

ВІДРЯДЖЕННЯ УКРАЇНСЬКИХ ГРОМАДЯН З ІНШОЇ ДЕРЖАВИ - ЧЛЕНА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ДЛЯ ВИКОНАННЯ РОБОТИ ДО ЧЕСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ

Ви отримали візу або дозвіл на перебування в країні, які видані якою-небудь з держав - членів Європейського Союзу, і Вас повинні відрядити для виконання роботи до Чеської Республіки? Спочатку перевірте умови, при виконанні яких Ви можете працювати в Чеській Республіці! Протиправні дії працедавців мають наслідки і для їх працевлаштованих штатних працівників. Ви можете бути видворені зі всієї території Європейського Союзу.

Кожна держава - член Європейського Союзу видає українським громадянам візу або дозвіл на перебування в країні для того, щоб ці документи надали їм можливість працювати на території даної держави, але у жодному випадку не для того, щоб дані іноземці працювали в іншій державі.

Віза або дозвіл на перебування в країні, видані іншою державою - членом Європейського Союзу, надають українському громадянину право на **тимчасове перебування на території Чеської Республіки (максимально на період до 90 днів протягом кожних 180 днів), але це право у жодному випадку не стосується виконання роботи.** Також і безвізові стосунки не надають українському громадянину право на виконання роботи в Чеській Республіці.

Виконання українським громадянином роботи в Чеській Республіці підлягає регулюванню у формі видачі дозволів чеськими органами. В разі виконання роботи

- **на строк до 90 днів:** український громадянин повинен отримати дозвіл на працевлаштування, виданий чеським Департаментом по працевлаштуванню, а також візу для перебування в країні на строк до 90 днів з метою працевлаштування, яка видана чеським представницьким (дипломатичним) департаментом;
- **на термін понад 90 днів:** український громадянин повинен отримати карту працевлаштованого штатного працівника, видану чеським Міністерством внутрішніх справ (або ж „синю карту“, яка, проте, призначена лише для висококваліфікованих працівників, а в деяких встановлених законом випадках - і дозвіл на працевлаштування).

Для українських громадян, які є офіційно працевлаштованими в іншій державі - членові Європейського Союзу, і є **ТАКИМИ, ЩО ВІДРЯДЖАЮТЬСЯ СВОЇМ ІНОЗЕМНИМ ПРАЦЕДАВЦЕМ ДО ЧЕСЬКОЇ РЕСПУБЛІКИ**, щоб тут надали ПОСЛУГУ чеському підприємцеві або фірмі, закон встановлює виключення. В тому випадку, якщо українські громадяни в Чеській Республіці надаватимуть послуги протягом періоду, який не перевищує 90 днів, їм не потрібна наявність дозволу на працевлаштування, карти працевлаштованого штатного працівника або „синьої карти“, або ж якогось-небудь іншого документа, підтверджуючого право на перебування в країні.

Проте про відрядження з метою надання послуги йдеться лише в разі виконання даних умов:

- Відрядження має лише **тимчасовий характер**, працівник є відрядженим на період надання послуги.
- Український громадянин є відрядженим з держави - члена Європейського Союзу, де **зазвичай працює**. Тобто, перед відрядженням він повинен спочатку перебувати і працювати в державі - членові Європейського Союзу, яка йому видала візу або дозвіл на перебування в країні. Після закінчення відрядження український громадянин повертається назад до свого працедавця.
- Діяльність українського працевлаштованого штатного працівника полягає в **наданні послуги** відповідно до договору, укладеного між його працедавцем і чеським підприємцем або фірмою, до яких працівник відряджається. В тому випадку, якщо відряджений працівник виконує для чеського підприємця або фірми залежну трудову діяльність, яку виконують його власні штатні працівники, причому в статусі, який аналогічний статусу даних працівників, не йдеться про послугу.
- Український громадянин має протягом всього періоду відрядження **трудові відношення, договір про які укладений з відряджаючим працедавцем**, який за даного українського громадянина протягом всього періоду відрядження несе відповідальність. Український громадянин **не має одночасно укладеного договору про трудові стосунки з чеським підприємцем або фірмою, до яких він є відрядженим**.
- Український громадянин виконує роботу лише у чеського підприємця або фірми, до яких був відряджений, **але у жодному випадку не у іншого чеського підприємця або фірми**.
- Працедавець українського громадянина систематично здійснює в державі - членові Європейського Союзу, з якої український громадянин є відрядженим до Чеської Республіки, **дійсну підприємницьку діяльність**, для проведення якої працедавцеві було видано дозвіл компетентними органами даної держави.

В тому випадку, якщо вищезгадані умови не є виконаними, з найбільшою правдоподібністю йдеться про **протиправне ухилення від виконання закону, коли відрядження є лише цілеспрямовано інсценованим**, щоб український громадянин уникнув необхідності отримання дозволу на його роботу з боку чеських органів. Кожен випадок на практиці розглядається індивідуально, з тим, що беруться до уваги конкретні обставини.

Закони Чеської Республіки карають такі дії **штрафом за нелегальну роботу**, а також видворенням з країни українського громадянина. Український громадянин може бути видворений з країни із **заборону на в'їзд на територію Європейського Союзу строком до 5 років**.

Постарайтеся уникнути санкцій і перевірте характер Вашого відрядження і серйозність того, хто Вас хоче до Чеської Республіки відрядити! Не приймайте на себе наслідки протиправних дій тих, хто отримує прибуток від Вашої праці.



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

