

**Žádost o úhradu nákladů vzniklých dle § 320a zákoníku práce  
pro rok 2018**

**ŽADATEL:**

**ASOCIACE SAMOSTATNÝCH ODBORŮ**

**TYRŠOVA 1811/6**

**120 00 PRAHA 2**



## Žádost o úhradu nákladů vzniklých dle § 320a zákoníku práce

Žadatel:	Asociace samostatných odborů (ASO)				
Ulice:	Tyršova 6	č.p.:	1811	č.o.:	6
Obec, PSČ:	Praha 2, 120 00				
Telefon:	+420 222 716 490				
E-mail:	info@ospzv-aso.cz				
Číslo bank. účtu:	320100051/2010				
IČ:	63829517				
Doba realizace projektu (od – do):	01. 01. 2018 – 31. 12. 2018				

Vyplňte kontaktní údaje žadatele o dotaci a dobu realizace projektu.

Statutární zástupce	
Jméno a příjmení:	Bohumír Dufek
Telefon:	+420 602 346 269, 420 222 716 490
E-mail:	<a href="mailto:dufek.bohumir@ospzv-aso.cz">dufek.bohumir@ospzv-aso.cz</a> , <a href="mailto:info@bohumir-dufek.cz">info@bohumir-dufek.cz</a>

Vyplňte kontaktní údaje statutárního orgánu příjemce dotace.

Kontaktní osoba	
Jméno a příjmení:	Mgr. Irma Procházková
Telefon:	+420 602 143 868, +420 723 453 883
E-mail:	<a href="mailto:prochazkova.irma@ospszv-aso.cz">prochazkova.irma@ospszv-aso.cz</a> , <a href="mailto:prochazkova.irma@seznam.cz">prochazkova.irma@seznam.cz</a>

Vyplňte údaje kontaktní osoby příjemce dotace.

Statutární zástupce potvrzuje, že projekt schválil/a a doporučil/a k předložení a potvrzuje pravdivost uváděných údajů.

Dne: 28. 04. 2017



Podpis a otisk razítka



Název projektu:

## **„Budoucnost práce a nová strategie kolektivního vyjednávání v nastávající době digitalizace a revoluce dovedností“**

*Úhrada nákladů vzniklých dle § 320a zákoníku práce v rámci činnosti ASO na podporu sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání na centrální a podnikové úrovni v roce 2018*

**Žadatel: Asociace samostatných odborů (ASO)**

### **1.2 Požadovaná částka**

Požadovaná částka (výše dotace)	5 998 384,-	Kč
---------------------------------	-------------	----

### **Obsah projektu**

Asociace samostatných odborů se rozhodla v roce 2018 uskutečnit projekt, který bude zaměřen na budoucnost práce a novou strategii kolektivního vyjednávání v nastávající době 4. průmyslové revoluce. V důsledku rychle postupující digitalizace práce dochází k výrazným strukturálním změnám ve společnosti. Přicházející technologické změny budou znamenat pro zaměstnance rozsáhlé změny, které mohou přinášet s sebou zánik mnoha pracovních míst, ale současně vznik nových profesí, které budou vyžadovat novou kvalifikaci. Očekává se, že o práci přijdou především málo kvalifikovaní zaměstnanci bez kvalitního vzdělání. Proto bude nezbytné připravit se na tyto změny a dalším vzděláváním získávat nové dovednosti a potřebné kvalifikace.

Digitalizace práce vyžaduje nové vzdělávací systémy včetně rekvalifikací, které budou dostatečně pružné, aby mohly reagovat na technologický pokrok a s tím spojené změny.

Všechny tyto technologické změny mohou mít i pozitivní dopady, např. možnosti pro lepší sladování pracovního a soukromého života.

Budoucí trh práce by měl zabezpečit pro zaměstnance sociální spravedlnost a důstojný život, aby nedocházelo k prekarizaci práce a prohlubování příjmové nerovnosti. Tomu se musí přizpůsobit i odbory přípravou zcela nové strategie, která by zaměstnancům byla nápomocná k přijímání změn v ekonomické a sociální oblasti.

Projekt bude zaměřen na tyto problémové oblasti:

- 1. Regulace dopadů technologických změn na poptávku po pracovní síle**
- 2. Zabránění vzniku dlouhodobé nezaměstnanosti a nové uplatnění na trhu práce v důsledku technologických změn pro znevýhodněné skupiny zaměstnanců**
- 3. Zvyšování digitální gramotnosti zaměstnanců**

4. Zajištění informační podpory pro zvýšení motivace zaměstnanců účastnit se dalšího vzdělávání
5. Zvýšení úrovně minimální mzdy jako nástroje v boji proti polarizaci zaměstnanosti, proti prekérní práci a růstu chudoby
6. Možnosti zvyšování formálně i neformálně získané kvalifikace a dovedností ve vyšším věku a možnosti systematické informační a poradenské podpory
7. Strategie odborů v digitální době.

## Cíle

---

Čtvrtá průmyslová revoluce, nástup robotizace a digitalizace znamená velkou celospolečenskou změnu, která zasahuje do všech oblastí života obyvatel, od průmyslu, přes bezpečnost, systém vzdělávání, vědu až po trh práce a sociální systém. Tyto změny ve všech oblastech života lidí mohou být zdrojem stresových situací, přinášet nejistotu, řadu otázek, potřebu přísunu informací, rad a doporučení. V tom chtějí odbory být nápomocný, zaměstnancům poskytovat potřebné informace, které by jim pomohly orientovat se v případných problémových situacích v zaměstnání, pomohly jim hledat východiska a prostřednictvím sociálního dialogu dosahovat zmírnění negativních dopadů průmyslových, ekonomických a sociálních změn.

Prostřednictvím aktivit projektu budou zaměstnancům zpřístupněny nejdůležitější informace o změnách na pracovním trhu a o měnících se požadavcích na pracovní sílu. Snahou projektu bude zaměstnancům vysvětlit, že již v průběhu několika příštích let bude zapotřebí, aby si zvyšovali kvalifikaci a procházeli rekvalifikací a získávali tak dovednosti potřebné v budoucnosti. Proto také odbory prostřednictvím tohoto projektu chtějí přispět k pochopení potřeby přizpůsobit se rychle se měnícím podmínkám na trhu práce, která bude hlavní výzvou jak pro zaměstnance i zaměstnavatele, ale také i pro stát.

## Cílové skupiny:

- Zaměstnanci, dlouhodobě nezaměstnaní
- Osoby zdravotně postižené a sociálně vyloučené
- Zaměstnavatelské a podnikatelské svazy
- Odborové organizace
- Úřad práce ČR
- Sociální partneři v ČR
- Sociální partneři v zahraničí

## KA 01 Zpracování odborných studií

V rámci této aktivity ASO prostřednictvím externích dodavatelů zpracuje celkem 7 odborných studií. Výběr dodavatelů ke zpracování odborných studií se uskuteční na základě provedeného průzkumu trhu. Ceny studií odpovídají cenám v místě a čase obvyklým (100 000,- Kč včetně DPH za jednu odbornou studii). Každá odborná studie bude obsahovat minimálně 70 stran. Odborné studie budou sloužit jako podkladový materiál k uspořádání odborných konferencí, diskusních fór a mezinárodní konference. Odborné studie budou zveřejněny na webových stránkách ASO a členských odborových svazů.

1. Odborná studie na téma „**Regulace dopadů technologických změn na poptávku po pracovní síle**“

Rozpočet: 100 000,- Kč včetně DPH

**Popis obsahu studie:**

*Čtvrtá průmyslová revoluce bude mít zásadní na zánik a tvorbu nových pracovních míst, tak na nabídky pracovních sil. Bude se měnit i podíl zaměstnaných v příslušné věkové skupině, zejména v závislosti na vývoji doby přípravy na povolání, která v budoucnosti nemusí být soustředěna pouze na počátek profesní kariéry, ale bude se ve zvýšené míře odehrávat i v průběhu produktivního věku.*

*Cílem studie je popsat očekávané praktické dopady technologických změn na poptávku po pracovní síle včetně doporučení na opatření na možnou regulaci těchto dopadů.*

2. Odborná studie na téma „**Zabránění vzniku dlouhodobé nezaměstnanosti a nové uplatnění na trhu práce v důsledku technologických změn pro znevýhodněné skupiny zaměstnanců**“

Rozpočet: 100 000,- Kč včetně DPH

**Popis obsahu studie:**

*Zrychlování technologických změn a strukturálních nesouladů mezi nabídkou a poptávkou po profesích a kvalifikacích přinese tendence ke zvětšování skupiny, která se nestačí přizpůsobovat a hrozí, že bude zůstávat dlouhodobě mimo trh práce. Rozšiřování dlouhodobé nezaměstnanosti by mělo velmi negativní společenské důsledky.*

*Cílem studie bude nacházet nové formy aktivizace, rekvalifikace a pracovního zařazení pro znevýhodněné skupiny pro nové uplatnění na trhu práce.*

3. Odborná studie na téma „**Zvyšování digitální gramotnosti zaměstnanců**“

Rozpočet: 100 000,- Kč včetně DPH

**Popis obsahu studie:**

*Digitální gramotnost bude do budoucna stejně důležitá jako čtení, psaní a počítání, což je reflektováno ve „Strategii digitální gramotnosti ČR na období 2015-2020“.*

*Hlavní vizí této strategie je rozvoj digitální gramotnosti občanů ČR tak, aby byli připraveni využít potenciál digitálních technologií ke svému celoživotnímu osobnímu rozvoji, ke zvyšování kvality života a ke společenskému uplatnění. Efektivní užívání digitálních technologií se stává jedním z faktorů společenské úspěšnosti a tím i jednou z nezanedbatelných podmínek sociálního začlenění. Tato strategie reflektuje společenské změny, které probíhají v souvislosti se stoupajícím významem informací a znalostí, a reaguje na důsledky souvisejících společenských procesů.*

*Cílem studie bude zaměřit se na prioritní okruh „Zaměstnanost“ této strategie a doporučit formy k rozvoji nástrojů, které umožní, aby byli noví pracovníci připraveni*

na vstup do zaměstnání a zároveň aby byli podporováni současní zaměstnanci, kteří aktivně čelí změnám v informačních a komunikačních technologiích.

**4. Odborná studie na téma „Zajištění informační podpory pro zvýšení motivace zaměstnanců účastnit se dalšího vzdělávání“**

Rozpočet: 100 000,- Kč včetně DPH

**Popis obsahu studie:**

*V České republice je velice nízká míra účasti populace na dalším vzdělávání. Platí to obzvláště pro lidi s nižším odborným vzděláním. Kromě omezení a motivací na straně nabídky je jednou z možných příčin také nízká vybavenost dispozicemi a potřebnými informacemi, které jsou klíčové pro další efektivní učení. Pro oslabení důrazu odborného vzdělávání na finální profesní dovednosti hovoří i relativně velmi nízká rezidenční mobilita české populace a nízká míra dojíždění do zaměstnání na větší vzdálenosti. Tyto dva faktory přispívají k tomu, že úzce zaměřené profesní dispozice jsou velice prostorově fragmentované. V permanentně se měnícím ekonomickém prostředí se pak stále obtížněji setkává konkrétní nabídka s poptávkou v daném místě a čase.*

*Cílem studie je identifikovat možné příčiny a navrhnout způsoby informační podpory pro zvýšení motivace zaměstnanců účastnit se dalšího vzdělávání.*

**5. Odborná studie na téma „Zvýšení úrovně minimální mzdy jako nástroje v boji proti polarizaci zaměstnanosti, proti prekérní práci a růstu chudoby“**

Rozpočet: 100 000,- Kč včetně DPH

**Popis obsahu studie:**

*Vyšší úroveň minimální mzdy brání šíření špatně placených pracovních míst ve výrobě a službách, neboť namísto nich vznikají služby dražší, s lépe kvalifikovanými pracovníky. Minimální mzda je proto nástrojem v boji proti polarizaci zaměstnanosti i proti pracovní chudobě jakožto příznaku prekérní práce.*

*Minimální mzdu se v posledních letech daří podstatně zvyšovat, je však třeba brát ohled na reálný růst produktivity práce. Na druhé straně tlak na vyšší mzdy jistě povede k rychlejšímu zavádění robotizace a nových technologií a k vytlačování nízko a středně kvalifikované práce a jejich přesunům na jiná pracovní místa. To je spojeno s podmínkou zajištění kvalitního zázemí pro rekvalifikace a pro průběžné doplňování nových dovedností.*

*Cílem studie je analýza zvýšení úrovně minimální mzdy jako nástroje proti prekérní práci a růstu chudoby.*

**6. Odborná studie na téma „Možnosti zvyšování formálně i neformálně získané kvalifikace a dovedností ve vyšším věku a možnosti systematické informační a poradenské podpory“**

Rozpočet: 100 000,- Kč včetně DPH

**Popis obsahu studie:**

*V nástupu Průmyslu 4.0 spočívá hrozba zvětšující se digitální propasti, kdy pro skupiny osob, které nebudou schopny nebo nebudou mít možnost průběžně si doplňovat minimální technologické dovednosti potřebné v jejich oboru, budou zvýšeně ohroženy sociálním vyloučením, než je tomu v současné době.*

*Rozvoj alternativních forem vzdělávání a rozšiřování a zlevňování přístupu k moderním technologiím a internetu, které činí dostupnějším online vzdělávání a získávání informací, může být příležitostí pro lepší zapojení právě i ohrožených skupin. Je třeba rozvinout kvalitní poradenství, aby lidé bez zaměstnání nebo s hrozbou zastarání kvalifikace získali realistickou představu o tom, kterým směrem si mají svoji kvalifikaci dále směřovat, aby zvýšili svoji zaměstnatelnost.*



*Cílem studie je nacházet možnosti rozvoje tripartitního dialogu k vhodné podpoře zvyšování kvalifikace a dovedností zaměstnanců ve vyšším věku nejen na centrální, ale i na regionální úrovni.*

**7. Odborná studie na téma „Analýza překážek v zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody na trhu práce a možnosti jejich pracovního uplatnění; vliv a podpora sociálního dialogu“**

Rozpočet: 100 000,- Kč včetně DPH

**Popis obsahu studie:**

- sběr dat od podnikatelů, malých a středních podniků i velkých firem k získání podkladů pro zpracování analýzy,
- studie s analýzou dat k vyhodnocení překážek v zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody na trhu práce (legislativní, institucionální, věcné překážky)
- možnosti a vliv sociálního dialogu na pracovní uplatnění osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody na trhu práce.

*Studie bude zpracována ve spolupráci se sociálním partnerem KZPS ČR.*

---

**CELKEM**

**700 000,- Kč včetně DPH**

**KA 02 Průzkum mezi zaměstnanci o jejich připravenosti na změny, které přinese 4. průmyslová revoluce**

V rámci této klíčové aktivity se uskuteční průzkum formou dotazníkového šetření mezi zaměstnanci jako cílovou skupinou, jehož výsledky budou využity ve všech aktivitách projektu a budou zveřejněny ve sborníku analýz a studií a na portálu a na webových stránkách ASO včetně webových stránek členských odborových svazů.

Pro provedení průzkumu bude vybrán externí dodavatel na základě výběrového řízení.

Průzkum bude zaměřen na získání odpovědí na dotazy např.:

- jaké mají zaměstnanci povědomí o změnách, které může do jejich firmy přinést realizace 4. průmyslové revoluce,
- mají-li představu o tom, jak zavádění příp. rozšiřování digitalizace a robotizace ve firmě může změnit jejich pracovní zařazení, příp. pracovní náplň,
- myslí si, že mají dostatečné znalosti o digitalizaci a počítačové dovednosti,
- jsou-li ochotni se dále vzdělávat a zvyšovat si kvalifikaci,
- jsou-li připraveni na případnou změnu profese.

**Rozpočet: 350 000,- Kč**

---

**CELKEM**

**350 000,- Kč včetně DPH**

### KA 03 Uspořádání odborných konferencí

V rámci této klíčové aktivity se uskuteční 7 odborných konferencí, s cílem prezentovat jednotlivé odborné studie, které budou zpracovány externími dodavateli. Zástupci sociálních partnerů budou také diskutovat a hledat východiska k očekávaným změnám v oblasti zaměstnanosti v důsledku digitalizace práce a změny vzdělávacího systému.

Odborné konference budou jednodenní (6 hodin) a uskuteční se v Praze. Na každé odborné konferenci se zúčastní 30 osob.

<b>Rozpočet na uspořádání 7 odborných konferencí:</b>	
7 x - zástupci zaměstnanců a zástupci zaměstnavatelů	
stravné: 30 osob x 150,- Kč = 4 500,- Kč /konference x 7 =	31 500,- Kč
pronájem sálu, techniky a další služby: 4 500,- Kč/konference x7 =	31 500,- Kč
Náklady na tvorbu a tisk podkladových materiálů: 9 000,- Kč/konf. x 7 =	63 000,- Kč
<b>CELKEM</b>	<b>126 000,- Kč včetně DPH</b>

### KA 04 Uspořádání diskusních fór

V rámci projektu se uskuteční 7 diskusních fór, na kterých se zúčastní zástupci zaměstnanců, zaměstnavatelů a vybraných poboček Úřadu práce ČR. Cílem diskusních fór bude prezentovat výsledky průzkumu, který bude zaměřen na připravenost zaměstnanců na změny, které přinese 4. průmyslová revoluce.

Diskusní fóra budou jednodenní (6 hodin) a uskuteční se v různých regionech ČR. Na každém diskusním fóru se zúčastní 20 osob.

<b>Rozpočet na uspořádání 7 diskusních fór:</b>	
7x diskusní fórum	
Stravné celkem: 20 x 150,- Kč = 3 000,- Kč/diskusní fórum x 7 =	21 000,- Kč
Pronájem sálu, techniky a další služby: 3 000,- Kč/diskusní fórum x 7 =	21 000,- Kč
Náklady na tvorbu a tisk podkladových materiálů: 6 000,-Kč/disk. fórum x 7 =	42 000,- Kč
<b>CELKEM</b>	<b>84 000,- Kč včetně DPH</b>



#### **KA 05 Nová strategie kolektivního vyjednávání v rámci ASO na centrální i podnikové úrovni v době digitalizace práce**

V rámci této aktivity ASO ve spolupráci s členskými odborovými svazy a ve spolupráci s Odborovým svazem KOVO, Odborovým svazem pracovníků obchodu, Odborovým svazem Stavba ČR a Nezávislým odborovým svazem potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Čech a Moravy připraví odborné podklady pro novou strategii kolektivního vyjednávání v době digitalizace práce.

Za účelem prezentace nové strategie kolektivního vyjednávání se uskuteční celkem 14 seminářů. Semináře budou jednodenní (6 hodin), zúčastní se jich vždy 20 osob a uskuteční se v různých regionech ČR.

<b>Rozpočet na uspořádání 14 seminářů:</b>	
Stravné celkem: 20 x 150,- Kč = 3 000,- Kč/seminář x 14 =	42 000,- Kč
Pronájem techniky a další služby: 3 000,- Kč/seminář x 14 =	42 000,- Kč
Náklady na tvorbu a tisk odborných podkladů:	
20 x 607,50 Kč/osoba/seminář x 12 150,- Kč x 14 =	170 100,- Kč
<b>CELKEM</b>	<b>254 100,- Kč včetně DPH</b>

#### **KA 06 Uspořádání mezinárodní odborné konference**

Mezinárodní konference se uskuteční za účelem prezentace výstupů všech aktivit projektu (odborné studie, průzkum, odborné konference a diskusní fóra).

Na mezinárodní konferenci budou pozváni zástupci zahraničních sociálních partnerů, zástupci státní správy a sociálních partnerů ČR.

Cílem mezinárodní konference bude získávání zkušeností ze zahraničí o přípravě na změny, které přináší 4. průmyslová revoluce.

<b>Rozpočet na mezinárodní konferenci:</b>	
Počet účastníků: 70 (50 osob z ČR a 20 osob ze zahraničí) - 2 dny, Praha	
Položka pronájem sálu, techniky a dalších služeb (140 000 Kč) obsahuje kromě zabezpečení pronájmu sálu, dataprojektoru, plátna, ozvučení, pronájem mikrofónů i kompletní zabezpečení tlumočnické techniky (5x kabina, sluchátka pro 70 osob a další nezbytná technika pro tyto služby). Žadatel při stanovení nákladů vycházel ze zkušeností při uspořádání podobné akce např. v hotelu Olšanka v Praze. Počet jazyků, do kterých se bude tlumočit je 5, a to angličtina, němčina, polština, maďarština, bulharština.	
Počet účastníků: 60 (40 osob z ČR a 20 osob ze zahraničí) - 2 dny, Praha	
Ubytování	40 000,- Kč
Stravné a občerstvení	151 200,- Kč
Překladatelské služby (5 jazyků/2 osoby//8 000 Kč/den)	160 000,- Kč
Pronájem sálu a technické zabezpečení konferenční místnosti a překladatelské techniky	140 000,- Kč
Propagace a drobné propagační materiály - 500/osoba/30 osob	15 000,- Kč
Překlad podkladových materiálů do angličtiny - 450,- Kč/normostr./70 str.x 6	189 000,- Kč
Tisk podkladových materiálů pro účastníky	40 000,- Kč
Cestovné pro zahraniční účastníky	200 000,- Kč
<b>CELKEM</b>	<b>935 200,- Kč včetně DPH</b>

## KA 07 Tvorba podpůrných materiálů

Podpůrné materiály budou předávány členům organizací, které spolupracují na realizaci projektu.

<b>Rozpočet na tvorbu a tisk podpůrných materiálů:</b>	
<b>Publikace: Historie odborů a strategie v době digitalizace práce:</b>	
200,- Kč/ks x 1 000 ks =	200 000,- Kč
<b>Leták 10 stran:</b> 10,- Kč/ks x 3 000,- Kč =	30 000,- Kč
<b>Bannery:</b> 10 ks - 60 000,- Kč	60 000,- Kč
<b>Propagace výstupů projektu v regionálním rozhlasu a tisku:</b>	84 640,- Kč
<b>Sborník odborných studií a analýz:</b> 200 Kč/ks x 3 000 ks =	600 000,- Kč
<b>CELKEM</b>	
<b>974 640,- Kč včetně DPH</b>	

## KA 08 Zahraniční cesty za účelem získávání zkušeností z dobré praxe

V rámci této aktivity se uskuteční 2 zahraniční cesty do Bruselu (1 cesta v dubnu 2018 a 1 cesta v září 2018), za účelem získávání zkušeností z dobré praxe v zahraničí.

Členové realizačního týmu se zúčastní jednání Evropského hospodářského a sociálního výboru, na kterém se bude zabývat hlavními tématy projektu.

<b>Rozpočet na 2 zahraniční cesty:</b>	
2x Brusel, 2 auta, 12 osob, 3 dny	
Doprava autem 10 000,- Kč/1 auto/1 cesta x 4 =	40 000,- Kč
Diety a ubytování: 3 000,- Kč/osoba/den = 3 000,- Kč x 3 dny =	
9 000,- Kč x 6 osob = 54 000,- Kč (1 cesta) x 2 =	108 000,- Kč
Tlumočení: 6 000,- Kč/den x 3 = 18 000,- Kč x 2 =	36 000,- Kč
<b>CELKEM</b>	
<b>184 000,- Kč včetně DPH</b>	

## KA 9 Řízení projektu

### Osobní náklady na realizační tým projektu:

Mzdové náklady na činnosti realizačního týmu jsou plánovány na 10 měsíců, a to od 1.2.2018 do 30.11.2018.

#### Pracovní smlouvy:

<b>Expert na sociální dialog:</b>	
Pracovní smlouva úvazek 0,8 - hrubá mzda 39 250,- Kč/měsíc x 10 =	<b>392 500,- Kč</b>
<b>Odvody zaměstnavatele:</b>	
<b>Zdravotní pojištění:</b> 3 533,- Kč /měsíc x 10 = 35 330,- Kč	
<b>Sociální pojištění:</b> 9 812,- Kč /měsíc x 10 = 98 120,- Kč	

<b>Expert na sociální dialog:</b>	
Pracovní smlouva úvazek 0,8 - hrubá mzda 39 250,- Kč/měsíc x 10 =	<b>392 500,- Kč</b>
<b>Odvody zaměstnavatele:</b>	
<b>Zdravotní pojištění:</b> 3 533,- Kč /měsíc x 10 = 35 330,- Kč	
<b>Sociální pojištění:</b> 9 812,- Kč /měsíc x 10 = 98 120,- Kč	

<b>Metodik na sociální dialog:</b>	
Pracovní smlouva: 0,5 - 33 500 hrubá mzda Kč/měsíc x 10 =	<b>335 000,- Kč</b>
<b>Odvody zaměstnavatele:</b>	
<b>Zdravotní pojištění:</b> 3 015,- Kč /měsíc x 10 = 30 150,- Kč	
<b>Sociální pojištění:</b> 8 375,- Kč /měsíc x 10 = 83 750,- Kč	
<b>Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele:</b> 1 411,- Kč/ Q x 4 = 5 644,- Kč	

#### Dohody o provedení práce:

<b>Redaktor pro tvorbu podpůrných materiálů:</b>	
DPP 10 000 Kč/měsíc x 10 (40 hod./měsíc/250 Kč) =	<b>100 000 Kč</b>
<b>Koordinátor ASO pro aktivity projektu:</b>	
DPP 10 000,- Kč/měsíc x 10 (40 hod./měsíc/250,- Kč) =	<b>100 000 Kč</b>
<b>Koordinátor ASO pro komunikaci s cílovou skupinou:</b>	
DPP 10 000,- Kč/měsíc x 10 (40 hod./měsíc/250,- Kč) =	<b>100 000,- Kč</b>
<b>CELKEM</b>	<b>1 806 444,- Kč včetně DPH</b>

### Provozní náklady:

**Nájem 1 kanceláře pro realizační tým** na adrese Tyršova 1811/6, 120 00 Praha 2:

6 000 x 12 = 72 000 Kč – (nájemné a paušál za spotřebu el. energie, tepla a vody)

**Provozní náklady (internet):** 12 x 5 000,- Kč = 60 000,- Kč

**Kancelářské potřeby:** 12 x 1 000 = 12 000 Kč - spotřební materiál, např. tonery, kancelářský papír

**Cestovné:** 2 000 x 100 = 200 000 Kč - cestovné bude vypláceno lektorům a účastníkům odborných porad, odborných konferencí a diskusních fór.

---

<b>CELKEM:</b>	<b>344 000,- Kč včetně DPH</b>
----------------	--------------------------------

### Ostatní náklady:

Lektorné: DPP 120 x 8 hodin x 250,- Kč = 240 000,- Kč

---

<b>CELKEM</b>	<b>240 000,- Kč včetně DPH</b>
---------------	--------------------------------

---

**Rozpočet celkem: 5 998 384,- Kč,- Kč včetně DPH**

**Časový harmonogram realizace projektu a klíčových aktivit**

---

**Časový harmonogram projektu:**  
01. 01. 2018 - 31. 12. 2018

**Časový harmonogram jednotlivých klíčových aktivit:**

<b>KA 01:</b> 01. 01. 2018 - 31. 08. 2018
<b>KA 02:</b> 01. 03. 2018 - 31. 07. 2018
<b>KA 03:</b> 01. 03. 2018 - 31. 10. 2018
<b>KA 04:</b> 01. 03. 2018 - 30. 11. 2018
<b>KA 05:</b> 01. 05. 2018 - 31. 10. 2018
<b>KA 06:</b> 01. 09. 2018 - 30. 11. 2018
<b>KA 07:</b> 01. 01. 2018 - 31. 12. 2018
<b>KA 08:</b> 01. 04. 2018 - 31. 10. 2018
<b>KA 09:</b> 01. 01. 2018 - 31. 12. 2018

**Výstupy projektu**

---

Uveďte kontrolovatelné výstupy projektu a jejich ověření (např. publikace, semináře – prezenční listiny apod.)

7x odborná studie  
Závěrečná zpráva z průzkumu (KA 02)  
7x prezenční listina z odborných konferencí  
7x prezenční listina z diskusních fór  
14x prezenční listina ze seminářů  
1x prezenční listina z mezinárodní konference  
1x publikace  
1x sborník  
1x leták

**Publicita projektu**

---

Podrobněji popište způsob informování veřejnosti o realizovaných aktivitách.

- a) Zpracování 7 odborných studií a jejich zveřejnění na portálu [www.odborny.info](http://www.odborny.info) a na webových stránkách ASO a KZPS ČR a předání všem účastníkům jednotlivých aktivit.
- b) Závěrečná zpráva z průzkumu mezi zaměstnanci o jejich připravenosti na změny, které přinese 4. průmyslová revoluce bude zveřejněna na portálu [www.odborny.info](http://www.odborny.info) a na webových stránkách ASO a KZPS ČR a předání všem účastníkům jednotlivých aktivit

- c) Publikace, sborník, letáky, bannery, podkladové materiály na odborné konference, diskusní fóra, semináře a mezinárodní konferenci.
- d) Zveřejnění aktuálních informací o průběhu realizace projektu na webových stránkách ASO ([www.asocr.cz](http://www.asocr.cz), [AGRODIALOG.cz](http://AGRODIALOG.cz), členských svazů ASO, KZPS ČR, na portálu [www.odbory.info](http://www.odbory.info) a v odborných časopisech členských svazů ASO.

## **Zajištění realizace projektu**

**Realizátor projektu (osoba odpovědná za realizaci projektu)**

Jméno a příjmení:	Bohumír Dufek
Funkce:	předseda Asociace samostatných odborů

## **Osoby podílející se na realizaci projektu**

Jméno a příjmení	Funkce
Bohumír Dufek	předseda ASO

**Bohumír Dufek:** hlavní koordinátor projektu

### 3. Formulář rozpočtu

#### Náklady financované z neinvestiční dotace

		Číslo projektu:	
Nákladová položka	Požadovaná částka	Komentář	
<b>1. Osobní náklady</b>	<b>1 806 444,- Kč</b>		
<b>1.1 Hrubé platy – zaměstnanci na pracovní poměr</b>	<b>1 120 000,- Kč</b>		
Expert na sociální dialog	392 500,-Kč		
Expert na sociální dialog	392 500,-Kč		
Metodik na sociální dialog	335 000,-Kč		
<b>1.2 Odměny z dohod – zaměstnanci na DPČ</b>	<b>0 Kč</b>		
	0 Kč		
<b>1.3 Odměny z dohod – zaměstnanci na DPP</b>	<b>300 000,- Kč</b>		
Redaktor pro tvorbu podpůrných materiálů	100 000,- Kč		
Koordinátor ASO pro aktivity projektu	100 000,- Kč		
Koordinátor ASO pro komunikaci s cílovou skupinou	100 000,- Kč		
<b>1.4 Ostatní osobní náklady</b>	<b>386 444,- Kč</b>		
Odvody zaměstnavatele na zdrav. a soc. pojištění	380 800,- Kč		
Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele	5 644,- Kč		
<b>2. Provozní náklady</b>	<b>4 191 940,- Kč</b>		
<b>2.1 Spotřební materiál</b>	<b>12 000,- Kč</b>		
Kancelářské potřeby	12 000,- Kč		
<b>2.2 Vybavení *</b>	<b>0 Kč</b>		
<b>2.3 Energie</b>	<b>0 Kč</b>		
Elektřina	0 Kč		
Plyn	0 Kč		
Vodné, stočné	0 Kč		
<b>2.4 Cestovné</b>	<b>200 000,- Kč</b>		
Cestovní náhrady zaměstnanců	200 000,- Kč		
Ostatní cestovné	0,- Kč		
<b>2.5 Ostatní služby</b>	<b>3 739 940,- Kč</b>		
Nájemné a internet	132 000,- Kč		
Zahraniční cesty (2) – získávání zkušeností z dobré praxe	184 000,- Kč		
Průzkum	350 000,- Kč		
Odborné konference a diskusní fóra	210 000,- Kč		
Mezinárodní konference	935 200,- Kč		
Nová strategie kolektivního vyjednávání na centrální a podnikové úrovni	254 100,- Kč		
Zpracování odborných studií (7 ks)	700 000,- Kč		
Tvorba podpůrných materiálů (publikace, inf. materiály, letáky, brožury)	974 640,- Kč		



<b>2.6 Ostatní náklady</b>	<b>240 000,- Kč</b>	
Lektorné	240 000,- Kč	
<b>CELKOVÉ NÁKLADY</b>	<b>5 998 384,- Kč</b>	

Otisk razítka a podpis statutárního orgánu:



**Datum:** 28. 04. 2017

\* Pořízení nebo zhodnocení dlouhodobého majetku nepředstavuje oprávněné náklady projektu. V rámci projektu je možné pořídit pouze plnění, která jsou v souladu s příslušnými právními předpisy účtovaná v plné výši přímo do nákladů (mimo jiné dle Zákona o daních z příjmů – v současné době do výše 40.000 Kč u hmotného majetku a do výše 60.000 Kč u nehmotného majetku).

