

**Evropské partnerství pro integraci**

**Příležitosti pro uprchlíky[[1]](#footnote-1)**

k integraci na evropském trhu práce

Uznáváme, že globální mobilita se stala neodmyslitelným rysem 21. století a že zvýšený počet osob přicházejících do členských států EU v posledních letech, zejména osob, jež potřebují mezinárodní ochranu, představuje pro společnosti členských států řadu výzev,

uvědomujeme si, že důležitým cílem členských států je uprchlíkům rychle a účinně umožnit pracovat, tak aby státy mohly čelit humanitární krizi, se kterou je nyní Evropa konfrontována, a současně zajistit, aby uprchlíci mohli plně přispívat k hospodářství a soudržnosti našich společností,

zdůrazňujeme, že integrace na trhu práce vyžaduje jednak vhodný právní rámec a dodatečné investice, přičemž je třeba brát v úvahu různé úrovně dovedností uprchlíků a čas nezbytný k účinné integraci, jednak kroky mnoha soukromých i veřejných zúčastněných stran a že pouze koordinované úsilí v rámci jejich příslušných oblastí působnosti může vést ke smysluplným a udržitelným výsledkům,

uznáváme, že v této oblasti již probíhá mnoho iniciativ na vnitrostátní a místní úrovni, případně jsou v procesu přípravy, včetně iniciativ sociálních a hospodářských partnerů, ale že v reakci na přetrvávající výzvy v této oblasti je třeba vyvinout více snahy při zavádění komplexního přístupu, který umožní jednat všem příslušným zúčastněným stranám na místní, vnitrostátní a evropské úrovni a současně vezme v úvahu rozdílné pracovněprávní vztahy a odlišnou situaci na trhu práce v jednotlivých státech,

zdůrazňujeme, že zaměstnanost je klíčovou součástí integračního procesu, jak Evropská komise zdůraznila ve svém akčním plánu pro integraci státních příslušníků třetích zemí přijatém dne 7. června 2016[[2]](#footnote-2), a že inkluzivní trhy práce by měly využívat dovedností a talentu všech, na což Evropská komise upozornila ve své nové agendě dovedností pro Evropu přijaté dne 10. června 2016[[3]](#footnote-3),

uznáváme, že zásadní roli mají veřejné orgány, zejména ve fázi přijímání a při prvních krocích vedoucích k vytvoření vhodných podmínek, jež podporují integraci uprchlíků na trhu práce,

vítáme závazek členských států v rámci závěrů Rady o integraci státních příslušníků třetích zemí oprávněně pobývajících v EU, které byly přijaty dne 9. prosince 2016[[4]](#footnote-4), že své snahy budou soustředit na podporu integrace státních příslušníků třetích zemí na trhu práce, a dále také stanovisko Výboru pro zaměstnanost k integraci uprchlíků na trh práce, schválené Radou dne 15. června 2017[[5]](#footnote-5), které vyzývá k včasným opatřením ze strany členských států v oblastech jako jazykové vzdělávání, pokud možno v kombinaci s pracovní praxí, odborné vzdělávání, bydlení, podpora zdraví, péče o děti a k součinnosti v rámci různých úrovní integrace,

vyzdvihujeme specifickou roli sociálních a hospodářských partnerů při integraci uprchlíků na trhu práce a jejich závazek a ochotu spolupracovat s vládami a dalšími zúčastněnými stranami při navrhování, vytváření a zavádění politik, jež podporují inkluzi, na což mimo jiné upozornilo i prohlášení evropských hospodářských a sociálních partnerů o uprchlické krizi z trojstranné sociální vrcholné schůzky konané dne 16. března 2016[[6]](#footnote-6),

upozorňujeme, že rovnost příležitostí a zacházení mezi domácími pracovníky a pracovníky z řad uprchlíků – v souladu s veškerými příslušnými rámci či smlouvami na vnitrostátní úrovni i s ohledem na reálnou situaci v souvislosti s uprchlíky a jejich dovednostmi jakožto jednoho z aktivních nástrojů pracovního trhu, které mají uchazeči o zaměstnání k dispozici – je klíčová pro vybudování solidarity a sociální soudržnosti v našich společnostech,

vyzdvihujeme specifickou výzvu, kterou představuje identifikace a hodnocení dovedností a schopností uprchlíků, i potřebu zlepšit a dále rozvíjet jejich dovednosti s cílem usnadnit jejich integraci na evropském trhu práce, zejména prostřednictvím jazykových kurzů, odborného vzdělávání a vzdělávání v oblasti podnikání,

uvědomujeme si, jak významnou roli v úspěšné integraci uprchlíků na evropském trhu práce může hrát podnikání,

upozorňujeme, že vzdělávání učňů a jiné formy vzdělávání založené na praxi mohou představovat klíčový nástroj pro integraci na pracovním trhu, a zdůrazňujeme potřebu navázat na práci odvedenou v rámci Evropské aliance pro učňovskou přípravu,

a připojením se k tomuto partnerství se snažíme dále podporovat integraci uprchlíků na trhu práce v našich příslušných oblastech působnosti.

Toto partnerství by se mělo zakládat na následujících zásadách:

1. integrace na trhu práce by měla být podporována od samého začátku, jelikož nalezení zaměstnání je nezbytným předpokladem, aby se uprchlíci stali součástí hospodářského a sociálního života hostitelské země;

2. úspěšné integrační snahy by měly přinést prospěch a hodnotu jak pro uprchlíky, tak pro všechny zaměstnance, podniky, hospodářství a společnost jako celek tím, že žádné dovednosti ani schopnosti nezůstanou nevyužity;

3. úspěšná integrace na trhu práce vyžaduje přístup zahrnující různé zúčastněné strany, včetně veřejných orgánů, služeb zaměstnanosti, sociálních a hospodářských partnerů, podnikatelských organizací, obchodních a průmyslových komor, řemeslných komor, společností a zaměstnanců, zaměstnavatelů ve veřejných službách, poskytovatelů vzdělávání a školení a organizací občanské společnosti, a to při plném respektování role a pravomocí těchto subjektů.

V zájmu podpory tohoto partnerství se evropští sociální a hospodářští partneři zavazují, s ohledem na své priority a působnost, podniknout kroky alespoň v jedné z následujících oblastí:

* prosazovat Evropské partnerství pro integraci mezi svými členy a zvyšovat povědomí o nezbytných předpokladech pro včasnou a účinnou integraci uprchlíků na trhu práce i o jejích hospodářských a sociálních přínosech, a to v úzké spolupráci s vnitrostátními veřejnými orgány;

sbírat a sdílet příklady iniciativ a osvědčených postupů na vnitrostátní i místní úrovni, které usnadňují integraci uprchlíků na trhu práce v oblastech jako:

* usnadnění identifikace, hodnocení a dokumentace schopností, dovedností a kvalifikací,

organizování programů osobního poradenství, které uprchlíky podporují při integraci na jejich pracoviště nebo při rozvoji jejich dovedností,

poskytování školení před nástupem do zaměstnaní a školení na pracovišti,

poskytování informací a poradenství uprchlíkům ohledně jejich práv a povinností na pracovišti a v souvislosti s jejich přístupem na trh práce v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi,

podpora pro zaměstnavatele při náboru uprchlíků (např. v podobě poskytování informací o právním rámci, poskytování školení atd.),

podpora pro školitele v rámci přizpůsobování školení potřebám uprchlíků, například v oblasti odborného vzdělávání, které zohledňuje, jaké dovednosti zaměstnavatelé potřebují,

poskytování podpory uprchlíkům po nástupu do zaměstnání, aby si jej udrželi,

prosazování inkluze a nediskriminace na pracovišti;

* poskytovat zpětnou vazbu veřejným orgánům na všech vhodných úrovních ohledně specifických výzev, kterým v oblasti hospodářské a sociální integrace uprchlíků čelíme, a dále s nimi spolupracovat, stejně jako se všemi ostatními zúčastněnými stranami, to vše s cílem podporovat integraci na trhu práce v nejrelevantnějších oblastech v daných zemích;
* a přispívat k užší spolupráci mezi veřejnými a soukromými podniky, podnikatelskými organizacemi, obchodními a průmyslovými komorami, řemeslnými komorami, odbory a sdruženími migrantů vzájemnou výměnou cílů, metod a praxe souvisejících s integrací uprchlíků na trhu práce.

Záměrem Evropské komise je:

* dále spolupracovat se sociálními a hospodářskými partnery, zaměstnavateli a dalšími klíčovými hráči při podpoře cílů Evropského partnerství pro integraci,

dále upozorňovat na problematiku integrace uprchlíků na trhu práce na příslušných skupinách, výborech a sítích na úrovni EU, například na Výboru pro zaměstnanost, evropské integrační síti nebo na evropské síti veřejných služeb zaměstnanosti,

spolupracovat s příslušnými institucemi EU včetně Evropského výboru regionů a Evropského hospodářského a sociálního výboru v oblasti integrace uprchlíků na trhu práce,

zasazovat se v zájmu podpory integrace uprchlíků na trhu práce v souladu s akčním plánem pro integraci státních příslušníků třetích zemí[[7]](#footnote-7)o součinnost mezi příslušnými fondy EU,

podporovat projekty v rámci Azylového, migračního a integračního fondu s cílem prosazovat sdílení správných postupů a zkušeností a také zřizovat a rozvíjet nadnárodní sítě usnadňující integraci uprchlíků na trhu práce,

dále podporovat identifikaci, hodnocení a validaci dovedností a transparentnost kvalifikací uprchlíků, mimo jiné prostřednictvím nástrojů vyvinutých v rámci nové agendy dovedností pro Evropu, například „nástroje EU pro tvorbu dovednostního profilu státních příslušníků třetích zemí“,

zajistit součinnost s dalšími souvisejícími iniciativami na evropské úrovni, zejména s Evropskou aliancí pro učňovskou přípravu, s cílem podporovat integraci uprchlíků na evropském trhu práce prostřednictvím učňovského vzdělávání,

prosazovat podnikání mezi migranty včetně uprchlíků v souladu s akčním plánem Podnikání 2020[[8]](#footnote-8)

a na evropské úrovni zviditelnit činnosti zaměstnavatelů podporující integraci uprchlíků a dalších migrantů na trhu práce prostřednictvím iniciativy „Zaměstnavatelé společně pro integraci“[[9]](#footnote-9).

Uvědomujeme si, že tyto kroky vyžadují přístup zahrnující různé zúčastněné strany, mezi které patří sociální a hospodářští partneři, podnikatelské organizace, Evropská komise, úřady členských států včetně veřejných služeb zaměstnanosti, velké společnosti, malé a střední podniky, zaměstnavatelé ve veřejných službách, obchodní a průmyslové komory, řemeslné komory, poskytovatelé vzdělávání a odborné přípravy, občanská společnost a samotní uprchlíci.

My, Evropská komise a sociální a hospodářští partneři, se zavazujeme pravidelně setkávat, abychom zhodnotili dosažené výsledky a naplánovali možné budoucí kroky.

**Podpisy**

**Za Komisi:**

Dimitris Avramopoulos, komisař pro migraci, vnitřní věci a občanství

Marianne Thyssen, komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu

**Za evropské sociální a hospodářské partnery:**

Luca Visentini, generální tajemník Evropské konfederace odborových svazů

Markus J. Beyrer, generální ředitel konfederace BusinessEurope

Valeria Ronzitti, generální tajemnice CEEP

Véronique Willems, generální tajemnice sdružení UEAPME

Arnaldo Abruzzini, výkonný ředitel sdružení EUROCHAMBRES

1. Výraz „uprchlíci“ používáme v nadpisu a v textu pro zjednodušení, ale měl by být chápán jako pojem označující všechny státní příslušníky třetích zemí, kteří oprávněně pobývají ve členských státech z ochranných nebo humanitárních důvodů a kterým byl povolen přístup na trh práce v souladu s vnitrostátními právními předpisy příslušného členského státu. [↑](#footnote-ref-1)
2. COM(2016) 377 final. [↑](#footnote-ref-2)
3. COM(2016) 381 final. [↑](#footnote-ref-3)
4. <http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-15312-2016-INIT/cs/pdf> [↑](#footnote-ref-4)
5. <http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-9258-2017-INIT/cs/pdf> [↑](#footnote-ref-5)
6. <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=521&langId=en&agreementId=5464>

 [↑](#footnote-ref-6)
7. COM(2016) 377 final. [↑](#footnote-ref-7)
8. COM/2012/0795 final. [↑](#footnote-ref-8)
9. <https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration/european-dialogue-skills-and-migration/integration-pact_en> [↑](#footnote-ref-9)