

**Žádost o úhradu nákladů vzniklých dle § 320a zákoníku práce**

Žadatel:	Svaz průmyslu a dopravy České republiky
----------	---

Ulice:	Freyova	č.p.:	948	č.o.:	11
Obec, PSČ:	Praha 9 – Vysočany, 190 00				
Telefon:	225 279 111				
E-mail:	sper@sper.cz				
Číslo bank. účtu:	51-1050790287/0100				
IČ:	00536211				

Statutární zástupce	
Jméno a příjmení:	Ing. Dagmar Kuchtová, generální ředitelka, na základě plné moci
Telefon:	225 279 101
E-mail:	<a href="mailto:dkuchtova@sper.cz">dkuchtova@sper.cz</a>

Kontaktní osoba	
Jméno a příjmení:	JUDr. Jitka Hejduková
Telefon:	225 279 301
E-mail:	<a href="mailto:jhejdukova@sper.cz">jhejdukova@sper.cz</a>

Zmocněná zástupkyně potvrzuje, že žádost schválila a doporučila k předložení a potvrzuje pravdivost uváděných údajů.

Dne 28.4. 2017

Podpis a otisk razítka

SP SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY  
PRAHA



## 1. Název

---

§ 320a – činnosti podporující vzájemná jednání sociálních partnerů na celostátní nebo krajské úrovni, která se týkají důležitých zájmů zaměstnavatelů a zaměstnanců v roce 2018 – Průmysl 4.0 (návazně Práce 4.0, Vzdělávání 4.0, Společnost 4.0), sociální aspekty EU v oblasti poskytování služeb přes hranice s důrazem na vysoce mobilní pracovníky a specifika silniční nákladní přepravy a další vybrané oblasti v souvislosti s připravovanými legislativními i nelegislativními návrhy v souladu s pracovním plánem EK 2017/2018, pracovněprávní vztahy odpovídající nové vizi průmyslové politiky EU a dále výzkum, vývoj inovace a investice.

## 2. Požadovaná částka

---

Požadovaná částka	8.422.426,80	Kč
-------------------	--------------	----

## 3. Popis činností

---

V rámci činností, které podporují vzájemná jednání organizací zaměstnavatelů a odborových organizací, plánuje Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR) realizovat v roce 2018 aktivity, které se ve smyslu ustanovení § 320a zákoníku práce dotýkají „hospodářských a sociálních zájmů“ zaměstnavatelů v České republice ve světle globálních, demografických a technologických změn a v souladu s novým směřováním EU.

Tyto činnosti se zaměří na nové či revidované legislativní i nelegislativní návrhy Evropské unie, a to zejména na nové návrhy zaměřené na pohyb pracovníků a služeb přes hranice, tedy konkrétně **dopady související s revizí Směrnice o vysílání zaměstnanců za účelem poskytování služeb a se sociálními aspekty vysílání vysoce mobilních pracovníků v oblasti silniční nákladní dopravy** v souvislosti s připravovaným tzv. Silničním balíčkem (červen 2017). V rámci této činnosti budou mapovány a analyzovány jednostranné postupy jednotlivých členských zemí EU, které nerespektují sjednaná pravidla jednotného trhu, například zavádění **minimální mzdy řidičů, zpoplatňování silničních komunikací, tvorby protekcionistických opatření pod rouškou sociálního dumpingu**. To vše z perspektivy dopadů na zaměstnavatele a poskytovatele služeb operujících v České republice, resp. na jednotném trhu EU, včetně praktických doporučení a výměny dobré praxe.

Tradičně budou realizovány **aktivity týkající se lidských zdrojů**, a to **ve vazbě na Průmysl 4.0**, aktivity budou zaměřeny na konkrétní podporu spolupráce firem a škol, v podobě modelu **duálního vzdělávání či integrování duálních prvků**, které napomáhají vytváření souladu mezi kvalifikací studenta/absolventa (vědomostní, znalostí a dovedností) s konkrétními potřebami a požadavky potencionálního zaměstnavatele/firmy. Testování bude realizováno na vzorku firem zejména v Moravskoslezském kraji – tzv. **Vzdělávání 4.0**.

Dalším cílem této aktivity je **získání přehledu o stavu dopadů automatizace a robotizace na změny v charakteru, obsahu práce, sociální ochraně, organizaci práce, pracovních úvazcích a rozvržení pracovní doby**. Rovněž bude ověřena možnost zavedení nástrojů umožňujících lepší adaptaci stávajících pracovníků na nadcházející změny charakteru práce bez nutnosti jejich propuštění – tzv. **Práce 4.0**.

Z ekonomické oblasti a ve světle volání po koherentní průmyslové politice na úrovni ČR i EU, bylo pro rok 2018 vybráno téma **výzkum (zejména aplikovaný), vývoj, inovace se zaměřením na aktivizaci soukromých prostředků ve VaVaI po omezení podpory z ESIF**, které mají vliv na strukturu ekonomiky, zaměstnanosti a veřejné rozpočty. Součástí bude i spolupráce výzkumných organizací a průmyslových firem. Cílem bude vyhodnotit možnosti růstu soukromých prostředků ve VaVaI, protože po roce 2020 dojde k výraznému omezení podpory z ESIF, které v roce 2015 tvořily 15 %, z celkového objemu prostředků na VaV.

Níže uvedená témata, která bude SP ČR v roce 2018 řešit v rámci sociálního dialogu na celostátní a krajské úrovni, jsou vysoce aktuální a specifickostí svého zaměření a rozsahem odborných aktivit, které je zapotřebí vykonat k jejich naplnění, překračují rámec běžných činností SP ČR, ale i odborné kapacity jeho zaměstnanců, což indikuje nutnost využití externích subjektů k vybraným činnostem (např. zpracování analýz, provedení šetření). Vybraná témata dobře vyvažují ekonomické i sociální problémy české ekonomiky a současně jsou v souladu s aktivitami Evropských sociálních partnerů v rámci jejich společného pracovního programu.

Dosažení sledovaných cílů, které napomohou zvyšování konkurenceschopnosti českých firem i národní ekonomiky, vyžaduje nejen průběžné sledování a vyhodnocování dané problematiky experty/garanty, ale také provedení rozsáhlejších šetření, zpracování potřebných analýz a uskutečnění odborných konzultací s využitím externích subjektů, jejichž závěry budou projednány v rámci sociálního dialogu na celostátní a krajské úrovni. Výstupy uvedených aktivit přispějí rovněž ke zvýšení kvality i odborné úrovně postojů, stanovisek, návrhů a vyjádření SP ČR při jednání se sociálními partnery i v rámci tripartitních jednání na celostátní a krajské úrovni, jak v oblasti legislativy, tak při přípravě a realizaci opatření nelegislativní povahy. V neposlední řadě napomohou i posílení postavení SP ČR jako střešní zaměstnavatelské organizace a nejvýznamnějšího sociálního partnera na zaměstnavatelské straně podílejícího se na tripartitním sociálním dialogu na celostátní a krajské úrovni.

Konkrétní témata:

- 1. Průmysl 4.0 - změny na trhu práce (Práce 4.0, Vzdělávání 4.0) – potřeby zaměstnavatelů**
- 2. Sociální aspekty vysílání vysoce mobilních pracovníků v oblasti silniční nákladní dopravy v souvislosti s revizí Směrnice o vysílání zaměstnanců za účelem poskytování služeb a tzv. Silničním balíčkem**
- 3. Výzkum, vývoj, inovace – aktivace soukromých prostředků ve VaVaI po omezení podpory z ESIF majících vliv na strukturu ekonomiky, zaměstnanosti a veřejné rozpočty a spolupráce výzkumných organizací a průmyslových podniků**

**Medializace** výstupů a šíření osvěty ohledně činností vykonávaných v roce 2018 v rámci vymezeném v ustanovení § 320a zákoníku práce a výše uvedených témat rozšíří povědomí jak odborné, tak i laické veřejnosti o důležitosti a přínosech aktivit zaměstnavatelů, odborů i státu realizovaných v rámci sociálního dialogu při řešení důležitých aktuálních témat s dopady na ekonomiku a konkurenceschopnost firem, zaměstnanost a sociální ochranu zaměstnanců.

## **Podrobný popis vybraných okruhů a aktivit:**

### **PRŮMYSL 4.0 - ZMĚNY NA TRHU PRÁCE (PRÁCE 4.0, VZDĚLÁVÁNÍ 4.0.) – POTŘEBY ZAMĚSTNAVATELŮ**

V roce 2018 budou realizovány aktivity týkající se rozvoje a adaptace lidských zdrojů, a to ve vazbě na zavádění konceptu Průmysl 4.0. a Práce 4.0. Aktivity budou jednak zaměřeny na konkrétní podporu rozšířené spolupráce firem a škol a dále na zjišťování dopadů automatizace a změn v organizaci práce a projednávání zjištěných dopadů a doporučení na bipartijní a tripartitní úrovni. Aktivity budou rozděleny na 2 části – Vzdělávání 4.0 a Práce 4.0.

Vzdělávání 4.0 - v roce 2017 zahájili Svaz průmyslu a dopravy ČR, Moravskoslezský kraj a Moravskoslezský pakt zaměstnanosti realizaci pilotní regionální iniciativy zaměřené na zavádění prvků duálního systému odborného vzdělávání. Na vzorku cca 3 středních škol a cca 4-6 podniků jsou ověřovány možnosti a překážky implementace prvků duálního vzdělávání v podmínkách současné školské legislativy. Pilotáž je zaměřena na maximální možný přesun odborného výcviku do partnerských podniků, a to v rámci vybraných učebních oborů. Dále jsou diskutovány, ověřovány a dle právních možností i zaváděny další prvky duálního vzdělávání (problematika smluv mezi žáky a podniky, požadavky na vybavení výukových pracovišť u zaměstnavatelů, požadavky na zapojený personál atp.). Cílem první části aktivity je, na základě zkušeností získaných v pilotních partnerstvích podniků a škol, rozšířit využívání prvků duálního vzdělávání na úrovni ČR, cca u 30 středních škol a v odpovídajícím počtu 40-60 podniků. Pro detailní zmapování možností a omezení rozšířené spolupráce podniků a škol bude realizováno dotazníkové šetření mezi středními odbornými školami a zaměstnavateli v krajích ČR. Poznatky získané během plošného zavádění prvků duálního vzdělávání budou přenášeny na půdu sociálního dialogu, diskutovány se zástupci odborů a společně budou navrhována možná legislativní a nelegislativní řešení.

Práce 4.0. - Cílem této části aktivity je získat přehled o stavu dopadů automatizace a robotizace do charakteru a obsahu práce, změn v organizaci práce a v pracovních podmínkách. Rovněž bude ověřena možnost zavedení nástrojů, umožňujících lepší adaptaci stávajících pracovníků na nadcházející změny charakteru práce bez nutnosti jejich propuštění (rekvalifikace v podnicích – využití modelu osobních vzdělávacích kont, které již fungují v některých evropských zemích). Tato zjištění budou zpracována do doporučení legislativního a nelegislativního charakteru a diskutována v regionech formou kulatých stolů v rámci sociálního dialogu.

#### **Výstupy - Průmysl 4.0**

- Dotazníkové šetření o úrovni a bariérách spolupráce firem a škol
- Analýza dopadů automatizace práce, změn v organizaci práce a pracovních podmínek
- Šetření k možnosti zavádění osobních vzdělávacích kont
- Návrhy legislativních a nelegislativních opatření v daných oblastech – zavádění duálního vzdělávání a dopadů automatizace práce
- 5x diskusní fórum k uvedeným problematikám

#### **Harmonogram činností - Průmysl 4.0**

Období	Činnosti
1-12/2018	Implementace prvků duálního vzdělávání ve spolupráci cca 30 škol a 40-60 podniků
1-12/2018	Zjišťování dopadů automatizace práce do změn v charakteru a obsahu práce, pracovních podmínek na fungování firem a návrhy řešení identifikovaných dopadů.

1-4/2018	Sestavení dvou pracovních týmů, vstupní rešerše podkladů
5-7/2018	Realizace 2 dotazníkových šetření k podmínkám duálního vzdělávání (školy, podniky), zpracování výsledků.
5-7/2018	Realizace analýzy dopadů automatizace a šetření k možnosti zavádění osobních vzdělávacích kont, zpracování výsledků.
8-9/2018	Popis klíčových problémů z obou oblastí, formulace návrhů opatření včetně legislativních návrhů.
10-12/2018	Kulaté stoly zástupců sociálních partnerů a dalších relevantních subjektů s vybranými vzdělavateli k problematice legislativních bariér zavádění prvků duálního vzdělávání a dopadům automatizace práce.

#### Realizační tým - Průmysl 4.0

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Odborný garant - Duální vzdělávání	Koordinuje činnosti tématu duální vzdělávání, zejména činnost experta a odborného konzultanta při zajišťování naplňování klíčových témat, opatření, úkolů, spolupracuje s dalším členy týmu na přípravě návrhů a doporučení k naplňování výstupů. Účastní se odborných jednání k výstupům, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Podílí se na získávání podkladových materiálů a zpracování finálních výstupů.	0,2	12
Expert - Duální vzdělávání	Spolupracuje na naplňování aktivity duálního vzdělávání, podílí se na formulaci zadání šetření, provádí rešerše dostupných zdrojů.	0,3	12
Odborný garant - Automatizace práce	Koordinuje činnosti tématu dopadů automatizace práce, zejména činnost experta a odborného konzultanta při zajišťování naplňování klíčových témat, opatření, úkolů, spolupracuje s dalším členy týmu na přípravě návrhů a doporučení k naplňování výstupů. Účastní se odborných jednání k výstupům, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Podílí se na získávání podkladových materiálů a zpracování finálních výstupů.	0,2	12
Expert - Automatizace práce	Spolupracuje na naplňování aktivity dopadů automatizace práce, podílí se na formulaci zadání šetření, provádí rešerše dostupných zdrojů.	0,3	12

## **SOCIÁLNÍ ASPEKTY VYSÍLÁNÍ VYSOCE MOBILNÍCH PRACOVNÍKŮ V OBLASTI SILNIČNÍ NÁKLADNÍ DOPRAVY V SOUVISLOSTI S REVIZÍ SMĚRNICE O VYSÍLÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ ZA ÚČELEM POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB A TZV. SILNIČNÍM BALÍČKEM**

Činnost se zaměří na mapování situace související se sociálními aspekty vysílání vysoce mobilních pracovníků v oblasti silniční nákladní dopravy v souvislosti s revizí Směrnice o vysílání zaměstnanců za účelem poskytování služeb a tzv. Silničním balíčkem. V rámci této činnosti budou mj. mapovány jednostranné postupy vybraných členských zemí EU pod rouškou sociálního dumpingu, která nerespektují sjednaná pravidla jednotného trhu, vč. pozic vybraných stakeholderů. To vše z perspektivy dopadů na zaměstnavatele a poskytovatele služeb operujících v České republice, resp. na jednotném trhu EU, včetně praktických doporučení a výměny dobré praxe.

Součástí aktivity bude zmapování jednostranné právní úpravy a postupů vybraných členských zemí, které se týkají minimální mzdy, dalších sociálních aspektů vysílaných zaměstnanců v oblasti silniční nákladní dopravy a diskriminace řidičů EU v hostitelských zemích. Řada zemí již zapracovala do svých národních úprav pravidla pro poskytování minimální mzdy zahraničním řidičům, pro rozvržení pracovní doby, podmínek pro odpočinek, která ostatní mobilní pracovníky diskriminují a přinášejí nové a neopodstatněné administrativní a regulační překážky a která musí být pod sankcí vysokých pokut dodržována, přičemž pravidla se navzájem liší a orientace v postupech je velmi obtížná. Dodržování pravidel je vynucováno pod hrozbou sankce, a to i v situaci, kdy Komise vůči některým zemím již spustila či připravuje spuštění procedury o nesouladu s pravidly JT (infringement). V této souvislosti budou také zmapovány postoje a aktivity vybraných stakeholderů, a to se zaměřením na evropské instituce a národní ministerstva.

Komise by na přelomu května a června 2017 měla vydat příslušnou legislativu v rámci tzv. silničního balíčku, kterou se bude snažit problém aplikace směrnice o vysílání pracovníků v oblasti dopravy vyřešit. Součástí mapování problematiky sociálních aspektů v dopravě tak bude i posouzení a vyhodnocení sociálních aspektů silničního balíčku. Tyto postupy budou sledovány komplementárně s dopady revidované směrnice o vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb, a to zejména nebude-li silniční nákladní přeprava vyjmuta z rozsahu směrnice.

Zároveň budou zjišťovány i dosavadní zkušenosti tuzemských dopravců a řidičů se stávajícími či připravovanými regulačními opatřeními v této oblasti a s tím spojenými administrativními překážkami a finančními náklady, které by měly poskytnout doplňující informace pro potřeby konkrétní praxe a vyvarování se špatných postupů (uplatňování příklady správné praxe).

### **Výstupy - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě**

- Popis identifikovaných sociálních aspektů v silniční dopravě v souvislosti s aplikací Směrnice o vysílání pracovníků za účelem poskytování služeb na oblast dopravy a s tzv. Silničním balíčkem
- Analýza dopadů sociálních aspektů nově zaváděné regulace pro vysoce mobilní vysílané pracovníky v oblasti silniční nákladní dopravy uplatňovaných v některých zemích EU, včetně názorů zainteresovaných subjektů
- Projednání těchto dopadů s dotčenými sektory a stanovení možných kroků a aktivit k jejich odstranění či omezení
- 2 x diskusní fórum (3 - 5 hodin, 10 – 20 účastníků)

**Harmonogram činností - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě**

Období	Činnosti
1-12/2018	Průběžné mapování situace – Směrnice o vysílání a sociální část silničního balíčku – minimální mzdy řidičů a další sociální aspekty vysílaných zaměstnanců v oblasti silniční nákladní dopravy – postoje stakeholderů.
9- 10/2018	Zpracování souhrnného materiálu zaměřeného na popis současné situace související s implementací Směrnice o vysílání v oblasti dopravy a Silničním balíčkem, včetně speciálních opatření a postojů stakeholderů.
10-11/2018	Projednání výstupů s odbory a dalšími zainteresovanými subjekty.

**Realizační tým – Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě**

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Odborný garant - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě	Koordinuje činnosti v oblasti naplňování aktivity „Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě“ zejména činnost expertů při způsobu zjišťování naplňování klíčových témat, opatření, úkolů, spolupracuje s dalšími členy týmu na přípravě návrhů a doporučení k naplňování výstupů. Účastní se odborných jednání k výstupům, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Podílí se na získávání podkladových materiálů a přípravě výstupu – souhrnný materiál ve spolupráci s experty.	0,5	12
Expert - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě	Poskytuje odborné know-how pro danou problematiku, posuzuje finální výstupy z šetření, účastní se odborných jednání k výstupům diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty.	0,3	12
Odborný pracovník - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě	Spolupracuje na naplňování činností aktivity „Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě“. Podílí se na vypracování výstupů ve spolupráci s odborným garantem a expertem.	0,3	12
Specialista - Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě	Spolupracuje na naplňování činností aktivity „Sociální aspekty v nákladní automobilové dopravě“, zejména v oblasti zjišťování dosavadní zkušenosti tuzemských dopravců a řidičů.	0,3	12

## **VÝZKUM, VÝVOJ, INOVACE – VYHODNOCENÍ POTENCIÁLU RŮSTU SOUKROMÝCH INVESTIC VE VAVAI MAJÍCÍ VLIV NA STRUKTURU EKONOMIKY, ZAMĚSTNANOSTI A VEŘEJNÉ ROZPOČTY**

Cílem aktivity je vyhodnotit možnosti růstu soukromých prostředků ve výzkumu, vývoji a inovacích (VaVaI). Po roce 2020 dojde k výraznému omezení podpory z Evropských strukturálních a investičních fondů (ESIF), včetně podpory VaVaI. Tyto výdaje činily v roce 2015 13,8 mld. Kč, což představovalo 16 % celkového objemu prostředků na VaV v ČR. Úřad vlády ČR se snaží pracovat na opatřeních, která by motivovala ke zvýšení soukromých investic do VaVaI a došlo tak k částečné kompenzaci. V podkladech k Návrhu výdajů státního rozpočtu České republiky na VaVaI na rok 2018 se střednědobým výhledem na léta 2019 a 2020 a dlouhodobým výhledem do roku 2024 se počítá s růstem cca 8-11 % (ÚVČR zvolil příklad Rakouska – čili model počítá s tím, aby bylo dosaženo stejného poměru procent veřejných a soukromých zdrojů HDP jako v Rakousku 1:2, tj. alespoň 1,5 % soukromých výdajů / 0,7 – 1 % veřejných výdajů HDP). ÚVČR tak např. plánuje navýšení firemních investic ze 46 mld. Kč v roce 2015 na 89 mld. Kč v roce 2024. Je třeba ověřit, zda jsou očekávání státní správy oprávněná. Podle ČSÚ v roce 2015 firmy investovaly do vládního VaV sektoru 2 218 mil. Kč (většina prostředků však pocházela z licencí ÚOCHB) a do vysokoškolského 930 mil. Kč. Diskutovaný návrh nového zákona o podpoře VaVaI počítá s uplatněním finančních nástrojů, zejména úvěrů a záruk. Nicméně je třeba vyhodnotit, zda tyto nové prvky přinesou očekávaný efekt. Rovněž rozšíření daňových odpočtů o nakupovaný výzkum a vývoj od roku 2014 přináší určité možnosti. Ve výzkumné spolupráci se ČR v roce 2016 podle Global Innovation Indexu umístila až na 41. pozici.

Z výše uvedených důvodů chceme za pomoci dopadové analýzy prozkoumat potenciál vývoje soukromých investic do VaVaI. Analýza by měla odpovědět např. na otázky, jak se vyvíjí počet a struktura firem, které investují do VaVaI; jaké firmy reprezentují dynamiku. Dále v jakých oborech a jaké firmy dnes mají 10+ lidí ve VaV a před 10 lety tyto firmy neexistovaly.

Důležitým motivačním prvkem pro investice firem do VaVaI je dlouhodobá spolupráce výzkumných organizací a průmyslových podniků, která vede k produktům s vyšší přidanou hodnotou. Pokud se nepodaří co nejdříve povzbudit poptávku a nabídku výsledků VaVaI, bude to mít výrazný dopad na strukturu ekonomiky. U malých a středních podniků se musí posílit odvaha po inovacích, aby se zaměřily více na vlastní finální produkty. Musí být rovněž vyslán jasný signál zahraničním investorům o možnostech a výhodách působení jejich výzkumných týmů v ČR. S tím souvisí poptávka po vysoce kvalifikované pracovní síle a celkový růst mezd v ekonomice. Neschopnost většího růstu soukromých prostředků by mělo vliv také na veřejné rozpočty, které zahrnují zejména státní rozpočet na VaVaI obsahující v roce 2017 částku 32,7 mld. Kč.

Celkové výdaje na výzkum a vývoj v ČR v roce 2015 překročily 88,7 mld. Kč, což představovalo 1,95 % hrubého domácího produktu (HDP). Z toho 52 % výdajů na VaV (46 mld. Kč) bylo realizováno v 2366 podnikatelských subjektech. Ke konci roku 2015 pracovalo v ČR ve VaV 100,1 tis. osob, které se plně či částečně zabývaly výzkumem a vývojem, z toho 55 % pracovalo v podnicích.

Získaná odborná data budou využita jako konstruktivní příspěvek v rámci sociálního dialogu na celostátní a krajské úrovni.

K naplnění stanoveného cíle bude zpracována externí odborná analýza a zároveň bude problematika průběžně sledována a vyhodnocována garantem a expertem.

### **Výstupy – VaVaI**

- Analýza potenciálu růstu soukromých investic do VaVaI
- Pozice SP ČR k dané problematice při jednání se stakeholdery na národní a krajské úrovni
- 1 x diskusní fórum (3 - 5 hodin, 10 - 20 účastníků)



### Harmonogram činností - VaVaI

Období	Činnosti
1-12/2018	Průběžné sledování a vyhodnocování problematiky.
1-2/2018	Příprava zadání analýzy.
3-9/2018	Zpracování analýzy.
10-11/2018	Projednávání výstupů analýzy se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Uspořádání diskusního fóra.

### Realizační tým – VaVaI

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Odborný garant - VaVaI	Koordinuje činnosti v oblasti naplňování aktivity „VaVaI“, průběžně sleduje a vyhodnocuje danou problematiku, s expertem spolupracuje na přípravě zadání analýzy, jejím vyhodnocování, doplnění, projednávání, prezentaci, využívání. Vypracovává zprávy o postupu při řešení této aktivity a plnění harmonogramu. Účastní se odborných jednání k výstupům analýzy, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Podílí se na vypracování závěrečné zprávy ve spolupráci s expertem.	0,3	12
Expert - VaVaI	Průběžně sleduje a vyhodnocuje danou problematiku. Přípravuje zadání pro analýzu, týkající se potenciálu soukromých investic v oblasti VaVaI, posuzuje návrhy potencionálních dodavatelů analýzy, finální podobu analýzy, účastní se odborných jednání k výstupům analýzy, diskuzních fór, účastní se jednání se sociálními partnery, relevantními resortními orgány a dalšími zainteresovanými subjekty. Přípravuje souhrn výstupů.	0,3	12

### MEDIAILIZACE A OSVĚTA

Cílem aktivity je zajištění průběžné medializace výstupů jednotlivých problematik a činností SP ČR v těchto i dalších oblastech souvisejících se sociálním dialogem za účelem rozšíření povědomí odborné i laické veřejnosti o důležitosti a přínosech sociálního dialogu při řešení aktuálních problémů a vyvolání diskuze nad danými tématy. Dílčím cílem je také zviditelnění činnosti sociálních partnerů jako klíčových subjektů při udržování sociálního smíru.

Medializace a osvěta bude probíhat prostřednictvím uveřejňování informací v on-line i tištěných médiích a prostřednictvím příspěvků na sociálních sítích (jako např. facebook, twitter) s cílem zasáhnout co největší počet čtenářů. Budeme se věnovat také přípravě video obsahu, abychom atraktivní formou informovali o klíčových tématech. Za tímto účelem proběhne i placená mediální kampaň - Propagace hlavních témat SP ČR a výstupů z jednání národních tripartit a dalších událostí vztahující se k

vzájemným jednáním zaměstnavatelů, odborů, vlády a dalších stran vstupujících do sociálního dialogu pomocí placené kampaně na sociálních sítí (facebook, twitter). Během roku 2018 v médiích s celostátním zásahem vyjde cca 10 placených článků s tematikou související s realizovanými aktivitami v rámci § 320a zákoníku práce.

Na základě zkušeností z roku 2017 bude i nadále vytvářena dodatečná rubrika o rozsahu dvou stran v oficiálním časopisu Spektrum Svazu průmyslu a dopravy ČR, která mapuje aktuální situaci v oblasti sociálního dialogu na národní i regionální úrovni formou přehledných a souhrnných informací, fotografií a příspěvků ze sociálních sítí či médií tak, aby přilákala co největší počet čtenářů a přiblížila jim principy fungování a konkrétní výsledky sociálního dialogu. Rubrika přinese také shrnutí klíčových oblastí prezentovaných SP ČR na tripartitě. Mediální okénko Sociálního dialogu vyjde 5x ročně v navýšeném nákladu o 200 ks na 1600 - 1800 ks v tištěné i elektronické verzi.

Za účelem optimální prezentace SP ČR jako sociálního partnera a sledování aktuálního dění v sociálním dialogu bude zajišťován monitoring tisku externím dodavatelem. Tento monitoring bude také zahrnovat nejen klíčová slova zaměřená na SP ČR a soc. dialog, ale také klíčové slovo „odborní“ k získání přehledu o mediálních aktivitách druhé strany sociálního dialogu. Ze stejného důvodu budou nakoupeny klíčové tiskoviny, roční předplatné celostátních deníků a ekonomicko-společenských týdeníků pro pracovníky SP ČR. Proběhne také SEO optimalizace webu SP ČR (optimalizace internetových stránek pro internetové vyhledávače).

Prezentaci SP ČR navenek a správné komunikování témat souvisejících se sociálním dialogem podpoří i mediální tréninky pro představitele SP ČR. Bude připraveno profilové video o SP ČR (vč. titulku v angličtině), které jej představí jako významného soc. partnera a odvětví, která zastupuje při fungování sociálního dialogu a tripartity. Dále vznikne tištěná brožura o SP ČR. V závěru roku se uskuteční konference prezentující činnosti SP ČR v sociálním dialogu i dalších oblastech.

#### **Výstupy - Medializace a osvěta**

- 5 x odborný PR článek (1/2 strany) ve vybraných celostátních periodikách
- 5 x Mediální tréninky pro představitele SP ČR
- 1x Profilové video o SP ČR
- 1 x Konference k činnostem o SP ČR
- 1 x Brožura o SP ČR
- 5 x Mediální okénko sociálního dialogu v časopise Spektrum

#### **Harmonogram činností - Medializace a osvěta**

Období	Činnosti
1-12/2017	Průběžná medializace aktivit a výstupů v jednotlivých tématech formou odborných článků v elektronických i tištěných médiích a prostřednictvím sociálních sítí – výstupy z analýz, závěry diskusních fór, návrhy v řešení jednotlivých problematik, vyjádření a komentáře zaměstnavatelů, zástupců úřadu práce, odborů a dalších relevantních subjektů. Příprava profilového videa o SP ČR. Realizace mediální kampaně a konference. Příprava a vydávání mediálního okénka sociálního dialogu v časopisu Spektrum.

**Realizační tým - Medializace a osvěta**

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Garant - Medializace a osvěta	Koordinuje aktivity v oblasti Medializace a osvěta a odborně je zaštiťuje. Odpovídá za medializaci činností a výstupů jednotlivých problematik. Řídí mediální kampaně.	0,3	12
Expert - Medializace a osvěta	Spolupracuje na aktivitách v oblasti medializace a osvěty. Přípravuje články, komunikuje se zástupci médií. Zajišťuje uveřejňování článků v on-line i tištěných médiích. Spolupracuje na organizaci akcí a konference.	0,3	12
Specialista pro komunikaci	Spravuje komunikace na sociálních sítích, koordinuje školení a tréninky a připravuje texty pro rubriku věnovanou sociálnímu dialogu v časopisu Spektrum. Podílí se na organizaci konference a ostatních akcí.	0,2	12

**KOORDINACE ČINNOSTÍ**

Cílem je zajištění průběžných činností směřujících k úspěšné realizaci naplánovaných aktivit.

**Harmonogram činností - Koordinace činností**

Období	Činnosti
1-12/2017	Koordinace činností po organizační a administrativní stránce.

**Realizační tým - Koordinace činností**

Pozice	Pracovní náplň	Výše úvazku	Délka zapojení v měsících
Koordinátor	Odpovídá za koordinaci činností po organizační a administrativní stránce. Monitoruje průběh všech činností. Podílí se na medializaci jednotlivých odborných činností a jejich výstupů. Komunikuje s ministerstvem, zpracovává zprávy z realizace činností. Zaštiťuje realizaci všech akcí v rámci naplánovaných činností.	0,5	12
Administrativní pracovník	Zajišťuje veškerou administrativní podporu celého realizačního týmu. Podílí se na organizaci akcí a dalších aktivitách dle pokynů koordinátora.	0,3	12
Finanční manažer	Odpovídá za finanční řízení. Má dohled nad finančními toky, fakturacemi a proplácením, finančním a souvisejícím výkaznictvím. Zpracovává výkazy vynaložených nákladů vzniklých dle § 320a zákoníku práce.	0,2	12

Regionální pracovník pro Čechy	Navrhuje a projednává zapojení zaměstnavatelů do aktivit, spolupracuje se sociálními partnery v regionu. Podílí se na realizaci šetření v regionu. Přípravuje podklady pro diskusní fóra a podílí se na jejich zajištění. Podílí se na medializaci výstupů s regionálními sdělovacími prostředky, zajišťuje souhrn výstupů z regionu.	0,2	12
Regionální pracovník pro Moravu	Navrhuje a projednává zapojení zaměstnavatelů do aktivit, spolupracuje se sociálními partnery v regionu. Podílí se na realizaci šetření v regionu. Přípravuje podklady pro diskusní fóra a podílí se na jejich zajištění. Podílí se na medializaci výstupů s regionálními sdělovacími prostředky, zajišťuje souhrn výstupů z regionu.	0,2	12
Odborný pracovník	Vykonává ad hoc odbornou činnost v rámci jednotlivých problematiky na základě požadavku garanta dané problematiky.	200 hod	DPP

**5. Formulář rozpočtu**  
**Předpoklad nákladů realizovaných činností**

Nákladová položka		Požadovaná částka	Komentář
<b>1. Osobní náklady</b>		<b>4.206.296,- Kč</b>	
<b>1.1 Hrubé platy – zaměstnanci na pracovní poměr</b>		3.014.400,- Kč	
	Odborný garant - Duální vzdělávání	120.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
	Expert - Duální vzdělávání	162.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Odborný garant - Automatizace práce	115.200,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
	Expert - Automatizace práce	162.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Odborný garant - Sociální aspekty	360.000,- Kč	Úvazek 0,5 na 12 měsíců
	Expert - Sociální aspekty	216.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Odborný pracovník - Sociální aspekty	190.800,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Specialista - Sociální aspekty	126.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Odborný garant - VaVal	226.800,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Expert - VaVal	144.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Garant – Medializace a osvěta	216.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Expert – Medializace a osvěta	180.000,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Specialista pro komunikaci	120.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
	Koordinátor	270.000,- Kč	Úvazek 0,5 na 12 měsíců
	Administrativní pracovník	129.600,- Kč	Úvazek 0,3 na 12 měsíců
	Finanční manažer	132.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
	Regionální pracovník pro Čechy	72.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
	Regionální pracovník pro Moravu	72.000,- Kč	Úvazek 0,2 na 12 měsíců
<b>1.2 Odměny z dohod – zaměstnanci na DPČ</b>			
<b>1.3 Odměny z dohod – zaměstnanci na DPP</b>		50.000,- Kč	
	Odborný pracovník	50.000,- Kč	200 hodin
<b>1.4 Ostatní osobní náklady</b>		1.141.896,- Kč	
	Odvody zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění pro PS	1.024.896,- Kč	
	Náhrady za dovolenou k položce 1.1 v případě, že mzda v měsíci překročí průměrnou měsíční sazbu	100.000,- Kč	
	Odvody zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění pro DPP nad 10.000,- Kč za měsíc	17.000,- Kč	
<b>2. Provozní náklady</b>		<b>4.216.130,80 Kč</b>	
<b>2.1 Spotřební materiál</b>		40.000,- Kč	
	Kancelářské potřeby, tonery apod.	40.000,- Kč	
<b>2.2 Vybavení</b>		23.500,- Kč	
	Notebook/PC (1ks)	17.000,- Kč	
	SW – kancelářský balík pro notebook/PC	6.500,- Kč	
<b>2.3 Energie</b>		1.357,20 Kč	
	Energie, voda, teplo - kancelář Ostrava (12 měsíců)	1.357,20 Kč	

<b>2.4 Cestovné</b>	5.000,- Kč	
Cestovní náhrady zaměstnanců	5.000,- Kč	
<b>2.5 Ostatní služby</b>	4.071.273,60 Kč	
Nájemné kancelář Ostrava (12 měsíců)	6.273,60 Kč	
Diskusní fórum (8 ks)	80.000,- Kč	
Konference – činnosti SP ČR	130.000,- Kč	
Analýza - automatizace práce (1 ks)	300.000,- Kč	
Analýza - VaVal (1 ks)	1.900.000,- Kč	
Šetření – bariéry spolupráce firem a škol (1 ks)	300.000,- Kč	
Šetření – osobní konta (1 ks)	150.000,- Kč	
Placené PR články v médiích (10 ks)	500.000,- Kč	
Mediální tréninky (5 ks)	50.000,- Kč	
Mediální okénko sociálního dialogu	130.000,- Kč	
Placená kampaň na sociálních sítích	60.000,- Kč	
Monitoring médií	210.000,- Kč	
Nákup tiskovin	70.000,- Kč	
Profilové video o SP ČR	80.000,- Kč	
Brožura o SP ČR	55.000,- Kč	
SEO optimalizace	50.000,- Kč	
<b>2.6 Ostatní náklady</b>	75.000,- Kč	
Propagační předměty na akce	75.000,- Kč	
<b>CELKOVÉ NÁKLADY</b>	<b>8.422.426,80 Kč</b>	

Otisk razítka a podpis statutárního orgánu:



Datum: 28. dubna 2017

SP SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY  
PRAHA