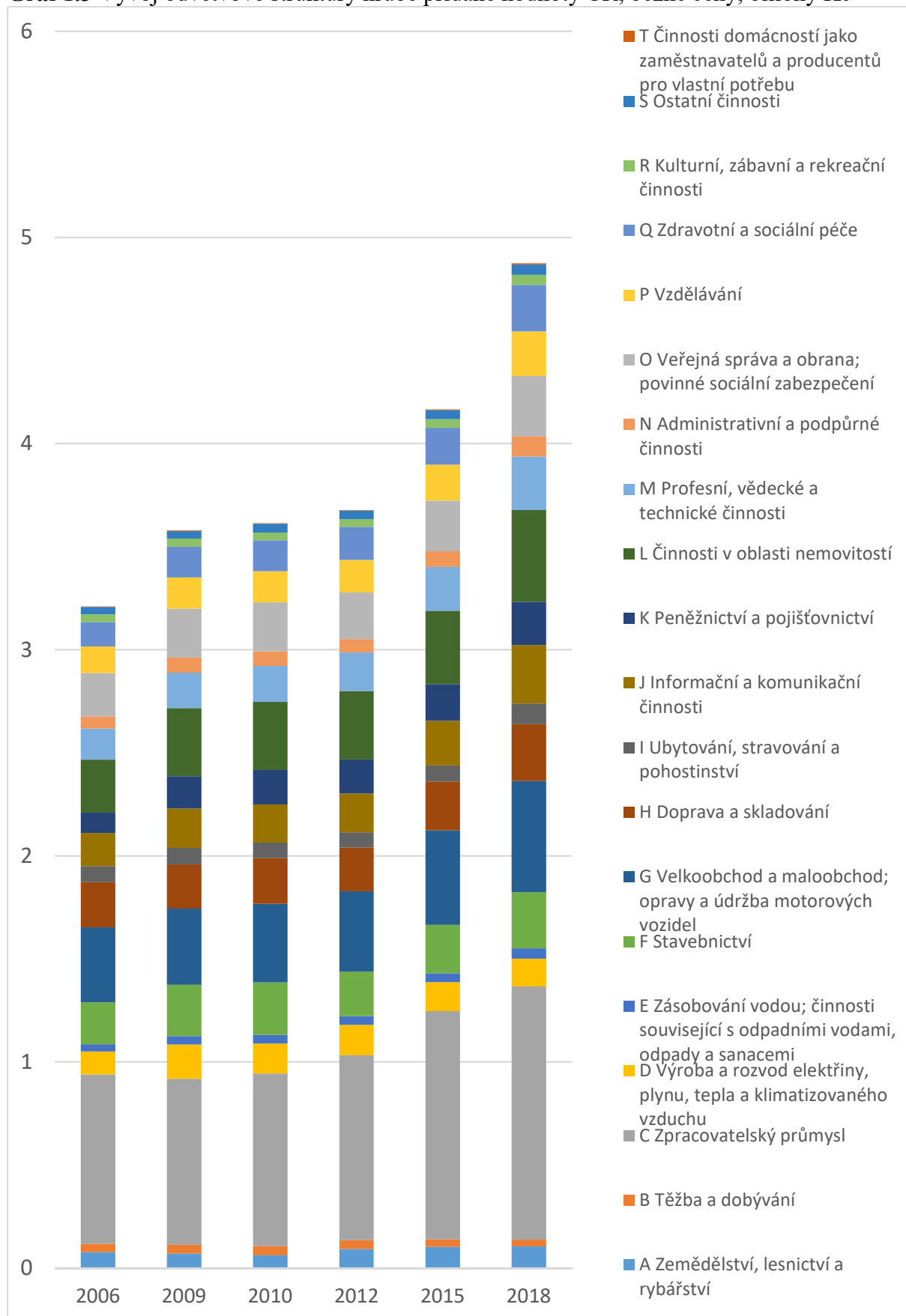
Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000101d, stav ke dni 28. 9. 2020.

1.2 Vývoj hrubého domácího produktu v odvětvovém členění

V grafu 1.3 můžeme sledovat vývoj HDP v odvětvovém členění, hodnoty jsou tentokrát uvedeny v běžných cenách a zahrnují tedy jak vývoj reálné produkce, tak vývoj cenové hladiny. Všimneme si, že celková hodnota HDP v období 2009–2012 i v nominálním vyjádření stagnovala. Nejvýznamnějším odvětvím je odvětví zpracovatelského průmyslu (NACE C), jehož nominální výše dosahovala 821 mld. Kč v roce 2006 a 1 228 mld. Kč v roce 2018. Ke zpracovatelskému průmyslu se ještě později vrátíme podrobněji. Jediným odvětvím, které dosáhlo mezi roky 2006–2018 nominálního poklesu, bylo odvětví těžby a dobývání (NACE B), kde došlo k poklesu ze 41 mld. Kč v roce 2006 na 33 mld. Kč v roce 2018. Velmi výrazného nárůstu naopak dosáhlo odvětví zdravotní a sociální péče (zvýšení ze 119 mld. Kč v roce 2016 na 226 mld. Kč v roce 2018), odvětví vzdělávání (ze 130 mld. Kč v roce 2016 na 217 mld. Kč v roce 2018) i odvětví peněžnictví a pojišťovnictví (z 99 mld. Kč v roce 2016 na 209 mld. Kč v roce 2018.)

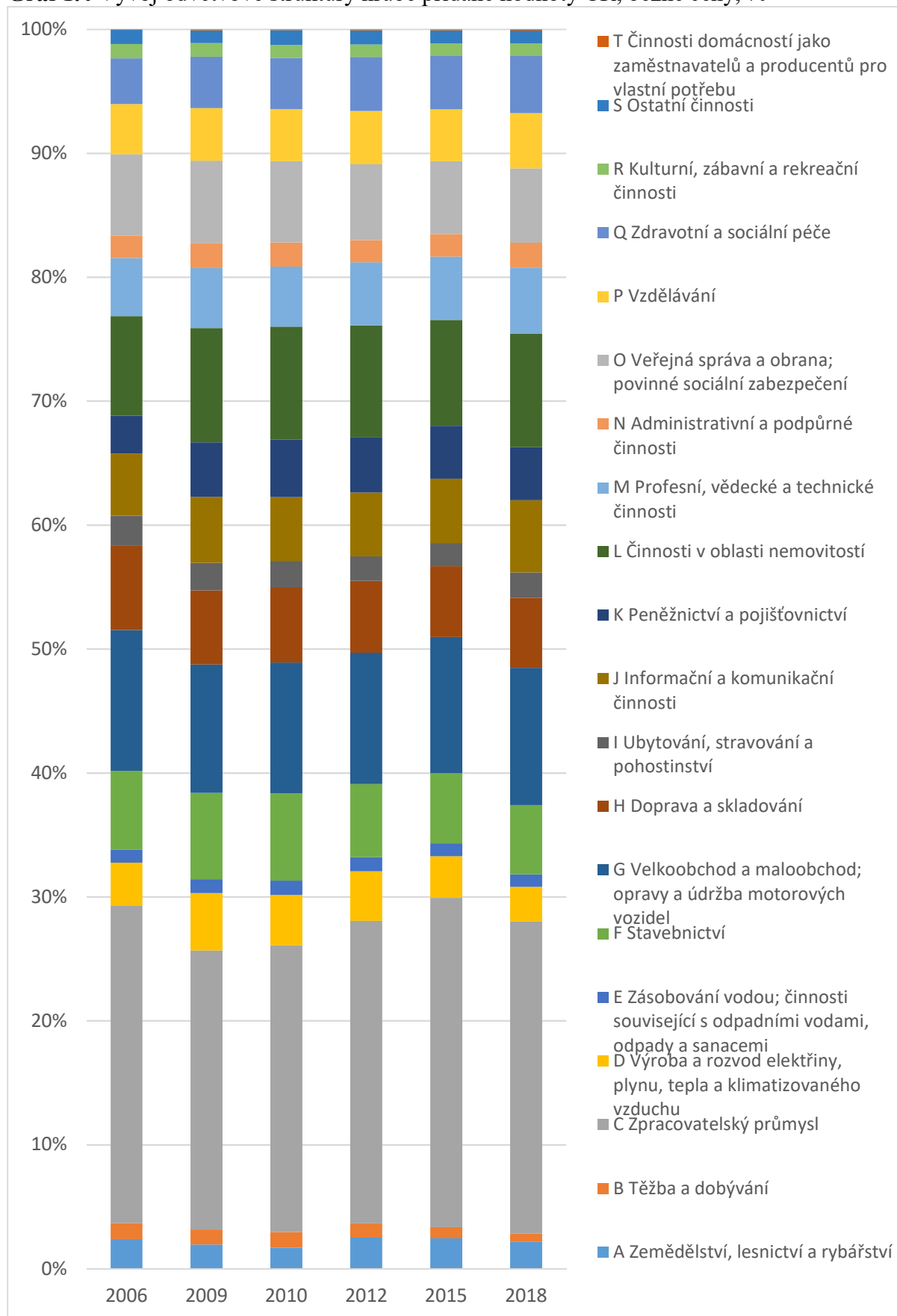
Přesnější představu o vývoji odvětvové struktury ekonomiky pak získáme na základě strukturního grafu (graf 1.4).

Graf 1.3 Vývoj odvětvové struktury hrubé přidané hodnoty ČR, běžné ceny, miliardy Kč



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104a, stav ke dni 28. 9. 2020.

Graf 1.4 Vývoj odvětvové struktury hrubé přidané hodnoty ČR, běžné ceny, %



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104a, stav ke dni 28. 9. 2020.

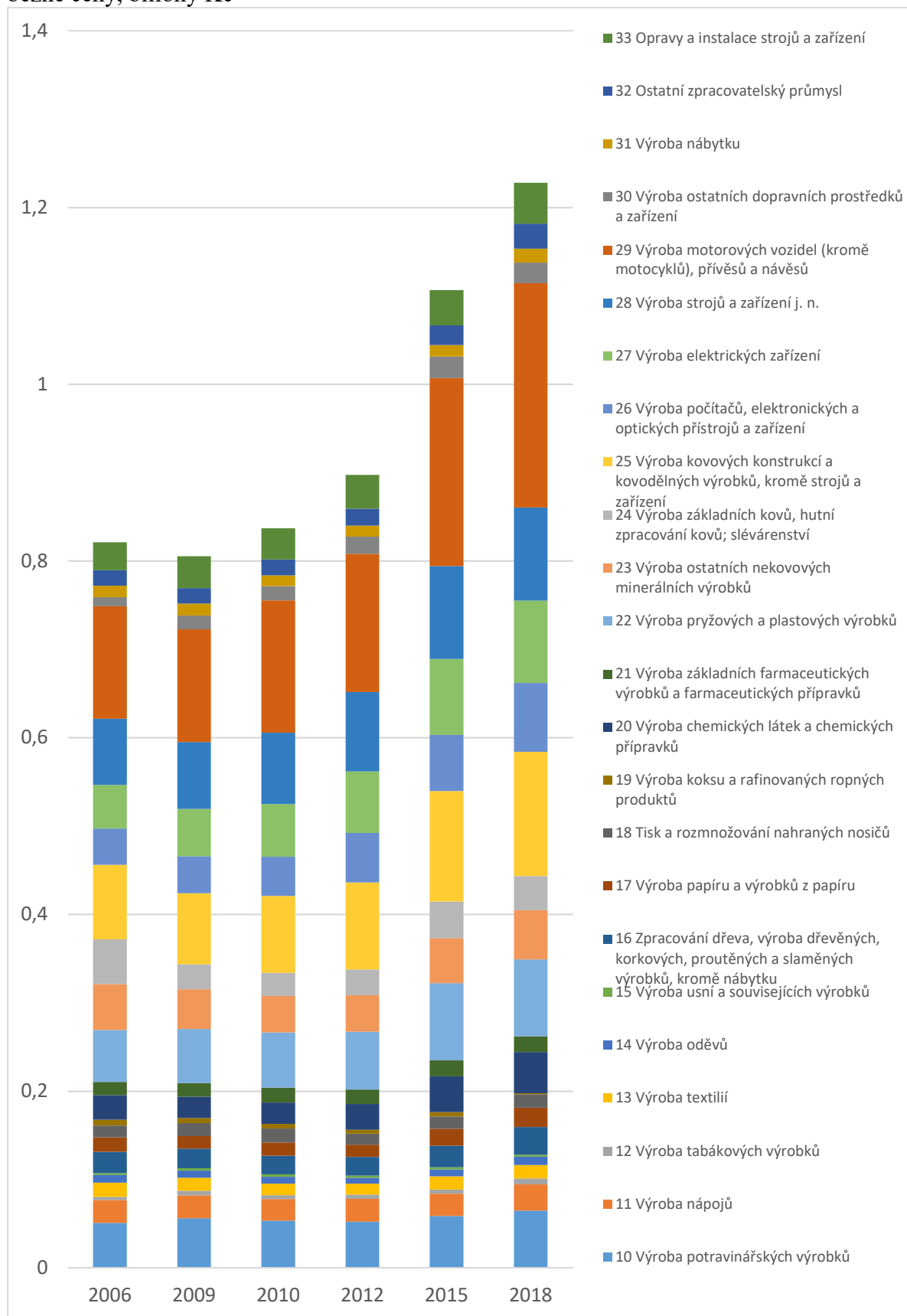
V grafu 1.4 sledujeme vývoj podílu jednotlivých odvětví (v nejhrubším členění dle sekci klasifikace CZ-NACE) ve vybraných rocích v období 2006–2018. Všimneme si, že v daném období ve vývoji nesledujeme jednoznačný trend. Nejvýznamnějším odvětvím je odvětví zpracovatelského průmyslu (NACE C). Podíl zpracovatelského průmyslu poměrně výrazně klesl mezi lety 2006 a 2009, následně velmi výrazně rostl mezi roky 2010 a 2015, aby opět mírně klesl v období 2015–2018. Podíl energetiky (NACE D) vzrostl mezi lety 2006 a 2009, od roku 2012 do roku 2018 pak mírně klesal. Mezi roky 2006 a 2020 vzrostl podíl odvětví zdravotní a sociální péče.

Nyní se podrobněji podívejme na vývoj zpracovatelského průmyslu. V grafu 1.5 vidíme vývoj jednotlivých odvětví patřících do zpracovatelského průmyslu (v dvoumístném třídění klasifikace CZ-NACE). Nejvýznamnějším odvětvím zpracovatelského průmyslu je odvětví Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů (NACE 29). Velikost hrubé přidané hodnoty se navíc v běžných cenách zdvojnásobila ze 127 mld. Kč v roce 2006 na 253 mld. Kč v roce 2018. Nejspíše v návaznosti na vývoj v tomto odvětví rostou i odvětví Výroba strojů a zařízení (ze 75 mld. Kč v roce 2006 na 106 mld. Kč v roce 2018), Výroba elektrických zařízení (ze 49 mld. Kč v roce 2006 na 93 mld. Kč v roce 2018) a Výroba pryžových a plastových výrobků (z 59 mld. Kč v roce 2006 na 87 mld. Kč v roce 2020). Stagnují naopak odvětví výroby textilií, výroby oděvů a výroby usní (NACE 13–15), jejichž hrubá přidaná hodnota se v nominálním vyjádření i v roce 2018 pohybuje na úrovni roku 2006.

Graf 1.6 nám přináší vývoj odvětvové struktury jednotlivých odvětví zpracovatelského průmyslu (podíl jednotlivých odvětví na hrubé přidané hodnotě). Podíl nejvýznamnějšího odvětví, tedy výroby motorových vozidel, v letech 2006–2018 setrvale roste, z 15 % v roce 2006 na 22 % v roce 2018. Vezmeme-li v úvahu, že zpracovatelský průmysl ČR se na celkové hrubé přidané hodnotě ČR v roce 2018 podílel přibližně čtvrtinou, znamená to, že jediné odvětví se na celkové HPH podílí téměř šesti procenty. Od roku 2009 do roku 2018 mírně klesá podíl potravinářského průmyslu, přičemž mezi lety 2015 a 2018 se již pokles zastavil.

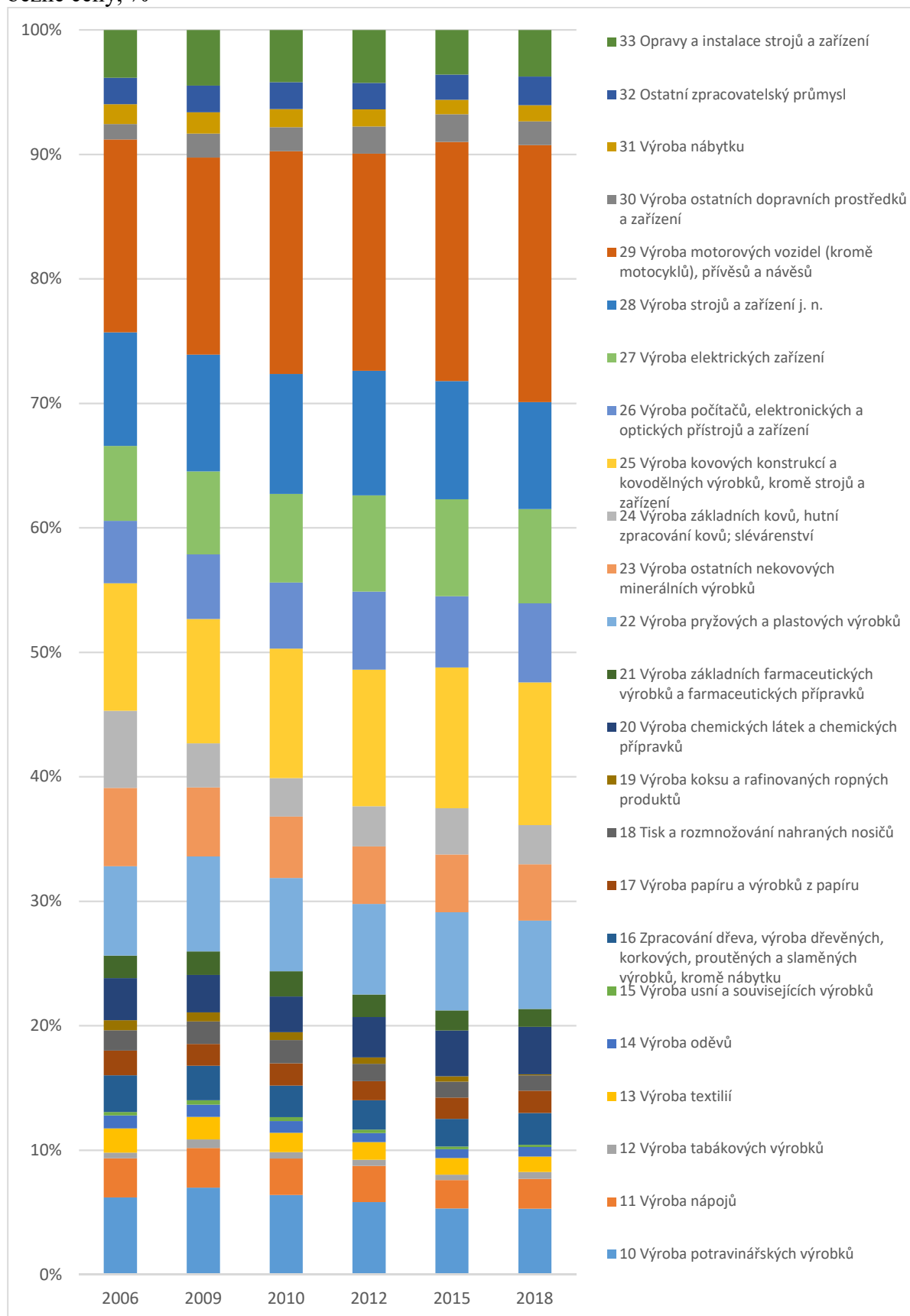
Výrazný nárůst závislosti na jediném odvětví (které se navíc prostřednictvím dodavatelsko-odběratelských vztahů multiplikuje i do odvětví příbuzných) není bez rizika, uvědomíme-li si, že se navíc jedná o odvětví poměrně silně cyklické.

Graf 1.5 Vývoj odvětvové struktury hrubé přidané hodnoty zpracovatelského průmyslu ČR, běžné ceny, bilióny Kč



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Ga, stav ke dni 28. 9. 2020.

Graf 1.6 Vývoj odvětvové struktury hrubé přidané hodnoty zpracovatelského průmyslu ČR, běžné ceny, %



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Ga, stav ke dni 28. 9. 2020.

V následujících tabulkách je pak uveden meziroční vývoj hrubé přidané hodnoty ve stálých cenách v odvětvovém členění nejprve na úrovni sekcí klasifikace CZ-NACE a následně na úrovni dvoumístného třídění, vše v období 2006–2018.

Tabulka 1.1 Vývoj hrubé přidané hodnoty, stálé ceny, SOPR=100

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
CELKEM	107,3	105,3	103,6	94,7	103	101,8	99,2	100	102,9	104,8	102,5	105,2	103,4
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	92,9	77,2	101,7	130,2	80,1	90,7	108,6	98,3	107	106,7	105,3	96,2	104
B Těžba a dobývání	113,6	96,9	88,8	91,3	96	91,2	101,9	85,9	124,3	98,6	92,3	90,8	93,1
C Zpracovatelský průmysl	120,6	106,5	108,2	87,5	111,6	111,1	96	98,7	103,6	107,6	104,6	108,7	102
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	101,2	100,2	116,9	81,3	96,2	93,1	98,6	93	94,6	92	93,2	106,7	98,8
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	101,8	100,3	100,4	110,4	80	99,8	89,7	83,2	103,4	103,1	104	94,4	105,5
F Stavebnictví	99,5	103,9	98	103,7	103,5	94,7	93,9	101,3	105,1	102,1	96,3	100,8	100,2
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	107,6	110,6	100	93,8	106	103,5	102,2	100,4	108,9	110,8	99,2	107,3	104,6
H Doprava a skladování	108	102,3	97,9	85,3	101,2	94,6	97,5	97	95,3	104,2	103,4	110,2	106,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	97,4	108,3	111,1	75,4	92,8	107,6	87,2	98,6	97,2	101,4	102,9	102,7	97,7
J Informační a komunikační činnosti	110,4	112,2	103,2	99,9	99,7	102,1	98,4	102,9	107,8	109,7	103,9	109,2	110,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	105,3	121,4	111,8	108,4	100,1	98,8	102,2	109,4	98,1	106,1	106,5	109,6	111
L Činnosti v oblasti nemovitostí	102,7	102,6	103,3	99,4	100,9	102,4	102,5	103,5	103	101,1	103,9	96,9	102,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	96,1	108,3	100,4	93,4	103,6	97,9	110,3	100,5	102,3	107,4	104,7	105,8	105
N Administrativní a podpůrné činnosti	102,6	116,3	103,3	93,6	98,6	100,7	100,9	106,8	102	104,6	105,4	110	101,8
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	101,1	102,1	102,8	100,4	101,9	95,6	100,8	98,7	99	100,4	101,3	100,6	102
P Vzdělávání	99,9	101,4	99,8	100,4	99,7	102,6	100,2	102	101,3	100,2	100,4	103,1	102,7
Q Zdravotní a sociální péče	95,1	99,1	102,8	103,1	100,4	93,3	102,6	100,8	102,8	98,3	102,5	102	101,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	106,9	99	96,5	92,4	96,1	106,4	97,8	101	102,4	113,4	109,5	104,5	107,2
S Ostatní činnosti	107	105,6	84,2	100,5	113,8	111	85,5	97,3	100	99,2	98,8	99,6	99,2
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů a producentů pro vlastní potřebu	106,1	101,6	120,6	127,9	93,2	96,2	108	108,3	105,4	103,6	120,2	108,2	110,1

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104d, stav ke dni 16. 10. 2020.

V tabulce 1.1 si všimneme vztahu mezi meziročním vývojem hrubé přidané hodnoty na úrovni celého národního hospodářství a na úrovni jednotlivých odvětví.

Pozorujme námi vytyčené roky 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018. V roce 2006 rostla celková hrubá přidaná hodnota národního hospodářství (jejíž vývoj je velmi podobný vývoji celkového hrubého domácího produktu) vysokým meziročním tempem +7,3 %. Růst byl tažený velmi vysokým růstem zpracovatelského průmyslu o 20,6 %. Z dalších odvětví výrazně rostly těžba a dobývání (o 13,6 %), informační a komunikační činnosti (+10,4 %), doprava a skladování (+8 %) a také peněžnictví a pojišťovnictví (o 5,3 %). Naopak téměř se nezměnila reálná hrubá přidaná hodnota ve stavebnictví, zemědělství dokonce o 7,1 % pokleslo.

Krizový rok 2009 přinesl meziroční pokles hrubé přidané hodnoty o 5,3 %, přičemž zpracovatelský průmysl poklesl dokonce o 12,5 %. Přidaná hodnota ve stavebnictví v krizovém roce meziročně mírně vzrostla (+3,7 %), propadl se velkoobchod a dále výrazně doprava a skladování (-14,7 %).

Následující rok 2010 pak přinesl mírné oživení (+3 %), tažené zejména růstem zpracovatelského průmyslu (+11,6 %), doprovázeném též mírným růstem stavebnictví (+3,5 %) a například dopravy a skladování (+1,2 %). Výrazný pokles zaznamenalo odvětví vodárenství a odpadového hospodářství (-20 %), což by však vyžadovalo hlubší analýzu vzhledem ke struktuře produkce a mezispotřeby.

Rok 2012 vykazuje na národohospodářské úrovni mírný pokles (-0,8 %). Zpracovatelský průmysl klesl o 4 %, stavebnictví o 6,1 %, doprava a skladování o 2,5 %. Růstu naopak bylo dosaženo ve službách, ať už se jedná o peněžnictví a pojišťovnictví (+2,2 %), realitních služeb (+2,5 %) nebo v profesních, vědeckých a technických činnostech (+10,3 %).

Rok 2015 je druhým rokem dlouhodobého ekonomického růstu (2014–2018). Ekonomika celkově vzrostla o 4,8 %, opět tažená zpracovatelským průmyslem (+7,6 %), obchodními odvětvími (+11 %), odvětvím ICT (+10 %) i profesními, vědeckými a technickými činnostmi (+7 %).

V roce 2018 pak došlo k určitému snížení meziročního tempa růstu hrubé přidané hodnoty oproti roku 2017 (z 5,2 % na 3,4 %). Zpomalilo tempo růstu zpracovatelského průmyslu (z 8,7 % na 2 %), stagnovalo stavebnictví, výrazněji vzrostly dopravní činnosti (+6,6 %).

Celkově lze uzavřít, že odvětví zpracovatelského průmyslu je teoreticky i empiricky výrazně procyklické, neboť meziroční růsty či poklesy mají výrazně větší amplitudu oproti vývoji celkového hospodářství. Naopak neutrálně (a tudíž s mírným tlumícím účinkem)

směrem k hospodářskému cyklu působí netržní odvětví, kdy například v odvětví veřejné správy či vzdělávání se meziroční vývoj prakticky nevychýlí z pásma od minus jednoho do plus tři procent. Podotkněme, že z velké části je to dáno i způsobem výpočtu, kdy hrubá přidaná hodnota v netržních odvětvích v dnešním pojetí národních účtů je víceméně odvozena od vývoje mezd v daných odvětvích. Ty jsou, jak známo, v netržních odvětvích prakticky nepružné směrem dolů, přičemž ani jejich meziroční *reálný* růst nebývá až na výjimky výrazný. Nyní se podrobněji podívejme na vývoj jednotlivých odvětví zpracovatelského průmyslu (tabulka 1.2).

Tabulka 1.2 Vývoj hrubé přidané hodnoty, stálé ceny, SOPR=100, podrobné členění

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
CELKEM	107,3	105,3	103,6	94,7	103	101,8	99,2	100	102,9	104,8	102,5	105,2	103,4
10 Výroba potravinářských výrobků	110,1	106	90,6	95,8	107,4	106	95,9	96,1	101,2	110,4	107,3	104,8	98,3
11 Výroba nápojů	117,3	63,1	100,6	88	100,5	108,7	100,5	92,2	96,3	100,6	107,6	106,7	103,5
12 Výroba tabákových výrobků	104,3	124,9	115,6	103,8	70,9	105,7	95,5	71,9	89,9	101	105,2	114,8	97,1
13 Výroba textilií	113,8	82,9	122,9	79,2	89,7	96,1	96,2	106,2	102,5	96,5	101,6	102,7	94,5
14 Výroba oděvů	106,1	96,6	106,6	80,7	96,5	97,8	73,6	116	96	103,9	106,3	110,6	101
15 Výroba usní a souvisejících výrobků	96,2	85,6	100,8	111,3	82,9	89,8	87,4	120,8	97,6	119,4	110,8	101	82,3
16 Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku	107,4	92,4	113,7	82,6	107,5	96,5	103,1	87,2	97,4	106,8	92,7	107,9	95,4
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	114,5	103,7	101	105,5	104,5	95,9	97,8	94,9	107,7	109,8	108,5	107,5	98,6
18 Tisk a rozmnožování nahraných nosičů	115,8	125,4	105	86,2	126,9	95	88,8	98,7	109,3	108,6	103,1	98,8	110,2
19 Výroba koksů a rafinovaných ropných produktů	398,9	22,6	243,2	295,7	-78,3	37,1	207,6	102,3	36,9	179,3	118,4	41,8	14
20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	95,2	112,5	125,1	101,8	80,3	90,8	110,2	90	111,8	135,8	104,4	117,4	107,7
21 Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků	102,7	97,2	103,7	102,3	112,1	103	99,6	108	111,3	94,9	99,9	106,5	94
22 Výroba pryžových a plastových výrobků	136,9	106,3	116,8	98,2	113,4	104	92,9	99,6	102,1	107,6	103,6	105,7	103,5
23 Výroba ostatních	113	106	102,4	82,4	96,7	110,9	92,5	98,7	106,6	107	94,2	106,8	107,7

nekovových minerálních výrobků													
24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárství	97,3	70,2	64	84,6	90,1	93,5	85,8	122,3	103,1	101,8	112,1	89	74,3
25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	116,8	101	100,7	84,2	119,9	107	101,6	100,9	107,8	109,1	104,7	106,3	100,1
26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	133,5	124,4	106,9	86,8	142,2	111,6	105,6	93,2	105,1	108,4	106,8	117,8	113,8
27 Výroba elektrických zařízení	121,1	120,7	103,9	92,4	116,7	123,6	94,6	97,8	111,3	110,2	96,9	114	104,6
28 Výroba strojů a zařízení j. n.	132,8	121,1	114,8	74,2	118,2	121,2	96,9	99,2	98,1	102,8	95,8	111,4	97
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	131,6	118,2	126,1	77,8	131	124,1	87,9	95,7	101,2	108,5	111,4	115,8	105,2
30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	107,4	120	104	84,6	110	131,5	91,1	104,4	119,1	105	107,6	87	99,9
31 Výroba nábytku	99,2	108,8	118,7	79,4	96	116,2	95	101,3	103	101,7	112,7	111	99,5
32 Ostatní zpracovatelský průmysl	115,7	111	104,7	85,8	104,9	108,4	101,9	108,9	99,5	103,1	111	107,9	106,1

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Gd, stav ke dni 16. 10. 2020.

V tabulce 1.2 si povšimněme zejména vývoje odvětví 29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů. Celkový růst hrubé přidané hodnoty v národním hospodářství o 7 % byl doprovázen již dříve zmíněným růstem zpracovatelského průmyslu o 20,6 %. Odvětví automobilového průmyslu pak rostlo dokonce o 32 % v meziročním vyjádření! Naopak krizový rok 2009, přinášející celkový pokles o 5,3 % byl doprovázený meziročním poklesem automobilového průmyslu o celých 22,2 %. Podobně můžeme sledovat zotavení v roce 2010 (růst automobilového průmyslu o 31 % při celkovém růstu ekonomiky o 3 %) nebo procyklický růst automobilového průmyslu v letech 2015 (9 %, oproti celkovému růstu ekonomiky 5 %) a 2018 (5 % při celkovém růstu o 3 %). **Procyklický charakter automobilového průmyslu je varovný zejména vzhledem k rostoucímu podílu této části ekonomiky na národním hospodářství.** Jakýkoli pokles ekonomiky pak může být s ohledem na vysoký podíl procyklických odvětví ještě výraznější a ekonomický cyklus ve svém důsledku rozkolísanější.

1.3 Vývoj hrubého domácího produktu v regionálním členění

Dalším třídícím hlediskem, podle něhož jsou navíc k dispozici i údaje o kolektivním vyjednávání, je hledisko regionální. Údaje o hrubé přidané hodnotě Český statistický úřad sleduje jak po krajích (NUTS3), tak po tzv. regionech soudržnosti (NUTS2). V předkládané studii se budeme věnovat údajům v třídění podle 14 krajů. Uvádíme je nejprve v tabulkové formě (tabulka 1.3)

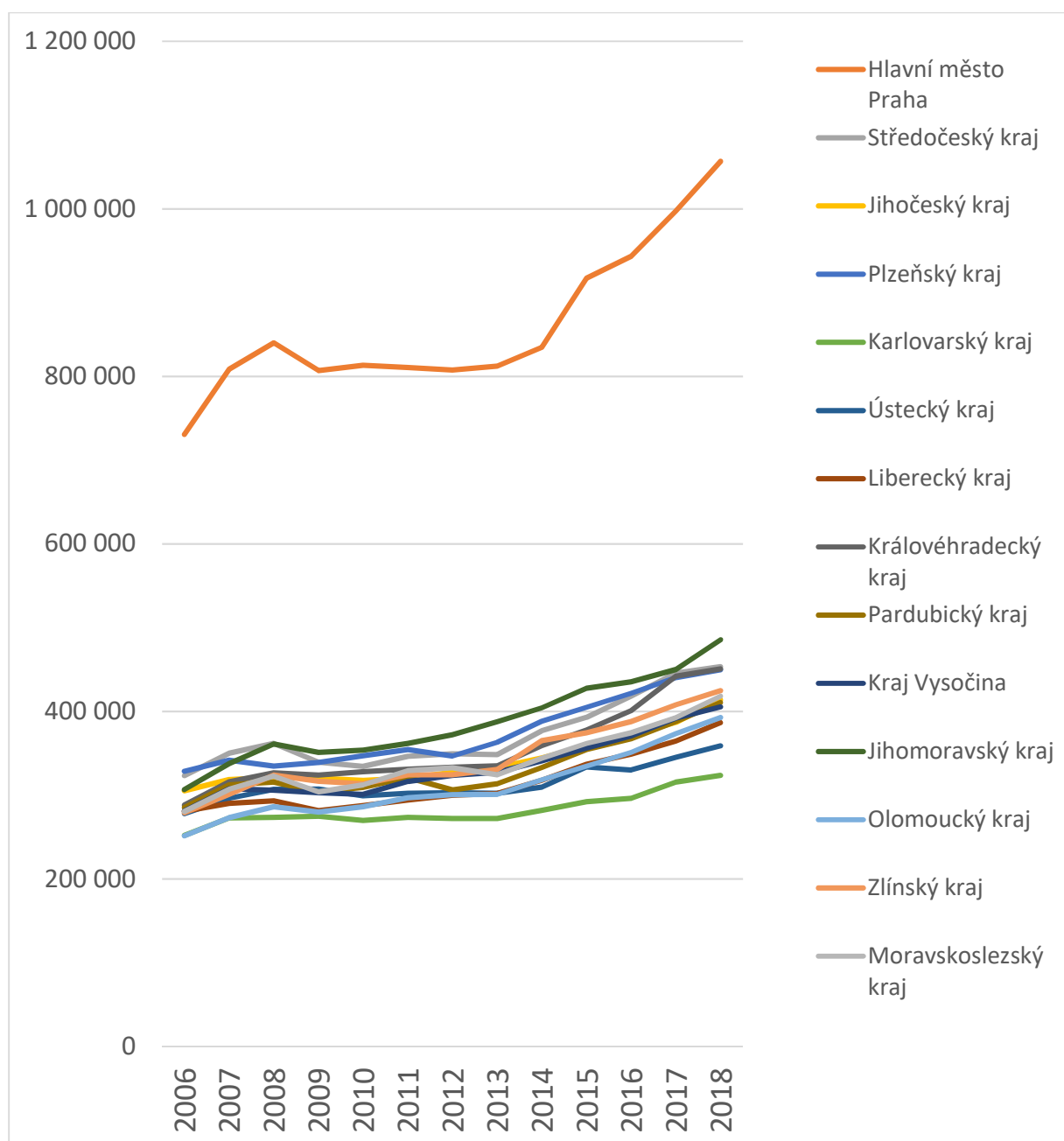
Tabulka 1.3 Regionální HDP na 1 obyvatele, běžné ceny, Kč

Území	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Česká republika	342156	372007	385833	374628	376759	384289	386317	389900	409870	435911	451288	476628	500973
Regiony soudržnosti - NUTS2													
Praha	730827	808798	840097	807113	813342	810814	807594	812460	834578	917183	943289	997560	1056761
Střední Čechy	323438	350326	361808	339460	334450	346428	349550	348696	376832	392908	418354	445710	453456
Jihozápad	316342	329637	327687	329232	331729	336571	336725	347417	365333	380882	395487	412471	431006
Severozápad	271132	290040	298048	298707	291416	294660	294904	294413	302460	322832	321146	337376	349654
Severovýchod	285240	307385	313443	304902	310054	317054	314464	318254	338172	358008	374533	400918	418317
Jihovýchod	298851	328627	344026	336331	337719	348150	357458	369333	385325	406183	415937	432648	461567
Střední Morava	264804	286760	304401	297548	299515	310202	312199	315376	341008	353932	368776	390162	408211
Moravskoslezsko	280698	307168	322872	304010	312335	329361	332781	324580	344328	362022	374646	392827	418263
Kraje - NUTS3													
Hlavní město Praha	730827	808798	840097	807113	813342	810814	807594	812460	834578	917183	943289	997560	1056761
Středočeský kraj	323438	350326	361808	339460	334450	346428	349550	348696	376832	392908	418354	445710	453456
Jihočeský kraj	305422	318771	321414	320394	317802	320440	327529	333103	344516	358956	371664	386952	413901
Plzeňský kraj	328760	341948	334719	339088	347261	354520	346955	363319	388432	405156	421813	440631	449822
Karlovarský kraj	252100	273022	273627	275086	269857	273805	272428	272456	282096	292232	296387	315705	323718
Ústecký kraj	278173	296341	307080	307407	299351	302300	303122	302416	309863	333926	330099	345192	358988
Liberecký kraj	281071	290260	293518	281630	287822	294489	300005	302114	317744	337052	349244	364699	386789
Královéhradecký kraj	288308	316012	326850	324013	328200	331212	333429	335312	359156	378034	401093	442046	450841
Pardubický kraj	285453	312593	315898	304128	309498	321009	306424	313716	333110	354449	367743	387994	410635
Kraj Vysočina	281268	307867	305974	303133	301235	316535	323976	327539	341282	356148	370891	392066	405488
Jihomoravský kraj	306797	337998	361142	351208	354011	362048	372135	387592	404513	427906	435425	450135	485662
Olomoucký kraj	251578	273433	286329	279878	286296	296974	300777	301163	318621	334735	351078	373727	392855
Zlínský kraj	279142	301227	324025	316731	313881	324536	324583	330803	365317	374779	387986	408009	424876
Moravskoslezský kraj	280698	307168	322872	304010	312335	329361	332781	324580	344328	362022	374646	392827	418263

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka REG_HDP_O, stav ke dni 28. 9. 2020.

Vidíme, že na jednoho průměrného obyvatele v roce 2018 připadalo přibližně půl milionu Kč hrubé přidané hodnoty. Údaj v absolutním vyjádření je přitom důležitý, protože velikost produkce, která je následně zdrojem rozdělování a přerozdělování, determinuje životní úroveň obyvatelstva. Následující graf 1.7 nám vyjadřuje nominální vývoj HDP v jednotlivých regionech.

Graf 1.7 Regionální HDP na 1 obyvatele, běžné ceny, Kč



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka REG_HDP_O, stav ke dni 28. 9. 2020.

Údaje v grafu 1.7 jsou vztažené k počtu obyvatel, nehraje tedy roli absolutní velikost daného kraje. Nepřekvapí nás výrazně odchylný vývoj v hl. m. Praze, který je způsobený celou řadou nejrozličnějších faktorů, včetně faktorů spíše statistického charakteru (vyplývajících z metodiky zjišťování). Zatímco regionální HDP je přepočten na jednoho obyvatele, na tvorbě produktu se podílejí i pracovníci, kteří do hlavního města denně dojíždějí. Tato dojížděka, zejména ze Středočeského kraje, ale například i z Plzně či z Liberce, se odehrává v masovém měřítku.

Zajímavější jsou rozdíly mezi ostatními regiony, které v žádném případě nejsou zanedbatelné. Vedoucí pozici mezi mimopražskými kraji dlouhodobě zastávají Plzeňský kraj a Středočeský kraj, které byly v posledních letech předstiženy krajem Jihomoravským. Dlouhodobě na chvostu je naopak Karlovarský kraj, následovaný krajem Ústeckým. Nezbytné je si uvědomit, že HDP není jen fiktivním makroekonomickým číslem. Z důchodového hlediska se jedná o ukazatel, který následně slouží k financování výdajů na konečné spotřeby a investic. Zjednodušeně proto lze říci, že nižší míra regionálního HDP může následně vést k nižší míře konečné spotřeby a tím i k nižší životní úrovni tamního obyvatelstva.

Nyní se podívejme, jak se vyvíjela hrubá přidaná hodnota na 1 obyvatele relativně ve vztahu k průměru České republiky.

Tabulka 1.4 Regionální HDP na 1 obyvatele, běžné ceny, průměr ČR=100

Území	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Česká republika	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Regiony soudržnosti - NUTS2													
Praha	213,6	217,4	217,7	215,4	215,9	211,0	209,0	208,4	203,6	210,4	209,0	209,3	210,9
Střední Čechy	94,5	94,2	93,8	90,6	88,8	90,1	90,5	89,4	91,9	90,1	92,7	93,5	90,5
Jihozápad	92,5	88,6	84,9	87,9	88,0	87,6	87,2	89,1	89,1	87,4	87,6	86,5	86,0
Severozápad	79,2	78,0	77,2	79,7	77,3	76,7	76,3	75,5	73,8	74,1	71,2	70,8	69,8
Severovýchod	83,4	82,6	81,2	81,4	82,3	82,5	81,4	81,6	82,5	82,1	83,0	84,1	83,5
Jihovýchod	87,3	88,3	89,2	89,8	89,6	90,6	92,5	94,7	94,0	93,2	92,2	90,8	92,1
Střední Morava	77,4	77,1	78,9	79,4	79,5	80,7	80,8	80,9	83,2	81,2	81,7	81,9	81,5
Moravskoslezsko	82,0	82,6	83,7	81,1	82,9	85,7	86,1	83,2	84,0	83,0	83,0	82,4	83,5
Kraje - NUTS3													
Hlavní město Praha	213,6	217,4	217,7	215,4	215,9	211,0	209,0	208,4	203,6	210,4	209,0	209,3	210,9
Středočeský kraj	94,5	94,2	93,8	90,6	88,8	90,1	90,5	89,4	91,9	90,1	92,7	93,5	90,5
Jihočeský kraj	89,3	85,7	83,3	85,5	84,4	83,4	84,8	85,4	84,1	82,3	82,4	81,2	82,6
Plzeňský kraj	96,1	91,9	86,8	90,5	92,2	92,3	89,8	93,2	94,8	92,9	93,5	92,4	89,8
Karlovarský kraj	73,7	73,4	70,9	73,4	71,6	71,2	70,5	69,9	68,8	67,0	65,7	66,2	64,6
Ústecký kraj	81,3	79,7	79,6	82,1	79,5	78,7	78,5	77,6	75,6	76,6	73,1	72,4	71,7
Liberecký kraj	82,1	78,0	76,1	75,2	76,4	76,6	77,7	77,5	77,5	77,3	77,4	76,5	77,2
Královéhradecký kraj	84,3	84,9	84,7	86,5	87,1	86,2	86,3	86,0	87,6	86,7	88,9	92,7	90,0
Pardubický kraj	83,4	84,0	81,9	81,2	82,1	83,5	79,3	80,5	81,3	81,3	81,5	81,4	82,0
Kraj Vysočina	82,2	82,8	79,3	80,9	80,0	82,4	83,9	84,0	83,3	81,7	82,2	82,3	80,9
Jihomoravský kraj	89,7	90,9	93,6	93,7	94,0	94,2	96,3	99,4	98,7	98,2	96,5	94,4	96,9
Olomoucký kraj	73,5	73,5	74,2	74,7	76,0	77,3	77,9	77,2	77,7	76,8	77,8	78,4	78,4
Zlínský kraj	81,6	81,0	84,0	84,5	83,3	84,5	84,0	84,8	89,1	86,0	86,0	85,6	84,8
Moravskoslezský kraj	82,0	82,6	83,7	81,1	82,9	85,7	86,1	83,2	84,0	83,0	83,0	82,4	83,5

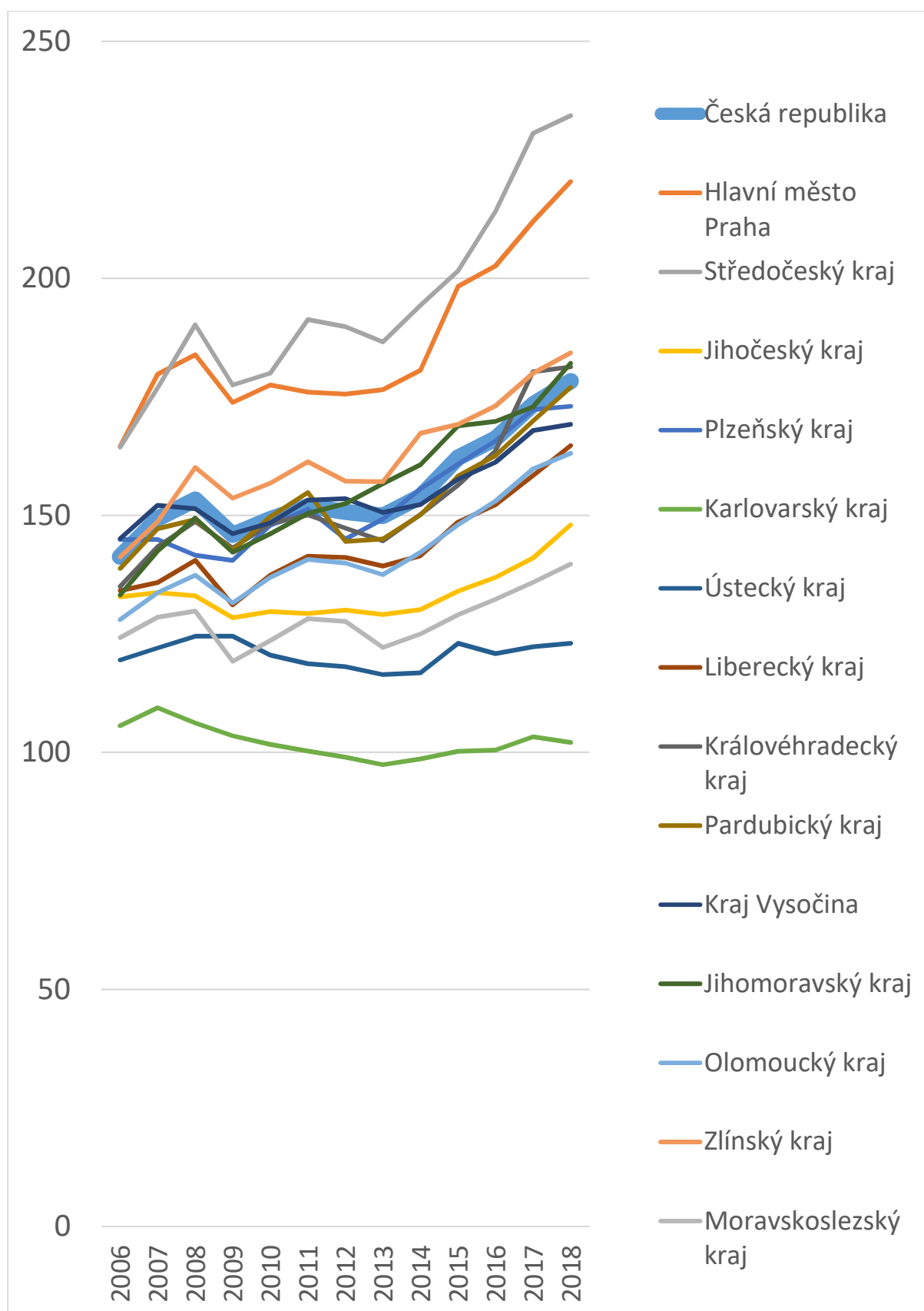
Zdroj: Vlastní výpočet dle databáze ročních národních účtů ČSU, tabulka REG_HDP_O, stav ke dni 28. 9. 2020.

Tabulka 1.4 nám potvrzuje divergentní regionální vývoj. Nelze přitom říci, že všechny zaostávající regiony své relativní postavení vůči zbytku ČR zhoršují. Takto například Olomoucký kraj se ze 73,5 % v roce 2006 dostal na 78,4 % v roce 2018. Na druhé straně, Karlovarský kraj se z velmi slabých 73,7 % propadl za dvanáct let o téměř deset procentních bodů na 64,6 %. Ústecký kraj, který na tom v roce 2006 také nebyl příliš dobře, se pak propadl rovněž o necelých 10 bodů z 81,3 % na 71,7 %.

V grafu 1.8 se podíváme na vývoj celkového regionálního HDP ve stálých cenách. V tomto grafu si všimneme zcela odlišného vývoje mezi jednotlivými regiony. Česká republika jako celek byla v roce 2006 na 141 % roku 1995 a o dvanáct let později na 178 % roku 1995. Vývoj dalších krajů byl značně nerovnoměrný. Mezi lety 1995 a 2006 se nejrychleji rozvíjely hlavní město Praha a Středočeský kraj, které shodně vzrostly o cca 65 % ve stálých cenách. Jejich vývoj se pak v letech 2006–2018 dále akceleroval, když Středočeský kraj dosáhl v roce 2018 v reálném vyjádření v roce 234 % hodnoty roku 1995 a dokonce tak předstihl růst hl. m. Prahy s jejími 220 % hodnoty roku 1995. Na druhé straně, Karlovarský kraj se ze 106 % hodnoty roku 1995 dosažené v roce 2006 propadl na 102 % roku 1995 v roce 2018. To jinými slovy znamená, že v Karlovarském kraji nebyl prakticky žádný hospodářský růst v uplynulých 27 letech, zatímco Středočeský kraj průměrně ročně rostl o 3,2 % ročně (tento průměr zahrnuje i období různých ekonomických recesí!). Vezmeme-li v úvahu, že Karlovarský kraj je dlouhodobě nejchudším regionem, znamená to, že ke konvergenci regionů v rámci ČR prakticky nedochází, regiony naopak poměrně silně divergují (rychleji rostou bohatší regiony). Karlovarský kraj je následován krajem Ústeckým, který sice v roce 2018 dosáhl 123 % hodnoty roku 1995 (což znamená průměrný roční růst nižší než jedno procento), ale k růstu zde prakticky nedošlo od roku 2006, kdy byl na 120 % hodnoty roku 1995. Třetím nejhorším krajem z hlediska celkového vývoje od roku 1995 je kraj Moravskoslezský (124 % hodnoty roku 1995 v roce 2006 a 140 % v roce 2018).

Lze uzavřít, že meziregionální difference se v České republice spíše prohlubují. V druhé kapitole předkládané studie se podívejme, nakolik tyto výsledky souvisejí s výsledky kolektivního vyjednávání.

Graf 1.8 Regionální HDP, stálé ceny, 1995=100



Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka REG_HDP_SC_V, stav ke dni 28. 9. 2020.

2 Analýza vývoje výsledků kolektivního vyjednávání se zřetelem na regionální úroveň

2.1 Mzda a mzdové tarify

V této části se zaměříme na analýzu vývoje výsledků kolektivního vyjednávání v oblasti mezd. Porovnáme výsledky za roky vymezené v úvodu naší analýzy, tj. roky 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018. Budeme sledovat jak hodinové, tak měsíční mzdové tarify v regionálním členění, se zvláštním zřetelem na regionální disparity.

Rok 2006

Tabulka 2.1.1 Minimální mzda a hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2006

KRAJ	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY											
	Min. mzda				Tarifní stupeň							
	1		3		6		9		12			
	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	PO	Kč/h	P O	Kč/h
Celkem	38	50,69	26 4	45,46	27 7	50,93	27 2	65,40	11 1	85,46	95	118,98
Hl. m. Praha	5	49,96	15	51,69	17	57,20	16	78,06	4	102,07	4	130,15
Středočeský	1		15	45,69	16	49,80	15	61,74	7	83,27	7	109,70
Jihočeský	10	49,08	28	37,67	30	43,26	30	56,62	18	84,57	16	137,77
Plzeňský	10	52,32	14	47,10	12	55,87	12	75,28	6	104,48	5	158,66
Karlovarský			13	45,96	13	50,40	13	62,28	9	82,87	9	113,88
Ústecký			15	43,44	15	48,57	15	61,13	8	75,96	8	95,74
Liberecký			14	43,66	15	48,81	15	62,12	9	88,68	9	121,28
Královéhradecký			11	43,20	12	49,66	12	63,70	6	79,00	5	105,24
Pardubický			18	45,90	18	50,16	17	63,53	4	89,80	2	
Jihomoravský			23	49,77	25	55,73	25	71,02	10	95,25	7	131,14
Vysočina	1		17	44,61	17	49,33	16	60,10	10	74,40	10	100,31
Olomoucký	9	51,57	21	45,65	23	50,84	23	65,96	9	79,75	4	112,18
Moravskoslezský			25	46,46	27	52,29	26	68,03	4	100,33	3	126,67
Zlínský	2		35	46,90	37	52,53	37	67,22	7	77,93	6	105,73

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.1 ukazuje srovnání minimální mzdy a hodinových mzdových tarifů v roce 2006 pro vybrané mzdové stupně. Údaje jsou zachyceny v Kč v běžných cenách. Vypočteme nyní podílové ukazatele ve vztahu k celorepublikovým průměrům.

Tabulka 2.1.2 Minimální mzda a hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2006, ČR=100

KRAJ	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY											
	Min. mzda			Tarifní stupeň								
				1	3	6	9	12				
Celkem	38	100,00	264	100,00	277	100,00	272	100,00	111	100,00	95	100,00
Hl. m. Praha	5	98,56	15	113,72	17	112,30	16	119,36	4	119,43	4	109,39
Středočeský	1		15	100,51	16	97,77	15	94,40	7	97,44	7	92,20
Jihočeský	10	96,82	28	82,86	30	84,93	30	86,56	18	98,95	16	115,80
Plzeňský	10	103,22	14	103,61	12	109,68	12	115,09	6	122,26	5	133,35
Karlovarský			13	101,11	13	98,95	13	95,22	9	96,96	9	95,72
Ústecký			15	95,55	15	95,35	15	93,47	8	88,89	8	80,47
Liberecký			14	96,05	15	95,83	15	94,99	9	103,77	9	101,93
Královéhradecký			11	95,03	12	97,49	12	97,40	6	92,44	5	88,46
Pardubický			18	100,96	18	98,48	17	97,13	4	105,08	2	
Jihomoravský			23	109,48	25	109,42	25	108,58	10	111,46	7	110,23
Vysočina	1		17	98,14	17	96,86	16	91,88	10	87,06	10	84,31
Olomoucký	9	101,74	21	100,41	23	99,81	23	100,86	9	93,32	4	94,28
Moravskoslezský			25	102,20	27	102,66	26	104,01	4	117,39	3	106,46
Zlínský	2		35	103,16	37	103,14	37	102,78	7	91,19	6	88,87

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

V tabulce vidíme odlišný regionální vývoj, který se liší dle jednotlivých tarifních stupňů. V 1. tarifním stupni regionální hodnoty hodinových mzdových tarifů kolísají od 82,9 % v Jihočeském kraji po 113,7 % v Praze. Obrázek pro 12. tarifní stupeň je odlišný, nejnižší hodnota je v Ústeckém kraji (80,5 %), nejvyšší v Plzeňském (133,4 %). Zatímco v Plzeňském kraji se hodnota ve srovnání s celorepublikovým průměrem zlepšuje s rostoucím tarifním stupněm (od 103,6 % po zmíněných 133,4 %; podobné je to v kraji Jihočeském), v Ústeckém kraji je tomu přesně obráceně (od 95,6 % v 1. stupni po 80,5 % v nejvyšším stupni). Nejchudší český region, Karlovarský kraj, se pak pohybuje blízko celorepublikového průměru.

Zaměřme se nyní na diferenciaci odměňování dle platových stupňů. V tabulce 2.1.3 vidíme, kolikanásobek úrovně hodinového tarifu v prvním stupni je pobírán v jednotlivých vyšších tarifních stupních.

Tabulka 2.1.3 Minimální mzda a hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2006, 1. tarifní stupeň = 100

KRAJ	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY											
	Min. mzda			Tarifní stupeň								
				1	3	6	9	12				
Celkem	38	111,51	264	100,00	277	112,05	272	143,87	111	188,00	95	261,72
Hl. m. Praha	5	96,64	15	100,00	17	110,65	16	151,01	4	197,44	4	251,77
Středočeský	1		15	100,00	16	108,99	15	135,12	7	182,25	7	240,09
Jihočeský	10	130,30	28	100,00	30	114,85	30	150,30	18	224,50	16	365,76
Plzeňský	10	111,08	14	100,00	12	118,61	12	159,82	6	221,83	5	336,86
Karlovarský			13	100,00	13	109,66	13	135,50	9	180,30	9	247,77
Ústecký			15	100,00	15	111,81	15	140,74	8	174,88	8	220,41
Liberecký			14	100,00	15	111,79	15	142,28	9	203,11	9	277,75
Královéhradecký			11	100,00	12	114,95	12	147,45	6	182,87	5	243,61
Pardubický			18	100,00	18	109,29	17	138,42	4	195,66	2	
Jihomoravský			23	100,00	25	111,98	25	142,69	10	191,38	7	263,50
Vysočina	1		17	100,00	17	110,58	16	134,70	10	166,77	10	224,84
Olomoucký	9	112,97	21	100,00	23	111,37	23	144,51	9	174,71	4	245,74
Moravskoslezský			25	100,00	27	112,56	26	146,43	4	215,95	3	272,65
Zlínský	2		35	100,00	37	112,02	37	143,34	7	166,17	6	225,46

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouv.cz

Na úrovni ČR tvoří hodinové mzdové tarify v 12. platovém stupni 2,61násobek hodinového mzdového tarifu. Tato „prémie“ za vyšší tarif se přitom liší mezi jednotlivými regiony: nejvyšší je v Jihočeském (3,65násobek) a Plzeňském (3,37násobek) kraji, nejnižší naopak v krajích Ústeckém, na Vysočině a ve Zlínském kraji (všechny kraje mezi 2,2 a 2,25násobkem).

Podívejme se nyní na měsíční tarify a jejich regionální srovnání (tabulky 2.1.4 až 2.1.6). Tabulka 2.1.4 nám přináší pohled na absolutní hodnoty měsíčních tarifů v jednotlivých tarifních stupních. V rámci ČR se hodnoty pohybovaly od 7 326 Kč v 1. tarifním stupni až po 19 489 Kč ve 12. tarifním stupni. Tabulka 2.1.5 nám přibližuje rozdíly mezi jednotlivými regiony: v 1. tarifním stupni je odměňování na úrovni 107 % celorepublikového průměru, na druhé straně v Jihočeském kraji je 12 % pod tímto průměrem. Nůžky se výrazně nerozevírají ani ve vyšších tarifních stupních, kdy Praha je necelých 15 % nad průměrem a naopak Jihočeský kraj 9 % pod ním. Tabulka 2.1.6 přináší informaci o rozdílech v tarifech mezi jednotlivými tarifními stupni: rozdíl 12. tarifního stupně oproti prvnímu činí 2,66násobek, nejvyšší je v Plzeňském kraji a v hl. m. Praze (2,84násobek), nejnižší v Kraji Vysočina (2,45násobek). Údaje můžeme porovnat s hodnotami v tabulce 2.1.3. Zatímco v celorepublikovém průměru není rozdíl příliš velký (v obou případech se premie za 12. stupeň proti 1. stupni pohybuje kolem 2,6–2,7násobku), premie u hodinového tarifu je v případě Plzeňského a Jihočeského kraje výrazně vyšší oproti premii u tarifu měsíčního.

Tabulka 2.1.4 Minimální mzda a měsíční mzdové tarify, Kč, 2006

KRAJ	Min. mzda		MĚSÍČNÍ MZDOVÉ TARIFY									
			Tarifní stupeň									
			1		3		6		9		12	
	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	64	8 274	416	7 326	438	8 203	458	10 458	457	14 007	438	19 489
Hl. m. Praha	12	8 700	31	7 884	32	8 741	34	11 563	34	16 030	33	22 377
Středočeský	2		23	7 463	23	8 646	25	11 089	25	14 575	24	20 120
Jihočeský	19	7 986	42	6 433	47	7 234	48	9 249	48	12 408	45	17 723
Plzeňský	11	8 434	19	7 515	20	8 571	20	11 181	20	15 410	19	21 382
Karlovarský			14	7 332	14	8 037	15	9 917	15	13 591	14	19 664
Ústecký	6	8 064	27	7 367	28	8 212	28	10 435	28	13 662	27	18 290
Liberecký			20	7 096	21	7 816	22	9 864	22	12 950	22	17 866
Královéhradecký	1		20	7 008	22	8 092	22	10 275	21	13 353	21	18 283
Pardubický			25	7 398	26	8 080	26	10 022	26	13 174	25	19 800
Jihomoravský	3	8 467	43	7 776	43	8 771	44	11 027	44	14 723	41	19 979
Vysočina	3	8 238	24	7 283	25	8 051	26	10 123	26	13 270	25	17 846
Olomoucký	1		27	7 107	29	7 785	37	9 754	37	13 492	34	19 990
Moravskoslezský	3	8 083	63	7 414	65	8 429	67	10 992	67	14 623	64	19 785
Zlínský	3	8 202	38	7 417	43	8 285	44	10 485	44	14 139	44	19 516

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.1.5 Minimální mzda a měsíční mzdové tarify, 2006, ČR=100

KRAJ	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY											
	Min. mzda		Tarifní stupeň									
			1		3		6		9		12	
Celkem	64	100,00	416	100,00	438	100,00	458	100,00	457	100,00	438	100,00
Hl. m. Praha	12	105,15	31	107,62	32	106,56	34	110,57	34	114,44	33	114,82
Středočeský	2		23	101,88	23	105,40	25	106,04	25	104,06	24	103,24
Jihočeský	19	96,52	42	87,81	47	88,19	48	88,44	48	88,59	45	90,94
Plzeňský	11	101,93	19	102,58	20	104,49	20	106,92	20	110,01	19	109,71
Karlovarský			14	100,08	14	97,97	15	94,83	15	97,03	14	100,90
Ústecký	6	97,46	27	100,56	28	100,10	28	99,79	28	97,53	27	93,85
Liberecký			20	96,86	21	95,28	22	94,33	22	92,45	22	91,67
Královéhradecký	1		20	95,66	22	98,65	22	98,26	21	95,33	21	93,81
Pardubický			25	100,98	26	98,50	26	95,83	26	94,05	25	101,60
Jihomoravský	3	102,33	43	106,15	43	106,92	44	105,44	44	105,11	41	102,51
Vysočina	3	99,56	24	99,42	25	98,15	26	96,81	26	94,73	25	91,57
Olomoucký	1		27	97,01	29	94,90	37	93,27	37	96,32	34	102,57
Moravskoslezský	3	97,69	63	101,20	65	102,75	67	105,11	67	104,39	64	101,52
Zlínský	3	99,13	38	101,24	43	101,00	44	100,26	44	100,94	44	100,14

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.1.6 Minimální mzda a měsíční mzdové tarify, 2006, 1. tarifní stupeň = 100

KRAJ	HODINOVÉ MZDOVÉ TARIFY											
	Min. mzda			Tarifní stupeň								
				1		3		6		9		12
Celkem	64	112,94	416	100,00	438	111,98	458	142,75	457	191,20	438	266,03
Hl. m. Praha	12	110,35	31	100,00	32	110,87	34	146,67	34	203,33	33	283,83
Středočeský	2		23	100,00	23	115,84	25	148,58	25	195,29	24	269,59
Jihočeský	19	124,15	42	100,00	47	112,46	48	143,78	48	192,90	45	275,52
Plzeňský	11	112,23	19	100,00	20	114,06	20	148,78	20	205,05	19	284,53
Karlovarský			14	100,00	14	109,62	15	135,26	15	185,37	14	268,20
Ústecký	6	109,47	27	100,00	28	111,47	28	141,66	28	185,46	27	248,28
Liberecký			20	100,00	21	110,15	22	139,01	22	182,50	22	251,77
Královéhradecký	1		20	100,00	22	115,48	22	146,63	21	190,55	21	260,89
Pardubický			25	100,00	26	109,22	26	135,47	26	178,08	25	267,65
Jihomoravský	3	108,88	43	100,00	43	112,79	44	141,80	44	189,33	41	256,92
Vysočina	3	113,11	24	100,00	25	110,54	26	138,99	26	182,19	25	245,03
Olomoucký	1		27	100,00	29	109,53	37	137,24	37	189,84	34	281,27
Moravskoslezský	3	109,02	63	100,00	65	113,68	67	148,25	67	197,23	64	266,85
Zlínský	3	110,58	38	100,00	43	111,71	44	141,36	44	190,63	44	263,12

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Rok 2009

Nyní přejdeme k roku 2009, přičemž při analytickém zpracování budeme postupovat podobně. Nejprve se podíváme na hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtené na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.7), následně provedeme srovnání regionálních hodnot a celorepublikových průměrů (tabulka 2.1.8) a spočítáme prémie za jednotlivé tarifní stupně pro každý region (tam, kde jsou k dispozici dostupná data) – tabulka 2.1.9. Následně tytéž výpočty zopakujeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částkách zachyceny v tabulce 2.1.10, jejich srovnání vůči celostátním průměrům bude zobrazeno v tabulce 2.1.11 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů budou vypočteny v tabulce 2.1.12.

Tabulka 2.1.7 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2009

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	161	51,12	172	58,41	166	74,58	65	93,88	46	126,77
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3	58,63	3	78,00	1		1	
CZ020 Středočeský	7	51,61	7	56,50	7	71,46	4	89,48	4	116,80
CZ031 Jihočeský	9	39,45	9	46,55	9	64,56	2		2	
CZ032 Plzeňský	17	51,66	17	60,68	17	81,42	9	98,29	7	140,64
CZ041 Karlovarský	5	48,56	5	54,26	5	68,60	3	86,87	3	115,27
CZ042 Ústecký	8	50,06	8	55,86	8	74,69	4	96,15	1	
CZ051 Liberecký	7	45,83	7	50,73	7	63,41	3	86,77	3	116,50
CZ052 Královéhradecký	15	47,41	17	54,53	17	69,41	9	88,90	4	131,30
CZ053 Pardubický	15	50,65	15	56,95	14	70,64	4	90,63	3	116,53
CZ061 Vysočina	12	53,70	12	63,69	12	79,63	8	105,46	6	137,19
CZ062 Jihomoravský	18	54,22	18	63,10	19	78,64	8	100,29	4	150,35
CZ071 Olomoucký	19	57,01	20	64,98	14	82,55	2		2	
CZ072 Zlínský	15	54,07	18	59,68	18	75,41	4	77,75	2	
CZ080 Moravskoslezský	12	47,31	16	56,04	16	72,81	4	90,39	4	119,28

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.1.8 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2009, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	161	100,00	172	100,00	166	100,00	65	100,00	46	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3	100,38	3	104,58	1		1	
CZ020 Středočeský	7	100,97	7	96,73	7	95,81	4	95,31	4	92,14
CZ031 Jihočeský	9	77,17	9	79,69	9	86,56	2		2	
CZ032 Plzeňský	17	101,07	17	103,88	17	109,17	9	104,70	7	110,95
CZ041 Karlovarský	5	95,00	5	92,89	5	91,98	3	92,53	3	90,93
CZ042 Ústecký	8	97,93	8	95,64	8	100,14	4	102,42	1	
CZ051 Liberecký	7	89,65	7	86,85	7	85,03	3	92,42	3	91,90
CZ052 Královéhradecký	15	92,74	17	93,35	17	93,07	9	94,70	4	103,58
CZ053 Pardubický	15	99,08	15	97,49	14	94,71	4	96,53	3	91,93
CZ061 Vysočina	12	105,04	12	109,04	12	106,76	8	112,34	6	108,22
CZ062 Jihomoravský	18	106,08	18	108,03	19	105,44	8	106,83	4	118,60
CZ071 Olomoucký	19	111,53	20	111,24	14	110,68	2		2	
CZ072 Zlínský	15	105,77	18	102,17	18	101,11	4	82,82	2	
CZ080 Moravskoslezský	12	92,55	16	95,94	16	97,63	4	96,28	4	94,09

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvvy.cz

Celorepublikové tarify (tabulka 2.1.7) se pohybují od 51,12 Kč v 1. tarifním stupni po 126,77 Kč ve 12. tarifním stupni. Regionálně nejnižší hodnoty se v 1. tarifním stupni pohybují od 39,45 Kč v Jihočeském kraji po 57,01 Kč v kraji Olomouckém. Za 12. tarifní stupeň bohužel v některých krajích chybějí údaje (pro nedostatek pozorování), nicméně i zde vidíme poměrně velké regionální rozdíly (od 115,27 Kč v Libereckém kraji po 150,35 Kč v kraji Jihomoravském). Srovnání plastičtěji vidíme v tabulce 2.1.8. Prakticky ve všech tarifních stupních hodinové tarify zaostávají v Libereckém kraji (cca o 10 %) a v kraji Moravskoslezském (cca o 4–7 %), nejhorší je situace v kraji Jihočeském, kde v nižších tarifních stupních hodinové tarify zaostávají o cca 20 %, pro vyšší tarifní stupně nemáme k dispozici dostatek pozorování.

Hodinový měsíční tarif ve 12. tarifním stupni činil na celorepublikovém průměru 2,48násobek hodinového měsíčního tarifu v 1. tarifním stupni. Tato hodnota byla o cca 18 procentních bodů nižší, je možné, že se tak stalo v důsledku celkově horšího ekonomického vývoje v roce 2009.

Meziregionální rozdíly na rozdíl od roku 2006 nebyly tak výrazné, nejvyšší hodnoty činily cca 2,72–2,77násobek (kraje Jihomoravský, Plzeňský a Královéhradecký), nejnižší hodnota byla v Pardubickém kraji (2,3násobek).

Tabulka 2.1.9 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2009, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	161	100,00	172	114,27	166	145,90	65	183,65	46	247,99
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3		3		1		1	
CZ020 Středočeský	7	100,00	7	109,47	7	138,44	4	173,35	4	226,29
CZ031 Jihočeský	9	100,00	9	118,00	9	163,65	2		2	
CZ032 Plzeňský	17	100,00	17	117,44	17	157,60	9	190,24	7	272,22
CZ041 Karlovarský	5	100,00	5	111,74	5	141,27	3	178,89	3	237,37
CZ042 Ústecký	8	100,00	8	111,59	8	149,19	4	192,06	1	
CZ051 Liberecký	7	100,00	7	110,69	7	138,37	3	189,33	3	254,21
CZ052 Královéhradecký	15	100,00	17	115,01	17	146,41	9	187,52	4	276,96
CZ053 Pardubický	15	100,00	15	112,44	14	139,47	4	178,94	3	230,09
CZ061 Vysočina	12	100,00	12	118,61	12	148,29	8	196,40	6	255,48
CZ062 Jihomoravský	18	100,00	18	116,37	19	145,03	8	184,95	4	277,27
CZ071 Olomoucký	19	100,00	20	113,97	14	144,79	2		2	
CZ072 Zlínský	15	100,00	18	110,38	18	139,48	4	143,80	2	
CZ080 Moravskoslezský	12	100,00	16	118,46	16	153,91	4	191,07	4	252,13

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.10 Měsíční mzdové tarify, Kč, 2009

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	338	8 312	349	9 538	364	12 308	351	16 489	344	23 007
Hlavní město										
CZ010 Praha	32	9 045	32	10 411	36	13 680	36	19 356	34	29 055
CZ020 Středočeský	12	8 855	13	9 975	14	13 067	14	17 439	13	23 685
CZ031 Jihočeský	34	7 738	35	9 150	35	12 071	27	15 659	26	20 625
CZ032 Plzeňský	19	8 371	20	9 780	20	13 108	20	18 223	20	25 921
CZ041 Karlovarský	8	7 818	8	8 623	8	10 766	8	14 391	7	20 859
CZ042 Ústecký	26	8 519	26	9 650	26	12 717	25	16 627	25	22 802
CZ051 Liberecký	16	7 715	16	8 610	17	11 184	17	15 025	17	21 795
CZ052 Královéhradecký	25	7 907	27	9 051	27	11 488	26	14 920	26	20 882
CZ053 Pardubický	22	8 004	22	9 197	23	11 203	21	14 796	23	20 986
CZ061 Vysočina	20	8 500	21	9 898	21	12 578	21	16 184	21	21 344
CZ062 Jihomoravský	36	8 438	36	9 823	37	12 690	36	17 285	33	23 379
CZ071 Olomoucký	28	8 153	28	8 946	30	10 965	31	14 580	31	21 863
CZ072 Zlínský	18	8 727	21	9 708	23	12 278	23	16 338	23	22 143
CZ080 Moravskoslezský	42	8 365	44	9 772	47	12 776	46	17 059	45	23 220

Zdroj: www.kolektivnismilouvy.cz
Tabulka 2.1.11 Měsíční mzdové tarify, 2009, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	338	100,00	349	100,00	364	100,00	351	100,00	344	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	32	108,82	32	109,15	36	111,15	36	117,39	34	126,29
CZ020 Středočeský	12	106,53	13	104,58	14	106,17	14	105,76	13	102,95
CZ031 Jihočeský	34	93,09	35	95,93	35	98,07	27	94,96	26	89,65
CZ032 Plzeňský	19	100,71	20	102,53	20	106,50	20	110,51	20	112,67
CZ041 Karlovarský	8	94,05	8	90,40	8	87,47	8	87,28	7	90,66
CZ042 Ústecký	26	102,49	26	101,17	26	103,32	25	100,84	25	99,11
CZ051 Liberecký	16	92,82	16	90,27	17	90,86	17	91,12	17	94,73
CZ052 Královéhradecký	25	95,12	27	94,89	27	93,33	26	90,48	26	90,76
CZ053 Pardubický	22	96,29	22	96,42	23	91,02	21	89,74	23	91,22
CZ061 Vysočina	20	102,25	21	103,77	21	102,19	21	98,15	21	92,77
CZ062 Jihomoravský	36	101,51	36	102,98	37	103,10	36	104,83	33	101,62
CZ071 Olomoucký	28	98,09	28	93,79	30	89,08	31	88,42	31	95,03
CZ072 Zlínský	18	104,99	21	101,78	23	99,75	23	99,09	23	96,25
CZ080 Moravskoslezský	42	100,63	44	102,45	47	103,80	46	103,46	45	100,93

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismilouvy.cz

Tabulka 2.1.12 Měsíční mzdové tarify, 2009, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	338	100,00	349	114,75	364	148,08	351	198,37	344	276,78
Hlavní město										
CZ010 Praha	32	100,00	32	115,11	36	151,25	36	214,00	34	321,23
CZ020 Středočeský	12	100,00	13	112,66	14	147,58	14	196,95	13	267,49
CZ031 Jihočeský	34	100,00	35	118,26	35	156,01	27	202,37	26	266,55
CZ032 Plzeňský	19	100,00	20	116,83	20	156,59	20	217,69	20	309,65
CZ041 Karlovarský	8	100,00	8	110,30	8	137,72	8	184,09	7	266,82
CZ042 Ústecký	26	100,00	26	113,27	26	149,28	25	195,18	25	267,67
CZ051 Liberecký	16	100,00	16	111,60	17	144,95	17	194,75	17	282,49
CZ052 Královéhradecký	25	100,00	27	114,47	27	145,29	26	188,70	26	264,10
CZ053 Pardubický	22	100,00	22	114,90	23	139,96	21	184,86	23	262,19
CZ061 Vysočina	20	100,00	21	116,46	21	147,99	21	190,41	21	251,12
CZ062 Jihomoravský	36	100,00	36	116,42	37	150,39	36	204,85	33	277,08
CZ071 Olomoucký	28	100,00	28	109,72	30	134,48	31	178,82	31	268,14
CZ072 Zlínský	18	100,00	21	111,24	23	140,70	23	187,23	23	253,75
CZ080 Moravskoslezský	42	100,00	44	116,83	47	152,73	46	203,94	45	277,59

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismilouvy.cz

V tabulkách 2.1.10 až 2.1.12 sledujeme měsíční tarify v absolutních částkách a v relativních vyjádřeních. Měsíční tarify (tabulka 2.1.10) se pohybují od 8 312 Kč v 1. tarifním stupni po 23 007 Kč v 12. tarifním stupni. Opět vidíme regionální odlišnosti: nejvyšší měsíční tarify jsou ve všech tarifních stupních v Praze, nejnižší v Jihočeském, Karlovarském, Libereckém a Pardubickém kraji.

Regionální disparity jsou dobře vidět v tabulce 2.1.11. V 1. tarifním stupni se hodnota v Praze a Středočeském kraji pohybuje o 6–9 % nad celorepublikovým průměrem, ve 12. tarifním stupni již hodnota v Praze dosahuje 1,26násobku celorepublikového průměru (ale Středočeský kraj jen 1,03násobku). V krajích s podprůměrnými měsíčními tarify se výsledky liší mezi jednotlivými tarifními stupni.

Rozdíly v odměňování mezi tarifními stupni se taktéž liší mezi jednotlivými regiony. Na celorepublikové úrovni je tento rozdíl 177 % (hodnota 12. stupně je na celorepublikové úrovni na 2,77násobku 1. tarifního stupně). Nejvyšší je tento rozdíl v hl. m. Praze (3,21násobek), nejnižší v krajích Vysočina a Zlínském (cca 1,5násobek).

Všimněme si, že rozdíly mezi 1. a 12. tarifním stupněm jsou v roce 2009 vyšší u měsíčních tarifů než u hodinových výdělků, přičemž tento rozdíl je výraznější, než byl v roce 2006. V roce 2009 se oproti roku 2006 více začíná vzdalovat hl. m. Praha, a to jak z hlediska poměru

pražských měsíčních tarifů (za hodinové tarify není dostatek pozorování), tak z hlediska relativního rozdílu mezi 1. a 12. tarifním stupněm.

Rok 2010

V roce 2010 došlo k mírnému hospodářskému zotavení oproti roku 2009 (viz 1. kapitola). Pojďme se podívat, jaký byl dopad na výdělky, jejichž vývoj obvykle za vývojem celkové ekonomické situace mírně zaostává (dopad na výdělky se projevuje s určitým zpožděním).

Stejně jako v předchozím roce se nejprve se podíváme na hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtené na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.13), následně provedeme srovnání regionálních hodnot a celorepublikových průměrů (tabulka 2.1.14) a spočítáme prémie za jednotlivé tarifní stupně pro každý region tam, kde nám to umožní dostupná data (tabulka 2.1.15). Následně tyto výpočty zopakujeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částkách zachyceny v tabulce 2.1.16, jejich srovnání vůči celostátním průměrům zobrazíme v tabulce 2.1.17 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů vypočteme v tabulce 2.1.18.

Tabulka 2.1.13 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2010

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	157	51,55	169	59,02	167	75,85	67	95,91	41	132,72
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	44,70	4	50,25	4	64,95	3	89,70	3	119,73
CZ020 Středočeský	6	53,97	6	59,48	6	77,58	3	101,10	3	134,13
CZ031 Jihočeský	6	39,02	6	46,61	6	64,62	1		1	
CZ032 Plzeňský	16	54,38	16	65,39	16	87,28	8	104,41	5	162,94
CZ041 Karlovarský	6	49,32	6	55,33	6	70,20	4	90,35	4	118,90
CZ042 Ústecký	5	50,68	5	58,02	5	78,50	2			
CZ051 Liberecký	7	44,05	7	47,97	7	59,01	4	79,86	3	103,40
CZ052 Královéhradecký	12	52,28	15	57,83	15	73,19	8	90,33	3	140,17
CZ053 Pardubický	13	49,58	13	56,45	12	70,43	4	90,65	2	
CZ061 Vysočina	9	53,24	9	61,57	9	75,22	6	99,07	5	132,11
CZ062 Jihomoravský	20	56,73	21	66,50	20	84,86	8	111,81	4	153,34
CZ071 Olomoucký	13	53,45	13	60,09	14	77,29	1		1	
CZ072 Zlínský	24	52,47	28	59,53	28	76,00	9	82,51	2	
CZ080 Moravskoslezský	17	49,02	20	56,61	19	73,85	6	100,45	5	138,10

Zdroj: www.kolektivnismilouvy.cz

Tabulka 2.1.14 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2010, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	157	100,00	169	100,00	167	100,00	67	100,00	41	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	86,72	4	85,15	4	85,63	3	93,52	3	90,21
CZ020 Středočeský	6	104,69	6	100,79	6	102,29	3	105,41	3	101,06
CZ031 Jihočeský	6	75,69	6	78,97	6	85,20	1		1	
CZ032 Plzeňský	16	105,50	16	110,81	16	115,06	8	108,86	5	122,77
CZ041 Karlovarský	6	95,67	6	93,76	6	92,55	4	94,20	4	89,58
CZ042 Ústecký	5	98,32	5	98,31	5	103,50	2			
CZ051 Liberecký	7	85,46	7	81,28	7	77,80	4	83,27	3	77,91
CZ052 Královéhradecký	12	101,41	15	97,99	15	96,50	8	94,18	3	105,61
CZ053 Pardubický	13	96,19	13	95,66	12	92,85	4	94,51	2	
CZ061 Vysočina	9	103,29	9	104,32	9	99,17	6	103,29	5	99,54
CZ062 Jihomoravský	20	110,05	21	112,68	20	111,89	8	116,57	4	115,53
CZ071 Olomoucký	13	103,69	13	101,82	14	101,90	1		1	
CZ072 Zlínský	24	101,79	28	100,86	28	100,20	9	86,03	2	
CZ080 Moravskoslezský	17	95,09	20	95,92	19	97,37	6	104,73	5	104,05

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.15 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2010, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	157	100,00	169	100,00	167	100,00	67	100,00	41	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	100,00	4	112,42	4	145,30	3	200,67	3	267,86
CZ020 Středočeský	6	100,00	6	110,22	6	143,76	3	187,34	3	248,55
CZ031 Jihočeský	6	100,00	6	119,45	6	165,63	1		1	
CZ032 Plzeňský	16	100,00	16	120,25	16	160,49	8	192,00	5	299,63
CZ041 Karlovarský	6	100,00	6	112,20	6	142,35	4	183,20	4	241,09
CZ042 Ústecký	5	100,00	5	114,48	5	154,89	2			
CZ051 Liberecký	7	100,00	7	108,89	7	133,96	4	181,29	3	234,73
CZ052 Královéhradecký	12	100,00	15	110,62	15	140,01	8	172,79	3	268,13
CZ053 Pardubický	13	100,00	13	113,85	12	142,03	4	182,82	2	
CZ061 Vysočina	9	100,00	9	115,64	9	141,28	6	186,07	5	248,14
CZ062 Jihomoravský	20	100,00	21	117,22	20	149,60	8	197,09	4	270,30
CZ071 Olomoucký	13	100,00	13	112,42	14	144,61	1		1	
CZ072 Zlínský	24	100,00	28	113,44	28	144,84	9	157,25	2	
CZ080 Moravskoslezský	17	100,00	20	115,49	19	150,66	6	204,93	5	281,74

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.16 Měsíční mzdové tarify, Kč, 2010

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPĚŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	339	8 390	348	9 688	354	12 597	342	16 847	338	23 184
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	8 873	37	10 642	37	14 651	37	20 370	36	29 634
CZ020 Středočeský	10	9 194	10	10 225	10	13 458	10	18 106	10	24 878
CZ031 Jihočeský	29	7 569	30	8 848	30	11 747	24	15 260	24	20 517
CZ032 Plzeňský	20	8 316	20	9 879	20	13 183	20	18 169	20	25 791
CZ041 Karlovarský	10	8 153	10	9 254	10	11 661	10	15 540	10	21 481
CZ042 Ústecký	18	8 831	18	10 319	18	13 656	17	18 152	17	24 432
CZ051 Liberecký	16	7 795	16	8 654	17	11 181	17	15 125	17	21 962
CZ052 Královéhradecký	21	8 401	24	9 576	24	12 173	23	15 733	23	21 386
CZ053 Pardubický	24	7 786	24	8 842	23	10 893	23	14 246	23	20 127
CZ061 Vysočina	15	8 590	16	10 001	16	12 639	15	16 190	16	20 969
CZ062 Jihomoravský	38	8 782	38	10 169	37	12 801	36	16 815	35	22 215
CZ071 Olomoucký	24	8 004	24	8 943	25	11 667	22	15 729	22	22 594
CZ072 Zlínský	28	8 227	32	9 316	35	12 019	36	15 929	35	21 849
CZ080 Moravskoslezský	49	8 663	49	10 089	52	13 142	52	17 676	50	23 582

Zdroj: www.kolektivnismilouvy.cz
Tabulka 2.1.17 Měsíční mzdové tarify, 2010, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPĚŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	339	100,00	348	100,00	354	100,00	342	100,00	338	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	105,76	37	109,85	37	116,30	37	120,91	36	127,82
CZ020 Středočeský	10	109,59	10	105,55	10	106,83	10	107,47	10	107,31
CZ031 Jihočeský	29	90,22	30	91,33	30	93,25	24	90,58	24	88,50
CZ032 Plzeňský	20	99,13	20	101,97	20	104,65	20	107,85	20	111,25
CZ041 Karlovarský	10	97,18	10	95,52	10	92,57	10	92,24	10	92,66
CZ042 Ústecký	18	105,26	18	106,52	18	108,40	17	107,75	17	105,39
CZ051 Liberecký	16	92,92	16	89,33	17	88,76	17	89,78	17	94,73
CZ052 Královéhradecký	21	100,14	24	98,85	24	96,63	23	93,39	23	92,24
CZ053 Pardubický	24	92,80	24	91,27	23	86,47	23	84,56	23	86,82
CZ061 Vysočina	15	102,39	16	103,24	16	100,33	15	96,10	16	90,45
CZ062 Jihomoravský	38	104,68	38	104,97	37	101,62	36	99,81	35	95,82
CZ071 Olomoucký	24	95,40	24	92,31	25	92,62	22	93,36	22	97,45
CZ072 Zlínský	28	98,07	32	96,16	35	95,41	36	94,55	35	94,24
CZ080 Moravskoslezský	49	103,26	49	104,14	52	104,32	52	104,92	50	101,72

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismilouvy.cz

Tabulka 2.1.18 Měsíční mzdové tarify, 2010, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	339	100,00	348	115,47	354	150,15	342	200,81	338	276,34
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	100,00	37	119,94	37	165,11	37	229,57	36	333,98
CZ020 Středočeský	10	100,00	10	111,21	10	146,38	10	196,93	10	270,59
CZ031 Jihočeský	29	100,00	30	116,90	30	155,20	24	201,61	24	271,07
CZ032 Plzeňský	20	100,00	20	118,79	20	158,52	20	218,47	20	310,12
CZ041 Karlovarský	10	100,00	10	113,51	10	143,03	10	190,60	10	263,47
CZ042 Ústecký	18	100,00	18	116,85	18	154,64	17	205,55	17	276,66
CZ051 Liberecký	16	100,00	16	111,02	17	143,43	17	194,03	17	281,73
CZ052 Královéhradecký	21	100,00	24	113,98	24	144,89	23	187,27	23	254,55
CZ053 Pardubický	24	100,00	24	113,57	23	139,91	23	182,97	23	258,51
CZ061 Vysočina	15	100,00	16	116,43	16	147,14	15	188,47	16	244,11
CZ062 Jihomoravský	38	100,00	38	115,80	37	145,77	36	191,47	35	252,97
CZ071 Olomoucký	24	100,00	24	111,73	25	145,77	22	196,52	22	282,28
CZ072 Zlínský	28	100,00	32	113,23	35	146,08	36	193,61	35	265,56
CZ080 Moravskoslezský	49	100,00	49	116,46	52	151,70	52	204,04	50	272,22

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Hodinové mzdové tarify (tabulka 2.1.13) se v roce 2012 pohybovaly na celorepublikové úrovni mezi 51,55 Kč v 1. tarifním stupni a 132,72 Kč ve 12. tarifním stupni. Nízké byly, stejně jako v předchozích letech, v Jihočeském kraji (39,02 Kč v 1. stupni, 64,62 Kč v 6. stupni) i v hl. m. Praze, vysoké naopak v Jihomoravském kraji (56,73 Kč v 1. stupni, 153,34 Kč ve 12. stupni).

Při relativním vyjádření k celorepublikovému průměru (tabulka 2.1.14) vidíme, že v 1. tarifním stupni hodinové tarify variují mezi 75 % (Jihočeský kraj) a 110 % republikového průměru (Jihomoravský kraj), ve 12. tarifním stupni (kde však nejsou kompletní data za všechny kraje) se tyto hodnoty pohybují mezi 78 % průměru (Liberecký kraj) a 122 % průměru (Plzeňský kraj).

Pokud jde o rozdíly mezi tarifními stupni (tabulka 2.1.15), tak v celorepublikovém průměru činil hodinový tarif v 12. tarifním stupni 2,57násobek platu v 1. tarifním stupni. To znamenalo mírný nárůst oproti předchozímu roku (cca o 10 procentních bodů). Z hlediska regionálních disparit byly nejvyšší hodnoty v Plzeňském kraji (téměř 3násobek tarifu 12. stupně oproti stupni prvnímu), následované Moravskoslezským krajem, nejnižší hodnoty naopak bylo možné zaznamenat v kraji Karlovarském (2,4násobek tarifu nejnižšího stupně) a Libereckém (2,34násobek).

Pokud upřeme pozornost na měsíční tarify (tabulka 2.1.16), tak ty se v roce 2010 pohybovaly mezi 8 390 Kč v prvním tarifním stupni a 23 184 Kč v nejvyšším tarifním stupni. Regionálně zaostává ve všech tarifních stupních zejména Jihočeský kraj, naopak nejvyšší tarify jsou v hlavním městě Praze.

Přehlednější regionální srovnání získáme na základě hodnot v tabulce 2.1.17, udávající srovnání vůči celorepublikovému průměru. V 1. tarifním stupni má nejvyšší měsíční tarify Středočeský kraj (o 9,59 % více), nejnižší kraj Jihočeský (o 9,78 % méně). Se zvyšujícími se tarifními stupni se pak celorepublikovému průměru vzdaluje hlavní město Praha, které v 12. tarifním stupni dosahuje 1,28násobku republikového průměru. Všimněme si, že se výrazně liší dosažené výsledky, pokud zkoumáme rozdíly v hodinových tarifech na straně jedné a v měsíčních tarifech na straně druhé.

Poslední srovnání provedme pomocí hodnot v tabulce 2.1.18. Měsíční tarif v 12. tarifním stupni dosahuje 2,76násobku tarifního stupně prvního, což je mimochodem prakticky stejná úroveň jako v roce 2009. Vyšší než trojnásobný plat ve 12. stupni byl dosažen v hlavním městě Praze (3,34násobek) a v Plzeňském kraji (3,1násobek), nejnižší rozdíly jsou v kraji Vysočina, kde měsíční tarif ve 12. stupni odpovídá pouze 2,4násobku tarifu ve stupni prvním.

Rok 2012

V roce 2012 došlo k dalšímu mírnému zpomalení ekonomiky, vyvolanému nejspíše špatně nastavenou hospodářskou (a zejména rozpočtovou) politikou. Opět sledujme dopad na nastavení mzdových tarifů.

Opět se nejprve se podíváme na hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtené na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.19), následně provedeme srovnání regionálních hodnot a celorepublikových průměrů (tabulka 2.1.20) a v případě dostupnosti dat spočítáme prémie za jednotlivé tarifní stupně pro každý region (tabulka 2.1.21). Následně tyto výpočty provedeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částkách zachyceny v tabulce 2.1.22, jejich srovnání vůči celostátním průměrům uvidíme v tabulce 2.1.23 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů spočteme v tabulce 2.1.24.

Tabulka 2.1.19 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2012

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	145	54,05	153	62,31	151	79,87	59	98,77	42	132,36
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3	65,60	3	82,57	2		2	
CZ020 Středočeský	6	55,97	6	61,38	6	78,52	3	97,83	3	130,17
CZ031 Jihočeský	2		2		2		1		1	
CZ032 Plzeňský	11	52,67	11	62,45	11	85,73	4	100,58	3	148,40
CZ041 Karlovarský	9	53,96	9	59,88	9	75,78	5	91,86	5	122,60
CZ042 Ústecký	5	50,58	5	59,30	5	77,68	2		1	
CZ051 Liberecký	8	44,56	8	50,74	8	64,78	2		2	
CZ052 Královéhradecký	11	53,62	12	61,68	12	75,23	9	90,28	4	132,33
CZ053 Pardubický	14	57,21	14	63,94	13	75,70	5	89,02	3	107,07
CZ061 Vysočina	4	51,10	4	57,25	3	73,60	1		1	
CZ062 Jihomoravský	19	57,14	20	66,69	18	86,59	7	118,59	4	162,45
CZ071 Olomoucký	16	53,56	17	60,41	18	77,37	4	93,78	4	121,65
CZ072 Zlínský	16	54,80	19	63,47	20	82,19	5	84,92	1	
CZ080 Moravskoslezský	22	54,30	23	64,11	23	83,34	9	116,72	8	149,95

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.1.20 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2012, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	145	100,00	153	100,00	151	100,00	59	100,00	42	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3	105,28	3	103,38	2		2	
CZ020 Středočeský	6	103,55	6	98,52	6	98,31	3	99,05	3	98,34
CZ031 Jihočeský	2		2		2		1		1	
CZ032 Plzeňský	11	97,45	11	100,24	11	107,34	4	101,83	3	112,12
CZ041 Karlovarský	9	99,82	9	96,11	9	94,88	5	93,01	5	92,62
CZ042 Ústecký	5	93,58	5	95,17	5	97,26	2		1	
CZ051 Liberecký	8	82,45	8	81,43	8	81,10	2		2	
CZ052 Královéhradecký	11	99,20	12	98,98	12	94,19	9	91,40	4	99,97
CZ053 Pardubický	14	105,85	14	102,62	13	94,78	5	90,13	3	80,89
CZ061 Vysočina	4	94,54	4	91,88	3	92,15	1		1	
CZ062 Jihomoravský	19	105,72	20	107,03	18	108,42	7	120,07	4	122,73
CZ071 Olomoucký	16	99,10	17	96,96	18	96,87	4	94,94	4	91,91
CZ072 Zlínský	16	101,39	19	101,86	20	102,91	5	85,98	1	
CZ080 Moravskoslezský	22	100,47	23	102,89	23	104,35	9	118,18	8	113,29

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.1.21 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2012, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	145	100,00	153	115,28	151	147,76	59	182,73	42	244,89
Hlavní město										
CZ010 Praha	2		3		3		2		2	
CZ020 Středočeský	6	100,00	6	109,68	6	140,29	3	174,81	3	232,58
CZ031 Jihočeský	2	100,00	2		2		1		1	
CZ032 Plzeňský	11	100,00	11	118,57	11	162,75	4	190,94	3	281,74
CZ041 Karlovarský	9	100,00	9	110,98	9	140,44	5	170,25	5	227,22
CZ042 Ústecký	5	100,00	5	117,24	5	153,58	2		1	
CZ051 Liberecký	8	100,00	8	113,86	8	145,36	2		2	
CZ052 Královéhradecký	11	100,00	12	115,03	12	140,30	9	168,37	4	246,79
CZ053 Pardubický	14	100,00	14	111,76	13	132,31	5	155,59	3	187,13
CZ061 Vysočina	4	100,00	4	112,04	3	144,03	1		1	
CZ062 Jihomoravský	19	100,00	20	116,71	18	151,54	7	207,53	4	284,29
CZ071 Olomoucký	16	100,00	17	112,79	18	144,45	4	175,07	4	227,12
CZ072 Zlínský	16	100,00	19	115,82	20	149,98	5	154,96	1	
CZ080 Moravskoslezský	22	100,00	23	118,05	23	153,47	9	214,94	8	276,13

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.22 Měsíční mzdové tarify, Kč, 2012

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	317	8 836	325	10 197	335	13 192	338	17 903	333	25 245
CZ010 Hlavní město Praha	37	9 312	37	10 736	38	14 306	45	20 180	44	30 896
CZ020 Středočeský	9	10 370	9	11 644	9	14 937	9	20 813	9	29 404
CZ031 Jihočeský	15	9 035	16	10 547	17	14 184	17	19 432	17	27 201
CZ032 Plzeňský	13	8 426	13	9 955	13	13 512	13	19 296	13	27 563
CZ041 Karlovarský	9	8 662	9	9 649	9	12 219	9	16 356	9	22 780
CZ042 Ústecký	20	8 802	21	10 352	22	13 444	23	18 076	22	25 461
CZ051 Liberecký	17	7 984	17	8 999	19	11 753	19	16 050	19	23 746
CZ052 Královéhradecký	21	8 655	23	10 070	23	12 635	23	16 620	23	22 628
CZ053 Pardubický	23	8 628	23	9 755	22	11 765	17	14 998	17	21 711
CZ061 Vysočina	11	8 897	11	10 242	12	13 023	12	17 053	12	22 963
CZ062 Jihomoravský	38	8 925	38	10 322	36	13 120	36	17 640	34	23 234
CZ071 Olomoucký	26	8 113	26	9 077	27	11 649	27	15 618	27	22 950
CZ072 Zlínský	21	8 882	25	10 124	29	13 108	29	17 580	29	24 293
CZ080 Moravskoslezský	57	9 012	57	10 642	59	13 946	59	18 616	58	25 283

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.23 Měsíční mzdové tarify, 2012, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	317	100,00	325	100,00	335	100,00	338	100,00	333	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	105,38	37	105,29	38	108,44	45	112,72	44	122,38
CZ020 Středočeský	9	117,36	9	114,20	9	113,23	9	116,25	9	116,47
CZ031 Jihočeský	15	102,25	16	103,43	17	107,51	17	108,54	17	107,75
CZ032 Plzeňský	13	95,36	13	97,63	13	102,42	13	107,78	13	109,18
CZ041 Karlovarský	9	98,03	9	94,63	9	92,62	9	91,36	9	90,23
CZ042 Ústecký	20	99,62	21	101,52	22	101,91	23	100,96	22	100,85
CZ051 Liberecký	17	90,36	17	88,25	19	89,09	19	89,65	19	94,06
CZ052 Královéhradecký	21	97,96	23	98,75	23	95,78	23	92,83	23	89,63
CZ053 Pardubický	23	97,65	23	95,66	22	89,18	17	83,78	17	86,00
CZ061 Vysočina	11	100,69	11	100,44	12	98,72	12	95,25	12	90,96
CZ062 Jihomoravský	38	101,01	38	101,23	36	99,45	36	98,53	34	92,03
CZ071 Olomoucký	26	91,81	26	89,02	27	88,30	27	87,24	27	90,91
CZ072 Zlínský	21	100,52	25	99,29	29	99,36	29	98,19	29	96,23
CZ080 Moravskoslezský	57	101,99	57	104,37	59	105,72	59	103,98	58	100,15

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvvy.cz**Tabulka 2.1.24** Měsíční mzdové tarify, 2012, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	317	100,00	325	115,40	335	149,30	338	202,61	333	285,71
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	100,00	37	115,30	38	153,63	45	216,72	44	331,80
CZ020 Středočeský	9	100,00	9	112,29	9	144,05	9	200,71	9	283,56
CZ031 Jihočeský	15	100,00	16	116,74	17	156,99	17	215,09	17	301,07
CZ032 Plzeňský	13	100,00	13	118,15	13	160,37	13	229,01	13	327,13
CZ041 Karlovarský	9	100,00	9	111,39	9	141,06	9	188,81	9	262,98
CZ042 Ústecký	20	100,00	21	117,61	22	152,74	23	205,36	22	289,26
CZ051 Liberecký	17	100,00	17	112,71	19	147,21	19	201,02	19	297,41
CZ052 Královéhradecký	21	100,00	23	116,34	23	145,98	23	192,01	23	261,43
CZ053 Pardubický	23	100,00	23	113,06	22	136,36	17	173,83	17	251,63
CZ061 Vysočina	11	100,00	11	115,11	12	146,37	12	191,67	12	258,08
CZ062 Jihomoravský	38	100,00	38	115,65	36	147,00	36	197,65	34	260,33
CZ071 Olomoucký	26	100,00	26	111,89	27	143,59	27	192,51	27	282,88
CZ072 Zlínský	21	100,00	25	113,98	29	147,57	29	197,92	29	273,50
CZ080 Moravskoslezský	57	100,00	57	118,09	59	154,75	59	206,56	58	280,54

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvvy.cz

Hodinové mzdové tarify se v roce 2012 (tabulka 2.1.19) pohybovaly od 54,05 Kč v 1. tarifním stupni do 132,36 Kč v tarifním stupni nejvyšším. Pokud jde o regionální srovnání, tak z těch regionů, za něž máme dostupná data, byly v 1. stupni nejvyšší hodinové tarify v Pardubickém kraji (57,14 Kč) a nejnižší v kraji Libereckém (44,56 Kč). V nejvyšším tarifním stupni pak opět vedl Jihomoravský kraj (162,45 Kč), na opačné straně žebříčku byl kraj Pardubický (107,07 Kč). Všimneme si tedy zajímavosti, kdy v Pardubickém kraji je při srovnání krajů ČR nejvyšší odměňování v nejnižším stupni a nejnižší naopak v nejvyšším.

Relativní srovnání vidíme v tabulce 2.1.20. Variabilita tarifů v 1. tarifním stupni se pohybovala od 82,5 % (Liberecký kraj) do 105,9 % (Pardubický kraj) celorepublikového průměru, v nejvyšším tarifním stupni je pak rozpětí od 80,9 % (Pardubický kraj) do 122,7 % (Jihomoravský kraj) celostátního průměru. Sledujeme-li Pardubický kraj, vidíme, že jeho pozice se postupně při meziregionálním srovnání zhoršuje ze zvyšujícím se tarifním stupněm (od již zmíněných 105,9 % v 1. stupni přes 102,6 % ve 3. stupni, 94,8 % v 6. stupni, 90,1 % v 9. stupni až k uvedeným 80,9 % ve stupni nejvyšším).

Uvedený jev z jiné strany sledujeme při srovnání nejnižších a nejvyšších hodinových tarifů (tabulka 2.1.21). Průměrný hodinový tarif činí 244,9 % republikového průměru (což je o deset procentních bodů méně než v roce 2010), přičemž nejvyšší hodnoty byly v Jihomoravském (284,3 %), Plzeňském (281,7 %) a Moravskoslezském kraji (276,1 %). Na druhé straně, v již zmíněném Pardubickém kraji nedosáhl hodinový tarif ani dvojnásobku hodinového tarifu v 1. tarifním stupni.

Měsíční tarify se v roce 2012 pohybují od 8 836 Kč v 1. platovém stupni do 25 245 Kč ve 12. platovém stupni (tabulka 2.1.22), přičemž průměrný mzdový tarif ve 12. stupni v hl. m. Praze překročil 30 000 Kč (30 896 Kč).

Regionální srovnání je lépe vidět prostřednictvím relativních ukazatelů (tabulka 2.1.23). Průměrný měsíční tarif v 1. stupni se pohybuje od 91,8 % v kraji Olomouckém do 117,4 % v kraji Středočeském. Ve 12. tarifním stupni mzdové tarify varíují mezi 86 % v Pardubickém kraji po 122,4 % v hlavním městě Praze. U Pardubického kraje tedy opět sledujeme určité zhoršení s rostoucím tarifním stupněm, ale není to zdaleka tak výrazné jako v případě hodinových tarifů.

Porovnání tarifů v 1. a 12. tarifním stupni provedme v tabulce 2.1.24. Na celorepublikové úrovni činí měsíční tarif ve 12. stupni 2,86násobek stupně prvního, s regionální diferenciací (od 2,51násobku v Pardubickém kraji po 3,32násobek v hl. m. Praze).

Rok 2015

Rok 2015 byl druhým rokem v řadě, v němž došlo k poměrně výraznému hospodářskému oživení, sledujeme tak rok na počátku období dlouhodobějšího ekonomického růstu. Podívejme se na dopad na úroveň a regionální rozdílnosti mzdových tarifů.

Začneme hodinovými mzdovými tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtenými na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.25), následně provedeme srovnání regionálních hodnot a celorepublikových průměrů (tabulka 2.1.26) a v případě dostupnosti dat spočítáme prémie za jednotlivé tarifní stupně pro průměrné hodinové tarify každého regionu (tabulka 2.1.27). Následně tyto výpočty provedeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částkách zachyceny v tabulce 2.1.28, vůči celostátním průměrům je srovnáme v tabulce 2.1.29 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů spočteme v tabulce 2.1.30.

Tabulka 2.1.25 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2015

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	111	56,72	120	65,86	121	85,83	43	105,36	33	142,85
Hlavní město										
CZ010 Praha	5	59,78	5	63,92	5	81,40	3	94,57	3	127,60
CZ020 Středočeský	4	57,73	4	65,85	4	87,65	2		2	
CZ031 Jihočeský	6	39,92	7	49,43	7	68,33	1		1	
CZ032 Plzeňský	12	54,66	12	65,13	12	88,97	6	109,98	6	154,53
CZ041 Karlovarský	7	56,54	7	60,90	7	76,04	4	95,03	4	126,50
CZ042 Ústecký	7	57,46	7	63,80	7	83,86	3	101,60	2	
CZ051 Liberecký	4	52,93	4	58,13	4	71,10	1		1	
CZ052 Královéhradecký	3	53,97	4	73,00	4	91,80	3	115,40	3	152,90
CZ053 Pardubický	4	56,38	4	64,90	4	82,35	3	96,20	1	
CZ061 Vysočina	4	55,50	4	65,35	3	80,70	1			
CZ062 Jihomoravský	11	61,98	12	73,36	13	92,19	3	102,96	1	
CZ071 Olomoucký	15	58,17	15	68,33	16	90,26	5	113,24	4	139,78
CZ072 Zlínský	14	57,29	16	63,33	16	81,53	3	89,53		
CZ080 Moravskoslezský	15	59,69	19	71,36	19	94,33	5	119,02	5	158,20

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.26 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2015, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	111	100,00	120	100,00	121	100,00	43	100,00	33	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	5	105,39	5	97,05	5	94,84	3	89,75	3	89,32
CZ020 Středočeský	4	101,77	4	99,98	4	102,12	2		2	
CZ031 Jihočeský	6	70,37	7	75,05	7	79,61	1		1	
CZ032 Plzeňský	12	96,36	12	98,89	12	103,66	6	104,38	6	108,18
CZ041 Karlovarský	7	99,68	7	92,47	7	88,60	4	90,19	4	88,55
CZ042 Ústecký	7	101,30	7	96,87	7	97,70	3	96,43	2	
CZ051 Liberecký	4	93,31	4	88,25	4	82,84	1		1	
CZ052 Královéhradecký	3	95,14	4	110,84	4	106,96	3	109,52	3	107,03
CZ053 Pardubický	4	99,39	4	98,54	4	95,95	3	91,30	1	
CZ061 Vysočina	4	97,84	4	99,22	3	94,03	1			
CZ062 Jihomoravský	11	109,27	12	111,39	13	107,41	3	97,72	1	
CZ071 Olomoucký	15	102,56	15	103,75	16	105,16	5	107,47	4	97,85
CZ072 Zlínský	14	101,01	16	96,16	16	94,99	3	84,97		
CZ080 Moravskoslezský	15	105,24	19	108,34	19	109,90	5	112,96	5	110,74

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.27 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2015, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	111	100,00	120	116,11	121	151,31	43	185,76	33	251,84
Hlavní město										
CZ010 Praha	5	100,00	5	106,93	5	136,17	3	158,19	3	213,45
CZ020 Středočeský	4	100,00	4	114,08	4	151,84	2		2	
CZ031 Jihočeský	6	100,00	7	123,83	7	171,18	1		1	
CZ032 Plzeňský	12	100,00	12	119,16	12	162,77	6	201,22	6	282,73
CZ041 Karlovarský	7	100,00	7	107,71	7	134,49	4	168,06	4	223,72
CZ042 Ústecký	7	100,00	7	111,04	7	145,95	3	176,83	2	
CZ051 Liberecký	4	100,00	4	109,83	4	134,34	1		1	
CZ052 Královéhradecký	3	100,00	4	135,27	4	170,10	3	213,84	3	283,32
CZ053 Pardubický	4	100,00	4	115,12	4	146,08	3	170,64	1	
CZ061 Vysočina	4	100,00	4	117,75	3	145,41	1			
CZ062 Jihomoravský	11	100,00	12	118,36	13	148,74	3	166,12	1	
CZ071 Olomoucký	15	100,00	15	117,46	16	155,15	5	194,66	4	240,27
CZ072 Zlínský	14	100,00	16	110,54	16	142,31	3	156,27		
CZ080 Moravskoslezský	15	100,00	19	119,54	19	158,02	5	199,39	5	265,02

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.28 Měsíční mzdové tarify, Kč, 2015

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	277	9 472	284	10 851	297	14 184	301	19 242	293	26 678
CZ010 Hlavní město Praha	37	9 863	37	11 157	37	15 064	42	21 157	41	31 348
CZ020 Středočeský	9	10 232	9	11 997	9	16 222	9	20 622	9	29 475
CZ031 Jihočeský	10	7 527	12	8 868	13	11 908	14	16 729	13	24 385
CZ032 Plzeňský	15	9 057	15	10 958	15	15 130	15	21 326	15	29 845
CZ041 Karlovarský	8	9 045	8	9 749	8	12 106	8	15 948	8	22 153
CZ042 Ústecký	29	9 610	29	11 031	30	14 487	29	18 955	28	26 444
CZ051 Liberecký	14	8 624	14	9 675	15	12 495	15	16 796	15	25 152
CZ052 Královéhradecký	12	9 678	13	11 637	13	15 321	13	20 922	13	27 800
CZ053 Pardubický	13	8 948	13	9 885	14	12 299	12	16 553	13	22 940
CZ061 Vysočina	11	9 526	13	10 576	14	13 580	14	18 968	13	23 228
CZ062 Jihomoravský	29	9 700	29	11 231	30	14 489	30	19 557	27	25 919
CZ071 Olomoucký	24	9 427	24	10 705	25	13 785	25	17 985	25	26 022
CZ072 Zlínský	20	9 354	22	10 509	25	13 414	25	18 233	25	24 742
CZ080 Moravskoslezský	46	9 823	46	11 430	49	14 948	50	20 120	48	26 582

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.29 Měsíční mzdové tarify, 2015, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	277	100,00	284	100,00	297	100,00	301	100,00	293	100,00
Hlavní město Praha										
CZ010 Praha	37	104,13	37	102,82	37	106,21	42	109,95	41	117,51
CZ020 Středočeský	9	108,03	9	110,56	9	114,37	9	107,17	9	110,48
CZ031 Jihočeský	10	79,47	12	81,73	13	83,95	14	86,94	13	91,41
CZ032 Plzeňský	15	95,63	15	100,98	15	106,67	15	110,83	15	111,87
CZ041 Karlovarský	8	95,50	8	89,84	8	85,35	8	82,88	8	83,04
CZ042 Ústecký	29	101,46	29	101,65	30	102,13	29	98,51	28	99,12
CZ051 Liberecký	14	91,05	14	89,16	15	88,09	15	87,29	15	94,28
CZ052 Královéhradecký	12	102,17	13	107,24	13	108,02	13	108,73	13	104,21
CZ053 Pardubický	13	94,47	13	91,09	14	86,71	12	86,03	13	85,99
CZ061 Vysočina	11	100,57	13	97,47	14	95,74	14	98,58	13	87,07
CZ062 Jihomoravský	29	102,41	29	103,50	30	102,15	30	101,64	27	97,16
CZ071 Olomoucký	24	99,53	24	98,65	25	97,19	25	93,47	25	97,54
CZ072 Zlínský	20	98,76	22	96,85	25	94,57	25	94,75	25	92,74
CZ080 Moravskoslezský	46	103,71	46	105,33	49	105,39	50	104,57	48	99,64

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.30 Měsíční mzdové tarify, 2015, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	277	100,00	284	114,57	297	149,75	301	203,16	293	281,66
Hlavní město										
CZ010 Praha	37	100,00	37	113,12	37	152,74	42	214,51	41	317,84
CZ020 Středočeský	9	100,00	9	117,25	9	158,54	9	201,54	9	288,06
CZ031 Jihočeský	10	100,00	12	117,82	13	158,20	14	222,25	13	323,97
CZ032 Plzeňský	15	100,00	15	120,98	15	167,04	15	235,46	15	329,52
CZ041 Karlovarský	8	100,00	8	107,78	8	133,84	8	176,31	8	244,91
CZ042 Ústecký	29	100,00	29	114,78	30	150,74	29	197,23	28	275,17
CZ051 Liberecký	14	100,00	14	112,19	15	144,89	15	194,77	15	291,66
CZ052 Královéhradecký	12	100,00	13	120,25	13	158,31	13	216,20	13	287,26
CZ053 Pardubický	13	100,00	13	110,47	14	137,45	12	184,99	13	256,37
CZ061 Vysočina	11	100,00	13	111,03	14	142,56	14	199,13	13	243,85
CZ062 Jihomoravský	29	100,00	29	115,79	30	149,38	30	201,63	27	267,21
CZ071 Olomoucký	24	100,00	24	113,57	25	146,24	25	190,79	25	276,05
CZ072 Zlínský	20	100,00	22	112,36	25	143,41	25	194,92	25	264,51
CZ080 Moravskoslezský	46	100,00	46	116,36	49	152,18	50	204,84	48	270,62

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouv.cz

Hodinové mzdové tarify se v celorepublikovém průměru v roce 2015 (tabulka 2.1.25) pohybovaly od 56,72 Kč v nejnižším tarifním stupni po 142,85 Kč v tarifním stupni nejvyšším.

V relativním regionálním srovnání (tabulka 2.1.26) v 1. tarifním stupni výrazně zaostával Jihočeský kraj (70,4 % celostátního průměru), toto zaostávání přitom pokračovalo i v dalších nižších stupních (75 % ve 3. stupni, 79,6 % v 6. stupni). Z nejvyšší stupně nemáme pro tento kraj potřebné údaje. Naopak nejlépe se v 1. tarifním stupni dařilo v hl. m. Praze (105,4 % průměru), což se ovšem s rostoucími tarifními stupni zhoršovalo. V nejvyšším stupni byly výrazně nad republikovým průměrem kraje Moravskoslezský (110,7 %), Plzeňský (108,2 %) a Královéhradecký (107,0 %).

Rozdíl hodinových tarifů v nejnižším a nejvyšším stupni (tabulka 2.1.27) činil v roce 2015 na republikovém průměru 2,52násobek (tedy o 7 bodů více, než v roce 2012). Nejvyšší byl v Plzeňském kraji (2,82násobek), nejnižší v Praze (2,13násobek).

Měsíční mzdové tarify (tabulka 2.1.28) se pohybovaly od 9 472 Kč v 1. stupni po 26 678 Kč ve 12. stupni. Nejvyšší tarif v 1. stupni byl v kraji Středočeském (10 232 Kč), v 12. stupni pak byly nejvyšší měsíční tarify v hl. m. Praze (31 348 Kč). Nejhůře na tom byli v 1. stupni pracovníci v kraji Jihočeském (7 527 Kč), ve 12. stupni pak v kraji Karlovarském (22 153 Kč).

V nejnižším stupni se měsíční tarify pohybovaly mezi 79,5 % republikového průměru v kraji Jihočeském po 108 % v kraji Středočeském (tabulka 2.1.29). V nejvyšším stupni se pak rozpětí pohybuje od 83 % v Karlovarském kraji po 117,5 % v hl. m. Praze.

Poslední srovnání údajů za rok 2015 provedme pro údaje 12. a 1. tarifního stupně (tabulka 2.1.30). Zde se tyto hodnoty pohybují od 2,44násobku v krajích Vysočina a Karlovarském po 3,15–3,3násobek v krajích Plzeňském (329,5 %), Jihočeském (323 %) a v hl. m. Praze (317,8 %). Celorepublikový průměr je na úrovni 282 %.

Rok 2018

Posledním srovnávaným rokem je rok 2018. Ten je předposledním rokem období silného ekonomického růstu 2014–2019. Sledujme dopad na úroveň a regionální rozdílnosti mzdových tarifů.

Začneme opět hodinovými mzdovými tarify při jiné než 40hodinové pracovní době, přepočtenými na 37,5týdenní fond pracovní doby (tabulka 2.1.31), následně porovnáme regionální hodnoty a celorepublikové průměry (tabulka 2.1.32) a v případě dostupnosti dat spočítáme rozdíly mezi tarifními stupni pro průměrné hodinové tarify každého regionu (tabulka 2.1.33). Následně tyto výpočty provedeme pro měsíční mzdové tarify. Ty budou v absolutních částkách zachyceny v tabulce 2.1.34, vůči celostátním průměrům je srovnáme v tabulce 2.1.35 a rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni uvnitř daných regionů spočteme v závěrečné tabulce 2.1.36.

Tabulka 2.1.31 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2018

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	88	68,08	96	77,57	99	99,21	37	126,26	32	160,98
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	70,40	3	76,37	3	96,57	1		1	
CZ020 Středočeský	4	69,28	4	73,98	4	89,00	1		1	
CZ031 Jihočeský	6	50,47	7	58,53	7	78,64	2		2	
CZ032 Plzeňský	9	70,00	12	82,49	12	109,72	5	140,08	5	190,90
CZ041 Karlovarský	7	74,89	7	81,30	7	95,19	4	106,48	4	141,35
CZ042 Ústecký	9	64,84	9	71,64	9	90,79	5	111,64	5	141,94
CZ051 Liberecký	5	67,26	5	76,05	5	99,27	2		2	
CZ052 Královéhradecký	3	55,03	4	70,49	4	93,36	1		1	
CZ053 Pardubický	4	79,13	4	85,23	4	101,90	3	122,87	1	
CZ061 Vysočina	6	61,63	6	70,62	6	91,02	2		2	
CZ062 Jihomoravský	10	67,62	10	79,32	10	102,65	3	145,80	3	194,43
CZ071 Olomoucký	7	79,07	7	91,46	9	115,63	3	139,43	2	
CZ072 Zlínský	4	64,75	5	73,02	5	94,60	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	11	71,45	13	83,32	14	104,44	3	160,77	1	

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.32 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2018, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	88	100,00	96	100,00	99	100,00	37	100,00	32	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	103,40	3	98,45	3	97,33	1		1	
CZ020 Středočeský	4	101,75	4	95,36	4	89,71	1		1	
CZ031 Jihočeský	6	74,13	7	75,45	7	79,27	2		2	
CZ032 Plzeňský	9	102,82	12	106,34	12	110,59	5	110,95	5	118,59
CZ041 Karlovarský	7	109,99	7	104,81	7	95,94	4	84,33	4	87,81
CZ042 Ústecký	9	95,24	9	92,36	9	91,51	5	88,42	5	88,17
CZ051 Liberecký	5	98,79	5	98,04	5	100,06	2		2	
CZ052 Královéhradecký	3	80,83	4	90,87	4	94,10	1		1	
CZ053 Pardubický	4	116,22	4	109,87	4	102,71	3	97,31	1	
CZ061 Vysočina	6	90,53	6	91,03	6	91,74	2		2	
CZ062 Jihomoravský	10	99,32	10	102,25	10	103,46	3	115,48	3	120,78
CZ071 Olomoucký	7	116,13	7	117,90	9	116,55	3	110,43	2	
CZ072 Zlínský	4	95,10	5	94,13	5	95,35	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	11	104,95	13	107,41	14	105,27	3	127,33	1	

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.33 Hodinové mzdové tarify při jiné než 40hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden, 2018, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	88	100,00	96	113,94	99	145,72	37	185,45	32	236,45
Hlavní město										
CZ010 Praha	3	100,00	3	108,48	3	137,17	1		1	
CZ020 Středočeský	4	100,00	4	106,78	4	128,47	1		1	
CZ031 Jihočeský	6	100,00	7	115,97	7	155,83	2		2	
CZ032 Plzeňský	9	100,00	12	117,84	12	156,74	5	200,11	5	272,71
CZ041 Karlovarský	7	100,00	7	108,57	7	127,11	4	142,18	4	188,75
CZ042 Ústecký	9	100,00	9	110,49	9	140,01	5	172,17	5	218,89
CZ051 Liberecký	5	100,00	5	113,08	5	147,59	2		2	
CZ052 Královéhradecký	3	100,00	4	128,08	4	169,64	1		1	
CZ053 Pardubický	4	100,00	4	107,71	4	128,78	3	155,28	1	
CZ061 Vysočina	6	100,00	6	114,58	6	147,67	2		2	
CZ062 Jihomoravský	10	100,00	10	117,29	10	151,80	3	215,61	3	287,53
CZ071 Olomoucký	7	100,00	7	115,67	9	146,24	3	176,35	2	
CZ072 Zlínský	4	100,00	5	112,77	5	146,10	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	11	100,00	13	116,60	14	146,16	3	224,99	1	

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.34 Měsíční mzdové tarify, Kč, 2018

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	235	11 722	251	13 237	261	16 827	255	22 103	249	30 203
CZ010 Hlavní město Praha	26	12 108	26	13 358	26	16 963	26	23 054	24	33 451
CZ020 Středočeský	10	12 221	10	13 514	10	16 947	10	22 334	10	29 766
CZ031 Jihočeský	11	10 282	14	11 349	15	14 899	15	19 711	15	26 896
CZ032 Plzeňský	15	11 084	18	13 459	19	17 904	18	24 818	17	33 337
CZ041 Karlovarský	7	11 873	7	13 143	7	15 719	7	19 961	7	27 989
CZ042 Ústecký	30	11 883	31	13 357	31	17 181	31	22 262	31	30 182
CZ051 Liberecký	11	10 954	13	12 390	13	15 937	13	21 442	13	31 917
CZ052 Královéhradecký	13	11 738	18	13 200	18	16 211	17	21 162	17	29 556
CZ053 Pardubický	8	12 208	8	13 523	8	16 752	7	21 422	7	28 065
CZ061 Vysočina	11	11 034	11	12 608	13	15 804	13	20 235	13	26 120
CZ062 Jihomoravský	22	11 487	22	13 164	22	17 185	21	22 509	20	28 426
CZ071 Olomoucký	17	12 370	17	13 922	19	17 277	18	22 403	18	31 597
CZ072 Zlínský	10	11 741	12	13 381	13	16 388	13	21 005	13	29 100
CZ080 Moravskoslezský	44	11 959	44	13 646	47	17 388	46	22 627	44	30 667

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.1.35 Měsíční mzdové tarify, 2018, ČR=100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	235	100,00	251	100,00	261	100,00	255	100,00	249	100,00
Hlavní město										
CZ010 Praha	26	103,29	26	100,92	26	100,81	26	104,30	24	110,76
CZ020 Středočeský	10	104,25	10	102,09	10	100,71	10	101,04	10	98,55
CZ031 Jihočeský	11	87,72	14	85,73	15	88,54	15	89,18	15	89,05
CZ032 Plzeňský	15	94,55	18	101,68	19	106,40	18	112,28	17	110,38
CZ041 Karlovarský	7	101,29	7	99,29	7	93,41	7	90,31	7	92,67
CZ042 Ústecký	30	101,37	31	100,91	31	102,11	31	100,72	31	99,93
CZ051 Liberecký	11	93,45	13	93,60	13	94,71	13	97,01	13	105,68
CZ052 Královéhradecký	13	100,14	18	99,72	18	96,34	17	95,74	17	97,86
CZ053 Pardubický	8	104,14	8	102,16	8	99,56	7	96,92	7	92,92
CZ061 Vysočina	11	94,13	11	95,25	13	93,92	13	91,55	13	86,48
CZ062 Jihomoravský	22	97,99	22	99,45	22	102,13	21	101,84	20	94,12
CZ071 Olomoucký	17	105,53	17	105,18	19	102,68	18	101,36	18	104,62
CZ072 Zlínský	10	100,16	12	101,09	13	97,39	13	95,03	13	96,35
CZ080 Moravskoslezský	44	102,02	44	103,09	47	103,33	46	102,37	44	101,54

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismilouvy.cz**Tabulka 2.1.36** Měsíční mzdové tarify, 2018, 1. tarifní stupeň = 100

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ									
	1		3		6		9		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	235	100,00	251	112,92	261	143,55	255	188,56	249	257,65
Hlavní město										
CZ010 Praha	26	100,00	26	110,33	26	140,10	26	190,41	24	276,28
CZ020 Středočeský	10	100,00	10	110,58	10	138,67	10	182,75	10	243,57
CZ031 Jihočeský	11	100,00	14	110,37	15	144,90	15	191,70	15	261,58
CZ032 Plzeňský	15	100,00	18	121,43	19	161,53	18	223,92	17	300,78
CZ041 Karlovarský	7	100,00	7	110,70	7	132,39	7	168,13	7	235,74
CZ042 Ústecký	30	100,00	31	112,41	31	144,59	31	187,35	31	254,00
CZ051 Liberecký	11	100,00	13	113,11	13	145,49	13	195,75	13	291,37
CZ052 Královéhradecký	13	100,00	18	112,45	18	138,10	17	180,28	17	251,79
CZ053 Pardubický	8	100,00	8	110,77	8	137,23	7	175,48	7	229,90
CZ061 Vysočina	11	100,00	11	114,26	13	143,23	13	183,39	13	236,72
CZ062 Jihomoravský	22	100,00	22	114,60	22	149,60	21	195,95	20	247,46
CZ071 Olomoucký	17	100,00	17	112,55	19	139,67	18	181,10	18	255,42
CZ072 Zlínský	10	100,00	12	113,97	13	139,58	13	178,90	13	247,85
CZ080 Moravskoslezský	44	100,00	44	114,10	47	145,39	46	189,20	44	256,42

Zdroj: vlastní výpočty dle www.kolektivnismilouvy.cz

Hodinové tarify v roce 2018 (tabulka 2.1.31) dosáhly 68,08 Kč v 1. tarifním stupni a 160,98 Kč v 12. tarifním stupni. Na chvostu tarifů v 1. stupni byly kraje Královéhradecký (55,03 Kč) a Jihočeský (50,47 Kč), naopak nejvyšších hodinových tarifů bylo dosaženo v Pardubickém a v Olomouckém kraji (79,07 Kč). Za 12. tarifní stupeň je k dispozici málo pozorování; nejvyšší tarify byly v Jihomoravském kraji (194,43 Kč), následováno krajem Plzeňským.

V relativním vyjádření (tabulka 2.1.32) se regionální průměrné tarify pohybovaly od 74,13 % republikového průměru (Jihočeský kraj) po 116 % (Olomoucký a Pardubický kraj) v 1. tarifním stupni. V nejvyšším tarifním stupni pak regionální tarify dosáhly nejvyšších hodnot v krajích Jihomoravském a Plzeňském (na úrovni kolem 120 %).

Rozdíl mezi 1. a 12. mzdovým tarifem (tabulka 2.1.33) činil v roce 2018 celkem 2,36násobek a byl tak o 15 procentních bodů nižší než v roce 2015. Nejvyšší progrese dosahují rozdíly v Jihomoravském (2,87násobek) a Plzeňském (2,72násobek) kraji, naopak výrazně nižší rozdíl sledujeme v kraji Karlovarském (1,89násobek).

Nyní se podívejme na měsíční tarify (tabulka 2.1.34) pro rok 2018. Ty se pohybují od 11 722 Kč v 1. stupni po 30 203 Kč v nejvyšším stupni, se zřetelnou regionální variabilitou, již blíže prozkoumáme v dalších tabulkách.

V tabulce 2.1.35 vidíme variabilitu měsíčních tarifů z regionálního pohledu. V 1. tarifním stupni tarify kolísají mezi 87,7 % (Jihočeský kraj) a 105,6 % (Olomoucký kraj) republikového průměru, ve 12. stupni je tato variabilita mezi 86,5 % (Kraj Vysočina) a 110–111 % (Praha a Plzeňský kraj).

Tarif ve 12. tarifním stupni dosáhl 2,58násobku tarifu v 1. stupni v celorepublikovém průměru (tabulka 2.1.36). Oproti roku 2015 je tarifní stupnice výrazně plošší – v roce 2015 dosáhl tarif ve 12. stupni 2,82násobek tarifu v 1. stupni. Nejvyšší hodnota byla dosažena v Plzeňském kraji (trojnásobek), nejnižší v Pardubickém kraji (2,30násobek).

2.2 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců v členění podle odborových svazů a regionů

V další části se zaměříme na způsob sjednání odměňování zaměstnanců v členění dle odborových svazů a podle regionů. Srovnání opět provedeme pro roky, které jsme si vytýčili v úvodu analýzy, tedy pro roky 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018.

Nejprve se podíváme na vývoj podle odborových svazů (pro všech šest uvedených let) a následně na rozdíly podle regionů (opět pro všech šest uvedených let). Zdrojem jsou údaje z Informačního systému o platových podmínkách.

Začneme členěním podle odborových svazů (tabulky 2.2.1 až 2.2.6).

V roce 2006 (tabulka 2.2.1) bylo odměňování zaměstnanců kolektivní smlouvou sjednáno v 80,7 % případů, vnitřním mzdovým předpisem ve 43,2 % případů, individuální smlouvou v 28,4 % případů a kombinací uvedených možností ve 48 % případů. Podíváme-li se na rozdělení podle jednotlivých odborových svazů, najdeme svazy, v nichž je odměňování kolektivní smlouvou sjednáno ve všech případech (například OS dopravy, silničního hospodářství a autopravy nebo OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu). Nejméně často se tak naopak děje v rámci OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Zde naopak nejvíce převládá způsob sjednání vnitřním mzdovým předpisem (85,7 %). Tento způsob byl v roce 2006 hojně zastoupený i v Odborovém sdružení železničářů (68,4 %) či v OS zdravotnictví a sociální péče (65 %). Způsob sjednání individuální smlouvou byl výrazně zastoupený v OS dopravy, silničního hospodářství a autodopravy (81,3 %) a taktéž v OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb.

V roce 2009 se podíl zaměstnanců, jejichž odměňování bylo sjednáno kolektivní smlouvou, zvýšil na 83,8 %. K nárůstu došlo u OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (ze 14 na 50 %). Zde je nicméně nutné uvést, že se celkově jedná o nízká čísla – ze 6 kolektivních smluv došlo ke zvýšení z jedné na tři a k interpretaci relativních ukazatelů je tedy nezbytné přistoupit uvážlivě. K významnějšímu nárůstu taktéž došlo u OS zdravotnictví a sociální péče (ze 45 % v roce 2006 na 61,9 % v roce 2009) a u NOS potravinářského průmyslu a příbuzných odvětví. Podíl zaměstnanců, jejichž odměňování je sjednáno vnitřním mzdovým předpisem, se naopak snížil na 37,6 % a podíl zaměstnanců, jejichž odměňování je sjednáno individuální smlouvou, vzrostl z 28,4 % na 40,9 %. K výraznému (absolutnímu i relativnímu) nárůstu došlo u OS Kovo (z 30,2 % na 47,6 %), jedná se o téměř sto kolektivních smluv.

V roce 2010 se podíl zaměstnanců s odměňováním sjednaným kolektivní smlouvou zvýšil jen nepatrně, na 85,3 %. Zvýšil se podíl zaměstnanců se sjednaným odměňováním vnitřním mzdovým předpisem (z 37,6 % na 43,0 %), k nárůstu došlo např. u OS zdravotnictví a sociální péče (z 38,1 % na 52,4 %). Obdobně vzrostl podíl odměňování sjednaného individuální smlouvou – ze 40,9 % na 48,6 %. K nárůstu došlo např. u OS dřevozpracujícího průmyslu nebo u OS ECHO. U OS Stavba došlo k nárůstu z 19,2 % na 39,3 %.

V roce 2012 opět mírně vzrostl podíl odměňování sjednaného kolektivní smlouvou (na 87,5 %). Podíl odměňování sjednaného vnitřním mzdovým předpisem se zvýšil ze 43,0 % na 48,5 %, přičemž u vysokoškolského odborového svazu nově dosáhl hodnoty 100 % (jednalo se o

10 kolektivních smluv). Podíl odměňování sjednaného individuální smlouvou vzrostl na 50,8 %.

V roce 2015 se již podíl odměňování sjednaného kolektivní smlouvou nezměnil, opětovně vzrostl podíl odměňování sjednaného vnitřním mzdovým předpisem (na 53,4 %). V roce 2018 podíl odměňování sjednaného kolektivní smlouvou mírně poklesl (na 84,6 %). Nejméně často se tak děje ve vysokém školství (42,9 %), kde je odměňování sjednané vnitřním mzdovým předpisem (100 %), naopak v OS dopravy nebo OS skla, keramiky a porcelánu je odměňování kolektivní smlouvou sjednáno ve 100 % případů. Odměňování vnitřním mzdovým předpisem se děje v 54,6 % případech, kromě již zmíněného Vysokoškolského OS též v OS peněžnictví a pojišťovnictví. Minoritní tento způsob zůstává v OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu (14,3 %). Odměňování individuální smlouvou je sjednáno v 52 % případů, nejčastěji v OS skla, keramiky a porcelánu (96,8 %), nejméně často v OS železničářů (7,1 %) a v OS pracovníků vědy a výzkumu (3,1 %).

Tabulky 2.2.7 až 2.2.12 pak zachycují způsob sjednání kolektivních smluv podle krajů České republiky, komentář k nim je uvedený pod tabulkami.

Tabulka 2.2.1 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2006

ODBOROVÝ SVAZ	Odměňování zaměstnanců sjednáno							
	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených*	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	1050	80,7	562	43,2	370	28,4	625	48,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3	2	66,7				
Dopravy	39	92,9	7	16,7			5	11,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	100,0	3	18,8	13	81,3	14	87,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	66,0	29	54,7	11	20,8	24	45,3
ECHO	37	80,4	17	37,0	14	30,4	22	47,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	85,0	5	25,0	2	10,0	5	25,0
KOVO	518	87,4	220	37,1	179	30,2	294	49,6
Nezávislá základní organizace	1	50,0	1	50,0				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	57,4	37	36,6	20	19,8	19	18,8
Odborové sdružení železničářů	12	63,2	13	68,4	5	26,3	8	42,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	24	100,0	1	4,2	2	8,3	3	12,5
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3	6	85,7	5	71,4	5	71,4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	71,4	5	71,4	1	14,3	3	42,9
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	13	43,3	16	53,3	3	10,0	6	20,0
Pracovníků obchodu	9	39,1	17	73,9	6	26,1	7	30,4
PROJEKT	3	100,0			3	100	3	100
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	88,6	21	60,0	21	60,0	24	68,6
STAVBA	40	62,5	34	53,1	7	10,9	22	34,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	46	92,0	14	28,0	30	60,0	38	76,0
UNIOS	135	94,4	101	70,6	46	32,2	118	82,5
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	45,0	13	65,0	2	10,0	5	25,0

Zdroj: www.kolektivnismlouvycz

Tabulka 2.2.2 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2009

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1273	95,2	1121	83,8	503	37,6	547	40,9	741	55,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3	3	100,0			1	33,3
Dopravy	86	100,0	86	100,0	4	4,7			4	4,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	12	100,0	1	8,3	9	75,0	10	83,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	84,1	46	73,0	18	28,6	27	42,9	34	54,0
ECHO	18	100,0	16	88,9	11	61,1	8	44,4	15	83,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	100,0	8	72,7	3	27,3	3	27,3	3	27,3
KOVO	545	95,4	509	89,1	249	43,6	272	47,6	383	67,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	84	93,3	68	75,6	12	13,3	25	27,8	21	23,3
Odborové sdružení železničářů	22	95,7	15	65,2	12	52,2	7	30,4	9	39,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	100,0	19	100,0	2	10,5	11	57,9	11	57,9
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	3	50,0	5	83,3	2	33,3	3	50,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	78,6	10	71,4	11	78,6	2	14,3	10	71,4
Pracovníků obchodu	11	100,0	6	54,5	5	45,5	4	36,4	4	36,4
Pracovníků vědy a výzkumu	22	91,7			22	91,7	1	4,2	1	4,2
Pracovníků zemědělství a výživy	41	93,2	25	56,8	18	40,9	11	25,0	13	29,5
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	100,0	22	100,0	16	72,7	20	90,9	22	100,0
STAVBA	126	96,9	103	79,2	62	47,7	25	19,2	54	41,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	43	97,7	42	95,5	10	22,7	24	54,5	32	72,7
UNIOS	119	95,2	117	93,6	31	24,8	93	74,4	107	85,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	90,5	13	61,9	8	38,1	3	14,3	4	19,0

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.2.3 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2010

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1265	96,1	1123	85,3	566	43,0	639	48,6	838	63,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	100,0	1	33,3	3	100,0	1	33,3	2	66,7
Dopravy	42	100,0	42	100,0	1	2,4			1	2,4
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	100,0	11	84,6	3	23,1	10	76,9	11	84,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	55	96,5	47	82,5	25	43,9	31	54,4	43	75,4
ECHO	66	100,0	54	81,8	37	56,1	51	77,3	58	87,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	100,0	9	100,0	5	55,6	6	66,7	7	77,8
KOVO	553	96,2	526	91,5	240	41,7	301	52,3	406	70,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	78	90,7	61	70,9	15	17,4	17	19,8	15	17,4
Odborové sdružení železničářů	23	92,0	16	64,0	13	52,0	9	36,0	13	52,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	18	100,0	2	11,1	12	66,7	12	66,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	3	30,0	9	90,0	1	10,0	2	20,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	81,3	11	68,8	13	81,3	3	18,8	11	68,8
Pracovníků obchodu	21	95,5	15	68,2	14	63,6	15	68,2	17	77,3
Pracovníků vědy a výzkumu	20	90,9	1	4,5	20	90,9			1	4,5
Pracovníků zemědělství a výživy	18	94,7	13	68,4	9	47,4	5	26,3	8	42,1
Skláf., keram., bižuter. pr. a porcelánu	32	97,0	32	97,0	23	69,7	27	81,8	29	87,9
STAVBA	111	99,1	101	90,2	46	41,1	44	39,3	60	53,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	40	95,2	39	92,9	12	28,6	26	61,9	33	78,6
UNIOS	101	97,1	99	95,2	45	43,3	71	68,3	90	86,5
Vysokoškolský OS	16	94,1	6	35,3	16	94,1	5	29,4	8	47,1
Zaměstnanců letectví	4	100,0	3	75,0	4	100,0			3	75,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	90,5	15	71,4	11	52,4	4	19,0	8	38,1

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.2.4 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2012

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1253	96,4	1138	87,5	630	48,5	661	50,8	888	68,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	66,7	2	66,7	2	66,7			2	66,7
Dopravy	39	100,0	39	100,0	1	2,6			1	2,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	21	100,0	20	95,2	4	19,0	17	81,0	18	85,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	62	92,5	53	79,1	34	50,7	41	61,2	51	76,1
ECHO	68	98,6	62	89,9	38	55,1	47	68,1	56	81,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	100,0	24	88,9	14	51,9	13	48,1	19	70,4
KOVO	481	94,9	461	90,9	247	48,7	292	57,6	394	77,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	59	92,2	53	82,8	10	15,6	14	21,9	18	28,1
Odborové sdružení železničářů	24	92,3	17	65,4	10	38,5	8	30,8	10	38,5
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	15	100,0	1	6,7	10	66,7	10	66,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	3	30,0	9	90,0	2	20,0	2	20,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	18	94,7	17	89,5	18	94,7	5	26,3	17	89,5
Pracovníků obchodu	17	100,0	14	82,4	13	76,5	9	52,9	12	70,6
Pracovníků vědy a výzkumu	29	93,5	6	19,4	29	93,5	2	6,5	7	22,6
Pracovníků zemědělství a výživy	56	100,0	48	85,7	32	57,1	15	26,8	33	58,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	100,0	30	96,8	30	96,8	30	96,8	30	96,8
STAVBA	130	98,5	123	93,2	51	38,6	45	34,1	67	50,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	96,7	29	96,7	7	23,3	22	73,3	26	86,7
UNIOS	99	99,0	96	96,0	54	54,0	71	71,0	90	90,0
Vysokoškolský OS	10	100,0	3	30,0	10	100,0	4	40,0	6	60,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	100,0	23	88,5	16	61,5	14	53,8	19	73,1

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.2.5 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2015

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1239	96,2	1121	87,0	688	53,4	642	49,8	875	67,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	2	50,0	3	75,0			2	50,0
Dopravy	35	100,0	35	100,0	1	2,9			1	2,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	11	91,7	1	8,3	9	75,0	9	75,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	52	96,3	46	85,2	27	50,0	34	63,0	45	83,3
ECHO	49	100,0	49	100,0	30	61,2	40	81,6	45	91,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	24	100,0	23	95,8	16	66,7	19	79,2	21	87,5
KOVO	536	95,9	503	90,0	316	56,5	298	53,3	421	75,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	57	90,5	49	77,8	11	17,5	20	31,7	23	36,5
Odborové sdružení železničářů	23	92,0	16	64,0	7	28,0				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	91,7	10	83,3	1	8,3	7	58,3	6	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	6	60,0	8	80,0	4	40,0	5	50,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	17	100,0	16	94,1	17	100,0	6	35,3	17	100,0
Pracovníků obchodu	12	100,0	11	91,7	10	83,3	5	41,7	9	75,0
Pracovníků vědy a výzkumu	26	81,3	4	12,5	26	81,3	1	3,1	5	15,6
Pracovníků zemědělství a výživy	29	90,6	25	78,1	19	59,4	8	25,0	17	53,1
Skla, keramiky a porcelánu	32	100,0	32	100,0	30	93,8	31	96,9	31	96,9
STAVBA	120	99,2	109	90,1	52	43,0	39	32,2	60	49,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	97,2	32	88,9	19	52,8	12	33,3	26	72,2
UNIOS	114	97,4	113	96,6	63	53,8	85	72,6	101	86,3
Vysokoškolský OS	19	100,0	8	42,1	19	100,0	13	68,4	14	73,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	23	100,0	21	91,3	12	52,2	11	47,8	17	73,9

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.2.6 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle odborových svazů, 2018

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1257	96,0	1107	84,6	715	54,6	681	52,0	907	69,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	2	50,0	3	75,0	1	25,0	3	75,0
Dopravy	28	100,0	28	100,0	1	3,6			1	3,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	10	90,9	1	9,1	9	81,8	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	67	98,5	60	88,2	35	51,5	44	64,7	57	83,8
ECHO	76	96,2	70	88,6	37	46,8	52	65,8	60	75,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	100,0	24	88,9	17	63,0	20	74,1	22	81,5
KOVO	509	95,0	461	86,0	323	60,3	290	54,1	401	74,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	95,4	54	83,1	15	23,1	25	38,5	29	44,6
Odborové sdružení železničářů	26	92,9	19	67,9	14	50,0	2	7,1	9	32,1
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7			2	66,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	92,9	2	14,3	8	57,1	9	64,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	6	75,0	7	87,5	2	25,0	5	62,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	11	78,6	14	100,0	5	35,7	12	85,7
Pracovníků vědy a výzkumu	27	84,4	5	15,6	27	84,4	1	3,1	6	18,8
Pracovníků zemědělství a výživy	29	96,7	23	76,7	21	70,0	7	23,3	18	60,0
Skla, keramiky a porcelánu	31	100,0	31	100,0	27	87,1	30	96,8	30	96,8
STAVBA	108	99,1	97	89,0	52	47,7	42	38,5	61	56,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	94,3	31	88,6	13	37,1	13	37,1	22	62,9
UNIOS	119	96,7	117	95,1	58	47,2	90	73,2	105	85,4
Vysokoškolský OS	21	100,0	9	42,9	21	100,0	16	76,2	17	81,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	100,0	10	71,4	11	78,6	7	50,0	10	71,4
Zaměstnanců letectví	4	100,0	2	50,0	3	75,0	2	50,0	2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	25	100,0	24	96,0	11	44,0	15	60,0	19	76,0

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.2.7 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2006

KRAJ	Odměňování zaměstnanců sjednáno							
	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených*	
	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS	PO	% KS
Celkem	1050	80,7	562	43,2	370	28,4	625	48,0
Hl. m. Praha	117	73,6	70	44,0	37	23,3	61	38,4
Středočeský	69	73,4	43	45,7	8	8,5	30	31,9
Jihočeský	90	90,9	37	37,4	40	40,4	57	57,6
Plzeňský	62	83,8	57	77,0	4	5,4	50	67,6
Karlovarský	27	79,4	20	58,8	6	17,6	17	50,0
Ústecký	73	81,1	44	48,9	30	33,3	49	54,4
Liberecký	40	80,0	24	48,0	20	40,0	27	54,0
Královéhradecký	63	85,1	38	51,4	38	51,4	47	63,5
Pardubický	54	83,1	27	41,5	34	52,3	43	66,2
Jihomoravský	92	77,3	56	47,1	62	52,1	78	65,5
Vysočina	65	75,6	20	23,3	11	12,8	20	23,3
Olomoucký	64	74,4	20	23,3	17	19,8	23	26,7
Moravskoslezský	142	84,5	72	42,9	44	26,2	84	50,0
Zlínský	92	89,3	34	33,0	19	18,4	39	37,9

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.2.8 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2009

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1273	95,2	1121	83,8	503	37,6	547	40,9	741	55,4
CZ010 Hlavní město Praha	214	95,5	172	76,8	113	50,4	74	33,0	119	53,1
CZ020 Středočeský	81	92,0	55	62,5	36	40,9	25	28,4	32	36,4
CZ031 Jihočeský	104	97,2	94	87,9	30	28,0	52	48,6	55	51,4
CZ032 Plzeňský	79	97,5	71	87,7	54	66,7	22	27,2	58	71,6
CZ041 Karlovarský	37	97,4	32	84,2	17	44,7	11	28,9	22	57,9
CZ042 Ústecký	73	100,0	67	91,8	23	31,5	35	47,9	42	57,5
CZ051 Liberecký	51	94,4	49	90,7	12	22,2	19	35,2	24	44,4
CZ052 Královéhradecký	85	95,5	78	87,6	37	41,6	42	47,2	63	70,8
CZ053 Pardubický	71	93,4	65	85,5	27	35,5	37	48,7	48	63,2
CZ061 Vysočina	75	90,4	70	84,3	5	6,0	12	14,5	11	13,3
CZ062 Jihomoravský	116	97,5	102	85,7	57	47,9	72	60,5	81	68,1
CZ071 Olomoucký	77	93,9	71	86,6	29	35,4	54	65,9	62	75,6
CZ072 Zlínský	79	97,5	75	92,6	16	19,8	37	45,7	45	55,6
CZ080 Moravskoslezský	131	92,3	120	84,5	47	33,1	55	38,7	79	55,6

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.2.9 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2010

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1265	96,1	1123	85,3	566	43,0	639	48,6	838	63,7
CZ010 Hlavní město Praha	222	94,9	174	74,4	124	53,0	100	42,7	139	59,4
CZ020 Středočeský	61	95,3	53	82,8	22	34,4	18	28,1	27	42,2
CZ031 Jihočeský	90	96,8	89	95,7	26	28,0	53	57,0	59	63,4
CZ032 Plzeňský	76	98,7	65	84,4	57	74,0	19	24,7	58	75,3
CZ041 Karlovarský	31	93,9	29	87,9	17	51,5	11	33,3	22	66,7
CZ042 Ústecký	75	100,0	69	92,0	34	45,3	45	60,0	54	72,0
CZ051 Liberecký	43	89,6	41	85,4	18	37,5	21	43,8	26	54,2
CZ052 Královéhradecký	84	94,4	77	86,5	41	46,1	44	49,4	62	69,7
CZ053 Pardubický	67	89,3	59	78,7	30	40,0	41	54,7	49	65,3
CZ061 Vysočina	76	93,8	70	86,4	9	11,1	15	18,5	17	21,0
CZ062 Jihomoravský	111	97,4	98	86,0	68	59,6	76	66,7	85	74,6
CZ071 Olomoucký	92	98,9	83	89,2	29	31,2	66	71,0	77	82,8
CZ072 Zlínský	91	100,0	81	89,0	26	28,6	49	53,8	57	62,6
CZ080 Moravskoslezský	146	98,0	135	90,6	65	43,6	81	54,4	106	71,1

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.2.10 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2012

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1253	96,4	1138	87,5	630	48,5	661	50,8	888	68,3
CZ010 Hlavní město Praha	216	95,6	180	79,6	124	54,9	93	41,2	139	61,5
CZ020 Středočeský	75	94,9	66	83,5	41	51,9	25	31,6	48	60,8
CZ031 Jihočeský	80	96,4	79	95,2	21	25,3	50	60,2	57	68,7
CZ032 Plzeňský	75	98,7	67	88,2	61	80,3	20	26,3	60	78,9
CZ041 Karlovarský	32	97,0	31	93,9	23	69,7	12	36,4	26	78,8
CZ042 Ústecký	80	96,4	75	90,4	39	47,0	52	62,7	60	72,3
CZ051 Liberecký	52	94,5	51	92,7	24	43,6	25	45,5	35	63,6
CZ052 Královéhradecký	68	95,8	64	90,1	28	39,4	28	39,4	43	60,6
CZ053 Pardubický	59	92,2	52	81,3	27	42,2	39	60,9	46	71,9
CZ061 Vysočina	54	90,0	50	83,3	14	23,3	23	38,3	28	46,7
CZ062 Jihomoravský	118	96,7	104	85,2	77	63,1	74	60,7	86	70,5
CZ071 Olomoucký	98	99,0	93	93,9	28	28,3	68	68,7	79	79,8
CZ072 Zlínský	91	97,8	84	90,3	29	31,2	51	54,8	59	63,4
CZ080 Moravskoslezský	155	99,4	142	91,0	94	60,3	101	64,7	122	78,2

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.2.11 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2015

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1239	96,2	1121	87,0	688	53,4	642	49,8	875	67,9
CZ010 Hlavní město Praha	206	93,2	167	75,6	126	57,0	94	42,5	129	58,4
CZ020 Středočeský	67	93,1	60	83,3	38	52,8	17	23,6	41	56,9
CZ031 Jihočeský	83	94,3	78	88,6	36	40,9	55	62,5	65	73,9
CZ032 Plzeňský	65	98,5	61	92,4	57	86,4	17	25,8	59	89,4
CZ041 Karlovarský	39	95,1	36	87,8	28	68,3	13	31,7	29	70,7
CZ042 Ústecký	86	97,7	80	90,9	42	47,7	61	69,3	65	73,9
CZ051 Liberecký	43	93,5	43	93,5	20	43,5	20	43,5	28	60,9
CZ052 Královéhradecký	74	98,7	63	84,0	39	52,0	33	44,0	47	62,7
CZ053 Pardubický	64	95,5	60	89,6	34	50,7	27	40,3	46	68,7
CZ061 Vysočina	66	95,7	63	91,3	27	39,1	14	20,3	34	49,3
CZ062 Jihomoravský	114	96,6	100	84,7	69	58,5	75	63,6	82	69,5
CZ071 Olomoucký	103	98,1	94	89,5	45	42,9	55	52,4	70	66,7
CZ072 Zlínský	80	98,8	76	93,8	27	33,3	44	54,3	51	63,0
CZ080 Moravskoslezský	149	98,7	140	92,7	100	66,2	117	77,5	129	85,4

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.2.12 Způsob sjednání odměňování zaměstnanců dle krajů ČR, 2018

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1257	96,0	1107	84,6	715	54,6	681	52,0	907	69,3
CZ010 Hlavní město Praha	185	92,5	143	71,5	116	58,0	85	42,5	116	58,0
CZ020 Středočeský	69	87,3	62	78,5	36	45,6	26	32,9	47	59,5
CZ031 Jihočeský	92	96,8	86	90,5	37	38,9	60	63,2	70	73,7
CZ032 Plzeňský	74	98,7	68	90,7	60	80,0	19	25,3	66	88,0
CZ041 Karlovarský	40	95,2	37	88,1	24	57,1	15	35,7	29	69,0
CZ042 Ústecký	89	98,9	83	92,2	46	51,1	58	64,4	68	75,6
CZ051 Liberecký	47	92,2	46	90,2	20	39,2	22	43,1	29	56,9
CZ052 Královéhradecký	86	100,0	70	81,4	48	55,8	45	52,3	59	68,6
CZ053 Pardubický	57	91,9	52	83,9	32	51,6	30	48,4	43	69,4
CZ061 Vysočina	73	94,8	67	87,0	31	40,3	18	23,4	41	53,2
CZ062 Jihomoravský	114	96,6	104	88,1	75	63,6	80	67,8	90	76,3
CZ071 Olomoucký	100	97,1	75	72,8	46	44,7	59	57,3	60	58,3
CZ072 Zlínský	81	100,0	73	90,1	35	43,2	47	58,0	58	71,6
CZ080 Moravskoslezský	150	100,0	141	94,0	109	72,7	117	78,0	131	87,3

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Zhodnoťme nyní meziregionální rozdíly ve způsobu sjednaného odměňování zaměstnanců. Již v roce 2006 byl největší podíl odměňování sjednaného formou kolektivní smlouvy (90,9 %). Připomeňme, že zrovna v Jihočeském kraji byly nejnižší hodinové i měsíční tarifní mzdy (viz kapitola 2.1), což ale neznamena, že je mezi těmito jevy příčinná souvislost. Na druhé straně nejnižší podíl byl v hlavním městě Praze. Vnitřním předpisem byly smlouvy nejčastěji sjednány v Plzeňském kraji (opět připomeňme, že zde naopak mzdové tarify patřily mezi nejvyšší a opět to neznamena, že je zde příčinná souvislost). Nejvyšší podíl využití vnitřního mzdového předpisu byl v Kraji Vysočina a v Olomouckém kraji. Individuální smlouvy byly nejčastěji využívány pro sjednání odměňování v krajích Královéhradeckém, Pardubickém a Jihomoravském (všude těsně nad 50 %). Souvislost s dosaženými mzdovými tarify zde zřejmá není, protože zatímco v Jihomoravském kraji jsou tarify poměrně vysoké, v Pardubickém kraji se výrazně liší podle tarifního stupně (v nižších stupních jsou relativně vyšší, ve vyšších tarifních stupních jsou naopak relativně nižší).

V roce 2009 došlo ve srovnání s rokem 2006 k poměrně výraznému poklesu podílu odměňování sjednaného kolektivní smlouvou (na 62,5 %). K výraznému poklesu využívání vnitřního mzdového předpisu došlo v Kraji Vysočina (na pouhých 6 % při republikovém průměru 37,6 %). V tomto kraji také bylo velmi málo využívané odměňování sjednané individuální smlouvou (14,5 %).

Rok 2010 znamenal výrazné navýšení podílu zaměstnanců s odměňováním sjednaným kolektivní smlouvou ve Středočeském kraji (z 62,5 % na 82,8 %). Může to být ale způsobeno změnou klasifikace nebo místní příslušnosti, protože zde zároveň došlo ke snížení počtu pokrytých kolektivních smluv z 81 na 61; počet kolektivních smluv s odměňováním sjednaným touto formou klesl pouze nevýznamně z 55 na 53. Toto ukazuje na občasnou (nepříliš častou) problematičnost využívání (jinak vhodných) relativních ukazatelů při statistickém srovnávání.

Odměňování zaměstnanců sjednané formou kolektivní smlouvy v roce 2012 dosáhlo minimálně 79 % v každém kraji. Poměrně velkou variabilitu vnímáme u sjednaného odměňování formou vnitřního mzdového předpisu. Při celostátním průměru 48,5 % zde vidíme kolísání od 23,3 % v Kraji Vysočina, 25,3 % v Jihočeském kraji a 28,3 % v Olomouckém kraji, po 69,7 % v kraji Karlovarském a 80,3 % v kraji Plzeňském. Podobné rozdíly vidíme ve způsobu sjednání formou individuální smlouvy. Zde hodnoty kolísají od 26,3 % v Plzeňském kraji po 68,7 % v kraji Olomouckém.

Rok 2015 výrazně nezměnil způsob zajištění odměňování formou sjednání v kolektivní smlouvě (nejnižší hodnota 75,6 % byla zaznamenána v hl. městě Praze). Došlo k posílení využití vnitřního mzdového předpisu (o pět procentních bodů proti roku 2012) a k výraznému posílení využívání tohoto instrumentu v krajích, v nichž do té doby příliš využíván nebyl (zvýšení v Jihočeském kraji z 25,3 % na 40,9 %, v Kraji Vysočina z 23,3 % na 39,1 %, v Olomouckém kraji z 28,3 % na 42,9 %). Individuální smlouvy byly využívány nejvíce v Ústeckém a Jihomoravském kraji a nejméně v krajích Středočeském a Plzeňském a v Kraji Vysočina.

Rok 2018 se od roku 2015 významně neliší.

2.3 Pružné rozvržení pracovní doby a navýšení dovolené

V další části se budeme věnovat mimomzdové oblasti, konkrétně možnostem využití pružné pracovní doby a navýšení dovolené. Stejně jako v kapitole 2.2 provedeme analýzu pro šest vybraných let (2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018) a taktéž budeme sledovat třídění podle odborových svazů (tabulky 2.3.1 až 2.3.6) a podle regionů (tabulky 2.3.7 až 2.3.12).

Podívejme se nejprve na údaje v členění podle odborových svazů (tabulky 2.3.1 až 2.3.6).

Již v roce 2006 obsahovalo 78 % kolektivních smluv prodloužení nároku na dovolenou o 1 týden. Stoprocentní pokrytí bylo v OS civilních zaměstnanců armády či v OS dopravy, silničního hospodářství a autooprav, stejně jako v poštách, telekomunikacích a novinových službách. Naopak minimálně (30,4 %) se toto objevovalo v OS pracovníků obchodu či v OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu. Prodloužení dovolené o dva týdny bylo sjednáno buď v pracovně náročných profesích (OS hutnictví, geologie a naftového průmyslu, 15 %) nebo v odvětvích se silnou vyjednávací pozicí odborových svazů (OS železničářů, 10,5 %).

Od roku 2009 sledujeme i možnost uplatnění konta pracovní doby a pružné rozvržení pracovní doby. Konto pracovní doby se v roce 2009 objevuje v 6 % případů kolektivních smluv, přičemž vyrovnávací období v průměru činí 47 týdnů. Nejčastěji se konto pracovní doby objevuje v zemědělství a výživě (20,5 %), v obchodě (18,2 %) a na železnici (17,4 %), tedy v odvětvích se sezónně nevyrovnaným vytížením pracovní síly. Pružné rozvržení pracovní doby se objevuje v necelé pětině případů (18,8 %), nejčastěji opět na železnici (60,9 %), následované OS hornictví, geologie a naftového průmyslu (54,5 %) a odvětvími služeb (pošty, telekomunikace a novinové služby; peněžnictví a pojišťovnictví, shodně po 50 %). Navýšení nároku na dovolenou se objevuje ve čtyřech pětinách kolektivních smluv (81,2 %), nejčastěji se jedná o

navýšení o jeden týden. Navýšení o dva týdny je vyjednáno v pětině kolektivních smluv pod OS železničářů, navýšení o tři a více týdnů v OS hornictví, geologie a naftového průmyslu.

V roce 2010 se výsledky nějak zásadně nemění oproti roku 2009, mírně roste podíl kolektivních smluv se sjednaným pružným rozvržením pracovní doby (na 22,9 %). V kolektivních smlouvách se již neobjevuje navýšení nároku na dovolenou o 3 a více týdnů. Navýšení o dva týdny se objevuje ve smlouvách v rámci vysokoškolského odborového svazu (29,4 %). Nejspíše se jedná o neakademické (provozně-technické a administrativní) pracovníky, neboť akademičtí pracovníci mají ze zákona osm týdnů dovolené.

Rok 2012 opět přináší mírný nárůst podílu smluv se sjednaným pružným rozvržením pracovní doby (na 25,6 %). Navýšení nároku na dovolenou se proti roku 2010 významně nemění, a totéž můžeme poznamenat i o roku 2015. Výrazný a dlouhodobý ekonomický nárůst v období 2014–2018 se nijak zásadně nepropsal do pracovní doby ani v roce 2018. Podíl kolektivních smluv s pružným rozvržením pracovní doby zůstal prakticky nezměněný na úrovni 27,6 %, stejně tak navýšení nároku na dovolenou zůstalo prakticky výlučně o navýšení nároku o jeden týden (76,7 % všech kolektivních smluv). Opět je zde poměrně výrazná meziodvětvová diferenciací, kdy týdenní navýšení nároku na dovolenou je 100% pokryto smlouvami u OS dopravy, silničního hospodářství a autooprav, u zdravotní a sociální péče a u poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Naopak minoritní je v pohostinství, hotelnictví a cestovním ruchu (28,6 %).

Regionálnímu hledisku se věnujeme pod tabulkami 2.3.7 až 2.3.12.

Tabulka 2.3.1 Prodloužení nároku na dovolenou v třídění dle odborových svazů, 2006

ODBOROVÝ SVAZ	Prodloužení nároku na dovolenou				Další dovolená § 105 ZP % KS
	o 1 týden	o 2 týdny	o 3 týdny	o více	
	% KS	% KS	% KS	% KS	
Celkem	78,0	1,0	0,1	0,2	6,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	100,0				
Dopravy	66,7				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	100,0				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	81,1				37,7
ECHO	97,8				2,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	60,0	15,0	5,0		10,0
KOVO	81,1	0,2		0,3	2,9
Nezávislá základní organizace	100,0				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	72,3	2,0			4,0
Odborové sdružení železničářů	78,9	10,5			15,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	45,8				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	100,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	85,7				
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	56,7				6,7
Pracovníků obchodu	30,4				
PROJEKT	66,7				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	91,4				
STAVBA	71,9				48,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	64,0				
UNIOS	85,3	3,5			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	75,0				5,0

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.3.2 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2009

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	PKS	% KS	vyr.období			sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
			týdny	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	79	5,9	47,2	251	18,8	1086	81,2	4,7	3,9	75,6	0,8	0,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády				1	33,3	3	100,0			100,0		
Dopravy				12	14,0	64	74,4	2,3	2,5	72,1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				2	16,7	12	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	3,2		22	34,9	57	90,5	6,3	3,0	84,1		
ECHO	2	11,1		7	38,9	17	94,4			94,4		
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	9,1		6	54,5	8	72,7			54,5	9,1	9,1
KOVO	31	5,4	43,3	100	17,5	452	79,2	6,1	3,7	73,0	0,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,2		18	20,0	68	75,6	7,8	5,0	65,6	2,2	
Odborové sdružení železničářů	4	17,4	50,0	14	60,9	19	82,6			60,9	21,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				2	10,5	8	42,1			42,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb				3	50,0	6	100,0			100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	50,0	13	92,9			92,9		
Pracovníků obchodu	2	18,2		1	9,1	4	36,4			36,4		
Pracovníků vědy a výzkumu	1	4,2		11	45,8	19	79,2	8,3	6,5	70,8		
Pracovníků zemědělství a výživy	9	20,5	46,2	5	11,4	36	81,8			81,8		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu				3	13,6	19	86,4			86,4		
STAVBA	15	11,5	50,3	18	13,8	112	86,2	3,1	3,8	83,1		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	6,8	52,0	3	6,8	30	68,2	2,3	5,0	63,6	2,3	
UNIOS	7	5,6	52,0	12	9,6	120	96,0	6,4	4,1	88,0	0,8	1,6
Zdravotnictví a sociální péče ČR				4	19,0	19	90,5			90,5		

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.3.3 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2010

Odborový svaz	Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
			sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	301	22,9	1096	83,3	6,0	3,8	76,3	1,3	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3	3	100,0	33,3	5,0	66,7		
Dopravy	6	14,3	29	69,0	4,8	2,5	64,3		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	23,1	13	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	21	36,8	50	87,7	3,5	4,5	84,2		
ECHO	23	34,8	64	97,0	3,0	3,0	95,5		
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	77,8	9	100,0			66,7	33,3	
KOVO	131	22,8	471	81,9	8,2	3,6	74,1		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	17	19,8	67	77,9	9,3	4,8	67,4	1,2	
Odborové sdružení železničářů	13	52,0	20	80,0			56,0	24,0	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	11,1	8	44,4			44,4		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	80,0	10	100,0			100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	56,3	15	93,8			93,8		
Pracovníků obchodu	6	27,3	11	50,0	9,1	5,0	40,9		
Pracovníků vědy a výzkumu	10	45,5	17	77,3	4,5	7,0	72,7		
Pracovníků zemědělství a výživy	1	5,3	14	73,7	5,3	2,0	68,4		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	2	6,1	27	81,8			81,8		
STAVBA	20	17,9	98	87,5	2,7	3,3	84,8		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	7,1	29	69,0	7,1	3,7	61,9		
UNIOS	7	6,7	101	97,1	6,7	4,6	89,4	1,9	
Vysokoškolský OS	8	47,1	17	100,0			70,6	29,4	
Zaměstnanců letectví			4	100,0			100,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	14,3	19	90,5			90,5		

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.3.4 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2012

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
			sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	333	25,6	1116	85,8	7,0	3,5	77,8	1,2	0,1
CZ010 Hlavní město Praha	68	30,1	204	90,3	4,0	3,8	85,0	1,3	
CZ020 Středočeský	10	12,7	67	84,8	6,3	2,0	78,5		
CZ031 Jihočeský	27	32,5	71	85,5	2,4	3,0	84,3		
CZ032 Plzeňský	15	19,7	68	89,5	10,5	3,8	77,6	1,3	
CZ041 Karlovarský	3	9,1	24	72,7	6,1	3,5	66,7		
CZ042 Ústecký	24	28,9	74	89,2	7,2	5,0	74,7	7,2	
CZ051 Liberecký	14	25,5	47	85,5	7,3	4,3	76,4	1,8	
CZ052 Královéhradecký	22	31,0	59	83,1	5,6	4,3	77,5		
CZ053 Pardubický	8	12,5	54	84,4	15,6	2,8	70,3	1,6	
CZ061 Vysočina	5	8,3	48	80,0	5,0	1,3	73,3	1,7	
CZ062 Jihomoravský	18	14,8	106	86,9	9,8	2,6	75,4	1,6	
CZ071 Olomoucký	34	34,3	72	72,7	8,1	3,8	63,6		1,0
CZ072 Zlínský	16	17,2	81	87,1	1,1	3,0	86,0		
CZ080 Moravskoslezský	69	44,2	141	90,4	10,9	4,3	79,5		

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.3.5 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2015

Odborový svaz	Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
			sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	336	26,1	1099	85,3	8,2	4,0	75,5	1,6	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	4	100,0	50,0	5,0	50,0		
Dopravy	3	8,6	25	71,4	2,9	3,0	68,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	41,7	12	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	25	46,3	46	85,2	3,7	6,0	81,5		
ECHO	17	34,7	48	98,0	2,0	3,0	95,9		
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	70,8	23	95,8			83,3	12,5	
KOVO	136	24,3	475	85,0	12,2	3,7	72,5	0,4	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	16	25,4	53	84,1	9,5	4,2	73,0	1,6	
Odborové sdružení železničářů	16	64,0	18	72,0	4,0	5,0	56,0	12,0	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	8,3	4	33,3			33,3		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	80,0	8	80,0			80,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	58,8	15	88,2	5,9	8,0	76,5	5,9	
Pracovníků obchodu	2	16,7	7	58,3	16,7	2,3	41,7		
Pracovníků vědy a výzkumu	15	46,9	26	81,3	6,3	5,0	75,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	5	15,6	27	84,4	9,4	4,3	75,0		
Skla, keramiky a porcelánu	5	15,6	26	81,3	3,1	5,0	78,1		
STAVBA	19	15,7	100	82,6	1,7	2,5	81,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	22,2	28	77,8	8,3	5,0	69,4		
UNIOS	9	7,7	113	96,6	9,4	4,6	85,5	1,7	
Vysokoškolský OS	11	57,9	18	94,7			47,4	47,4	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	26,1	23	100,0			100,0		

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.3.6 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle odborových svazů, 2018

Odborový svaz	Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
			sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	361	27,6	1144	87,4	8,3	4,1	76,7	2,4	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	4	100,0	50,0	5,0	50,0		
Dopravy	2	7,1	19	67,9	3,6	3,0	64,3		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5	11	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	45,6	63	92,6	11,8	5,3	77,9	2,9	
ECHO	35	44,3	76	96,2	2,5	4,0	92,4	1,3	
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	66,7	25	92,6			74,1	18,5	
KOVO	120	22,4	471	87,9	11,6	3,8	75,9	0,4	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	13	20,0	56	86,2	13,8	4,4	72,3		
Odborové sdružení železničářů	17	60,7	26	92,9	14,3	4,5	64,3	14,3	
Orchestrálních hudebníků ČR			2	66,7			66,7		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	7,1	4	28,6			28,6		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	62,5	8	100,0			100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	71,4	13	92,9			85,7	7,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	15	46,9	26	81,3	6,3	5,0	71,9	3,1	
Pracovníků zemědělství a výživy	7	23,3	23	76,7	10,0	4,7	66,7		
Skla, keramiky a porcelánu	6	19,4	27	87,1			87,1		
STAVBA	22	20,2	92	84,4	2,8	2,3	81,7		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	22,9	23	65,7	5,7	5,0	60,0		
UNIOS	18	14,6	118	95,9	8,1	4,6	86,2	1,6	
Vysokoškolský OS	13	61,9	21	100,0			38,1	61,9	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	14,3	7	50,0			50,0		
Zaměstnanců letectví	2	50,0	4	100,0	25,0	5,0	75,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	36,0	25	100,0			100,0		

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.3.7 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2006

KRAJ	Prodloužení nároku na dovolenou				Další dovolená
	o 1 týden	o 2 týdny	o 3 týdny	o více	§ 105 ZP
	% KS	% KS	% KS	% KS	% KS
Celkem	78,0	1,0	0,1	0,2	6,2
Hl. m. Praha	81,1	2,5			7,5
Středočeský	77,7	1,1			7,4
Jihočeský	81,8				5,1
Plzeňský	79,7	1,4			1,4
Karlovarský	67,6				5,9
Ústecký	71,1				4,4
Liberecký	76,0	4,0			
Královéhradecký	82,4				6,8
Pardubický	76,9				4,6
Jihomoravský	75,6	0,8		1,7	11,8
Vysočina	77,9	2,3			4,7
Olomoucký	73,3	1,2	1,2		3,5
Moravskoslezský	79,2				11,3
Zlínský	81,6	1,0			1,9

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.3.8 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2009

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
						sjednáno v KS		o dny		o týden		o 2 týdny
	PKS	% KS	vyr.období týdny	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	79	5,9	47,2	251	18,8	1086	81,2	4,7	3,9	75,6	0,8	0,2
CZ010 Hlavní město Praha	15	6,7	50,3	47	21,0	190	84,8	3,6	4,9	79,0	2,2	
CZ020 Středočeský	4	4,5	52,0	9	10,2	69	78,4	6,8	5,5	71,6		
CZ031 Jihočeský	8	7,5	47,1	38	35,5	81	75,7	5,6	3,7	71,0		
CZ032 Plzeňský	3	3,7	46,7	12	14,8	68	84,0	4,9	3,5	77,8	1,2	
CZ041 Karlovarský	1	2,6		6	15,8	29	76,3	2,6	3,0	71,1		2,6
CZ042 Ústecký	5	6,8	46,8	12	16,4	57	78,1	12,3	4,2	65,8		
CZ051 Liberecký	6	11,1	47,7	12	22,2	44	81,5	1,9	5,0	77,8	1,9	
CZ052 Královéhradecký	6	6,7	50,7	23	25,8	73	82,0	3,4	3,3	77,5	1,1	
CZ053 Pardubický	3	3,9	45,7	8	10,5	62	81,6	5,3	2,8	73,7		2,6
CZ061 Vysočina	1	1,2		9	10,8	66	79,5	4,8	2,8	72,3	2,4	
CZ062 Jihomoravský	9	7,6	49,1	10	8,4	95	79,8	4,2	3,4	76,5		
CZ071 Olomoucký	2	2,4		21	25,6	61	74,4	3,7	4,0	69,5	1,2	
CZ072 Zlínský	5	6,2	41,6	6	7,4	68	84,0	2,5	4,5	81,5		
CZ080 Moravskoslezský	11	7,7	41,4	38	26,8	123	86,6	4,9	3,3	81,7		

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.3.9 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2010

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
			sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	301	22,9	1096	83,3	6,0	3,8	76,3	1,3	
CZ010 Hlavní město Praha	67	28,6	205	87,6	3,8	4,3	82,1	2,1	
CZ020 Středočeský	6	9,4	50	78,1	7,8	5,6	70,3		
CZ031 Jihočeský	28	30,1	68	73,1	6,5	4,3	67,7		
CZ032 Plzeňský	15	19,5	69	89,6	7,8	3,5	80,5	1,3	
CZ041 Karlovarský	2	6,1	26	78,8	3,0	5,0	75,8		
CZ042 Ústecký	16	21,3	66	88,0	9,3	4,3	74,7	5,3	
CZ051 Liberecký	9	18,8	38	79,2			77,1	2,1	
CZ052 Královéhradecký	25	28,1	75	84,3	4,5	3,0	77,5	2,2	
CZ053 Pardubický	9	12,0	59	78,7	5,3	4,0	73,3		
CZ061 Vysočina	9	11,1	67	82,7	7,4	1,7	75,3		
CZ062 Jihomoravský	17	14,9	97	85,1	5,3	3,3	78,1	2,6	
CZ071 Olomoucký	30	32,3	69	74,2	7,5	3,0	65,6	1,1	
CZ072 Zlínský	13	14,3	74	81,3	1,1	5,0	80,2		
CZ080 Moravskoslezský	55	36,9	133	89,3	11,4	4,1	77,9		

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.3.10 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2012

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
			sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	333	25,6	1116	85,8	7,0	3,5	77,8	1,2	0,1
CZ010 Hlavní město Praha	68	30,1	204	90,3	4,0	3,8	85,0	1,3	
CZ020 Středočeský	10	12,7	67	84,8	6,3	2,0	78,5		
CZ031 Jihočeský	27	32,5	71	85,5	2,4	3,0	84,3		
CZ032 Plzeňský	15	19,7	68	89,5	10,5	3,8	77,6	1,3	
CZ041 Karlovarský	3	9,1	24	72,7	6,1	3,5	66,7		
CZ042 Ústecký	24	28,9	74	89,2	7,2	5,0	74,7	7,2	
CZ051 Liberecký	14	25,5	47	85,5	7,3	4,3	76,4	1,8	
CZ052 Královéhradecký	22	31,0	59	83,1	5,6	4,3	77,5		
CZ053 Pardubický	8	12,5	54	84,4	15,6	2,8	70,3	1,6	
CZ061 Vysočina	5	8,3	48	80,0	5,0	1,3	73,3	1,7	
CZ062 Jihomoravský	18	14,8	106	86,9	9,8	2,6	75,4	1,6	
CZ071 Olomoucký	34	34,3	72	72,7	8,1	3,8	63,6		1,0
CZ072 Zlínský	16	17,2	81	87,1	1,1	3,0	86,0		
CZ080 Moravskoslezský	69	44,2	141	90,4	10,9	4,3	79,5		

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.3.11 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2015

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
			sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	336	26,1	1099	85,3	8,2	4,0	75,5	1,6	
CZ010 Hlavní město Praha	76	34,4	200	90,5	6,3	4,9	81,9	2,3	
CZ020 Středočeský	11	15,3	59	81,9	5,6	3,0	76,4		
CZ031 Jihočeský	23	26,1	72	81,8	3,4	3,7	78,4		
CZ032 Plzeňský	21	31,8	59	89,4	15,2	4,4	72,7	1,5	
CZ041 Karlovarský	6	14,6	31	75,6	9,8	3,8	65,9		
CZ042 Ústecký	20	22,7	82	93,2	9,1	4,1	81,8	2,3	
CZ051 Liberecký	9	19,6	37	80,4	2,2	3,0	73,9	4,3	
CZ052 Královéhradecký	26	34,7	67	89,3	4,0	2,7	84,0	1,3	
CZ053 Pardubický	11	16,4	54	80,6	9,0	4,0	70,1	1,5	
CZ061 Vysočina	16	23,2	53	76,8	11,6	3,0	62,3	2,9	
CZ062 Jihomoravský	20	16,9	101	85,6	11,0	2,6	70,3	4,2	
CZ071 Olomoucký	17	16,2	78	74,3	10,5	4,0	63,8		
CZ072 Zlínský	12	14,8	67	82,7	3,7	6,0	79,0		
CZ080 Moravskoslezský	68	45,0	139	92,1	11,9	4,6	78,8	1,3	

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.3.12 Pružné rozvržení pracovní doby, navýšení dovolené v třídění dle regionů, 2018

Kraj NUTS 3	Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
			sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů
	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
Celkem	361	27,6	1144	87,4	8,3	4,1	76,7	2,4	
CZ010 Hlavní město Praha	76	38,0	179	89,5	7,0	5,0	78,5	4,0	
CZ020 Středočeský	13	16,5	65	82,3	2,5	5,0	79,7		
CZ031 Jihočeský	21	22,1	83	87,4	6,3	4,0	80,0	1,1	
CZ032 Plzeňský	24	32,0	69	92,0	12,0	4,6	78,7	1,3	
CZ041 Karlovarský	7	16,7	34	81,0	7,1	2,3	73,8		
CZ042 Ústecký	27	30,0	80	88,9	7,8	3,7	74,4	6,7	
CZ051 Liberecký	9	17,6	44	86,3	3,9	3,5	78,4	3,9	
CZ052 Královéhradecký	22	25,6	74	86,0	3,5	3,0	81,4	1,2	
CZ053 Pardubický	11	17,7	52	83,9	9,7	4,5	72,6	1,6	
CZ061 Vysočina	15	19,5	62	80,5	15,6	4,0	61,0	3,9	
CZ062 Jihomoravský	23	19,5	102	86,4	11,9	3,0	70,3	4,2	
CZ071 Olomoucký	24	23,3	88	85,4	6,8	3,9	78,6		
CZ072 Zlínský	18	22,2	75	92,6	7,4	5,0	84,0	1,2	
CZ080 Moravskoslezský	71	47,3	137	91,3	12,0	4,4	78,0	1,3	

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Z regionálního pohledu (tabulky 2.3.7 až 2.3.12) můžeme pozorovat určité rozdíly. V roce 2006 byl výrazně nižší podíl kolektivních smluv se sjednaným prodloužením nároku na dovolenou v Karlovarském kraji (o deset procentních bodů méně ve srovnání s celorepublikovým průměrem). Může to souviset se závěry předchozí části (nižší podíl dodatečné dovolené v odvětvích spojených s cestovním ruchem) a vyšším podílem cestovního ruchu na zaměstnanosti v Karlovarském kraji.

Využití konta pracovní doby, které začalo být sledováno až po roce 2006, se v roce 2009 meziregionálně taktéž liší. Nejčastěji jej pozorujeme v Libereckém kraji (11,1 %), kde dosahuje takřka dvojnásobného podílu oproti celorepublikovému průměru. Výsledky nicméně mohou být zkresleny malým počtem pozorování. Podobně se liší i využití pružného rozvržení pracovní doby (35,5 % v Jihočeském kraji při celorepublikovém průměru 18,8 %), minoritně je naopak zastoupeno v krajích Jihomoravském (8,4 %) a Zlínském (7,4 %). Je otázkou, jaké jsou faktory této odlišnosti. V Jihočeském kraji jsou nižší hodnoty hodinových i měsíčních tarifů ve srovnání s celorepublikovým průměrem, viz část 2.1. Pokud jde o zvýšení nároku na dovolenou, nadprůměrné hodnoty sledujeme ve Zlínském a Moravskoslezském kraji a v hlavním městě Praze, nejnižší naopak v krajích Olomouckém a Jihočeském. Faktory nejspíše budou spočívat v odlišné odvětvové a regionální struktuře.

V roce 2010 se pružné rozvržení pracovní doby snižuje v krajích Středočeském (na 9,4 %) a Karlovarském (6,1 %). Naopak výrazněji je tento nástroj využíván v krajích Moravskoslezském (36,9 %), Olomouckém (32,3 %) a Jihočeském (30,1 %). V těchto krajích je naopak nižší míra sjednání zvýšení nároku na dovolenou, kdy je přibližně o deset procentních bodů nižší ve srovnání s celorepublikovým průměrem.

Rok 2012 nepřináší výrazné změny do sledovaných ukazatelů ani do meziregionální variability. Nejnižší podíl kolektivních smluv se sjednaným pružným rozvržením pracovní doby se objevuje v Karlovarském kraji (9,1 %) a v Kraji Vysočina (8,3 %), nejvyšší v kraji Moravskoslezském (44,2 %). V případě zvýšení nároku na dovolenou zaostávají kraj Olomoucký a Karlovarský (oba 72,7 %), naopak nejčastěji se tento objevuje v kolektivních smlouvách v Moravskoslezském kraji a v hl. m. Praze (přes 90 %).

V roce 2015 se výrazně zvýšil podíl smluv se zakotvením pružného rozvržení pracovní doby v Kraji Vysočina (během tří let došlo ke ztrojnásobení podílu z 8,3 % na 23,2 %), k navýšení došlo v Královéhradeckém kraji a v hl. m. Praze (shodně mezi 34 a 35 %). Zvýšení nároku na dovolenou se stále poměrně málo objevuje v Karlovarském kraji a v Kraji Vysočina.

V roce 2018 dochází k dalšímu navýšení využívání pružného rozvržení pracovní doby v hl. m. Praze (38,0 %), nicméně i hlavní město stále zaostává za Moravskoslezským krajem, kde tohoto instrumentu využívá téměř polovina zaměstnavatelů pod kolektivními smlouvami (47,3 %). V celé řadě krajů je využívání tohoto nástroje pod dvaceti procenty. Naopak se častěji prosazuje navýšení nároku na dovolenou, které je již ve všech krajích na alespoň osmdesáti procentech. Nicméně, v řadě případů jde o navýšení o pouhé dny. Navýšení o jeden týden se mezi kraji liší, od 84 % ve Zlínském kraji po 61 % v Kraji Vysočina.

2.4. Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu

V této části se budeme věnovat srovnání mimořádných odměn při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu. Srovnání opět provedeme pro roky 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018. Nejprve se budeme věnovat srovnání podle jednotlivých odborových svazů (tabulky 2.4.1 až 2.4.6), následně se podíváme na srovnání regionální (tabulky 2.4.7 až 2.4.18).

Rok 2006

V tabulce 2.4.1 jsou zachyceny odměny poskytované při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro rok 2006, v členění podle jednotlivých odborových svazů. V průměru za všechny odborové svazy jsou odměny při odchodu do důchodu sjednány v 582 kolektivních smlouvách. Odměny se zvyšují s délkou předchozí práce v organizaci a pohybují se od průměrných 3 409 Kč při délce práce do 5 let po průměrných 7 466 Kč při délce práce nad 25 let. Průměrné odměny se výrazně liší dle jednotlivých odborových svazů. Pokud srovnáme nejvyšší kategorii (détku práce nad 25 let), vidíme, že nejvyšší průměrné odměny jsou v OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (16 667 Kč), následované OS železničářů. Nicméně, v případě poštovních, telekomunikačních a novinových služeb může být vypovídací schopnost průměru snížena malým počtem zahrnutých kolektivních smluv (tři smlouvy jsou nezbytným minimem pro to, aby vůbec výsledky za tento OS mohly být do zpracování zahrnuty). Na druhé straně pomyslného žebříčku je OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu, kde průměrná hodnota odměny jen těsně přesahuje 4 tisíce Kč (4 045 Kč).

Pro šetření za rok 2009 (tabulka 2.4.2) a roky následující se mění škála pro rozdělení délky zaměstnání v organizaci. Stejně jako v roce 2006 je rozdělena v pětiletých intervalech, přičemž nejvyšší hodnota odpovídá délce zaměstnání v organizaci 40 let a více – jedná se tedy o odměnu pro pracovníky a pracovnice, kteří v organizaci strávili prakticky celý svůj profesní život. Z prostorových důvodů v této i následujících tabulkách vynechávám údaje pro intervaly nad 15 let (do 20 let), nad 25 let (do 30 let) a nad 35 let (do 40 let). Nejvyšší hodnoty odměny pro

pracovníky nad 40 let praxe již v průměru přesáhly deset tisíc korun (10 639 Kč), přičemž nejštedřejší byly organizace v OS ECHO (17 958 Kč), následované OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (17 250 Kč) a OS železničářů (17 053 Kč). Na druhé straně, OS ECHO ve srovnání s OS pošt a telekomunikací mnohem více diverzifikuje dle odpracované doby: pro pracovníky s praxí mezi 5 a 10 lety nabízí pouze 4 092 Kč ve srovnání s poštami a telekomunikacemi (9 125 Kč). Křivka je tedy mnohem prudší. OS železničářů je z hlediska průběhu křivky dle odpracované doby někde mezi těmito dvěma svazy. Nejméně štedrým svazem je OS pracovníků obchodu, které v průměru po více než 40leté praxi dávají průměrnou odměnu pouze ve výši 3 250 Kč; následuje je OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu s průměrnými 4 038 Kč po více než 40leté praxi.

V roce 2010 (tabulka 2.4.3), tedy v době ekonomické recese, se poskytované odměny při odchodu do důchodu poměrně výrazně zvýšily. Je možné, že svoji roli mohl sehrát motivační prvek směřující ke snaze posílit motivaci starších pracovníků odejít do starobního důchodu. Průměrná odměna při odchodu do důchodu po 40 a více letech praxe meziročně vzrostla o téměř 15 % na 12 188 Kč a výrazně vzrostly i průměrné odměny v nižších kategoriích dle délky praxe (v kategorii do 5 let praxe se průměrná hodnota odměny meziročně zvýšila téměř o pětinu na 4 870 Kč). Prim v nejvyšší kategorii hrál OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb s průměrnou odměnou 33 500 Kč (což znamená meziroční nárůst téměř na dvojnásobek), následovaný OS zaměstnanců letectví (rovných 30 000 Kč) a OS Echo s 26 481 Kč. Na druhé straně žebříčku zůstává OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu (4 579 Kč), byť i zde došlo k více než třináctiprocentnímu navýšení. Pokud jde o pracovníky s nejkratší praxí (do 5 let), tak v jejich případě jsou nejštedřejší zaměstnavatelé sdružení v OS železničářů (9 500 Kč). Zajímavostí u OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb je poměrně výrazné navýšení odměny v nižších kategoriích (u délky praxe mezi pěti a deseti lety částka meziročně vzrostla téměř trojnásobně na 25 375); této kategorii tak daný OS jednoznačně vévodí, neboť druhý OS železničářů vykazuje průměrnou hodnotu 10 472 Kč; celorepublikový průměr je na úrovni 5 328 Kč).

Rok 2012 (tabulka 2.4.4) přinesl další mírné zvýšení odměn spojených s odchodem do starobního či invalidního důchodu. Průměrné hodnoty se pohybují od 5 166 Kč (nejnižší délka praxe) po 12 742 Kč (délka praxe nad 40 let). U nejvyšší kategorie byli opět nejštedřejší zaměstnavatelé v OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (37 000 Kč); u nich došlo k dalšímu navýšení v kategorii 5–10 let praxe (na 31 833 Kč).

Mezi lety 2012 a 2015 (tabulka 2.4.5) klesly průměrné odměny při odchodu do důchodu v nejnižší kategorii (do 5 let praxe) o desetinu na 4 517 Kč, naopak odměny v nejvyšší kategorii vzrostly na 13 939 Kč. Lídrem v nejvyšší kategorii je stále OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb (44 000 Kč, tedy více než trojnásobek celorepublikového průměru), následovaný OS ECHO (36 655 Kč). Úplně nejnižší je Vysokoškolský OS se 6 000 Kč; u něj ovšem vidíme velmi plochou křivku dle jednotlivých kategorií praxe – průměrná hodnota odměny 5 000 Kč pro kategorii do 5 let převyšuje celostátní průměr.

V roce 2018 (tabulka 2.4.6) hodnoty průměrných odměn mírně vzrostly ve všech sledovaných kategoriích, pohybovaly se od 4 823 v pracovní kategorii do pěti let po 15 612 Kč v kategorii nad 40 let praxe. Pořadí jednotlivých OS se výrazně nemění. V OS poštovních, telekomunikačních a novinových služeb došlo k navýšení průměrné odměny při odchodu do důchodu již na 51 250 Kč, přičemž tato hodnota je stejná pro všechny kategorie počínaje pěti lety praxe (kde je jinak celorepublikový průměr na úrovni 6 216 Kč). Mezi další zaměstnavatele s vysokými odměnami při odchodu do důchodu patří zaměstnavatelé v OS ECHO (40 490 Kč) a OS železničářů (29 429 Kč). V OS ECHO i v OS železničářů je nicméně křivka poměrně strmá a s rostoucí délkou praxe výrazně roste i odměna při odchodu. Na chvostu žebříčku jsou zaměstnanci v zemědělství, obchodu a službách, ať už se jedná o OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu (7 692 Kč), OS zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb (5 556 Kč) či OS pracovníků zemědělství a výživy (6 817 Kč). Ve výrobních odvětvích bývají odměny vyšší, s výjimkou OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu (7 019 Kč). Nepříliš vysoké jsou odměny při odchodu do důchodu ve zdravotnictví a školství, ať už se jedná o Vysokoškolský OS se zcela nejnižší hodnotou ze všech (5 556 Kč), nebo o OS zdravotnictví a sociální péče s o něco vyšší, ale stále podprůměrnou hodnotou (10 808 Kč).

Regionální pohled je představen pod tabulkami 2.4.1 až 2.4.18.

Tabulka 2.4.1 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2006

ODBOROVÝ SVAZ	Odměna při 1. odchodu do starobního nebo invalidního důchodu												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	582	259	3 409	540	3 839	577	4 812	582	5 753	582	6 688	582	7 466
ČMOS civilních zaměstnanců armády													
Dopravy	34	10	2 510	29	3 331	34	4 162	34	4 765	34	5 294	34	5 676
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	3	4 167	8	5 375	8	5 875	8	8 250	8	8 813	8	12 938
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	11	1 555	30	3 114	31	4 443	31	5 591	31	7 130	31	8 276
ECHO	38	20	2 775	36	3 888	38	6 042	38	8 091	38	10 145	38	12 149
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	4	4 250	11	4 000	12	4 650	12	5 792	12	6 542	12	6 833
KOVO	144	52	2 875	128	3 075	141	4 012	144	5 017	144	5 968	144	6 983
Nezávislá základní organizace	1	1		1		1		1		1		1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	10	5 755	44	4 150	52	5 228	52	6 023	52	7 375	52	8 202
Odborové sdružení železničářů	16	7	5 214	14	8 693	15	10 293	16	11 700	16	13 231	16	14 075
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	21	18	4 028	21	4 929	21	5 357	21	5 857	21	6 048	21	6 095
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	2		3	11 333	3	13 333	3	16 667	3	16 667	3	16 667
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Prac. zemědělství a výživy Čech a Moravy	17	8	2 156	16	3 547	17	4 059	17	4 691	17	5 559	17	5 926
Pracovníků obchodu	14	6	2 083	14	2 814	14	3 521	14	3 879	14	4 536	14	5 021
PROJEKT	2	2		2		2		2		2		2	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	10	2		9	2 267	10	3 070	10	3 690	10	4 910	10	6 360
STAVBA	32	12	4 808	30	4 633	31	6 035	32	6 841	32	7 803	32	8 281
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	37	12	2 300	36	2 451	37	2 961	37	3 314	37	3 809	37	4 045
UNIOS	103	76	3 940	102	4 336	103	5 041	103	5 716	103	6 188	103	6 423
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	3	2 567	6	3 450	7	4 529	7	5 600	7	6 600	7	6 886

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.2 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2009

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	64,3	377	4 045	790	4 663	845	5 888	860	8 391	860	9 837	860	10 639
ČMOS civilních zaměstnanců armády														
Dopravy	73	84,9	39	2 892	69	3 725	73	4 575	73	5 616	73	6 161	73	6 627
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	66,7	2		7	6 857	8	7 625	8	11 250	8	14 688	8	15 438
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	36	57,1	19	2 263	33	3 611	36	5 081	36	8 528	36	10 785	36	11 474
ECHO	12	66,7	7	3 071	12	4 092	12	7 125	12	12 467	12	16 250	12	17 958
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	63,6	3	4 000	7	4 543	7	5 814	7	8 500	7	10 086	7	10 800
KOVO	322	56,4	105	4 800	277	4 478	308	5 772	322	9 242	322	11 406	322	12 631
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	68,9	23	2 933	57	4 251	62	5 936	62	8 865	62	10 715	62	11 650
Odborové sdružení železničářů	17	73,9	7	7 271	17	9 729	17	12 206	17	14 406	17	16 729	17	17 053
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	89,5	16	5 438	17	6 294	17	6 912	17	7 471	17	7 529	17	7 529
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	2		4	9 125	4	11 750	4	15 250	4	16 250	4	17 250
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	35,7	2		5	7 400	5	8 400	5	10 400	5	12 400	5	14 400
Pracovníků obchodu	4	36,4	3	1 667	4	2 500	4	2 750	4	3 000	4	3 250	4	3 250
Pracovníků vědy a výzkumu	10	41,7	6	5 250	10	4 300	10	4 850	10	5 450	10	5 550	10	5 550
Pracovníků zemědělství a výživy	26	59,1	9	4 311	25	4 010	26	4 388	26	5 208	26	5 696	26	6 177
Skláf., keram., bižuter. pr. a porcelánu	16	72,7	8	3 338	15	5 707	16	7 025	16	9 150	16	11 888	16	14 325
STAVBA	95	73,1	29	5 643	91	6 248	94	8 038	95	10 559	95	11 337	95	12 013
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38	86,4	18	2 267	35	2 641	38	3 124	38	3 697	38	3 959	38	4 038
UNIOS	93	74,4	73	3 995	91	4 548	93	5 386	93	6 786	93	7 009	93	7 041
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	71,4	6	1 542	14	2 607	15	3 367	15	4 430	15	5 063	15	5 463

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.3 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2010

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	848	64,4	335	4 870	771	5 328	827	6 637	846	9 386	848	11 228	848	12 188
CZ010 Hlavní město Praha	145	62,0	74	4 378	134	6 151	143	7 668	145	10 800	145	12 618	145	14 011
CZ020 Středočeský	39	60,9	12	2 875	35	4 410	37	6 943	38	10 726	39	14 600	39	14 997
CZ031 Jihočeský	70	75,3	34	5 321	68	7 519	70	8 083	70	9 808	70	11 099	70	12 149
CZ032 Plzeňský	54	70,1	18	4 778	43	6 077	46	8 293	54	15 185	54	17 381	54	18 431
CZ041 Karlovarský	20	60,6	6	5 567	18	3 989	20	5 233	20	7 730	20	9 150	20	9 380
CZ042 Ústecký	45	60,0	13	5 115	42	6 314	45	8 127	45	11 244	45	13 173	45	14 018
CZ051 Liberecký	36	75,0	9	7 056	31	4 732	35	6 073	36	8 518	36	9 972	36	10 566
CZ052 Královéhradecký	57	64,0	21	3 305	48	4 557	55	5 658	56	7 816	57	9 093	57	9 612
CZ053 Pardubický	52	69,3	18	3 578	48	4 235	52	5 755	52	7 830	52	9 440	52	10 169
CZ061 Vysočina	55	67,9	26	3 435	49	3 459	55	4 247	55	5 384	55	6 360	55	6 496
CZ062 Jihomoravský	66	57,9	25	9 237	63	6 192	66	7 705	66	10 627	66	13 426	66	14 839
CZ071 Olomoucký	70	75,3	17	3 869	65	3 477	67	4 647	70	7 412	70	9 875	70	11 730
CZ072 Zlínský	55	60,4	26	2 927	53	3 929	55	5 199	55	8 140	55	10 299	55	10 990
CZ080 Moravskoslezský	84	56,4	36	6 854	74	6 180	81	6 851	84	8 144	84	9 155	84	9 948

Zdroj: www.kolektivnismlouvvy.cz

Tabulka 2.4.4 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2012

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	66,2	343	5 166	766	5 549	833	6 935	858	9 792	860	11 665	860	12 742
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	33,3			1		1		1		1		1	
Dopravy	29	74,4	16	3 425	26	3 771	29	4 707	29	5 931	29	6 595	29	7 147
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	14	66,7	2		12	5 125	13	7 692	14	13 750	14	17 071	14	18 357
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	47,8	16	2 031	29	3 231	30	4 400	31	7 371	32	8 888	32	9 327
ECHO	50	72,5	26	4 812	46	7 038	50	10 267	50	17 531	50	24 907	50	27 223
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	77,8	4	11 500	20	7 190	21	8 943	21	13 429	21	16 643	21	17 833
KOVO	338	66,7	105	6 394	290	5 701	321	7 101	338	10 181	338	12 179	338	13 610
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	46	71,9	14	4 218	39	4 103	46	5 271	46	7 670	46	9 565	46	10 641
Odborové sdružení železničářů	21	80,8	8	9 113	18	11 439	18	14 244	20	18 345	21	19 852	21	20 757
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	15	4 067	15	5 333	15	5 700	15	6 200	15	6 200	15	6 200
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	30,0	2		3	31 833	3	33 667	3	35 333	3	37 000	3	37 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	47,4	4	4 750	8	11 938	9	12 111	9	13 722	9	14 833	9	15 944
Pracovníků obchodu	11	64,7	4	2 500	11	2 818	11	3 500	11	4 773	11	5 773	11	6 682
Pracovníků vědy a výzkumu	13	41,9	8	6 813	13	5 538	13	6 269	13	7 038	13	7 038	13	7 038
Pracovníků zemědělství a výživy	33	58,9	18	3 278	30	3 965	33	4 558	33	5 509	33	5 985	33	6 303
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	71,0	8	2 338	18	5 811	21	7 195	22	10 823	22	14 145	22	16 645
STAVBA	94	71,2	28	8 096	89	5 920	93	7 781	94	10 778	94	11 876	94	12 772
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	22	73,3	8	3 225	19	2 992	22	3 561	22	4 623	22	5 168	22	5 327
UNIOS	62	62,0	44	3 723	60	3 938	62	4 469	62	5 108	62	5 261	62	5 302
Vysokoškolský OS	5	50,0	4	5 625	5	4 920	5	6 860	5	7 220	5	7 600	5	7 600
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	73,1	9	3 583	14	4 725	17	5 588	19	6 826	19	7 537	19	7 774

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.5 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2015

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	866	67,2	349	4 517	764	5 852	844	7 610	865	10 619	865	12 599	866	13 939
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Dopravy	27	77,1	13	2 254	25	2 942	27	3 944	27	5 204	27	5 852	27	6 148
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	3	3 667	8	4 750	9	8 222	9	11 833	9	14 944	9	16 944
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	33	61,1	12	2 378	31	3 215	33	4 524	33	6 794	33	8 115	33	8 539
ECHO	33	67,3	13	6 923	31	10 758	32	15 347	33	22 685	33	30 215	33	36 655
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	83,3	5	9 400	18	7 083	20	8 215	20	11 975	20	15 175	20	16 075
KOVO	373	66,7	123	4 285	312	5 197	359	6 783	372	9 859	372	12 029	373	13 550
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	40	63,5	15	4 560	30	4 710	39	6 172	40	8 670	40	10 563	40	11 608
Odborové sdružení železničářů	19	76,0	7	3 700	17	8 729	18	14 578	19	20 995	19	23 942	19	26 258
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	91,7	11	4 000	11	5 545	11	5 818	11	6 273	11	6 273	11	6 273
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	50,0	4	7 750	5	41 600	5	42 000	5	43 000	5	44 000	5	44 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	52,9	4	5 750	7	9 929	9	12 444	9	13 000	9	13 000	9	13 556
Pracovníků obchodu	9	75,0	3	2 633	8	3 363	9	3 878	9	5 100	9	6 322	9	7 433
Pracovníků vědy a výzkumu	12	37,5	8	5 563	12	4 917	12	5 167	12	5 458	12	5 458	12	5 458
Pracovníků zemědělství a výživy	22	68,8	8	2 613	22	3 950	22	4 814	22	5 950	22	6 814	22	7 586
Skla, keramiky a porcelánu	19	59,4	6	2 500	15	6 167	18	7 639	19	11 500	19	15 632	19	18 316
STAVBA	88	72,7	37	6 468	82	7 279	86	10 277	88	15 000	88	16 595	88	17 535
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	77,8	12	2 125	26	3 513	28	4 186	28	5 466	28	6 429	28	7 179
UNIOS	78	66,7	49	4 780	75	5 977	77	7 760	78	9 844	78	10 886	78	11 458
Vysokoškolský OS	13	68,4	9	5 000	13	4 885	13	5 577	13	5 923	13	6 000	13	6 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	73,9	6	2 833	15	5 433	16	6 156	17	7 441	17	7 971	17	8 324

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.6 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle odborových svazů, Kč, rok 2018

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	853	65,2	339	4 823	747	6 216	825	8 188	851	11 707	852	14 067	853	15 612
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Dopravy	20	71,4	9	1 867	19	2 832	20	3 700	20	4 950	20	5 425	20	5 525
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	3	3 667	8	5 125	9	9 389	9	12 444	9	15 056	9	17 056
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	60,3	19	2 716	39	3 638	41	6 176	41	9 168	41	10 900	41	12 071
ECHO	50	63,3	19	6 247	49	10 824	50	16 980	50	25 838	50	34 714	50	40 490
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	81,5	8	9 500	20	8 025	22	9 264	22	13 159	22	16 205	22	17 500
KOVO	337	62,9	107	3 739	273	4 857	319	6 441	335	10 399	336	13 119	337	14 978
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	63,1	14	3 879	31	4 419	39	6 123	41	8 810	41	10 805	41	11 934
Odborové sdružení železničářů	21	75,0	8	5 250	18	9 806	20	15 050	21	22 786	21	26 286	21	29 429
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	4 846	13	7 077	13	7 308	13	7 692	13	7 692	13	7 692
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0	3	10 000	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	4	4 000	8	12 063	9	13 444	9	14 000	9	14 000	9	14 000
Pracovníků vědy a výzkumu	11	34,4	7	6 000	11	6 318	11	7 045	11	7 818	11	7 818	11	7 818
Pracovníků zemědělství a výživy	18	60,0	7	4 600	16	5 325	18	5 678	18	6 594	18	6 761	18	6 817
Skla, keramiky a porcelánu	19	61,3	7	4 357	16	6 438	19	8 447	19	11 895	19	16 474	19	19 326
STAVBA	87	79,8	40	8 738	83	9 012	86	12 436	87	17 552	87	19 132	87	19 903
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	77,1	9	1 856	26	2 958	27	4 196	27	5 439	27	6 278	27	7 019
UNIOS	79	64,2	45	4 616	75	5 160	76	6 022	79	7 211	79	7 965	79	8 484
Vysokoškolský OS	15	71,4	8	5 000	14	4 893	15	5 767	15	6 200	15	6 467	15	6 467
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	9	64,3	2		8	4 625	9	4 778	9	5 444	9	5 556	9	5 556
Zaměstnanců letectví	4	100,0	1		3	8 000	4	14 500	4	15 750	4	17 500	4	20 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	52,0	3	2 667	10	6 650	10	8 150	13	10 192	13	10 731	13	10 808

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.7 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2006

KRAJ	Odměna při 1. odchodu do starobního nebo invalidního důchodu												
	sjednána v KS	délka práce v organizaci:											
		do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	582	259	3 409	540	3 839	577	4 812	582	5 753	582	6 688	582	7 466
Hl. m. Praha	91	56	4 629	89	5 890	91	6 913	91	7 779	91	8 649	91	9 137
Středočeský	49	17	3 294	43	3 623	46	4 352	49	5 245	49	5 869	49	6 604
Jihočeský	51	17	2 935	48	3 363	51	4 685	51	5 817	51	7 127	51	8 078
Plzeňský	22	12	2 913	21	4 036	22	5 108	22	6 890	22	7 986	22	10 168
Karlovarský	13	6	3 417	13	3 538	13	4 646	13	5 731	13	6 385	13	7 077
Ústecký	49	14	2 964	40	4 535	49	6 102	49	7 358	49	8 360	49	9 177
Liberecký	25	8	2 263	24	2 515	25	3 417	25	4 422	25	5 436	25	6 060
Královéhradecký	31	14	2 871	29	3 040	31	3 773	31	4 560	31	5 523	31	6 290
Pardubický	24	10	4 070	23	4 159	24	4 963	24	5 748	24	6 400	24	6 935
Jihomoravský	38	17	3 003	32	3 827	37	4 912	38	6 214	38	8 001	38	9 500
Vysočina	47	23	2 513	45	2 722	47	3 345	47	3 898	47	4 604	47	5 155
Olomoucký	30	7	3 586	29	2 856	29	3 752	30	4 317	30	4 980	30	5 430
Moravskoslezský	47	22	3 411	44	3 316	47	3 752	47	4 200	47	4 553	47	4 779
Zlínský	65	36	3 136	60	3 363	65	4 478	65	5 603	65	6 789	65	7 828

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.8 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2006

KRAJ	Odměna při 1. odchodu do starobního nebo invalidního důchodu												
	sjednána	délka práce v organizaci:											
	v KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PO	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč	PO	Kč
Celkem	582	259	100,0	540	100,0	577	100,0	582	100,0	582	100,0	582	100,0
Hl. m. Praha	91	56	135,8	89	153,4	91	143,7	91	135,2	91	129,3	91	122,4
Středočeský	49	17	96,6	43	94,4	46	90,4	49	91,2	49	87,8	49	88,5
Jihočeský	51	17	86,1	48	87,6	51	97,4	51	101,1	51	106,6	51	108,2
Plzeňský	22	12	85,4	21	105,1	22	106,1	22	119,8	22	119,4	22	136,2
Karlovarský	13	6	100,2	13	92,2	13	96,5	13	99,6	13	95,5	13	94,8
Ústecký	49	14	87,0	40	118,1	49	126,8	49	127,9	49	125,0	49	122,9
Liberecký	25	8	66,4	24	65,5	25	71,0	25	76,9	25	81,3	25	81,2
Královéhradecký	31	14	84,2	29	79,2	31	78,4	31	79,3	31	82,6	31	84,3
Pardubický	24	10	119,4	23	108,3	24	103,1	24	99,9	24	95,7	24	92,9
Jihomoravský	38	17	88,1	32	99,7	37	102,1	38	108,0	38	119,6	38	127,3
Vysočina	47	23	73,7	45	70,9	47	69,5	47	67,7	47	68,8	47	69,1
Olomoucký	30	7	105,2	29	74,4	29	78,0	30	75,0	30	74,5	30	72,7
Moravskoslezský	47	22	100,1	44	86,4	47	78,0	47	73,0	47	68,1	47	64,0
Zlínský	65	36	92,0	60	87,6	65	93,1	65	97,4	65	101,5	65	104,9

Zdroj: vlastní výpočet dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.9 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2009

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	64,3	377	4 045	790	4 663	845	5 888	860	8 391	860	9 837	860	10 639
CZ010 Hlavní město Praha	144	64,3	73	4 422	133	5 780	143	7 560	144	10 299	144	11 963	144	13 109
CZ020 Středočeský	49	55,7	19	3 858	47	4 300	49	5 331	49	7 253	49	8 271	49	8 802
CZ031 Jihočeský	78	72,9	44	4 444	77	5 354	78	6 069	78	7 401	78	8 248	78	9 030
CZ032 Plzeňský	59	72,8	21	3 457	46	5 616	50	7 918	59	15 522	59	17 815	59	18 731
CZ041 Karlovarský	24	63,2	7	4 071	23	3 172	24	4 460	24	6 644	24	8 148	24	8 798
CZ042 Ústecký	48	65,8	20	4 250	46	5 176	48	6 740	48	8 485	48	9 652	48	10 506
CZ051 Liberecký	40	74,1	24	3 392	38	3 677	40	4 407	40	5 568	40	6 127	40	6 252
CZ052 Královéhradecký	64	71,9	28	2 686	56	3 935	64	5 032	64	7 073	64	8 638	64	8 936
CZ053 Pardubický	46	60,5	16	3 322	42	3 882	46	4 845	46	6 686	46	8 145	46	8 752
CZ061 Vysočina	52	62,7	28	3 082	45	3 293	52	4 156	52	6 060	52	7 035	52	7 169
CZ062 Jihomoravský	71	59,7	27	7 287	67	5 548	71	6 724	71	9 698	71	12 008	71	13 028
CZ071 Olomoucký	51	62,2	12	5 208	46	3 971	48	5 153	51	8 364	51	10 535	51	12 187
CZ072 Zlínský	54	66,7	25	3 053	51	3 624	54	4 766	54	6 650	54	7 818	54	8 910
CZ080 Moravskoslezský	80	56,3	33	3 502	73	4 397	78	5 306	80	6 819	80	7 851	80	8 508

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.10 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2009

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	64,3	377	100,00	790	100,00	845	100,00	860	100,00	860	100,00	860	100,00
Hlavní město														
CZ010 Praha	144	64,3	73	109,32	133	123,94	143	128,40	144	122,74	144	121,61	144	123,21
CZ020 Středočeský	49	55,7	19	95,38	47	92,21	49	90,53	49	86,44	49	84,09	49	82,73
CZ031 Jihočeský	78	72,9	44	109,87	77	114,82	78	103,06	78	88,21	78	83,85	78	84,88
CZ032 Plzeňský	59	72,8	21	85,47	46	120,44	50	134,47	59	184,99	59	181,11	59	176,06
CZ041 Karlovarský	24	63,2	7	100,66	23	68,02	24	75,75	24	79,18	24	82,83	24	82,70
CZ042 Ústecký	48	65,8	20	105,07	46	111,00	48	114,46	48	101,13	48	98,12	48	98,75
CZ051 Liberecký	40	74,1	24	83,85	38	78,86	40	74,84	40	66,36	40	62,29	40	58,77
CZ052 Královéhradecký	64	71,9	28	66,40	56	84,38	64	85,46	64	84,30	64	87,81	64	83,99
CZ053 Pardubický	46	60,5	16	82,12	42	83,25	46	82,28	46	79,68	46	82,80	46	82,27
CZ061 Vysočina	52	62,7	28	76,20	45	70,62	52	70,58	52	72,22	52	71,51	52	67,39
CZ062 Jihomoravský	71	59,7	27	180,15	67	118,97	71	114,20	71	115,58	71	122,07	71	122,45
CZ071 Olomoucký	51	62,2	12	128,76	46	85,15	48	87,52	51	99,68	51	107,10	51	114,55
CZ072 Zlínský	54	66,7	25	75,49	51	77,71	54	80,94	54	79,26	54	79,47	54	83,75
CZ080 Moravskoslezský	80	56,3	33	86,57	73	94,30	78	90,12	80	81,27	80	79,81	80	79,97

Zdroj: vlastní výpočet dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.11 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2010

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	848	64,4	335	4 870	771	5 328	827	6 637	846	9 386	848	11 228	848	12 188
CZ010 Hlavní město Praha	145	62,0	74	4 378	134	6 151	143	7 668	145	10 800	145	12 618	145	14 011
CZ020 Středočeský	39	60,9	12	2 875	35	4 410	37	6 943	38	10 726	39	14 600	39	14 997
CZ031 Jihočeský	70	75,3	34	5 321	68	7 519	70	8 083	70	9 808	70	11 099	70	12 149
CZ032 Plzeňský	54	70,1	18	4 778	43	6 077	46	8 293	54	15 185	54	17 381	54	18 431
CZ041 Karlovarský	20	60,6	6	5 567	18	3 989	20	5 233	20	7 730	20	9 150	20	9 380
CZ042 Ústecký	45	60,0	13	5 115	42	6 314	45	8 127	45	11 244	45	13 173	45	14 018
CZ051 Liberecký	36	75,0	9	7 056	31	4 732	35	6 073	36	8 518	36	9 972	36	10 566
CZ052 Královéhradecký	57	64,0	21	3 305	48	4 557	55	5 658	56	7 816	57	9 093	57	9 612
CZ053 Pardubický	52	69,3	18	3 578	48	4 235	52	5 755	52	7 830	52	9 440	52	10 169
CZ061 Vysočina	55	67,9	26	3 435	49	3 459	55	4 247	55	5 384	55	6 360	55	6 496
CZ062 Jihomoravský	66	57,9	25	9 237	63	6 192	66	7 705	66	10 627	66	13 426	66	14 839
CZ071 Olomoucký	70	75,3	17	3 869	65	3 477	67	4 647	70	7 412	70	9 875	70	11 730
CZ072 Zlínský	55	60,4	26	2 927	53	3 929	55	5 199	55	8 140	55	10 299	55	10 990
CZ080 Moravskoslezský	84	56,4	36	6 854	74	6 180	81	6 851	84	8 144	84	9 155	84	9 948

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.12 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2010

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	848	64,4	335	100,00	771	100,00	827	100,00	846	100,00	848	100,00	848	100,00
Hlavní město														
CZ010 Praha	145	62,0	74	89,91	134	115,44	143	115,54	145	115,07	145	112,38	145	114,96
CZ020 Středočeský	39	60,9	12	59,04	35	82,77	37	104,62	38	114,28	39	130,04	39	123,05
CZ031 Jihočeský	70	75,3	34	109,25	68	141,12	70	121,79	70	104,50	70	98,85	70	99,68
CZ032 Plzeňský	54	70,1	18	98,11	43	114,05	46	124,96	54	161,79	54	154,81	54	151,22
CZ041 Karlovarský	20	60,6	6	114,31	18	74,86	20	78,84	20	82,36	20	81,50	20	76,96
CZ042 Ústecký	45	60,0	13	105,04	42	118,51	45	122,45	45	119,80	45	117,33	45	115,01
CZ051 Liberecký	36	75,0	9	144,88	31	88,81	35	91,51	36	90,75	36	88,81	36	86,69
CZ052 Královéhradecký	57	64,0	21	67,86	48	85,53	55	85,26	56	83,28	57	80,99	57	78,87
CZ053 Pardubický	52	69,3	18	73,47	48	79,49	52	86,72	52	83,42	52	84,07	52	83,44
CZ061 Vysočina	55	67,9	26	70,53	49	64,92	55	64,00	55	57,36	55	56,65	55	53,30
CZ062 Jihomoravský	66	57,9	25	189,67	63	116,20	66	116,10	66	113,23	66	119,58	66	121,75
CZ071 Olomoucký	70	75,3	17	79,44	65	65,26	67	70,02	70	78,97	70	87,95	70	96,24
CZ072 Zlínský	55	60,4	26	60,10	53	73,74	55	78,34	55	86,73	55	91,73	55	90,17
CZ080 Moravskoslezský	84	56,4	36	140,74	74	115,99	81	103,23	84	86,77	84	81,54	84	81,62

Zdroj: vlastní výpočet dle www.kolektivnismilouvy.cz

Tabulka 2.4.13 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2012

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	66,2	343	5 166	766	5 549	833	6 935	858	9 792	860	11 665	860	12 742
CZ010 Hlavní město Praha	147	65,0	70	4 540	133	6 705	143	8 649	147	12 104	147	14 312	147	15 728
CZ020 Středočeský	47	59,5	16	7 688	39	6 808	43	9 000	46	12 720	47	16 415	47	17 191
CZ031 Jihočeský	57	68,7	29	5 460	53	6 482	57	7 475	57	9 121	57	10 149	57	10 614
CZ032 Plzeňský	54	71,1	15	3 100	40	6 108	44	8 836	54	15 622	54	17 713	54	18 391
CZ041 Karlovarský	19	57,6	6	10 833	17	5 629	19	7 055	19	9 526	19	10 716	19	11 326
CZ042 Ústecký	53	63,9	14	5 411	45	6 196	52	7 889	53	11 325	53	13 624	53	14 869
CZ051 Liberecký	40	72,7	16	4 275	35	4 251	39	5 522	40	7 980	40	9 378	40	9 938
CZ052 Královéhradecký	46	64,8	18	3 578	42	4 271	45	5 294	45	7 153	46	8 154	46	8 946
CZ053 Pardubický	42	65,6	16	4 341	40	4 119	42	5 259	42	7 108	42	8 523	42	9 462
CZ061 Vysočina	47	78,3	28	3 761	41	3 495	47	4 338	47	5 568	47	6 580	47	7 234
CZ062 Jihomoravský	73	59,8	28	7 758	68	6 312	73	7 709	73	10 912	73	13 823	73	15 360
CZ071 Olomoucký	79	79,8	20	3 348	69	3 447	74	4 620	79	7 584	79	9 990	79	12 269
CZ072 Zlínský	58	62,4	27	3 893	55	4 284	57	5 335	58	7 611	58	9 499	58	10 456
CZ080 Moravskoslezský	98	62,8	40	7 219	89	6 657	98	7 210	98	8 717	98	9 484	98	10 137

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.14 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2012

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	860	66,2	343	100,00	766	100,00	833	100,00	858	100,00	860	100,00	860	100,00
Hlavní město														
CZ010 Praha	147	65,0	70	87,88	133	120,81	143	124,71	147	123,61	147	122,69	147	123,43
CZ020 Středočeský	47	59,5	16	148,81	39	122,67	43	129,78	46	129,89	47	140,72	47	134,92
CZ031 Jihočeský	57	68,7	29	105,70	53	116,80	57	107,80	57	93,14	57	87,00	57	83,30
CZ032 Plzeňský	54	71,1	15	60,01	40	110,06	44	127,42	54	159,54	54	151,84	54	144,33
CZ041 Karlovarský	19	57,6	6	209,70	17	101,44	19	101,74	19	97,28	19	91,86	19	88,89
CZ042 Ústecký	53	63,9	14	104,73	45	111,64	52	113,77	53	115,66	53	116,79	53	116,69
CZ051 Liberecký	40	72,7	16	82,75	35	76,60	39	79,63	40	81,49	40	80,39	40	77,99
CZ052 Královéhradecký	46	64,8	18	69,25	42	76,97	45	76,35	45	73,05	46	69,90	46	70,20
CZ053 Pardubický	42	65,6	16	84,02	40	74,22	42	75,83	42	72,59	42	73,06	42	74,26
CZ061 Vysočina	47	78,3	28	72,80	41	62,98	47	62,56	47	56,86	47	56,40	47	56,77
CZ062 Jihomoravský	73	59,8	28	150,17	68	113,73	73	111,17	73	111,43	73	118,50	73	120,54
CZ071 Olomoucký	79	79,8	20	64,81	69	62,11	74	66,62	79	77,45	79	85,64	79	96,29
CZ072 Zlínský	58	62,4	27	75,35	55	77,20	57	76,92	58	77,72	58	81,43	58	82,06
CZ080 Moravskoslezský	98	62,8	40	139,73	89	119,96	98	103,97	98	89,01	98	81,30	98	79,55

Zdroj: vlastní výpočet dle www.kolektivnismilouvy.cz

Tabulka 2.4.15 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2015

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	866	67,2	349	4 517	764	5 852	844	7 610	865	10 619	865	12 599	866	13 939
CZ010 Hlavní město Praha	132	59,7	62	4 598	116	6 729	129	9 250	131	12 576	131	14 423	132	16 029
CZ020 Středočeský	45	62,5	20	7 150	39	6 917	44	8 625	45	11 058	45	12 600	45	14 044
CZ031 Jihočeský	58	65,9	26	4 485	53	6 680	57	8 201	58	10 658	58	13 210	58	14 735
CZ032 Plzeňský	48	72,7	15	3 333	37	5 136	41	8 034	48	14 663	48	16 467	48	17 288
CZ041 Karlovarský	22	53,7	6	9 983	19	5 600	22	6 973	22	9 473	22	10 791	22	10 995
CZ042 Ústecký	60	68,2	15	4 250	54	7 691	58	10 655	60	15 192	60	18 851	60	21 268
CZ051 Liberecký	33	71,7	9	3 444	28	4 475	32	6 233	33	9 578	33	11 834	33	13 119
CZ052 Královéhradecký	58	77,3	26	3 435	55	4 346	58	5 678	58	8 159	58	9 995	58	10 986
CZ053 Pardubický	46	68,7	21	6 071	39	5 127	45	5 829	46	7 496	46	9 228	46	10 400
CZ061 Vysočina	50	72,5	26	2 685	45	3 504	49	4 367	50	6 054	50	7 424	50	8 236
CZ062 Jihomoravský	77	65,3	34	5 471	76	6 659	77	8 791	77	12 396	77	15 385	77	17 001
CZ071 Olomoucký	85	81,0	34	2 269	73	3 898	81	5 294	85	8 664	85	11 321	85	13 650
CZ072 Zlínský	52	64,2	25	3 536	49	4 414	52	5 387	52	7 290	52	8 713	52	9 550
CZ080 Moravskoslezský	100	66,2	30	6 300	81	7 726	99	9 003	100	10 921	100	11 511	100	11 950

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.16 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2015

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	866	67,2	349	100,00	764	100,00	844	100,00	865	100,00	865	100,00	866	100,00
Hlavní město														
CZ010 Praha	132	59,7	62	101,80	116	114,99	129	121,54	131	118,42	131	114,47	132	114,99
CZ020 Středočeský	45	62,5	20	158,29	39	118,20	44	113,33	45	104,13	45	100,01	45	100,75
CZ031 Jihočeský	58	65,9	26	99,28	53	114,16	57	107,76	58	100,36	58	104,84	58	105,71
CZ032 Plzeňský	48	72,7	15	73,79	37	87,78	41	105,57	48	138,07	48	130,70	48	124,02
CZ041 Karlovarský	22	53,7	6	221,01	19	95,70	22	91,62	22	89,20	22	85,65	22	78,88
CZ042 Ústecký	60	68,2	15	94,09	54	131,42	58	140,01	60	143,06	60	149,62	60	152,57
CZ051 Liberecký	33	71,7	9	76,25	28	76,47	32	81,90	33	90,19	33	93,93	33	94,12
CZ052 Královéhradecký	58	77,3	26	76,04	55	74,27	58	74,62	58	76,83	58	79,33	58	78,81
CZ053 Pardubický	46	68,7	21	134,41	39	87,61	45	76,59	46	70,58	46	73,24	46	74,61
CZ061 Vysočina	50	72,5	26	59,43	45	59,89	49	57,39	50	57,01	50	58,92	50	59,08
CZ062 Jihomoravský	77	65,3	34	121,11	76	113,80	77	115,51	77	116,73	77	122,11	77	121,96
CZ071 Olomoucký	85	81,0	34	50,23	73	66,61	81	69,56	85	81,59	85	89,85	85	97,92
CZ072 Zlínský	52	64,2	25	78,28	49	75,43	52	70,78	52	68,65	52	69,16	52	68,51
CZ080 Moravskoslezský	100	66,2	30	139,46	81	132,02	99	118,30	100	102,84	100	91,36	100	85,73

Zdroj: vlastní výpočet dle www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.17 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, Kč, rok 2018

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	853	65,2	339	4 823	747	6 216	825	8 188	851	11 707	852	14 067	853	15 612
CZ010 Hlavní město Praha	125	62,5	52	5 577	110	8 797	122	11 825	124	15 860	124	17 848	125	19 353
CZ020 Středočeský	41	51,9	14	3 000	34	5 956	37	9 000	41	14 576	41	19 110	41	20 963
CZ031 Jihočeský	71	74,7	29	5 190	66	7 213	69	8 779	71	11 968	71	15 159	71	16 750
CZ032 Plzeňský	48	64,0	15	3 827	39	5 365	41	7 632	48	14 517	48	16 113	48	16 788
CZ041 Karlovarský	20	47,6	5	13 800	18	7 111	20	8 725	20	11 350	20	12 250	20	12 475
CZ042 Ústecký	60	66,7	17	6 235	54	8 106	59	11 606	60	16 493	60	20 815	60	24 402
CZ051 Liberecký	30	58,8	8	4 313	25	4 836	29	6 730	30	11 139	30	14 008	30	16 021
CZ052 Královéhradecký	68	79,1	29	3 872	60	4 558	65	6 033	67	8 415	68	10 228	68	11 259
CZ053 Pardubický	43	69,4	17	4 294	39	4 612	43	5 902	43	7 767	43	9 553	43	10 719
CZ061 Vysočina	58	75,3	27	2 878	52	4 241	58	5 590	58	7 934	58	10 021	58	11 083
CZ062 Jihomoravský	77	65,3	36	5 486	73	7 502	76	9 411	77	13 349	77	16 546	77	18 448
CZ071 Olomoucký	73	70,9	31	3 132	62	3 960	70	5 709	73	10 032	73	12 869	73	15 634
CZ072 Zlínský	47	58,0	28	5 386	46	5 257	47	6 449	47	8 460	47	10 066	47	10 853
CZ080 Moravskoslezský	92	61,3	31	5 719	69	5 683	89	6 943	92	8 535	92	9 248	92	9 867

Zdroj: www.kolektivnismlouvy.cz

Tabulka 2.4.18 Odměny při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu dle regionů, průměr ČR=100, rok 2018

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 20 let		nad 30 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	853	65,2	339	100,00	747	6 216	825	8 188	851	11 707	852	14 067	853	15 612
Hlavní město														
CZ010 Praha	125	62,5	52	115,62	110	141,53	122	144,43	124	135,48	124	126,88	125	123,97
CZ020 Středočeský	41	51,9	14	62,20	34	95,82	37	109,92	41	124,51	41	135,85	41	134,28
CZ031 Jihočeský	71	74,7	29	107,60	66	116,04	69	107,23	71	102,23	71	107,76	71	107,29
CZ032 Plzeňský	48	64,0	15	79,34	39	86,32	41	93,21	48	124,00	48	114,54	48	107,53
CZ041 Karlovarský	20	47,6	5	286,11	18	114,41	20	106,56	20	96,95	20	87,08	20	79,91
CZ042 Ústecký	60	66,7	17	129,27	54	130,42	59	141,75	60	140,89	60	147,97	60	156,30
CZ051 Liberecký	30	58,8	8	89,41	25	77,80	29	82,19	30	95,15	30	99,58	30	102,62
CZ052 Královéhradecký	68	79,1	29	80,29	60	73,34	65	73,69	67	71,88	68	72,71	68	72,12
CZ053 Pardubický	43	69,4	17	89,03	39	74,19	43	72,09	43	66,35	43	67,91	43	68,66
CZ061 Vysočina	58	75,3	27	59,66	52	68,24	58	68,27	58	67,78	58	71,23	58	70,99
CZ062 Jihomoravský	77	65,3	36	113,74	73	120,70	76	114,94	77	114,02	77	117,62	77	118,17
CZ071 Olomoucký	73	70,9	31	64,94	62	63,70	70	69,72	73	85,69	73	91,48	73	100,14
CZ072 Zlínský	47	58,0	28	111,66	46	84,57	47	78,76	47	72,26	47	71,56	47	69,52
CZ080 Moravskoslezský	92	61,3	31	118,58	69	91,42	89	84,80	92	72,90	92	65,74	92	63,20

Zdroj: vlastní výpočet dle www.kolektivnismilouvy.cz

Nyní se podívejme na odměny při odchodu do starobního a invalidního důchodu z regionálního hlediska. Již jsme v předchozím textu (v komentáři k tabulkám 2.4.1 až 2.4.6) komentovali celkové částky (průměry za celou Českou republiku), tudíž k nim se nemusíme vracet a zaměříme se pouze na regionální diferenciaci. Pro každý rok máme k dispozici originální tabulku s hodnotami průměrných odměn dle jednotlivých regionů a následně tabulku s vlastními výpočty pro prostorové relativní srovnávání. Absolutní hodnoty jsou na jedné straně lépe představitelné, na druhé straně pomocí relativních indexů můžeme sledovat například i „rozdílnost regionálních rozdílů“ buď v čase, nebo mezi jednotlivými pracovními kategoriemi.

V tabulce 2.4.7 vidíme, že jediný kraj, v němž v roce 2006 průměrná odměna při odchodu po pětadvaceti či více letech přesáhla deset tisíc korun, je kraj Plzeňský (10 168 Kč). Tento kraj je přitom podprůměrná při srovnání odchodů pracovníky s pěti a méně lety praxe. Plastičtěji tuto skutečnost vidíme v tabulce 2.4.8. Plzeňský kraj dosahuje 1,36násobku republikového průměru u pracovníků s nejdelší praxí, ale naopak pouze 0,85násobku u pracovníků s praxí nejkratší. Nadprůměrné hodnoty ve všech kategoriích jsou dosaženy v hl. městě Praze, nicméně je potřeba dodat, že průměrné hodnoty nejspíše budou sledovány podle sídla firmy a nikoli podle místa výkonu práce. Nadprůměrných hodnot ve vyšších kategoriích a naopak podprůměrných v kategoriích nižších dosahují ještě Jihomoravský kraj (od 88,1 % do 127,3 % republikového průměru) a Ústecký kraj (od 87 % do 122,9 % průměru). Podprůměrné odměny jsou v kraji Vysočina (mezi 65 a 75 %), což s přihlédnutím k tabulce 2.4.1 může být ovlivněno i odvětvovou strukturou zaměstnanců.

V roce 2009 (tabulka 2.4.9) došlo ke změně tvaru křivky mezi nejkratší a nejdelší praxí při odchodu zaměstnanců do důchodu. Je však třeba upozornit, že došlo ke změně škály (stejně jako v tabulce 2.4.2), kdy délka praxe „nad 25 let“ je rozdělena do několika podrobnějších kategorií. Nejvyšší odměny jsou dosaženy v Plzeňském kraji, kde jsou zároveň největší rozdíly podle délky praxe. Průměrné odměny zde dosahují při délce praxe nad 40 let hodnoty 18 731 Kč, tj. 1,76násobku celorepublikového průměru (tabulka 2.4.10). Nejhuře jsou na tom kraje Liberecký (59 % republikového průměru) a Vysočina (67 %).

Podívejme se, jak se změnila regionální distribuce při výrazném, výše komentovaném meziročním navýšení odměn v roce 2010 (tabulka 2.4.11). V nejvyšší kategorii opět vede Plzeňský kraj (18 431 Kč), přičemž zde poklesla jak průměrná absolutní výše (o 300 Kč), tak relativní vzdálenost od republikového průměru (z 1,76násobku na 1,51násobek, viz tabulka 2.4.12). K navýšení odměn došlo v kraji Libereckém, naopak na chvostu zůstává Kraj Vysočina. Překvapivé jsou vysoké relativní odměny v Jihomoravském kraji v nejnižší pracovní

skupině (téměř dvojnásobek republikového průměru), které se pak u tohoto kraje v dalších skupinách nevyskytují.

V roce 2012 (tabulka 2.4.13) se situace výrazně nemění proti roku 2010. Průměrné hodnoty odměn v Plzeňském kraji prakticky stagnují, naopak navyšovány jsou v kraji Středočeském. Ten tak s hodnotou 17 191 Kč obsazuje druhé místo v pořadí krajů dle výše odměn v nejvyšší kategorii zaměstnanců. Zaujme nás vysoká průměrná odměna u pracovníků do 5 let v Karlovarském kraji (10 833 Kč), jsoucí výrazně vyšší než ve vyšších kategoriích. S ohledem na nízký počet zaměstnavatelů vstupujících do výpočtu (pouze šest kolektivních smluv) však bude mít tento rozdíl vysvětlení spíše v odlišné struktuře zaměstnavatelů a bylo by potřeba na základě podrobných datových zdrojů využít pokročilejších metod indexního rozkladu (např. Fischer a kol., 2019). V menším měřítku k podobnému jevu dochází i v Jihomoravském a Moravskoslezském kraji, kde je taktéž průměrná odměna vyšší pro pracovníky, kteří u daného zaměstnavatele strávili méně let. V relativním vyjádření (tabulka 2.4.14) se meziregionální rozpětí u nejvyšší kategorie pohybuje od 56,8 % (Kraj Vysočina) po 144,3 % (Plzeňský kraj) republikového průměru.

Průměrná hodnota odměna pro odchod do důchodu se v Plzeňském kraji v roce 2015 (tabulka 2.4.15) snížila i v absolutním vyjádření na 17 288 Kč. Naopak k výraznému navýšení došlo v Ústeckém kraji (na 21 268 Kč), který je tak se 153 % republikového průměru (tabulka 2.4.16) krajem s nevyššími odměnami poskytovanými pracovníkům se 40letou a delší praxí. V Karlovarském kraji stále přetrvávaly vysoké odměny pro pracovníky s praxí do 5 let.

V roce 2018 se absolutní průměrná částka poskytovaná při odchodu do důchodu (tabulka 2.4.17) dále snížila na celkových 16 788 Kč. Kraj je tak už pouze o necelých 1 200 Kč nad celorepublikovým průměrem a odměňování je tak v podstatě již na úrovni průměru. Nejvyšší odměny jsou v kraji Ústeckém (24 402 Kč, tj. 1,56 násobek republikového průměru, viz tabulka 2.4.18). Odlehlým pozorováním jsou stále vysoké odměny pro pracovníky s krátkou praxí v Karlovarském kraji (13 800 Kč, tj. téměř trojnásobek republikového průměru v dané kategorii).

Závěr

Předkládaná studie přináší pohled na výsledky kolektivního vyjednávání na centrální i podnikové úrovni s tím, že obojí hodnotí prostřednictvím dopadů do výsledné podoby kolektivních smluv. Zkoumané období je ohraničeno roky 2006 a 2018, neboť před rokem 2006 nejsou podrobně dostupné údaje o kolektivních smlouvách a za rok 2019 mohou ještě výraznější revizi podléhat údaje o hrubém domácím produktu (Hronová a kol., 2019). Pro lepší přehlednost jsem z uvedeného období vybral šest let, které byly z hlediska celkového ekonomického vývoje něčím nosné.

V první části studie představuji základní vývoj hrubého domácího produktu. Ten výrazně rostl v období po vstupu do EU (2006–2008), po propadu v roce 2009 došlo k mírnému zotavení a následně několikaleté stagnaci až do roku 2014. Od roku 2015 pak hrubý domácí produkt opět výrazně rostl. Kromě celkového vývoje sleduji i odvětvovou a regionální strukturu. Z odvětvového pohledu si všimneme poklesu podílu zpracovatelského průmyslu do roku 2010 a jeho opětovného nárůstu v dalším období. Výrazně rostl podíl automobilového průmyslu, což je do jisté míry rizikové s ohledem na cyklický charakter jak zpracovatelského průmyslu, tak tohoto jeho dílčího odvětví. Z regionálního pohledu upozorňuji na pokračující regionální divergenci, kdy se ekonomicky nejslabší regiony ČR (Karlovarský kraj a Ústecký kraj) dále vzdalují republikovému průměru. Regionální hrubý domácí produkt v Karlovarském kraji vzrostl mezi lety 1995–2018 o pouhá dvě procenta, zatímco průměrný růst Středočeského kraje činil ve stejném období 3,2 % ročně.

Druhá část studie představuje analýzu výsledků kolektivního vyjednávání ve čtyřech různých pohledech. Nejvíce prostoru věnuji rozdílům v hodinových a měsíčních tarifech, přičemž se věnuji nejen srovnání podle regionů, ale i podle jednotlivých tarifních stupňů. Ve dvou různých pohledech sleduji relativní rozdíly daného regionu v daném tarifním stupni oproti celorepublikovému průměru a následně rozdíly mezi jednotlivými tarifními stupni (tedy kolikrát je hodinový či měsíční tarif ve 12. tarifním stupni vyšší oproti stupni prvnímu). Toto srovnání provádím pro každý ze šesti vybraných roků. V regionálním pohledu jsou nejvyšší tarify dlouhodobě sjednány v Plzeňském kraji. Všimneme si, že není jednoznačná souvislost ani mezi výsledky kolektivního vyjednávání a ekonomickým vývojem, ani mezi rozdíly v ekonomické vyspělosti regionů. V další části sleduji rozdílnost způsobu sjednání odměňování nejen podle regionů, ale i podle jednotlivých odborových svazů. Podíl odměňování sjednaného kolektivní smlouvou byl vysoký již v roce 2006 (tedy příliš neměl kam růst), podíl odměňování

sjednaného vnitřním mzdovým předpisem i sjednaného individuální smlouvou postupně mírně roste. Jsou přitom patrné výrazné rozdíly jak mezi jednotlivými odborovými svazy, tak mezi regiony. Třetí dílčí část věnuje pružnému rozvržení pracovní doby a navýšení dovolené. Zde je opět výrazný rozdíl mezi jednotlivými odborovými svazy, kdy dodatečná dovolená se objevuje buď u zaměstnavatelů, u nichž zaměstnanci vykonávají náročnou či rizikovou práci (hornictví apod.), nebo u zaměstnavatelů, v nichž je vyjednávací síla odborů tradičně silná (železničáři). Podíl kolektivních smluv se sjednaným navýšením nároku na dovolenou ve sledovaném období průběžně mírně rostl, nicméně ani období silného ekonomického růstu (2014–2018) v tomto smyslu nevedlo k výraznému zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců. Závěrečná část se věnuje vývoji odměn při odchodu pracovníků do starobního či invalidního důchodu. Opět je zde velmi silná variabilita mezi jednotlivými odborovými svazy, zcela výjimečné je odměňování touto formou v odborovém svazu pošt, telekomunikací a novinových služeb. Určitou perličkou je poměrně výrazné meziroční navýšení odměn spojených s odchodem do důchodu mezi lety 2009 a 2010, což může souviset se snahou o urychlení odchodů do důchodu v době ekonomické recese. Po odeznění recese však tyto vyšší odměny již neklesly.

Použité zdroje

ČSÚ (2020). Databáze ročních národních účtů. www.czso.cz

Fischer, J. a kol. (2019). Základní metody statistického srovnávání. Praha : Nakladatelství Oeconomica, 2019. 88 stran.

Hronová, S. a kol. (2019). Národní účetnictví (Od výroby k bohatství). 1. vyd. Praha : Nakladatelství C. H. Beck, 2019. 401 stran.

Košťáková, T. (2019). O složitém jednoduše. Praha : ČSÚ, 2019. 100 stran.

MPSV (2019). Informace o pracovních podmínkách sjednaných v kolektivních smlouvách. Praha, 2019. 134 stran.

Data ze šetření IPP z let 2006, 2009, 2010, 2012, 2015 a 2018.

Přílohy

Příloha 1 – Popis použitého datového zdroje

Popis datového zdroje uvedený v této příloze vychází z publikace MPSV *Informace o pracovních podmínkách sjednaných v kolektivních smlouvách (2019)* zveřejněné na webu www.kolektivnismlouvy.cz. Cílem přílohy je vybrat a představit klíčové informace o šetření ISPP, včetně popisu těch tabulek, jež byly použity v jednotlivých kapitolách předkládané studie. Některé texty jsou převzaté doslovně, jiné jsou volně parafrázované. *Případné poznámky nad rámec převzatých zdrojů uvádím kurzívou.*

Základní informace o šetření Informace o pracovních podmínkách (výběr)

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí provádí pravidelně již od roku 1993, s cílem mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Šetření se zaměřuje na oblast odměňování zaměstnanců, spolupráce smluvních stran, délky provozní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru, zaměstnanosti, poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců, překážek v práci a taktéž odborného rozvoje, rovného zacházení a otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Šetření monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. Výstupy jsou členěny na podnikatelskou sféru, veřejnou službu a správu mimo obce a kraje a dále na oblast obcí a krajů. Členění výsledků je k dispozici podle odborových svazů a podle vyšších územně samosprávných celků (krajů). V každé tabulce je uveden počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, v tabulkách je to označeno zkratkou PKS. Tuto zkratku používám i ve všech tabulkách v předkládané studii. Údaje reprezentující výstupy z méně než tří kolektivních smluv nejsou ve výstupech šetření uvedeny (*nejspíše z důvodu ochrany individuálních dat, pozn. JF*).

V předkládané studii používám pouze tabulkové výstupy za podnikatelskou sféru.

Níže popisují ty tabulky, které v předkládané studii používám.

Minimální mzda a mzdové tarify

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb. *V tabulkách předkládané studie je tento údaj uveden pouze ve výsledcích za rok 2006.*

Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

Odměny při životním výročí II

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

Odměňování zaměstnanců II (výběr)

Výstupem je počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby.

Odměňování zaměstnanců III

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců kolektivní smlouvou, vnitřním mzdovým předpisem, individuální smlouvou nebo kombinací uvedených.

Pracovní doba a dovolená (výběr)

Výstupem je počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance, počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby a počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny.

Příloha 2 – Podkladové datové tabulky ke grafům v 1. kapitole

Tabulka P.1 Vývoj hrubého domácího produktu ve stálých cenách roku 2015, miliony Kč

Název	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Produkce	9225762	9934290	10118909	9298076	9725227	9983549	9758838	9754077	10115629	10634751	10917190	11564120	12037295
Mezispotřeba	5623843	6139418	6189422	5579240	5895660	6086153	5896855	5892780	6142380	6469577	6647958	7073841	7396863
Hrubá přidaná hodnota	3599127	3789407	3924814	3717603	3829223	3896473	3863790	3863175	3973593	4165174	4269232	4491268	4642530
Daně na výrobky	520463	558297	528102	533610	520926	527240	518165	511372	499982	546676	562630	588096	596457
Dotace na výrobky (-)	-108520	-103448	-102863	-99390	-102742	-99266	-89614	-83459	-84665	-86472	-89125	-91435	-92187
Hrubý domácí produkt	4016919	4240675	4354597	4151789	4252881	4327747	4293774	4291803	4388888	4625378	4742737	4987876	5146556

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000101c, stav ke dni 28. 9. 2020.

Tabulka P.2 Vývoj hrubého domácího produktu, objemové indexy, SOPR=100

Název	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Produkce	109,6	107,7	101,9	91,9	104,6	102,7	97,7	100	103,7	105,1	102,7	105,9	104,1
Mezispotřeba	111,1	109,2	100,8	90,1	105,7	103,2	96,9	99,9	104,2	105,3	102,8	106,4	104,6
Hrubá přidaná hodnota	107,3	105,3	103,6	94,7	103	101,8	99,2	100	102,9	104,8	102,5	105,2	103,4
Daně na výrobky	101,7	107,3	94,6	101	97,6	101,2	98,3	98,7	97,8	109,3	102,9	104,5	101,4
Dotace na výrobky (-)	99,2	95,3	99,4	96,6	103,4	96,6	90,3	93,1	101,4	102,1	103,1	102,6	100,8
Hrubý domácí produkt	106,8	105,6	102,7	95,3	102,4	101,8	99,2	100	102,3	105,4	102,5	105,2	103,2

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000101d, stav ke dni 28. 9. 2020.

Tabulka P.3 Vývoj hrubé přidané hodnoty podle odvětví, běžné ceny, miliony Kč

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
CELKEM	3209206	3495330	3667964	3578059	3613528	3668903	3677512	3713015	3930576	4165174	4314719	4592620	4874217
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	76442	80622	77620	69469	61514	80536	92049	97968	104883	102277	100113	105159	104733
B Těžba a dobývání	41706	44784	50889	43837	45032	46579	42979	33759	39198	37558	31561	32813	33151
C Zpracovatelský průmysl	821118	895355	888059	805216	836892	898056	897263	909902	1030576	1106468	1152741	1202728	1227835
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	111712	118906	149928	165527	145800	142966	146889	154929	136595	140043	138789	138138	135504
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	34439	36624	39324	40621	41852	43385	41997	40431	42593	42872	43741	46605	49697
F Stavebnictví	203290	223625	232531	249238	254889	236009	217037	213444	221617	235596	235771	251353	271851
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	364824	387284	400460	370105	380926	379177	389277	385707	412947	457816	466536	514431	540037
H Doprava a skladování	218332	236685	240158	214388	220760	213846	213466	212506	221541	237863	249056	266076	275615
I Ubytování, stravování a pohostinství	77709	84420	98011	79410	76036	79729	72228	73312	74341	78089	84346	95478	99982
J Informační a komunikační činnosti	160941	181812	188822	190648	185549	189939	189499	188646	199234	216062	228179	252822	284001
K Peněžnictví a pojišťovnictví	98668	125809	149207	157226	167283	166317	164556	170714	167529	177664	179461	188073	208659
L Činnosti v oblasti nemovitostí	257326	276868	309341	330172	330243	329417	331381	334226	345742	356041	375082	395036	445618
M Profesní, vědecké a technické činnosti	150479	167123	178606	173132	174843	172255	187651	192034	199030	213109	228014	244094	260128
N Administrativní a podpůrné činnosti	58213	69322	75177	72535	70687	66857	65525	69630	71504	75073	80469	90203	98310
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	210588	222925	231216	237255	236712	225045	224966	227492	235412	245433	254852	269465	292066
P Vzdělávání	129642	139575	144402	151567	151665	155487	158355	162832	168919	174498	180310	195081	216970
Q Zdravotní a sociální péče	118854	123953	136590	148782	149320	152266	160400	163471	174310	179356	190981	205482	225510
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	37032	38431	39599	39091	37612	40125	36963	37031	38465	41707	44211	46543	48748
S Ostatní činnosti	36289	39534	35879	37069	43292	48342	42163	41830	42806	44185	46313	48207	50235
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů a producentů pro vlastní potřebu	1602	1673	2145	2771	2621	2570	2868	3151	3334	3464	4193	4833	5567

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104a, stav ke dni 28. 9. 2020.

Tabulka P.4 Vývoj struktury hrubého domácího produktu, běžné ceny, %

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
CELKEM	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	2,382	2,307	2,116	1,942	1,702	2,195	2,503	2,639	2,668	2,456	2,320	2,290	2,149
B Těžba a dobývání	1,300	1,281	1,387	1,225	1,246	1,270	1,169	0,909	0,997	0,902	0,731	0,714	0,680
C Zpracovatelský průmysl	25,586	25,616	24,211	22,504	23,160	24,478	24,399	24,506	26,219	26,565	26,716	26,188	25,190
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	3,481	3,402	4,087	4,626	4,035	3,897	3,994	4,173	3,475	3,362	3,217	3,008	2,780
E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1,073	1,048	1,072	1,135	1,158	1,183	1,142	1,089	1,084	1,029	1,014	1,015	1,020
F Stavebnictví	6,335	6,398	6,340	6,966	7,054	6,433	5,902	5,749	5,638	5,656	5,464	5,473	5,577
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	11,368	11,080	10,918	10,344	10,542	10,335	10,585	10,388	10,506	10,992	10,813	11,201	11,079
H Doprava a skladování	6,803	6,771	6,547	5,992	6,109	5,829	5,805	5,723	5,636	5,711	5,772	5,794	5,655
I Ubytování, stravování a pohostinství	2,421	2,415	2,672	2,219	2,104	2,173	1,964	1,974	1,891	1,875	1,955	2,079	2,051
J Informační a komunikační činnosti	5,015	5,202	5,148	5,328	5,135	5,177	5,153	5,081	5,069	5,187	5,288	5,505	5,827
K Peněžnictví a pojišťovnictví	3,075	3,599	4,068	4,394	4,629	4,533	4,475	4,598	4,262	4,265	4,159	4,095	4,281
L Činnosti v oblasti nemovitostí	8,018	7,921	8,434	9,228	9,139	8,979	9,011	9,001	8,796	8,548	8,693	8,602	9,142
M Profesní, vědecké a technické činnosti	4,689	4,781	4,869	4,839	4,839	4,695	5,103	5,172	5,064	5,116	5,285	5,315	5,337
N Administrativní a podpůrné činnosti	1,814	1,983	2,050	2,027	1,956	1,822	1,782	1,875	1,819	1,802	1,865	1,964	2,017
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	6,562	6,378	6,304	6,631	6,551	6,134	6,117	6,127	5,989	5,893	5,907	5,867	5,992
P Vzdělávání	4,040	3,993	3,937	4,236	4,197	4,238	4,306	4,385	4,298	4,189	4,179	4,248	4,451
Q Zdravotní a sociální péče	3,704	3,546	3,724	4,158	4,132	4,150	4,362	4,403	4,435	4,306	4,426	4,474	4,627
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1,154	1,099	1,080	1,093	1,041	1,094	1,005	0,997	0,979	1,001	1,025	1,013	1,000
S Ostatní činnosti	1,131	1,131	0,978	1,036	1,198	1,318	1,147	1,127	1,089	1,061	1,073	1,050	1,031
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů a producentů pro vlastní potřebu	0,050	0,048	0,058	0,077	0,073	0,070	0,078	0,085	0,085	0,083	0,097	0,105	0,114

Zdroj: vlastní výpočty podle Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka M000104a, stav ke dni 28. 9. 2020.

Tabulka P.5 Vývoj hrubé přidané hodnoty podle odvětví v dvoumístném třídění, zpracovatelský průmysl, běžné ceny, miliony Kč

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
CELKEM	3209206	3495330	3667964	3578059	3613528	3668903	3677512	3713015	3930576	4165174	4314719	4592620	4874217
10 Výroba potravinářských výrobků	50913	52251	52993	56212	53471	53817	52329	52498	56332	58734	60746	63404	64975
11 Výroba nápojů	25750	25864	26081	25739	24542	24143	25969	24057	24597	25215	27121	27285	29555
12 Výroba tabákových výrobků	3762	3835	4071	5456	4317	4547	4496	4220	4518	4812	5264	6221	6782
13 Výroba textilií	15910	16158	16525	14648	12909	12985	12696	13395	15055	14918	15175	15638	15185
14 Výroba oděvů	8674	8976	8209	7899	7953	7989	6493	6842	7422	7700	8349	9182	9275
15 Výroba usní a souvisejících výrobků	2194	2430	2691	2847	2669	2589	2416	2296	2248	2472	2714	2686	2305
16 Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku	24268	25923	26614	22309	21129	21077	21280	20620	22957	24581	26493	28248	31389
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	16288	16909	14653	14117	14974	14152	13768	13740	16335	18937	20119	21896	21967
18 Tisk a rozmnožování nahraných nosičů	13350	16038	16491	14551	15686	14260	12507	12148	13152	14070	14350	14198	15174
19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	6640	5632	6629	5818	5363	4656	4540	4777	4664	4848	5046	3671	1033
20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	27781	29601	30503	24227	24027	25955	29108	27050	34138	40617	39035	47815	46683
21 Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků	14943	14611	13951	15203	16917	15729	16334	16527	18491	17998	17872	18865	17641
22 Výroba pryžových a plastových výrobků	58880	59782	61860	61421	62611	64751	65219	67460	77803	87236	90303	89781	87230
23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	51642	54587	53289	44758	41326	44225	41515	41473	46227	51192	49100	50917	55624
24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárnictví	50975	52123	44964	28423	25831	32235	28942	31980	39497	41149	39294	36348	38619
25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	84100	91421	93653	80377	87163	94669	98443	100986	114739	125235	129508	135157	140665

26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	41166	47243	46395	41861	44394	47207	56208	53845	58675	63299	67420	73467	77889
27 Výroba elektrických zařízení	49322	58676	54835	53635	59595	71427	69404	70956	80643	86208	86067	90642	93022
28 Výroba strojů a zařízení j. n.	74966	87828	88112	75547	80654	89904	89861	94443	100983	105077	102509	107037	105479
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	127277	142388	139474	127573	149787	160948	156488	158868	195087	212561	238257	252271	253601
30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	10080	12465	14618	15533	16044	19634	19548	19801	22319	24525	25387	22686	23437
31 Výroba nábytku	13109	13898	15079	13682	12172	13199	12394	12390	12943	12966	15410	15988	15880
32 Ostatní zpracovatelský průmysl	17546	18814	18072	17262	18076	19136	19108	20025	20872	22228	24837	26614	28250

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Ga, stav ke dni 28. 9. 2020.

Tabulka P.6 Vývoj struktury hrubé přidané hodnoty podle odvětví v dvoumístném třídění, zpracovatelský průmysl, běžné ceny, %

NACE	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
CELKEM	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
10 Výroba potravinářských výrobků	6,448	6,094	6,236	7,309	6,670	6,263	6,091	6,032	5,692	5,507	5,471	5,466	5,499
11 Výroba nápojů	3,261	3,016	3,069	3,347	3,062	2,810	3,023	2,764	2,485	2,364	2,443	2,352	2,501
12 Výroba tabákových výrobků	0,476	0,447	0,479	0,709	0,539	0,529	0,523	0,485	0,457	0,451	0,474	0,536	0,574
13 Výroba textilií	2,015	1,884	1,945	1,905	1,610	1,511	1,478	1,539	1,521	1,399	1,367	1,348	1,285
14 Výroba oděvů	1,099	1,047	0,966	1,027	0,992	0,930	0,756	0,786	0,750	0,722	0,752	0,792	0,785
15 Výroba usní a souvisejících výrobků	0,278	0,283	0,317	0,370	0,333	0,301	0,281	0,264	0,227	0,232	0,244	0,232	0,195
16 Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků, kromě nábytku	3,074	3,023	3,132	2,901	2,636	2,453	2,477	2,369	2,320	2,305	2,386	2,435	2,656
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	2,063	1,972	1,724	1,836	1,868	1,647	1,603	1,579	1,651	1,775	1,812	1,888	1,859
18 Tisk a rozmnožování nahraných nosičů	1,691	1,870	1,941	1,892	1,957	1,660	1,456	1,396	1,329	1,319	1,292	1,224	1,284
19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	0,841	0,657	0,780	0,756	0,669	0,542	0,528	0,549	0,471	0,455	0,454	0,316	0,087

20 Výroba chemických látek a chemických přípravků	3,519	3,452	3,590	3,150	2,997	3,021	3,388	3,108	3,449	3,808	3,515	4,122	3,951
21 Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků	1,893	1,704	1,642	1,977	2,110	1,831	1,901	1,899	1,868	1,687	1,610	1,626	1,493
22 Výroba pryžových a plastových výrobků	7,458	6,972	7,280	7,986	7,811	7,536	7,592	7,750	7,861	8,179	8,133	7,740	7,382
23 Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	6,541	6,366	6,271	5,820	5,155	5,147	4,833	4,765	4,671	4,800	4,422	4,389	4,707
24 Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů; slévárství	6,456	6,079	5,291	3,696	3,222	3,752	3,369	3,674	3,991	3,858	3,539	3,133	3,268
25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	10,652	10,662	11,021	10,451	10,873	11,018	11,459	11,602	11,593	11,742	11,663	11,651	11,904
26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	5,214	5,510	5,460	5,443	5,538	5,494	6,543	6,186	5,929	5,935	6,072	6,333	6,591
27 Výroba elektrických zařízení	6,247	6,843	6,453	6,974	7,434	8,313	8,079	8,152	8,148	8,083	7,751	7,814	7,872
28 Výroba strojů a zařízení j. n.	9,495	10,243	10,369	9,823	10,062	10,463	10,460	10,851	10,203	9,852	9,232	9,227	8,926
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	16,120	16,606	16,413	16,587	18,686	18,732	18,216	18,252	19,712	19,929	21,457	21,747	21,461
30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	1,277	1,454	1,720	2,020	2,001	2,285	2,275	2,275	2,255	2,299	2,286	1,956	1,983
31 Výroba nábytku	1,660	1,621	1,774	1,779	1,518	1,536	1,443	1,423	1,308	1,216	1,388	1,378	1,344
32 Ostatní zpracovatelský průmysl	2,222	2,194	2,127	2,244	2,255	2,227	2,224	2,301	2,109	2,084	2,237	2,294	2,391

Zdroj: Vlastní výpočty dle databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka TB0001B1Ga, stav ke dni 28. 9. 2020.

Tabulka P.7 Vývoj regionálního HDP, stálé ceny roku 2015, 1995=100

Území	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Česká republika	141,3	149,3	153,3	145,9	149,2	151,9	150,7	149,9	154	162,2	166,2	173,4	178,3
Regiony soudržnosti - NUTS2													
Praha	164,6	179,8	183,9	173,8	177,5	176	175,6	176,5	180,6	198,3	202,6	212	220,4
Střední Čechy	164,4	176,9	190,2	177,5	180	191,3	189,8	186,6	194,3	201,6	214,1	230,6	234,3
Jihozápad	138,5	139	137	134,1	138,3	139,6	137	138,5	142	146,5	150,3	155,6	159,7
Severozápad	115,8	118,6	119,6	118,8	115,4	113,7	112,9	111,3	111,9	116,8	115,4	117,2	117,4
Severovýchod	136	142,5	146,5	139,5	145,6	149,2	144,6	143,2	147,7	154,8	160	170,6	175,1
Jihovýchod	136,6	145,2	150,1	143,4	146,8	151,3	152,9	155,1	158,4	165,8	167,6	171,6	178,6
Střední Morava	134,4	141	148,3	142,2	146,5	150,7	148,4	147	154,3	158,2	162,7	169,6	173,4
Moravskoslezsko	124,2	128,5	129,8	119,2	123,6	128,2	127,6	122,1	125	129	132,3	135,9	139,7
Kraje - NUTS3													
Hlavní město Praha	164,6	179,8	183,9	173,8	177,5	176	175,6	176,5	180,6	198,3	202,6	212	220,4
Středočeský kraj	164,4	176,9	190,2	177,5	180	191,3	189,8	186,6	194,3	201,6	214,1	230,6	234,3
Jihočeský kraj	132,8	133,7	133	128,4	129,7	129,3	130	129,1	130,1	134	136,9	141	148
Plzeňský kraj	144,9	144,9	141,6	140,5	147,9	151,3	145	149,2	155,6	160,8	165,7	172,3	173
Karlovarský kraj	105,6	109,4	106,2	103,5	101,7	100,3	99	97,4	98,6	100,2	100,5	103,3	102,1
Ústecký kraj	119,5	122	124,5	124,5	120,5	118,7	118,1	116,4	116,8	123	120,8	122,3	123
Liberecký kraj	134,1	135,8	140,5	131,1	137,4	141,4	141,1	139,3	141,5	148,6	152,2	158,4	164,7
Královéhradecký kraj	135	143,4	148,7	143,1	148,3	150,1	147,3	144,6	150,2	156,4	163,6	180,3	181,3
Pardubický kraj	138,8	147,2	149,1	142,6	149,7	154,8	144,5	145	150,1	158,3	162,6	169,9	177
Kraj Vysočina	145,1	152,1	151,4	146,1	148,4	153,2	153,5	150,6	152,3	157,6	161,2	167,9	169,2
Jihomoravský kraj	133,2	142,5	149,4	142,2	146,1	150,4	152,5	156,7	160,7	168,9	169,8	172,9	182,1
Olomoucký kraj	128	133,7	137,4	131,5	136,9	140,7	139,9	137,5	142,2	148	153	159,8	163,1
Zlínský kraj	141,2	148,7	160,1	153,6	156,8	161,3	157,2	157,1	167,3	169,2	173,1	180	184,3
Moravskoslezský kraj	124,2	128,5	129,8	119,2	123,6	128,2	127,6	122,1	125	129	132,3	135,9	139,7

Zdroj: Databáze ročních národních účtů ČSÚ, tabulka REG_HDP_SC_V, stav ke dni 28. 9. 2020.