**I.**

**Předkládací zpráva**

Ministryně práce a sociálních věcí předkládá Plenární schůzi RHSD materiál „Informace o řešení problematiky zvýšení příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením“. Materiál byl zpracován v souvislosti se zvyšováním sazby minimální mzdy pro osoby se zdravotním postižením. Od 1. 1. 2017 dochází ke zvýšení základní sazby minimální mzdy z 9 900 Kč za měsíc na 11 000 Kč za měsíc. Zároveň bude zrušeno ustanovení § 4 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, které pro osoby se zdravotním postižením definuje sníženou sazbu minimální mzdy (aktuálně 9 300 Kč za měsíc). Od 1. 1. 2017 tedy bude také pro osoby se zdravotním postižením činit sazba minimální mzdy 11 000 Kč za měsíc. Oproti současné výši minimální mzdy se tak jedná o nárůst o 1 700 Kč měsíčně.

V této souvislosti navrhlo Ministerstvo práce a sociálních věcí některá opatření, která by měla eliminovat negativní dopady na zaměstnanost osob se zdravotním postižením na tzv. chráněném trhu práce. Jedná se o sloučení mzdové a provozní složky příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem jeho snadnějšího čerpání a dále o zvýšení příspěvku o částku 700 Kč měsíčně na jednu osobu se zdravotním postižením.