**I.**

**P ř e d k l á d a c í z p r á v a**

Ministerstvo práce a sociálních věcí předkládá na společné jednání Rady hospodářské a sociální dohody České republiky s krajskými tripartitami informativní materiál týkající se zaměstnávání cizinců a agenturní práce.

# Materiál shrnuje základní principy zaměstnávání cizích státních příslušníků na území České republiky. Pro uspokojování aktuální zvýšené poptávky po kvalifikované pracovní síle jsou realizovány projekty ekonomické migrace. V souvislosti s obnoveným růstem české ekonomiky významně narůstá i počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců. V roce 2016 se na českém trhu práce pohybovalo v postavení zaměstnanců celkem 382 889 cizích státních příslušníků.

# Také prostřednictvím činnosti agentur práce se daří některým zaměstnavatelům pružně reagovat na výkyvy poptávky po zboží a službách. Aktuálně projednávané legislativní návrhy mají za cíl zamezit obcházení nebo porušování povinností vyplývajících legálním agenturám práce z právních předpisů. Počet cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců agentur práce, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele, v posledních letech stoupá, a to zejména u občanů členských států EU/EHP a Švýcarska.

Dodržování podmínek zaměstnávání cizích státních příslušníků i agenturního zaměstnávání kontroluje Státní úřad inspekce práce. Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů České republiky a cizích státních příslušníků jsou zařazovány mezi hlavní kontrolní úkoly orgánů inspekce práce a zaměřují se na cílené kontroly těch zaměstnavatelů, u kterých je výkon nelegální práce nejpravděpodobnější. Kontroly agentur práce se zaměřují i na kontroly uživatelů služeb agentur práce, či dalších souvisejících fyzických nebo právnických osob, přičemž kontroly jsou primárně zaměřeny na agentury práce, které přijímají do zaměstnání zaměstnance s tím, že je budou dočasně přidělovat k výkonu práce k uživateli.