



---

**KONFEDERACE  
ZAMĚSTNAVATELSKÝCH  
A PODNIKATELSKÝCH  
SVAZŮ**

---





**Konfederace zaměstnavatelských  
a podnikatelských svazů  
České republiky**

Václavské náměstí 21,  
110 00, Praha 1  
tel: 222 324 985  
fax: 224 109 374  
e-mail: [kzps@kzps.cz](mailto:kzps@kzps.cz)



# Úvodní slovo prezidenta

**Vážené dámy,  
vážení pánové,**

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů byla založena v roce 1990. V té době vznikalo mnoho různých zájmových a profesních svazů a mnohé z nich dospěly k závěru, že by bylo prospěšné a nutné, aby došlo ke koordinaci těchto uskupení, spolupráci v oblastech společných zájmů a cílů a zejména prosazování zájmů podnikatelů a zaměstnavatelů s vládami – v té době federální a českou – při vytváření státní správy, vznikajících rad hospodářské a sociální dohody, ministerstev a jejich organizací, zdravotních pojišťoven a podobně.

Zakládajícími členy KZPS ČR byli v té době představitelé Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR, Svazu průmyslu a dopravy ČR, Družstevní Asociace ČR, Svazu podnikatelů ve stavebnictví ČR, Zemědělského svazu ČR a Unie zaměstnavatelských svazů ČR.

V počátečních letech KZPS ČR fungovala po dohodě tak, že jednotliví předsedové či prezidenti svazů se každých šest měsíců střídali v jejím vedení a rovněž i v době předsedání vykonávali funkci sekretariátu KZPS ČR. V počátku, v důsledku malé organizační náročnosti, bylo možné takto fungovat, ale následně se tento systém střídání vedení KZPS ČR a sekretariátu stal nefunkčním.

Jedním z důvodů tohoto systému bylo rozdělení KZPS ČR na dvě skupiny, Konfederaci zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a rychle se rozšiřující Svaz průmyslu ČR, do kterého mimo dalších členů vstoupil i Svaz dopravy ČR. Bylo dohodnuto 50% zastoupení ve všech orgánech tripartity, jejich pracovních týmech, zastoupení podnikatelské a zaměstnavatelské ekipy v dalších orgánech státní správy a při veškerých jednáních, kterých se účastní zástupci zaměstnavatelů a podnikatelů.

Do KZPS ČR vstupovali další členové, Asociace textilního-oděvního-kožeděl-

ného průmyslu ČR, Svaz obchodu ČR, samostatně pak Svaz českých a moravských výrobních družstev a Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu ČR. V roce 2016 se připojil Svaz českých a moravských spotřebních družstev.

V důsledku náročnosti a rozsahu nutných aktivit KZPS ČR došlo v posledních letech ke změnám organizace a činností KZPS ČR, zejména trvalým obsazením sekretariátu KZPS ČR, sídlícím na jednom místě, dnes na Václavském náměstí 21, vedoucím tajemníkem, ekonomkou a částečnými úvazky zástupcem v EHSV v Bruselu a pracovníky projektů. Funkce prezidenta a viceprezidentů jsou voleny na období 2 let, funkce prezidenta je na zkrácený pracovní úvazek.

Rozsah i činnost KZPS ČR odpovídá složení a širokému zaměření jednotlivých svazů, a s tím související problematiky od zemědělství, stavebnictví, důlního, textilního a kožedělního průmyslu a naftového průmyslu, školství, zdravotnictví, kultury, sociálních služeb, kovoprůmyslu, dopravy, službové činnosti, zaměstnávání zdravotně postižených, výrobního a spotřebního družstevnictví, živnostníků, po problematiku spojenou s malým a středním podnikáním ve všech kategoriích.

Tíha odpovědnosti a činnosti je tedy mimo sekretariátu KZPS ČR na jednotlivých viceprezidentech, kteří jsou garanty za jednotlivé oblasti, jenž zabezpečují za spolupráce svých odborných pracovníků, což je nejen časově, ale i organizačně náročné, a toho si nesmírně vážím.

V dalších částech této publikace jsou uvedeny aktivity konfederace a já bych chtěl při tomto ohlédnutí za celé období činnosti poděkovat všem, kteří s námi spolupracovali a spolupracují, všem kolegům a členským subjektům za jejich snahu o zlepšování podnikatelského prostředí i jejich tvůrčí aktivity ve prospěch konkurenceschopnosti a rozvoje jejich firem a činností. Vládě a celé státní správě bych do budoucího období doporučil méně politických střetů a politikaření, a více snahy o řešení a nápravu toho, co zanedbaly a léta neřešily a co brání další činnosti a rozvoji našich podniků – zaměstnavatelům a podnikatelům.

Vážené dámy a pánové, vážení spolupracovníci, vážení obchodní, pracovní a sociální partneři, ještě jednou děkuji za Vaši spolupráci a věřím, že společným úsilím se nám v příštím období podaří zlepšit podmínky k podnikání a docílit trvalého ekonomického růstu.





# Představení

## Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

- › sdružuje osm reprezentativních zaměstnavatelských svazů z oblasti stavebnictví, textilního průmyslu, malého a středního podnikání, výrobního a spotřebního družstevnictví, zemědělství, důlního a naftového průmyslu, dopravy, dřevozpracujícího průmyslu, školství, zdravotnictví, kultury a sociálních služeb;
- › zastupuje více než **22 000** členských subjektů s více než **1 300 000** zaměstnanci;
- › podporuje prosazování specifických zájmů svých členů v oblasti legislativy a v dalších oblastech;
- › formuluje společné podnikatelské a zaměstnavatelské zájmy svých členů a prosazuje je v součinnosti s příslušnými státními orgány, ostatními zaměstnavatelskými organizacemi a odbory a zejména v různých formách konzultací s vládou;
- › spolupracuje se Svazem průmyslu a dopravy ČR, Hospodářskou komorou ČR, Agrární komorou ČR, Svazem obchodu a cestovního ruchu ČR, Družstevní Asociací ČR a dalšími organizacemi;

- › je jedním ze sociálních partnerů zastupujícím stranu podnikatelů v Radě hospodářské a sociální dohody ČR (tripartitě).
- › členství v Konfederaci je dobrovolné. Členskými organizacemi KZPS ČR jsou pouze zaměstnavatelské svazy a sdružení, nikoliv jednotlivé podniky.

### **Prezident KZPS ČR Jan Wiesner**

Václavské náměstí 21  
110 00 Praha 1  
tel: 224 109 271  
fax: 224 109 374  
e-mail: wiesner@kzps.cz  
www.kzps.cz

### **Sekretariát KZPS ČR vedoucí tajemník KZPS ČR Dr. Jan Zikeš**

Václavské náměstí 21  
110 00 Praha 1  
tel: 222 324 985  
fax: 224 109 374  
e-mail: zikes@kzps.cz  
www.kzps.cz

### **Předseda dozorčí rady KZPS ČR JUDr. Miroslav Šimek**

U Krčské vodárny 486/4  
140 00 Praha 4  
tel / fax: 241 442 814  
e-mail: msimek@volny.cz

# Mezi členy KZPS ČR patří



Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu (ATOK)



Svaz českých a moravských spotřebních družstev (Skupina COOP)



Unie zaměstnavatelských svazů ČR



Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu



Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR



Svaz českých a moravských výrobních družstev

Svaz českých a moravských výrobních družstev



Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR



Zemědělský svaz České republiky

Zemědělský svaz ČR

# Viceprezidenti KZPS ČR a jejich odborná garance



**Mgr. Jiří Česal**  
Viceprezident KZPS ČR  
pro oblast textilního průmyslu



**Bedřich Danda**  
Viceprezident KZPS ČR  
pro oblast dopravy



**Ing. Pavel Březina**  
Viceprezident KZPS ČR  
pro oblast spotřebního družstevnictví



**JUDr. Rostislav Dvořák**  
Viceprezident KZPSČR  
pro oblast výrobního družstevnictví, malého  
a středního podnikání, životního prostředí



**Ing. Jiří Horecký, PhD., MBA**  
Viceprezident KZPS ČR  
pro oblast dřevozpracujícího průmyslu, školství,  
zdravotnictví, kultury a sociálních služeb



**Ing. Václav Matyáš**  
Viceprezident KZPS ČR  
pro oblast stavebnictví



**Ing. Zdeněk Osner, CSc.**  
Viceprezident KZPS ČR pro oblast  
důlního a naftového průmyslu



**Ing. Martin Pýcha**  
Viceprezident KZPS ČR  
pro oblast zemědělství

# Co nabízíme svým členům?

- › formulujeme společné podnikatelské a zaměstnavatelské zájmy svých členů vůči vládě ČR, jednotlivým ministrům, odborovým centrálám a svazům, nevládním či neziskovým subjektům apod.
- › propagujeme a prosazujeme profesní zájmy svých členů (včetně legislativy)
- › k tomu přímo spolupracujeme se Svazem průmyslu a dopravy ČR, Hospodářskou komorou ČR, Agrární komorou ČR, Svazem obchodu a cestovního ruchu ČR, Družstevní Asociací ČR a dalšími odbornými či dobrovolnými organizacemi
- › stanovujeme společnou podnikatelskou a zaměstnavatelskou vyjednávací platformu s odborovými centrály a oborovými odborovými svazy
- › zastupujeme stranu podnikatelů v Radě hospodářské a sociální dohody ČR (= tripartitě), jsme členy předsednictva RHSD ČR
- › máme své zastoupení v odborných pracovních týmech tripartity
- › jsme připomínkovacím místem k legislativním návrhům, zpracováváme k nim svá odborná stanoviska
- › zastáváme a prosazujeme profesní zájmy podnikatelů a zaměstnavatelů na krajské i místní úrovni, kde máme své zástupce ve všech krajských tripartitách
- › organizujeme odborná školení, semináře, workshopy, konference, konzultace
- › koordinujeme činnost svých členských svazů
- › vypracováváme aktuální stanoviska k současným problémům dotýkajících se podnikatelské a zaměstnavatelské sféry
- › spolupracujeme se svými (tripartitními) protějšky v zahraničí

## Kdo je sociální partner?

Zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců, resp. jejich odborové a zaměstnavatelské organizace, kteří řeší spektrum vzniklých problémů od nastavení pracovních, mzdových podmínek, až po vzdělávací systém.

## Sociální dialog

- › forma komunikace sociálních partnerů
- › proces, aktivity, dvoustranná jednání mezi sociálními partnery
- › v užším pojetí jsou sociálním dialogem všechna jednání mezi účastníky kolektivního vyjednávání o kolektivních smlouvách a jejich následném naplňování
- › v širším pojetí sociální dialog představuje jakékoliv (i neformální) jednání mezi sociálními partnery k právní problematice, pracovních, mzdových, sociálních aj. podmínek
- › naproti tomu v kolektivním vyjednávání mohou jednat a činit právní úkony pouze odborové a zaměstnavatelské organizace
- › v rámci sociálního dialogu mohou vyjednávat i neformální uskupení, pracovní skupiny, týmy i pověření jednotlivci
- › v obou případech jde o proces vyjednávání mezi jeho účastníky, liší se v postavení a rozsahu pravomocí zástupců a cílů této komunikace





# Tripartita, krajská tripartita

## Rada hospodářské a sociální dohody ČR (= tripartita)

Rada hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD ČR) je jedním z poradních a pracovních orgánů vlády ČR. Vznikla v roce 1990 jako platforma pro vedení sociálního dialogu mezi vládou, odbory a zaměstnavateli. Vzhledem k tomu, že jde o třístrannou dohodu, používá se též název „tripartita“.

RHSD ČR působí jako společný dobrovolný, dohadovací a iniciativní orgán vlády, odborů a zaměstnavatelů pro tripartitní vyjednávání, se sídlem na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR, s cílem dosáhnout shody v zásadních otázkách hospodářského a sociálního rozvoje. Vývojem od roku 1990 tripartita hraje stále významnější roli a v současnosti patří mezi stabilní koordinační, informační a organizačně metodický prvek sociálního dialogu v ČR. Svojí úrovní, strukturou a vykazovanou činností patří mezi uznávané instituce sociálního dialogu i v mezinárodním měřítku. Vzájemná jednání a konzultace sociálních partnerů jsou jedním z charakteristických rysů Evropského sociálního modelu. Požadavek konzultací sociálních partnerů je obsažen v řadě směrnic, doporučení a akčních plánů EU. Sociální partneři se stávají hlavními garanty aplikace principů EU, zejména v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, rovných příležitostí, práva na konzultace atd.

Důkazem úspěšnosti činnosti tripartity je mezinárodně uznávaný fakt dlouhodobého udržení sociálního smíru, což mělo a má velký význam na stabilitu a rozvoj hospodářství v České republice.

Cílem RHSD ČR je, vzájemně respektovanou formou dialogu, udržet i do budoucna sociální smír, jako základní předpoklad pozitivního vývoje ekonomiky i životní úrovně občanů.

Jednání orgánů RHSD ČR, tj. plenární schůze a jeho předsednictva, pracovních týmů a skupin se řídí Statutem a Jednacím řádem. Významnou prioritou je zvýšení účinnosti sociálního dialogu v politickém systému, zkvalitnění reprezentativnosti sociálního dialogu při včleňování dalších vlivných skupin zaměstnanců a zaměstnavatelů do sociálního dialogu na nejvyšší úrovni a tím soustavně zabezpečovat soulad pravidel jednání orgánů této tripartity s praxí. S ohledem na obsahové zaměření RHSD ČR výrazně stoupá význam pracovních týmů a skupin jako jejich expertních orgánů.

Plenární schůzi RHSD ČR - nejvyšší orgán tripartity - tvoří předseda vlády ČR a 7 zástupců vlády, 7 zástupců odborů a 7 zástupců zaměstnavatelů. V současné době jsou sociálními partnery vlády za odbory Českomoravská konfederace odborových svazů a Asociace samostatných odborů ČR, za zaměstnavatele Svaz průmyslu a dopravy České republiky a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky.

Přínosem pro vytváření zdravých a odpovědných vztahů sociálního partnerství je zřízení tripartitních struktur v regionech a odvětvích a rovněž působení sociálních partnerů na rozšiřování vyšších kolektivních smluv. Krajské tripartity jsou volenými orgány každého kraje.

**Krajské tripartity** jsou dohadovacími a poradními orgány s cílem dosáhnout prostřednictvím sociálního dialogu shody v zásadních otázkách hospodářského a sociálního rozvoje na krajské úrovni.

Partnery v krajské tripartitě jsou zaměstnavatelské a podnikatelské organizace, odborové organizace a členové zastupitelstva daného kraje. Ve své podstatě to jsou poradní orgány hejtmána, zastupitelstva kraje. KZPS ČR má své zastoupe-



# CEBRE

## – Česká podnikatelská reprezentace při EU

Česká podnikatelská reprezentace při EU (CEBRE) byla založena Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Hospodářskou komorou ČR a Svazem průmyslu a dopravy ČR, aby prezentovala a obhajovala české podnikatelské zájmy před evropskými institucemi a u evropských podnikatelských federací přímo v Bruselu. Činnost CEBRE podporuje Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR prostřednictvím agentury CzechTrade. V Bruselu působí CEBRE ve spolupráci s Velvyslanectvím České republiky v Belgii.

### Co CEBRE nabízí?

CEBRE pracuje všude tam, kde se zájmy firem protínají s činností orgánů Evropské unie nebo jiných evropských organizací sídlících v Bruselu. CEBRE poskytuje informace o připravovaných či již přijatých předpisech EU, školí manažery v evropské problematice, zastupuje na konferencích, pomáhá navazovat kontakty s orgány Evropské unie, organizuje semináře a debaty, zpracovává přehled výzev vybraných programů EU a hloubkové analýzy legislativy EU pro daný obor. Všechny služby CEBRE můžete objednat přímo v ČR, a to za ceny přístupné i malým a středním podnikům. Máte-li zájem o informace o aktuálním dění na půdě institucí EU, zaregistrujte se na stránce [www.cebrecz](http://www.cebrecz) pro odběr infolinky zdarma!

CEBRE od ledna 2015 nabízí také služby agentury CzechTrade a podporuje české exportéry při jejich pronikání na belgický trh.

Kontakt:

#### **Alena Mastantuono**

ředitelka

CEBRE - Česká podnikatelská reprezentace při EU

Avenue des Arts 19 A/D

1000 Brusel, Belgie

tel: + 32 2/502 07 66 nebo + 420 246 031 707 (pro volání z ČR)

e-mail: [brussels@cebrecz](mailto:brussels@cebrecz) / Web: [www.cebrecz](http://www.cebrecz)

# EHSV

Evropský hospodářský a sociální výbor (EHSV) je poradní institucí Evropské unie. Byl založen roku 1957 s posláním poskytovat odborné poradenství hlavním orgánům EU (Evropské komisi, Evropské radě a Evropskému parlamentu), a to prostřednictvím „stanovisek“ k návrhům právních předpisů EU a „stanovisek z vlastní iniciativy“ k závažným tématům. Jedním z hlavních úkolů výboru je stát se „mostem“ mezi orgány EU a „organizovanou občanskou společností“. Členové zastupují široké spektrum hospodářských, sociálních a kulturních zájmů ve svých domovských zemích. Pracují v jedné ze tří skupin, jimiž jsou „Zaměstnavatelé“, „Zaměstnanci“ a „Různé zájmy“ (např. zemědělci, spotřebitelé, ekologové, rodinné organizace, nevládní organizace atd.).

## Kontakt

### JUDr. Marie Zvolská

KZPS ČR

Václavské náměstí 21

110 00 Praha 1

tel: 721 417 622

e-mail: [zvolska@kzps.cz](mailto:zvolska@kzps.cz)

JUDr. Marie Zvolská je zástupkyní KZPS ČR v EHSV od r. 2004, je členkou skupiny zaměstnavatelů, pracuje v sekcích SOC -zaměstnanost, sociální věci a občanství, a ECO – hospodářské a měnová unie.

Je aktivní v oblastech, které se věnují sociální ekonomice, sociálnímu podnikání, začleňování osob se zdravotním postižením a službám obecného zájmu. Je také členkou komunikační skupiny, poradního orgánu místopředsedy výboru pro komunikaci.

Je autorkou a spoluautorkou stanovisek, jako např. Různé typy podniků, Družstva a restrukturalizace, Vytvoření finančního prostředí pro sociální podniky, Uznávání dovedností a kvalifikací dosažených prostřednictvím neformálního a informálního učení.

Od října 2015 zahájila svůj v pořadí již čtvrtý mandát.



# Přehled zapojení KZPS ČR a jeho členských svazů do pracovních týmů a pracovních skupin

- A. Pracovní tým RHSD ČR pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost
- B. Pracovní tým RHSD ČR pro bezpečnost práce
- C. Pracovní tým RHSD ČR pro sociální otázky
- D. Pracovní tým RHSD ČR pro hospodářskou politiku
- E. Pracovní tým RHSD ČR pro Evropskou unii
- F. Pracovní tým RHSD ČR pro veřejné služby a veřejnou správu
- G. Pracovní tým RHSD ČR pro důchodovou reformu
- H. Pracovní tým RHSD ČR pro vzdělávání a lidské zdroje
- I. Pracovní tým RHSD ČR pro daně a pojištění
- J. Pracovní tým RHSD ČR pro dopravu a dopravní infrastrukturu
- K. Pracovní tým RHSD ČR pro místní rozvoj a fondy EU
- L. Pracovní tým RHSD ČR pro spolupráci s Mezinárodní organizací práce
- M. Pracovní tým RHSD ČR pro zdravotnictví
- N. Pracovní tým RHSD ČR pro kulturní otázky
- O. Pracovní tým pro vnitřní trh
- P. Pracovní tým RHSD ČR pro neziskové organizace
- Q. Pracovní skupiny Předsednictva RHSD ČR pro otázky zákona o státní službě

Bližší specifikaci pracovních skupin, rad vlády, výborů a podrobné informace o zastoupení KZPS ČR v nich naleznete na [www.kzps.cz/nasi-zastupci/](http://www.kzps.cz/nasi-zastupci/)

## Další komise

- › Odborná komise pro pokračování důchodové reformy
- › Pracovní komise Legislativní rady vlády pro veřejné právo II
- › Evropský hospodářský a sociální výbor
- › Pracovní skupina RHSD pro místní rozvoj
- › Platforma MŽP pro budoucí kohezi 2014+
- › Rady pro druhotné suroviny a odpady ustavené při Pracovním týmu pro hospodářskou politiku RHSD ČR
- › Veletržní výbor při SP ČR



- › Jednání na MPO k „Podnikatelským misím“
- › Řídící výbor pro implementaci Exportní strategie ČR pro období 2012 – 2020 - Projekt č. 2
- › Pracovní skupina pro rozpracování prioritních os OP PIK do PS pro rozpracování PO-1 „Rozvoj podnikání založený na podpoře výzkumu, vývoje a inovací“
- › Pracovní podskupina PS programování „Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly“ (PO1)
- › Výbor pro ESF, zástupce zaměstnavatelů
- › Expertní skupina pro snižování administrativní zátěže podnikatelů (MPO)
- › Rada vlády pro seniory a stárnutí populace
- › Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů
- › Pracovní skupina pro přípravu Dohody o partnerství
- › Odborná komise pro důchodovou reformu
- › Poradní výbor EK pro volný pohyb pracovníků
- › Rada vlády pro udržitelný rozvoj
- › Řídící výbor CzechInvest
- › Řídící výbor CzechTrade
- › PS pro prioritní osu 2 „Rozvoj podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních firem“ pro přípravu Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK)
- › PS pro hospodářskou strategii
- › Platforma programového partnerství pro adaptabilitu (MPSV)
- › Monitorovací výbor Operačního programu Životní prostředí 2014 – 2020
- › Platforma programového partnerství pro region NUTS II Severozápad IP 1.5.
- › Monitorovací výbor Operačního programu
- › Kolegium MMR pro oblast stavebního zákona
- › Poradní výbor pro koordinaci sociálního zabezpečení
- › Rada vlády pro konkurenceschopnost a hospodářský růst:
- › Expertní skupina pro strategickou práci při MMR
- › Rada ESIF
- › Rada vlády pro BOZP
- › Resortní koordinační skupina pro statistiku ČSÚ

Bližší specifikaci pracovních skupin, rad, výborů a podrobné informace o zastoupení KZPS ČR v nich naleznete na [www.kzps.cz/nasi-zastupci/](http://www.kzps.cz/nasi-zastupci/)

# Vize, cíle, plány

Budoucnost je vždy otevřená a jediné co můžeme udělat, je se na ni co nejlépe připravit.

Protože nepředpokládáme ekonomické či politické zvraty, KZPS ČR nepřipravuje žádné radikální změny ve své činnosti. Pro KZPS ČR je základem komunikace navenek i dovnitř. Dovnitř to musí být strukturovanější a rychlejší oboustranná komunikace s členskými svazy a sdruženími, které reprezentuje a zastupuje; navenek pak aktivnější, čitelnější, propracovanější a důraznější vyjadřování svých postojů a stanovisek. A to platí jak směrem k vládě ČR, jednotlivým ministerstvům, poslancům i senátorům i subjektům v zahraničí, ale též k sociálním odborovým partnerům, partnerským zaměstnavatelským a podnikatelským organizacím či profesním komorám a sdružením. V projektové činnosti to musí být zachování její oborové široko spektrálnosti, která nejlépe odpovídá naší rozmanité členské základně a současně projekty a dotace cílit na aktuální poptávku dle možností operačních programů.

Pro cíle a vize KZPS ČR do budoucna se nabízí olympijské heslo „Citius, Altius, Fortius“, tedy rychleji, výše, silněji. Rychlejší reakce, vyšší cíle a silnější hlas. Určitě by zde mělo být doplněno „significans“ - důraznost, zřetelnost, jasnost.

# Představení členů KZPS ČR



- › Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu (ATOK)
- › Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR
- › Svaz českých a moravských spotřebních družstev
- › Svaz českých a moravských výrobních družstev
- › Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR
- › Unie zaměstnavatelských svazů ČR
- › Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu
- › Zemědělský svaz ČR



Český textilní a oděvní průmysl má v České republice hlubokou tradici, nicméně v posledních dekádách prošel přerývaným vývojem, kdy se musel vyrovnat se změnou vlastnické struktury, přeorientováním exportních trhů, s dovozem levného asijského zboží i s vlastní restrukturalizací. Že uvedené výzvy, i když ne bez ztrát, zvládl, dokazuje skutečnost, že již šestým rokem jeho tržby rostou a díky výraznému zaměření na technické textilie má i velmi dobré vyhlídky do budoucna.

Jiří Česal, prosinec 2015, MÓDA REVUE



# ATOK

- Asociace textilního-oděvního-kožedělného průmyslu

Těšnov 5  
110 00 Praha 1

tel: +420-222 361 880  
fax: +420-224 805 339  
e-mail: [atok@atok.cz](mailto:atok@atok.cz)  
[www.atok.cz](http://www.atok.cz)



- počet členských organizací: 48
  - počet zaměstnanců členských subjektů: cca 9 000
  - počet zaměstnanců v textilním a oděvním průmyslu ČR (v organizacích nad 20 zaměstnanců): cca 35 000
- 
- › ATOK podporuje a organizuje aktivity posilující konkurenceschopnost textilního a oděvního odvětví;
  - › ATOK reprezentuje a hájí zájmy svých členů ve vztahu ke státním, nestátním i podnikatelským subjektům v České republice, EU a zahraničí;
  - › ATOK usiluje o pravdivé vnímání významu a postavení textilního a oděvního odvětví v ČR;
  - › ATOK prosazuje rovnoprávné principy výměny zboží.

ATOK vznikla před 25 lety jako odvětvová organizace podnikatelů a zaměstnavatelů v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu, jejímž cílem a posláním je ochrana podnikatelských zájmů členů, zejména v ekonomických a sociálních záležitostech.

Vedle těchto činností ATOK iniciuje a vede diskuse o dalším směřování textilního a oděvního průmyslu. Z těchto diskusí vzešla také Strategie TOP ČR do roku 2025, která je základním vodítkem pro firmy, kam se odvětví bude v nejbližších letech ubírat a jak by na tyto trendy měly reagovat.

Nezanedbatelnou činností je také zpracovávání statistických dat a vydávání statistické ročenky odvětví, jakož i obecné úsilí o zvýšení prestiže textilního a oděvního průmyslu.

Členem KZPS ČR je ATOK od dubna 1998. Od té doby se aktivně zapojuje do činnosti Konfederace a reprezentuje ji v některých pracovních či expertních týmech.

V uplynulých letech se ATOK zasadil o několik zásadních tržních změn a podílel se na realizaci významných projektů. Jako příklad můžeme uvést odbourání cel na dovoz chemických vláken v ČR nevyroběných (přínos pro podniky řádově 250 mil. Kč/rok), zajištění dostatečného otevření trhu do Evropské unie. V r. 91 a 92 prosadil zvýšení vývozních kvót do EU v dostatečné výši, prosadil přijetí opatření proti nekorektním dovozům (NV č. 89/2001) a jako první zaměstnavatelský svaz prosadil statistické sledování produkce.

# Vyjádření výkonného ředitele ATOK

## Mgr. Jiřího Česala

### Co je cílem vašich aktivit?

Snažíme se všestranně podporovat a propagovat odvětví jako celek i hájit zájmy členských firem. Škála aktivit je poměrně široká, přičemž zasahují jak problematiku legislativy, školství, sociální problematiku a kolektivní vyjednávání, tak i otázky úspor energií, PR atd.

### Jaké aktivity považujete za klíčové?

Zde budu mluvit poněkud obecněji. Za klíčové považuji, aby průmysl, a nejen on, měl větší míru samosprávy. Aby stát neprorůstal do sfér, které si prostřednictvím svých reprezentantů, jako je KZPS ČR, SP ČR, ATOK atd. a jejich sociální protějšky (partneři), mohla jednotlivá odvětví obsloužit sama. Bylo by to pro stát levnější a pro průmysl efektivnější.

### Na co jste za dobu svého působení nejvíce pyšní?

Asi slovo „pyšný“ není úplně to správné, ale jako reprezentant textilního, oděvního a kožedělného průmyslu mám rozhodně radost z toho, že naše odvětví našlo vnitřní sílu čelit tlaku asijské konkurence, i když to nebylo bez ztrát, firmy se ve své převaze dokázaly restrukturalizovat a dnes zde vidíme moderní průmysl, který má docela slibné vyhlídky i do budoucna.





Že je účtenková loterie nesmysl, tvrdí také další odpůrce EET Bedřich Danda, předseda Sdružení podnikatelů a živnostníků České republiky. „Nesouhlasíme s účtenkovou loterií, stejně jako zásadně odmítáme zavádění celého EET. Jde o naprostou zbytečnost, protože už nyní má stát v ruce instrumenty, jak dohánět daňové úniky a málo je efektivně využívá. Například vývoz kapitálu do daňových rájů nebo činnost finančních úřadů na úrovni okresů,“ vysvětlil Danda.

Bedřich Danda, 11. 8. 2015, podnikatel.cz

**SDRUŽENÍ PODNIKATELŮ  
A ŽIVNOSTNÍKŮ  
ČESKÉ REPUBLIKY**

# **Sdružení podnikatelů a živnostníků ČR**

Na Strži 9  
140 00 Praha 4

tel: +420-261 104 430  
fax: +420-261 104 245  
e-mail: [b.danda@volny.cz](mailto:b.danda@volny.cz)  
[www.spzcr.cz](http://www.spzcr.cz)

- počet členských organizací: 10
  - počet členů: cca 20 000
  - počet zaměstnanců členských subjektů: cca 200 000
- 
- › SPŽ ČR jako zaměstnavatelský svaz soukromých podnikatelů převážně malého a středního stavu a živnostníků, prosazuje a obhazuje zájmy svých členů. Vytváří podmínky pro dynamický rozvoj malého a středního podnikatelského stavu, který považuje za garanta hospodářské stability státu a sociálního smíru;
  - › SPŽ ČR prosazuje mezi svými členy zásady tržní ekonomiky s vyloučením nekalé soutěže, obhazuje a hájí jejich zájmy při jednáních s orgány státní správy a s odbory;
  - › SPŽ ČR zajišťuje podmínky pro rychlý přenos informací, nutných pro činnost svých členů, především zprávy o tvorbě právních předpisů. Zpracovává stanoviska a připomínky k návrhům zákonů, nařízení vlády, vyhlášek, resortních materiálů apod. Předkládá též své vlastní podněty a návrhy.

Hlavním úsilím SPŽ ČR je dlouhodobé vytváření legislativního, materiálního a mediálního prostředí, které umožní tomuto ekonomicky velmi významnému uskupení odpovídající rozvoj a postavení.

Sdružení podnikatelů se ve své práci výrazně distancuje od jednotlivců, (pro nás rádo by podnikatelů), kteří svojí činností nahrávají vytváření výše popsanému negativnímu mediálnímu obrazu podnikání.

Mezi členy SPŽ patří Sdružení pražských podnikatelů a živnostníků, Společenství autodopravců Čech a Moravy, Komora zubních techniků, Společenstvo mlynářů a pekařů Čech a Moravy, Česká asociace akustiků, Profesní komora stanic technické kontroly, Asociace autoškol.

## Slovo předsedy představenstva SPŽ ČR pana Bedřicha Dandy

Řekl bych, že naše úsilí je možné shrnout do několika klíčových bodů. Jde nám především o vytváření takových legislativních norem, které formují spravedlivé podnikatelské prostředí mezi všemi druhy podnikatelských aktivit, dále o snižování administrativní zátěže a odstraňování protekcionismu i nerovných podmínek tuzemských a zahraničních podnikatelů.

Cílem našich aktivit je sjednocení podmínek v rámci jednotlivých druhů podnikání v rámci EU a vytvoření vyváženého a odpovědného trhu práce. Za klíčové podmínky pro rozvoj podnikání považujeme zavedení platby faktur do 30 dnů, odvod DPH pouze ze zaplacených faktur, snižování přebujelé státní administrativy a vytváření účinného a spravedlivého sociálního systému.

V oboru autodopravy je silně cítit nedostatek profesionálních řidičů, jak kamionů, tak autobusů, a proto iniciujeme aktivity, které se věnují této problematice ale také dalšímu problému, věku odchodu řidičů do důchodu. V projektu, „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému - etapa I.“, jsme zjistili, že mezi živnostníky, autodopravci se tomuto problému nevěnuje prakticky žádný podnikatel, ale bohužel ani u středních firem se neseťkáváme se zájmem o tuto problematiku. Jen u velkých dopravních společností se částečně tomuto problému věnují.







Kvalitní podnikatelské zázemí, zkvalitňování služeb a podpora regionů budou hlavní oblasti, na které se plánují v následujícím období soustředit. Důležité je vylepšování prodejen a co nejlepší nabídka kvalitních produktů. Profilujeme se především coby prodejce kvalitních domácích výrobků. Zde je naše největší síla a také příležitost profilovat se proti tlaku zahraničních řetězců.

Ing. Pavel Březina, 11. 3. 2016, Retail Info Plus



# SČMSD

- Svaz českých a moravských spotřebních družstev  
(Skupina COOP)

U Rajské zahrady 3  
130 00, Praha 3

tel: +420-224 106 111  
e-mail: svaz@skupina.coop  
www.coop.cz

- počet spotřebních družstev: 48
  - počet členů: cca 140 000
- 
- › Svaz českých a moravských spotřebních družstev (SČMSD) sdružuje 48 spotřebních družstev s více než 140 000 členy, která dohromady provozují téměř 2 900 prodejen s celkovou prodejní plochou přes 420.000 m<sup>2</sup> a zaměstnávají na 14.000 lidí.
  - › Členská družstva vystupují pod společnou značkou COOP, která je tak největší sítí prodejen potravin v České republice. Vlastníkem obchodní značky COOP je Svaz českých a moravských spotřebních družstev.
  - › Více než 400 prodejen potravin je začleněno do maloobchodních řetězců COOP TUTY, COOP TIP, COOP TERNO, COOP DISKONT
  - › Kromě obchodní činnosti provozuje SČMSD také 10 středních odborných škol, manažerský institut, půjčovnu automobilů pod značkou Europcar, nebo mobilního virtuálního operátora COOP Mobil.

Ve své působnosti se spotřební družstva v České republice soustřeďují na podporu tuzemských a regionálních výrobců a dodavatelů čímž podporují regionální zaměstnanost. V mnoha regionech jsou právě spotřební družstva největšími zaměstnavateli. Prodejny COOP na domácím trhu nabízí největší zastoupení regionálních výrobců.

Svaz českých a moravských spotřebních družstev je zájmové sdružení právnických osob. Hájí zájmy členských družstev ve vztahu ke státním orgánům, reprezentuje je doma i v zahraničí. Samostatně, jakož i v rámci svého členství v odvětvových a odborných organizacích a institucích prosazuje zájmy a potřeby družstev ve vztahu k politickým a společenským strukturám ČR.

- Svaz napomáhá rozvoji společných podnikatelských aktivit družstev, působí jako integrující činitel v jednotlivých oblastech činnosti spotřebních družstev.
- Poskytuje svým členům pomoc v právní oblasti, při zavádění moderního managementu, při zpracování finančních, daňových, účetních a ekonomických analýz, v oblasti členských vztahů a při řešení pracovně právní problematiky.
- Významně pomáhá při vzdělávání managementu jednotlivých družstev a zajišťování komplexního informačního servisu.

- Na úrovni Evropské unie je svaz aktivní v rámci organizace Euro Coop, která zastupuje Evropská spotřební družstva při vyjednávání s orgány EU a pomáhá při výměně zkušeností a spolupráce mezi jednotlivými národními svazy.



# Vyjádření Ing. Pavla Březiny, předsedy Svazu českých a moravských spotřebních družstev (Skupina COOP)

## Co je cílem vašich aktivit? (co je cílem svazu)

Cílem Svazu je poskytovat služby pro své členy, kterými jsou spotřební družstva v České republice. Svaz pro ně zajišťuje právní služby, vyjednávání se státními orgány a oborovými organizacemi. Prostřednictvím svazu jsou členové také informováni o spolupráci na mezinárodní úrovni, kdy spotřební družstva v Evropě komunikují prostřednictvím společné organizace EuroCOOP. Svaz také vytváří centrální projekty a zajišťuje komunikaci za celou skupinu družstev. SČMSD je rovněž držitelem značky COOP, kterou propůjčuje svým členům.

## Na které projekty se zaměřujete

Důležité je vylepšování prodejen a co nejlepší nabídka kvalitních produktů. Profiluje se především coby prodejce kvalitních domácích výrobků. Zde je největší síla a také příležitost postavit se proti tlaku zahraničních řetězců. COOP nemůže konkurovat masívními mediálními kampaněmi ve stovkách milionů korun, ale můžeme konkurovat osobním přístupem a blízkostí prodejen k místu bydliště. K tomu pomáhají i doplňkové služby na prodejních, ať již finanční, informační, nebo i spolupráce s poštami.

## Je ještě nějaká oblast, která vám přidává vrásky?

Velice důležitou oblastí jsou zaměstnanci na prodejních, kdy je nedostatek kvalifikované pracovní síly. Bohužel v maloobchodě jsou dlouhodobě nízké platy a ziskovost malých prodejen je velice nízká. V maloobchodě patří mzdy k těm nižším v porovnání s ostatními odvětvími ekonomiky, což je dáno především vysoce konkurenčním prostředím. Snahou je například zavádění různých služeb na prodejních, nebo spolupracovat s místními samosprávami, abychom mohli zajišťovat obchodní obslužnost v malých sídlech a podporovali lokální zaměstnanost.







„Současná struktura a zejména výkonnost českého hospodářství, stojící převážně na velkých průmyslových celcích a zahraničním kapitálu, je riziková a nevytváří předpoklady potřebného budoucího rozvoje naší ekonomiky. Ekonomickou základnu prosperujícího hospodářství musí tvořit malé a střední firmy.“

Rostislav Dvořák, Government revue,  
č. 1–2, 2015





Svaz českých  
a moravských  
výrobních družstev

# SČMVD

- Svaz českých a moravských výrobních družstev

Václavské náměstí 21  
110 00 Praha 1

tel: +420-224 109 312  
e-mail: sekretariat@scmvd.cz  
www.scmvd.cz

- počet členských družstev: 202
  - počet členů družstev: 4 006
- › SČMVD prosazuje společné zájmy členských výrobních družstev při jednání s vládou, ministerstvy a ostatními státními a veřejnými institucemi.
- › SČMVD usiluje o restrukturalizaci hospodářství ČR s cílem spolupodílet se na vytváření podnikatelského prostředí a posílení pozice zejména středních firem a výrobních družstev.
- › SČMVD je iniciátorem komplexní změny podmínek pro zaměstnávání osob se sníženou pracovní schopností, jejímž záměrem je napravení deformací systému a zvýšení motivace zaměstnavatelů i OZP.

Svaz českých a moravských výrobních družstev patří mezi nejvýznamnější svazy zaměstnavatelů v České republice. Je představitelem silné skupiny výrobních družstev, jejichž činnost zahrnuje obory ve stavebnictví, strojírenství, automobilovém průmyslu, chemickém a kosmetickém průmyslu, výrobu automatizovaných pracovišť, nábytku, skla, plastů, obalů, oděvů, šperků a hraček, ale také potravin a poskytování služeb. Vedle těchto klasických výrobních organizací působících v celé České republice svaz zastřešuje také 40 výrobních družstev invalidů, která zaměstnávají osoby se zdravotním postižením. Výrobní družstva jsou významnou součástí hospodářské struktury ČR a mají přímý vliv na ekonomiku státu, ale také na rozvoj měst a obcí, ve kterých jsou spolutvůrcem podnikatelského prostředí, ale také společenského a kulturního života.

Svaz je členem národních hospodářských a zaměstnavatelských organizací, jimiž jsou Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Svaz průmyslu a dopravy ČR, Hospodářská komora ČR a Družstevní Asociace ČR. Na mezinárodní úrovni jde zejména o Mezinárodní organizaci průmyslových a řemeslných výrobních družstev (CICOPA) a Evropskou konfederaci výrobních a sociálních družstev a podniků s účastí zaměstnanců (CECOP). Prostřednictvím Družstevní Asociace ČR se podílí na činnosti Mezinárodního družstevního svazu (ICA) a Družstev Evropa, kde zastupuje zájmy českých družstev. Předseda svazu je členem představenstev Družstev Evropa a CECOP.



## Otázky pro JUDr. Rostislava Dvořáka, předsedu SČMVD

### Jaké benefity nabízíte svým členům?

Pracovníci svazu poskytují členským družstvům profesionální servis odborných činností a služeb ve všech stěžejních oblastech podnikání. Jedná se o právní, finanční a daňové poradenství, zpracování projektů z programů strukturálních fondů, poradenství v oblasti investičního rozvoje, ale také v oblastech ekologie, exportu, marketingu a zaměstnávání osob se sníženou pracovní schopností. Pro naše členy organizujeme společný nákup komodit za účelem snížení provozních nákladů.

### S čím výrobní družstva nejvíce bojují?

Výrobní družstva z řady odvětví se potýkají s vážným problémem pro celé české hospodářství, jímž je nedostatek kvalifikované pracovní síly. Současný vzdělávací systém neodpovídá požadavkům trhu a neprodukuje dostatek kvalifikovaných pracovníků s potřebnými dovednostmi. Základ řešení vidíme ve změně systému financování školství. Dalším obecným problémem je vysoké procento českých výrobců závislých na práci ve mzdě a výrobě komponent pro zahraniční firmy, což je nejen pro ně, ale pro celé české hospodářství velice rizikové především v krizových obdobích. V oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením narážejí členská družstva zaměstnávající OZP především na deformace a excesy, které snižují efektivnost stávajícího systému podpory pro poctivé zaměstnavatele. Z toho důvodu jsme hlavním iniciátorem jednání s Ministerstvem práce a sociálních věcí o reformě systému, která musí být dle našeho názoru komplexní.

### Jaké aktivity či projekty považujete za klíčové?

Vypracovali jsme Projekt restrukturalizace hospodářství ČR, který sleduje posílení pozice zejména středních firem a výrobních družstev v českém hospodářství tak, aby se staly stabilizátorem ekonomiky a zaměstnanosti v kontextu ekonomicky nejvyspělejších zemí Evropy. V roce 2014 jsme začali jednat o jeho realizaci s představiteli české vlády a zástupci zaměstnavatelů a pod naším vedením zahájil činnost pracovní tým složený ze zástupců podnikatelských svazů, Ministerstva průmyslu a obchodu a představitelů malých a středních firem a výrobních družstev. Z pracovního týmu byl v květnu letošního roku vytvořen Výbor pro malé a střední podniky a výrobní družstva, který je jedním z výborů Rady vlády pro konkurenceschopnost a hospodářský růst.







„Práce stavbařů není jednoduchá, je ale krásná. Každý pracovník se denně může ohlédnout a vidět výsledek své práce, každý den přibude nový kus díla. Za měsíc již náhodný chodec nepozná místo, které míjel nedávno. Stavaři vzkaz o sobě a o době v ní žili, zanechávají každý den ve své práci, která se zhmotňuje ve stavbách, které vytvářejí. Ty zůstávají a slouží celá desetiletí, mnohdy i staletí.“

Václav Matyáš, 28. 8. 2015, Agris.cz



**SVAZ PODNIKATELŮ  
VE STAVEBNICTVÍ V ČR**

**SPS**

- Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR

Národní 10  
110 00 Praha 1

tel: +420-224 951 411  
fax: +420-224 930 416  
e-mail: [sps@sps.cz](mailto:sps@sps.cz)  
[www.sps.cz](http://www.sps.cz)



- počet členů: 1 050
  - počet zaměstnanců členských subjektů: cca 220 000
- › SPS ČR je vrcholným představitelem českého stavebnictví, který garantuje zastupování oboru na nejvyšší úrovni. Jeho význam je o to větší, že v ČR není v současné době žádný státní centrální orgán pro resort stavebnictví;
- › Svaz hájí oprávněné zájmy členů a usiluje o příznivé podnikatelské prostředí v legislativě a hospodářské politice. Vstupuje do tvorby zákonů spoluúčastí expertů a je připomínkovým místem nových návrhů legislativních změn;
- › Členství svazu v KZPS ČR v součinnosti s ostatními významnými členy posiluje jeho vliv. Je členem Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity). Je sociálním partnerem odborů za obor stavebnictví a výroby stavebních materiálů.

Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR navazuje na téměř století staré svazové činnosti, jejichž začátky se datují do doby bezprostředně po vzniku samostatné Československé republiky. Již tehdy se začaly sdružovat odborné cechy a spolky, které cítily potřebu vzájemné výměny informací a potřebných zkušeností. Jejich snahy však zanikly během totalitního období 20. století. Jakmile došlo ke změně politického a společenského režimu, svazová tradice byla rychle obnovena.

Svaz byl založen v roce 1990 jako významná součást nově strukturované české společnosti. Stal se uznávaným zástupcem zaměstnavatelů a podnikatelů v České republice. Napomáhá při stabilizaci stavebního trhu jednáním s vládou, parlamentem a politickou reprezentací o vytváření finančních zdrojů ze státního rozpočtu a z evropských fondů, které jsou určeny pro veřejné investice. Je spoluvůrcem připomínek k zásadním dokumentům bytové politiky i dopravní infrastruktury, aby byla vytvářena koncepce a strategie dalšího rozvoje a stabilizována jejich finanční zajištěnost.

Posláním Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR je hájit a prosazovat zájmy stavebního oboru vůči všem jeho partnerům.

Členství svazu v Konfederaci zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR v součinnosti s ostatními významnými členy posiluje jeho vliv. Je členem Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), kde má významnou příležitost zasahovat do projednávané vládní politiky zejména v ekonomické a sociální oblasti společně se zástupci odborových svazů. Je sociálním partnerem odborů za obor stavebnictví a výroby stavebních materiálů.



## Vyjádření prezidenta SPS, Ing. Václava Matyáše

V čem spočívá hlavní úloha stavebnictví?

Stálo a stále stojí před námi velké zadání. Česká republika musí svoji investiční vybavenost dohánět civilizační úroveň vyspělých evropských států. Velikost mezery, která nás odděluje, jasně a poměrně přesně definuje prostor poptávky a vymezuje potřebu stavebních prací. Zejména výrazná je v kvalitě dopravní infrastruktury, která je základním předpokladem konkurenceschopnosti státu, ale ani v ostatních segmentech není situace lepší. Velkým tématem je bytová výstavba, nízkoenergetické stavby, ekologické stavby, občanská vybavenost. Investice jsou proto veřejným kapitálem, nikoli příjmem stavebních firem, nebo chcete-li - betonového lobby.

Jaké jsou vaše nejbližší cíle?

Pro nejbližší období má Svaz podnikatelů ve stavebnictví tři základní cíle: Prvním je udělat maximum pro obnovení konjunktury českého stavebnictví spočívající ve snaze oživit realizaci investic již v investorské přípravě, ve státním rozpočtu, ve využívání strukturálních fondů Evropské unie.

Druhým je oblast zlepšení podnikatelského prostředí, zejména změna stavební legislativy, která je překážkou v dynamickém rozvoji stavebnictví. Třetím je změna chybné vzdělávací politiky státu a jeho špatná péče o technické vzdělávání a o učňovské školství. Dlouhodobé zanedbání této oblasti se projeví v budoucí problematice kvalifikované pracovní síly.

Jaké úspěchy byste rád vyzdvihl?

Stavebnictví nebylo pro předchozí vládu předmětem jejího prioritního zájmu. Po několika letech špatné komunikace si ceníme změny přístupu nové politické reprezentace. Vláda vnímá stavebnictví jako jeden ze silných pilířů české ekonomiky. Nejzásadnější změnu vidíme v přístupu k financování investiční výstavby. To se pozitivně projevilo v dlouho očekávaném zdvíhu stavební produkce v roce 2014 a příznivý vývoj pokračuje i letos. Pro stabilizaci našeho oboru je podstatné, aby tento vývoj pokračoval i nadále. Věříme, že každá politická reprezentace si je a bude vědoma dopadu podpory stavebních investic na rozvoj ekonomiky státu i multiplikačního efektu, který stavebnictví přináší.

Výsledkem dlouholeté snahy Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR je zřízení pozice náměstka ministra pro stavebnictví na Ministerstvu průmyslu a obchodu od dubna 2014 a zřízení Rady vlády pro stavebnictví. Takové zastoupení oboru ve státní správě odpovídá důležitosti a významu sektoru v národním hospodářství.







„Návrh zákona o neziskových nemocnicích je odmítán většinou odborné veřejnosti a to z toho důvodu, že vytváří dvě kategorie nemocnic, z nichž ta nezisková je automaticky považována za lepší. Proces transformace na neziskovou nemocnici navíc není zcela transparentní a celé to naráží i na rozpor s evropskými pravidly a veřejnou podporou.“

Jiří Horecký, 12. listopad 2015,  
Studio 6 České televize,



UNIE ZAMĚSTNAVATELSKÝCH  
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY

**UZS**

- Unie zaměstnavatelských svazů ČR

Na Pankráci 1618/ 30  
140 00 Praha 4

tel: +420-234 633 210

e-mail:

[info@uzs.cz](mailto:info@uzs.cz)

[prezident@uzs.cz](mailto:prezident@uzs.cz)

[www.uzs.cz](http://www.uzs.cz)

- počet členů: 43 asociací a svazů
  - počet zaměstnanců členských subjektů: cca 800 000
- 
- › UZS sdružuje ve svých sekcích zaměstnavatelské svazy v oblasti veřejných služeb, jako jsou zdravotnictví, sociální služby, školství, kultura a neziskový sektor, s přesahem do pojišťovnictví, finančních služeb, průmyslu, stavebnictví a veřejné správy. Zastupuje tak obchodní společnosti, příspěvkové a rozpočtové organizace státu, krajů i obcí i nestátní neziskové organizace;
  - › Již od roku 1990 se Unie podílí na tvorbě a realizaci hospodářské a sociální politiky ČR zejména tím, že formuluje společné zájmy svých členů a prosazuje je v dialogu s Parlamentem ČR, vládou ČR, Asociací krajů ČR, Svazem měst a obcí ČR, odborovými organizacemi a ostatními organizacemi zaměstnavatelů;
  - › UZS ČR je účastníkem legislativního procesu i tvorby rozvojových koncepcí, její představitelé pravidelně vystupují s aktuálními stanovisky na plénu Rady hospodářské a sociální dohody ČR i v jejich pracovních týmech;
  - › Unie je také zastoupena v řadě dalších poradních orgánů vlády i jednotlivých resortů.

Posláním Unie je formovat a obhajovat společné zájmy svých členů a prosazovat je ve spolupráci s jednotlivými ministerstvy i územní veřejnou správou, dalšími organizacemi zaměstnavatelů i odborových svazů.

Přínosy pro svazy:

- Možnost účastnit se jednání jednotlivých pracovních týmů tripartity pro zdravotnictví, sociální otázky, kulturní otázky, školství, BOZP, vnitřní trh, daně a pojištění, zaměstnanost, EU, apod.
- Možnost a příležitost využít síly a komunikačních kanálů UZS ČR při různých jednáních, především na úrovni jednotlivých ministerstev, Asociace krajů ČR, či Svazu měst a obcí ČR a dále na půdě obou komor Parlamentu ČR a jejich výborů a dalších klíčových orgánech a institucích.
- Využití informací a vlivů, které má UZS ČR v různých odborných skupinách, komisích, radách vlády, apod.
- Participovat na realizovaných projektech a využívat výstupů ze vzdělávacích, analytických a rozvojových aktivit UZS ČR.



# Odpovědi prezidenta UZS ČR

## Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA

### Co je cílem vašich aktivit?

Formovat a obhajovat společné zájmy našich členů a prosazovat je ve spolupráci s jednotlivými ministerstvy i územní veřejnou správou, dalšími organizacemi zaměstnavatelů i odborových svazů.

### Co vám nejvíce vadí?

Mnohdy nekvalitně připravené legislativní návrhy, nestabilní politické prostředí a nedostatečná odbornost zástupců jednotlivých resortů.

### Na co jste za dobu svého působení nejvíce pyšní?

Především na zachování daňového zvýhodnění zaměstnaneckého stravování, dále prosazení zákona o dětské skupině, zachování podpory pro obnovitelné zdroje, zrušení limitu na tzv. zaměstnanecké benefity a rozšíření členské základy a tím zastupování více než 9.000 zaměstnavatelů s více než 800 000 zaměstnanci prostřednictvím členských svazů a asociací.

### Jakým projektům se věnujete?

Pořádáme odborné konference k tématům relevantním pro členské svazy, pod záštitou předsedy vlády a za účasti jednotlivých ministrů a jejich náměstků. V roce 2015 bylo organizováno 7 odborných konferencí na téma Péče o zdraví zaměstnanců, Zdravotnictví 2016, Šetrná energetika a přeměna odpadů na zdroje, Školství 2016, Kultura 2016, Neziskové organizace 2016 a mezinárodní



V únoru podepsali předseda Odborového svazu PHGN Jan Šábel a předseda Zaměstnavatelského svazu důlního průmyslu Zdeněk Osner Dodatek č. 1 kolektivní smlouvy vyššího stupně. Vyjednávání dodatku, který reaguje na navýšení celostátní minimální mzdy, bylo složité. Vyjednávací týmy však nakonec našly společnou řeč a mohlo dojít k slavnostnímu podpisu.

Zdeněk Osner, 12. 3. 2015, Revue Sondy



# ZSDNP

- Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu

Plzeňská 298/276  
150 00 Praha 5-Motol

tel: +420-224 230 588  
fax: +420-224 210 830  
e-mail: [zsdnp@zsdnp.cz](mailto:zsdnp@zsdnp.cz)  
[www.zsdnp.cz](http://www.zsdnp.cz)

- počet členských organizací: 23
  - počet zaměstnanců členských organizací: cca 33 300
- 
- › ZSDNP reprezentuje hornickou podnikatelskou a zaměstnavatelskou veřejnost;
  - › Členy ZSDNP jsou významné těžební společnosti a podniky v uhelném, uranovém a naftovém průmyslu, včetně organizací, jejichž činnost s báňskou problematikou souvisí;
  - › ZSDNP reprezentuje společné zájmy svých členů, při jednání s orgány státní správy s odborovými organizacemi a svazy a spolupracuje s dalšími subjekty zastupujícími zájmy podnikatelů;
  - › Prostřednictvím Českého národního komitétu hornických kongresů spolupracuje ZSDNP s Mezinárodním organizačním komitétem a aktivně spolupracuje rovněž s Evropskou asociací uhelného průmyslu - EURACOAL

ZSDNP byl založen jako Svaz podniků a akciových společností důlního průmyslu s cílem hájit společné i specifické zájmy svých členů. Při vzniku svazu na ustavujícím zasedání v Ostravě v květnu roku 1990 se jeho členy stalo 8 organizací. V současné době (2015) sdružuje 23 organizací s cca 33.300 pracovníky. Jsou to významné akciové společnosti a státní podniky v uhelném, rudném a naftovém průmyslu, včetně širokého spektra organizací, které s báňskou činností úzce souvisí nebo na ni navazují, zejména stavební, strojírenské, rekultivační a další organizace se vztahem k poradenství, průzkumu, projektování, úpravě a zhodnocování nerostných surovin.

Zaměstnavatelský svaz věnuje značnou pozornost i zahraničním aktivitám. Zejména v rámci realizace projektů k prohlubování sociálního dialogu a současným problémům těžebního průmyslu byla v předchozích letech navázána spolupráce a výměna zkušeností v Maďarsku, Polsku a SRN v rámci našich i evropských zástupců v EU.

### Strategie a vlastní cíle

- Společným cílem členských organizací je aktivní spolupráce se státními a odborovými orgány, při formulaci cílů státní energetické politiky a surovinové politiky při zabezpečení stability a omezování dovozní závislosti ČR a současně při řešení sociální situace pracovníků v odvětví.
- Koordinace činností a zájmů jednotlivých členů svazu a podpora jejich vzájemné spolupráce.

- Zpracovávání kvalifikovaných prognóz, koncepcí, stanovisek a doporučení k legislativním a nelegislativním materiálům, zejména pro jednání vlády a jejích poradních orgánů, Rady hospodářské a sociální dohody ČR a jejích pracovních týmů, pro mezirezortní připomínková řízení a k ostatním materiálům dotýkajících se podnikatelského prostředí v ČR .
- Zabezpečování odborné vzdělávací, výchovné a poradenské činnosti.
- Zasazování se o zvyšování autority a prestiže hornické práce a hlubší pochopení hornické problematiky veřejností.
- Vydávání periodických a neperiodických publikací k výměně zkušeností a prohlubování informovanosti členských organizací.
- Zastupování členů na jednáních s příslušnými odborovými svazy a uzavírání vyšší kolektivní smlouvy.
- Zastupování zájmů svých členů v mezinárodních zaměstnavatelských a profesních organizacích.



## Slovo Ing. Zdeňka Osnera, CSc., předsedy představenstva ZSDNP

K hlavním aktivitám ZSDNP patří od samého počátku zejména problematika, jež souvisí se stanovením a naplňováním opatření přijatých vládou k aktualizované surovinové politice, připravované aktualizované energetické koncepci státu, novelizaci horního zákona a vytváření podmínek k rozvoji podnikatelského prostředí. Svaz reprezentuje své členy při jednáních s Odborovým svazem pracovníků v hornictví, geologii a naftovém průmyslu a Odborovým svazem energetiky a hornictví o kolektivní smlouvě vyššího stupně. Trvale podporuje vzájemnou spolupráci členských organizací a sjednocování podmínek pro jejich činnost.

Svaz je dále garantem či pořadatelem řady odborných akcí zaměřených na hornickou problematiku, např. na sanaci a rekultivaci území dotčených hornickou činností v minulosti, zaměstnanosti v hornictví, vědu a výzkum, ale i udržování hornických tradic.

Hlavnímu zaměření činnosti svazu odpovídá i účast na projektech financovaných z operačních programů Evropské unie. Při jejich realizaci se zabýváme dopady a vlivy energetické a surovinové politiky státu na sektor těžebního průmyslu, na perspektivy podnikání v tomto sektoru a na zaměstnanost v těžebních společnostech i obecně v regionech, kde se energetické suroviny těží. Výstupy z účasti těžebních organizací na sociálním dialogu s našimi odborovými partnery na projektech předkládáme na jednáních s představiteli státu, jichž se zástupci svazu zúčastňují.









Protestů se účastnili i zemědělci z České republiky, přijeli společně autobusem. „Jsme tady proto, abychom dali najevo, že situace zemědělců je opravdu vážná. A dát najevo nesouhlas společně s farmáři ze zemí EU. Protože ten problém je celoevropský,“

Martin Pýcha, 7. 9. 2015, iHned.cz



# Zemědělský svaz ČR

Hyberská 38  
110 00 Praha 1

tel: +420-224 225 730  
fax: +420-224 225 521  
e-mail: [info@zscr.cz](mailto:info@zscr.cz)  
[www.zscr.cz](http://www.zscr.cz)

- počet členů: 957
- počet zaměstnanců členských subjektů: cca 48 500
- ZS ČR je dobrovolným, nezávislým, nevládním a nepolitickým sdružením právnických a fyzických osob – zemědělských obchodních společností, zemědělských družstev, odbytových družstev a společností, zemědělců a dalších podnikatelů, jejichž podnikání je především zaměřeno na zemědělství, pěstitelství, chovatelství a služby - které se sdružily na ochranu svých hospodářských a sociálních zájmů v souladu s právními předpisy ČR;
- Předmětem činnosti ZS ČR je obhajovat a prosazovat zájmy svých členů v oblasti produkce, odbytu a zhodnocování zemědělské produkce, usilovat o rozvoj zemědělství a venkova, pomáhat svým členům v rozvoji jejich podnikatelských aktivit a za tím účelem jim poskytovat služby, poradenský servis a vzdělávání v oblasti hospodářské, ekonomické, podnikatelské, obchodní, právní a sociální;
- ZS ČR je organizací zaměstnavatelů - podnikatelů v zemědělství a vykonává všechny funkce s tím spojené včetně práva účastnit se kolektivního vyjednávání a uzavírat kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Mezi hlavní služby pro členy Zemědělského svazu ČR patří:

- Informační servis - členové svazu týdně dostávají ucelené zprávy s aktuálními informacemi z oblasti legislativy, dotací, cenových analýz a statistik, ale i politiky, ekonomiky apod.
- Právní poradenství - členové svazu mají možnost se v právních otázkách bezplatně obrátit na právní oddělení.
- Lobbing – vůči státním orgánům ve prospěch zemědělců.
- Zabezpečování zprostředkovatelské činnosti mezi dodavateli vstupů a členy svazu za účelem snížení nákladů na zemědělskou produkci - členové svazu mají z hlediska členství nárok na slevy a výhodnější podmínky u některých dodavatelů.
- Pořádání seminářů a školení - svaz vč. jednotlivých územních organizací organizuje pro členy semináře a školení s cílem zvyšovat úroveň managementu a zaměstnanců svazu.
- Pomoc členům svazu řešit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, pracovní

režimy a další úkoly vyplývající ze zákoníku práce a dalších právních předpisů.

- Organizace zahraničních a poznávacích zájezdů - Svaz i jeho územní organizace organizují zahraniční zájezdy pro členy svazu a jejich zaměstnance.
- Poradenství pro oblast ochrany životního prostředí (Cross Compliance, GAEC,...) - členové se mohou na svaz obracet s žádostí o informace a rady.
- Uzavírání kolektivní smlouvy vyššího stupně - Svaz každoročně uzavírá kolektivní smlouvu vyššího stupně s odbory. Ta je následně rozšiřována na všechny zemědělské podniky v ČR. Svaz se snaží v této roli tlumit a zrealizovat požadavky odborů především na nárůst mezd.
- Příprava mladých lidí pro manažerské pozice - Svaz prostřednictvím Sdružení mladých manažerů organizuje setkání, školení, semináře, zahraniční cesty a výměnu zkušeností pro mladé pracovníky členských podniků svazu a připravuje je tak na manažerské a řídicí pozice.
- Připomínkování legislativy a snaha o snižování byrokracie a administrativy - svaz pravidelně informuje členy svazu o připravovaných změnách legislativy s možností se k uvedeným návrhům vyjádřit.
- Pomoc při přírodních katastrofách - Svaz organizuje pomoc pro členy svazu, jejich zaměstnance a rodiny při přírodních katastrofách.
- Školení IT dovedností – pro členy může být uspořádáno školení užívání internetu, MS Office (Word, Excell, PowerPoint, Outlook)
- Pracovní místa – možnost zveřejňovat nabídky/poptávky pracovních míst v podnicích na webových stránkách a ve vnitřní informační poště.



## Vyjádření Ing. Martina Pýchy, předsedy ZS ČR Praha

### Jaké jsou vaše cíle?

Cílem činnosti Zemědělského svazu je napomáhat rozvíjení podnikání svých členů a přispívat zvyšování jejich konkurenceschopnosti, aby byli schopni plnit ve venkovském prostoru funkce produkční, environmentální a sociální.

### Jakým aktivitám se svaz věnuje?

V uplynulých letech i v průběhu letoška jsme aktivně sledovali agrární politiku a na nejrůznějších úrovních připomínkovali a vznášeli vlastní náměty. Připomínkovali jsme vývoj v soukromém právu, energetickém zákonu, zákonu o významné tržní síle atd. Velmi jsme se zabývali problémem spekulativního nákupu zemědělské půdy. Projednávali jsme mimo jiné i rozvoj zemědělských odbytových organizací, protože to je všude ve světě osvědčená cesta jak posílit konkurenceschopnost zemědělců. Stále prosazujeme rozumné přístupy k nastavení společné zemědělské politiky, greeningu s cílem posílit konkurenceschopnost českého zemědělství a s akcentem na rozvoj tuzemské živočišné výroby a speciálních komodit.

### Co konkrétního děláte pro své členy a podporu českého zemědělství?

Hlavně v regionech již po několik let rozvíjíme vzdělávací, osvětové činnosti a pod záštitou ministra zemědělství pokračujeme v projektu „Zemědělství žije!“. Mělo by to více napomoci tomu, aby se více mladých lidí rozhodlo pro práci v zemědělství.







# Mapa úspěchů práce KZPS ČR v posledním období

## V oblasti legislativy

- › zpočátku jsme byli připomínkovým místem „z rozhodnutí tripartity,„
- › již řadu let jsme se díky tlaku všech sociálních partnerů stali „povinným připomínkovým místem“ = naše připomínky se ze zákona musí řešit, třeba i ve vládě
- › prosazujeme a hájíme zájmy podnikatelů a zaměstnavatelů, někdy ve spolupráci se sociálními partnery a někdy i v rozporu s jejich názory, stejně tak ve spolupráci s vládními předlohami, ale také i proti nim
- › k prosazování našich cílů využíváme formální setkání, neformální schůzky, sdělovací prostředky, diskuze, kulaté stoly na všech úrovních, místech a čase konání
- › podíleli jsme se a podílíme na řešení OKD, EIA, dopravní infrastruktury, na změnách struktury ekonomiky, daňových úpravách, zákonech v sociální oblasti, kultury, zemědělství, zájmových průmyslových oborech a službách
- › i přes nárůst administrativy a částečně i nákladů podporujeme EET a kontrolní hlášení z důvodu narovnání podnikatelského prostředí a srovnání podmínek pro podnikání
- › v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- › z důvodu zvyšující se minimální mzdy se daří pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají OZP zabezpečovat finanční kompenzace
- › v oblasti zákoníku práce se daří zachovat:
  - › karenční dobu
  - › ponechání sick days (zdravotní dovolenou) na kolektivní vyjednávání
  - › nárok na dovolenou u DPČ ze zákona“
  - › stanovení limitu pro hromadné propouštění dle části zaměstnavatele
  - › odměnu u pracovní pohotovosti ve výši 15% (nyní je 10%)
  - › převedení na jinou práci - bylo doplněno, že pokud si zaměstnanec způsobí pozbytí předpokladů pro výkon sjednané práce, nepřísluší mu náhrada mzdy
  - › doba odpočinku po ukončení pracovní cesty
  - › kontrolu vnášených a vynášených věcí na pracoviště
  - › náhrady jízdních výdajů při použití vlastního vozidla a pracovní cestě
  - › u homeworkingu - zmírnění navržených úprav

## V nelegislativní oblasti

- › stojíme na straně zaměstnavatelů a podnikatelů všech velikostí a obsahového zaměření
- › podařilo se iniciovat a obhájit vůči všem odpůrcům důležitost zaměstnávání cizinců na místech trvale neobsazených, ale nezbytných pro naše podnikatele a zaměstnavatele (nyní zejména Ukrajinců) a rozeběhnou tzv. „Režim“ pro jejich zaměstnávání v ČR
- › budeme žádat o navýšení kapacity 320 žádostí měsíčně pro ukrajinské občany a v případě reálné potřeby budeme žádat i na rozšíření o další země
- › daří se brzdit neodůvodněné plošné navyšování minimální mzdy
- › pokračujeme v projektu zaměstnávání vysoce kvalifikovaných pracovníků z Ukrajiny
- › máme své zástupce v Bruselu, kteří nás získávají a zprostředkovávají informace, zastupují a hájí naše zájmy

## V oblasti projektů

- › od roku 2005 jsme se zapojili do projektů z evropských strukturálních fondů
- › čerpáme prostředky na řešení aktuálních oborových problematik
- › začínali jsme sledováním a dopady změn evropské legislativy na podnikatele v ČR
- › rozeběhli jsme sociální dialog, nejprve budováním kapacit (osoby, prostory, vybavení...), jejich rozvojem (zkvalitňováním) a rozšiřováním,
- › nastartovali jsme bipartitní dialog v našich členských organizacích
- › podporujeme cílený bipartitní dialog dle odvětví KZPS ČR
- › vytvořili jsme a pokračujeme ve společném postupu sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny v důchodovém systému
- › jsme spoluautory sociálního dialogu dle §320a Zákonníku práce, který v podmínkách KZPS ČR řešíme přísně odvětvově pro naše členské organizace a jejich potřeby

## V oblasti Rady hospodářské a sociální dohody ČR

- › stabilizovat strukturu a organizaci jednání celostátní tripartity
- › navázat úzké neformální vztahy se všemi stranami tripartity a jejich zástupci
- › prosadit, aby RHSD ČR byly respektovaným partnerem vůči vládě ČR a státnímu aparátu
- › navázat spolupráci s tripartitami v dalších zemích, zejména potom V4
- › nastartovat a rozvíjet spolupráci hospodářských a sociálních rad na krajské úrovni
- › naši zástupci v krajských tripartitách prosazují pohledy a připomínky z krajů na celostátní tripartitě, a naopak je zajištěno cílenější pronikání závěrů RHSD ČR do krajů





**Konfederace zaměstnavatelských  
a podnikatelských svazů České republiky**

---

**Konfederace zaměstnavatelských  
a podnikatelských svazů  
České republiky**

Václavské náměstí 21,

110 00, Praha 1

tel: 222 324 985

fax: 224 109 374

e-mail: [kzps@kzps.cz](mailto:kzps@kzps.cz)

<http://kzps.cz/>

---