**Příloha č. 1**

**Podrobnější popis 1. etapy eNeschopenky**

1. etapa eNeschopenky s navrhovanou účinnost od 1. 7. 2019 – věcný popis

Jejím obsahem jsou 3 následující opatření:

* *Zavedení povinnosti* ošetřujícího lékaře předávat rozhodnutí o DPN výlučně elektronickou formou. Ze všech hlášení, která ošetřující lékař v souvislosti s DPN podává, se tato povinnost týká pouze rozhodnutí o vniku DPN a rozhodnutí o ukončení DPN (1. a II. díl DPN popsané výše), a to pouze rozhodnutí vydaných v „civilní sféře“, tedy zasílaných příslušné OSSZ: U služebních orgánů zůstane současný stav beze změny.
* *Zkrácení lhůty*, v níž ošetřující lékař zasílá rozhodnutí o vzniku nebo ukončení DPN příslušnému orgánu NP. Podle současné právní úpravy tak lékař může učinit nejpozději v třetí pracovní den následující po dni, kdy bylo vydáno rozhodnutí o vzniku nebo ukončení dočasné pracovní neschopnosti, nově tak bude povinen učinit nejpozději v pracovní den následující po dni, kdy bylo vydáno rozhodnutí o vzniku nebo o ukončení DPN. Toto se týká rozhodování o všech DPN, tj. i u příslušníků.
* *Rozšíření okruhu údajů*, které mohou orgány NP sdělovat zaměstnavatelům o DPN jejich zaměstnanců. V současné době mohou orgány NP sdělovat zaměstnavatelům pouze údaje o tom, zda zaměstnanec je DPN. Nově budou moci sdělovat i údaje o místě pobytu pojištěnce v době DPN, o době vycházek, o ošetřujícím lékaři, který posuzuje DPN, apod. ST 333 Zákon dále upravuje technické postupy, jimiž se informační tok výrazně urychlí - výlučně elektronickou formu žádosti zaměstnavatele a povinnosti OSSZ vyhovět jí sdělením údajů v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. Toto se týká všech orgánů NP, tj. i sdělování o DPN příslušníků (tam je to ovšem spíše teoretické, neboť u příslušníků vyplácí dávky přímo zaměstnavatelé-služební útvary).

Dále se navrhuje pozměňovacím návrhem zpracovávaným MPSV na základě podnětů získaných na jednání se zástupci ošetřujících lékařů a zaměstnavatelů 2 dílčí změny, a to:

* Nahrazení 8-denní lhůty, v níž orgány NP sdělují zaměstnavatelům údaje o DPN jejich zaměstnanců, slovem „neprodleně“.
* Zavedení možnosti, aby ošetřující lékař, který nemůže z prokázaných objektivních technických důvodů plnit povinnost oznámit příslušné OSSZ rozhodnutí o vzniku DPN nebo o ukončení DPN v elektronické podobě, tak mohl učinit v písemné podobě.

**První etapa eNeschopenky je určitým mezikrokem**, v jehož rámci zůstane zachována většina dosavadních postupů. Elektronická hlášení od lékařů mohou být zasílána na SW prostředcích ČSSZ vyvinutých v roce 2010, nicméně investice do rozšíření lékařských SW není nezbytná, protože alternativně bude možné hlášení zasílat ČSSZ i s využitím volně přístupného elektronického formuláře.

Zůstane zachován současný pětidílný tiskopis „Rozhodnutí o DPN“, a to včetně dílů, které předává zaměstnanec zaměstnavateli; elektronizuje se „pouze“ předávání dokladů o vzniku a skončení DPN mezi ošetřujícím lékařem a OSSZ. Služebních orgánů provádějících nemocenské pojištění příslušníků ozbrojených sil a sborů (např. ministerstvo obrany, ministerstvo vnitra) se 1. etapa netýká, neboť toto opatření požadují zástupci zaměstnavatelů v civilní sféře. I nadále bude platit, že ošetřující lékař bude zasílat rozhodnutí o DPN vždy příslušnému orgánu nemocenského pojištění (u pojištěnce v „civilní sféře“ příslušné OSSZ, u příslušníků ozbrojených sil a sborů příslušnému služebnímu orgánu).