

Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy



- Asociace svobodných odborů

České republiky

ÚSTŘEDNÍ VÝBOR
120 00 Praha 2, Tyršova 6

www.ospzv-aso.cz

Agros

bulletin

Číslo: 2/2015

Z obsahu:

Úvodní slovo předsedy OSPZV-ASO ČR Bohumíra Dufka do nového roku 2015

Přehled legislativních novinek v pracovněprávní a sociální oblasti od 1. 1. 2015

Nejdůležitější změny v zákoně o daních z příjmů od 1.1.2015

Slevy na dani v roce 2015

Mzdové minimum v Německu a zahraniční zaměstnanci



**ASOCIACE SAMOSTATNÝCH ODBORŮ
ČESKÉ REPUBLIKY**

www.asocr.cz

O B S A H

Úvodní slovo předsedy OSPZV-ASO ČR Bohumíra Dufka do nového roku 2015.....	str. 1
Nařízení vlády č. 327/2014 Sb., kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2015 stanoví výše nákladů	str. 2
Přehled legislativních novinek v pracovněprávní a sociální oblasti od 1. 1. 2015	str. 4
Nejdůležitější změny v zákoně o daních z příjmů od 1. 1. 2015.....	str. 8
Slevy na dani v roce 2015	str. 14
Změny v platbě zdravotního pojištění od 1. ledna 2015	str. 20
MPSV představilo koncepci dostupného bydlení ...	str. 23
Mzdové minimum v Německu a zahraniční zaměstnanci.....	str. 25
Vývoj spotřebitelských cen v prosinci 2014.....	str. 26
Změna, za kterou nemůžeme	str. 29
Nabídka letního dětského tábora Střela	str. 30

Zpracovala: Ing. Naděžda Pikierská, CSc.

Vážené kolegyně, vážení kolegové.

Máme za sebou první rok nové vlády, která se snaží být sociálně spravedlivější, ale současně zajišťovat také rozvoj ekonomiky.

Jsem velice rád, že našemu kolektivnímu vyjednávání pomohla i minimální mzda zvýšená na 9 200 Kč měsíčně, a že jsme dokázali podepsat velice solidní, a podotýkám, že již v řadě dvacátou šestou, kolektivní smlouvu vyššího stupně pro resort zemědělství.

Dnes již mohu konstatovat, že se podařilo po velice dobré přípravě se Zemědělským svazem rozšířit tuto kolektivní smlouvu na většinu zemědělských podnikatelů.

Pečlivě sledujeme vládu, a máme pro to dobrou pozici, protože Tripartita zasedá každý měsíc, a tak můžeme vyžadovat plnění všech slibů, které jsou schváleny v Programovém prohlášení vlády. Současně ale musím přiznat, že mne velice trápí určitý populismus, kterým se tato vláda vyznačuje.

Především chceme, aby vláda důsledně řešila ekonomické problémy, zvedala se zaměstnanost a rostla tak životní úroveň občanů České republiky.

Jsem velice rád, že mohu konstatovat, že jsme 27. listopadu minulého roku spustili nový internetový portál "Odbory Info". Kdo bude mít nějaké problémy, životní trable, nebo si nebude vědět rady v zaměstnání nebo zaměstnání bude hledat, vřele doporučuji pravidelně tento portál navštěvovat. Neustále připravujeme jeho vylepšování.

Přeji Vám a Vaším rodinám ocelové nervy a železné zdraví!

Bohumír Dufek

327**NAŘÍZENÍ VLÁDY**

ze dne 15. prosince 2014,

kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2015 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení

Vláda nařizuje podle § 28 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 112/2006 Sb., (dále jen „zákon“):

§ 1

(1) Výše nákladů srovnatelných s nájemným podle § 25 odst. 1 písm. b) zákona činí pro období od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2015 za kalendářní měsíc částku:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5 zákona	Kč
jedna	1 906
dvě	2 608
tří	3 411
čtyři a více	4 113

(2) Výše částek, které se započítávají za pevná paliva podle § 25 odst. 1 písm. c) zákona, činí pro období od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2015 za kalendářní měsíc:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5 zákona	Kč
jedna	700
dvě	957
tří	1 252
čtyři a více	1 547

§ 2

Výše částek normativních nákladů na bydlení podle § 26 odst. 1 písm. a) a b) zákona činí pro období od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2015 pro

- a) bydlení v bytech užívaných na základě nájemní smlouvy:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5 zákona	Měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce v Kč				
	Praha	více než 100 000	50 000 – 99 999	10 000 – 49 999	do 9 999
jedna	7 623	6 052	5 767	4 913	4 730
dvě	10 957	8 807	8 417	7 249	6 998
tři	14 903	12 092	11 581	10 053	9 726
čtyři a více	18 674	15 283	14 668	12 825	12 430

- b) bydlení v družstevních bytech a bytech vlastníků:

Počet osob v rodině podle § 7 odst. 5 zákona	Měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce v Kč				
	Praha	více než 100 000	50 000 – 99 999	10 000 – 49 999	do 9 999
jedna	4 409	4 409	4 409	4 409	4 409
dvě	6 588	6 588	6 588	6 588	6 588
tři	9 159	9 159	9 159	9 159	9 159
čtyři a více	11 676	11 676	11 676	11 676	11 676

§ 3

Ustanovení § 1 a 2 se použijí poprvé pro stanovení příspěvku na bydlení za leden 2015.

§ 4

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2015.

Předseda vlády:

Mgr. Sobotka v. r.

Ministryně práce a sociálních věcí:

Mgr. Marksová v. r.

PŘEHLED LEGISLATIVNÍCH NOVINEK V PRACOVNĚPRÁVNÍ A SOCIÁLNÍ OBLASTI OD 1. 1. 2015

Podpora rodin s dětmi

U prvního dítěte zůstane částka **porodného** na 13 tisících korunách, u druhého dítěte půjde o 10 tisíc korun.

Ministryně Michaela Marksová prosadila zvýšení koeficientu z 2,4 násobku na 2,7 násobku životního minima rodiny, takže na porodné bude mít nárok širší okruh rodičů. Na porodné u prvního dítěte by tak měly dosáhnout domácnosti s čistým příjmem do 20 817 korun, u matky samoživitelky do 13 176 korun. Polepší si také ženy, kterým se narodí vícero dětí. Zatímco dosud dostávaly od státu maximálně 19 500 korun (nebo jen 13 tisíc), nově získají 23 tisíc korun. A nezáleží na tom, zda půjde o jejich první nebo následný porod.

Zavedení dětské skupiny

Již od 29. listopadu 2014 je účinný zákon o poskytování **služby péče o dítě v dětské skupině**. Dětské skupiny usnadní rodičům dětí lépe sladit rodinný a pracovní život. Dětské skupiny pomohou vyřešit chybějící místa pro děti předškolního věku a doplní stávající systém péče o předškolní děti. Založení takové skupiny bude administrativně i finančně méně náročné než je tomu u klasických školek. Zaměstnavatelé si mohou daňově uznat náklady na provoz vlastního zařízení nebo příspěvku na provoz zařízení zajišťovaného jinými subjekty pro děti zaměstnanců. Rodiče zase mohou využít slevu na dani, pokud služby dětské skupiny využijí.

Snazší výměna průkazu pro handicapované

Držitelé průkazu TP, ZTP a ZTP/P si budou moci vyměnit tyto průkazy bez zbytečných administrativních průtahů a správního řízení, které by znovu posuzovalo jejich zdravotní stav. Nárok na příspěvek na mobilitu bude navíc nově vázán přímo na nárok na průkaz osoby se zdravotním postižením ZTP nebo ZTP/P.

Opatření proti zneužívání doplatku na bydlení

Nová pravidla pro vyplacení pomoci v hmotné nouzi pomůžou přerušit bující obchod s chudobou v ubytovnách. Zamezí se především neefektivnímu vyplacení doplatku na bydlení. Doplatek na bydlení bude podle návrhu nově poskytován ubytovnám, které splní hygienické standardy kvality bydlení. Zároveň se bude moci poskytnout doplatek na bydlení osobám, které bydlí na ubytovně, pouze se souhlasem obce. **Hygienické standardy kvality bydlení a souhlas obce se budou vyžadovat od května 2015.** Bude také stanovena maximální výše nájemného podle částky dané v místě obvyklé a normativních nákladů na bydlení podle zákona o státní sociální podpoře.

Vyšší důchody

Od prvního ledna 2015 budou důchody opět valorizovány podle 100 procent nárůstu spotřebitelských cen a o jednu třetinu nárůstu reálné mzdy. Důchodci si tak již od nového roku polepší v průměru o 200 korun měsíčně.

Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 2015 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. prosinci 2014 tak, že se

- základní výměra zvyšuje o 60 Kč na 2 400 Kč a
- procentní výměra zvyšuje o 1,6 % procentní výměry, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

Zvýšení minimální mzdy na 9 200 Kč

Poctivě pracovat se musí vyplatit. Snažíme se proto postupně zvyšovat minimální mzdu tak, aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy. **Od ledna 2015 bude minimální mzda činit 9 200 korun, minimální hodinová mzda tedy vzrostla z 50,60 koruny na 55 korun.** Bude tak lépe plnit svoji ochrannou, ale i motivační funkci. Minimální mzda se naposledy zvyšovala v srpnu 2013, v letech 2007 až 2012 nebyla zvyšována vůbec.

Nemocenské pojištění

Redukční hranice týkající se denního vyměřovacího základu, na základě kterého se vypočítá například nemocenské, jsou pro rok 2015 následující:

- první redukční hranice činí **888 Kč**,
- druhá redukční hranice činí **1 331 Kč**,
- třetí redukční hranice činí **2 662 Kč**.

Výše vyplacených dávek nemocenského pojištění bude od 1. 1. 2015 upravena podle nové výše redukčních hranic bez žádosti. Částka **rozhodného příjmu potřebná pro účast na nemocenském pojištění činí 2 500 Kč i v roce 2015.**

Pojistné na sociální zabezpečení

Nejvýznamnější změny:

- částka průměrné mzdy pro účely pojistného je **26 611 Kč**,
 - maximální vyměřovací základ pro placení pojistného je **1 277 328 Kč**,
 - rozhodná částka (daňový základ) zakládající účast na důchodovém pojištění OSVČ, která vykonává vedlejší činnost v roce 2015, je **63 865 Kč**,
 - minimální měsíční základ pro placení záloh na pojistné pro **OSVČ vykonávající hlavní činnost** za kalendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2014 a za následující kalendářní měsíce, je **6 653 Kč** - z toho **minimální záloha** na pojistné činí:
1. **1 943 Kč**, není-li OSVČ účastna důchodového spoření,
 2. **1 744 Kč**, je-li OSVČ účastna důchodového spoření,
 3. minimální měsíční vyměřovací základ pro **OSVČ vykonávající vedlejší výdělečnou činnost** za kalendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2014 a za následující kalendářní měsíce je **2 662 Kč** - z toho **minimální záloha** na pojistné činí **778 Kč**, není-li OSVČ účastna důchodového spoření a **698 Kč**, je-li OSVČ účastna důchodového spoření.

Zrušení povinné e-komunikace s ČSSZ

Novelou zákona o daních z příjmů se elektronická komunikace mezi úřadem a zaměstnavateli, osobami samostatně výdělečně činnými a lékaři stává v oblasti sociálního zabezpečení **dobrovolnou**. To znamená, že ti, kteří zatím nedokáží elektronické podávání tiskopisů zajistit, budou od 1. 1. 2015 dále moci zasílat papírové tiskopisy. Smyslem elektronické komunikace s úřadem na bázi dobrovolnosti je reagovat na zjištěné potřeby některých zaměstnavatelů,

živnostníků i lékařů, kterým by mohlo zavedení její povinnosti způsobovat nepřekonatelné překážky. ČSSZ nadále preferuje elektronické zasílání tiskopisů a jejím cílem je podporovat elektronizaci u těch klientů, kteří ji zatím nevyužívají. Počet osob komunikujících s ČSSZ pouze elektronicky neustále stoupá.

Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ ZMĚNY V ZÁKONĚ O DANÍCH Z PŘÍJMŮ OD 1. 1. 2015

Dnem 1. ledna 2015 nabyl účinnosti **zákon č. 267/2014 Sb., o změně zákona o daních z příjmů a změně dalších souvisejících zákonů**, který novelizuje některá ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.

Zdanění příspěvků zaměstnavatele a zamezení snižování daňového základu poplatníka v případě předčasného výběru pojistného na životní pojištění

Dochází k úpravě ustanovení **§ 6 odst. 9 písm. p) bod 3 a § 15 odst. 6 zákona**.

Daňové zvýhodnění u soukromého životního pojištění bude umožněno těm poplatníkům, kteří ke stávající smlouvě s pojišťovnou doloží, že v průběhu trvání smlouvy nejsou umožněny výběry, a to až do věku 60 let klienta při současném splnění podmínky trvání smlouvy min. 60 měsíců. V případě nesplnění této podmínky nebude od daně osvobozen příspěvek zaměstnavatele a poplatník si nebude moci snižovat daňový základ až o 12 000 Kč.

Pokud k výběru dojde před rokem, kdy pojištěný dosáhne věku 60 let nebo před skončením doby 60 kalendářních měsíců od uzavření smlouvy, je povinností poplatníka dodat:

- příspěvky zaměstnavatele od daně osvobozené,
- částky, o které si snižoval svůj daňový základ, a to za zdaňovací období, kdy k výběru došlo a v uplynulých 10 letech, počínaje rokem 2015.

Zápůjčky od zaměstnavatele

Do **§ 6 odst. 9** zákona bylo doplněno nové **písm. v)**, kterým se omezuje osvobození majetkového prospěchu plynoucího zaměstnanci z bezúročné zápůjčky, a to u nesplacených zůstatků z těchto zápůjček (jistin) až do úhrnné výše jistin 300 000 Kč od téhož zaměstnavatele. Majetkový prospěch ve výši úroku obvyklého, který se zaměstnanci zdaní jako příjem ze závislé činnosti, se vypočte pouze z částky přesahující stanovený limit.

Zdaňování vybraných autorských honorářů srážkovou daní

Dle § 7 odst. 6 zákona budou opět samostatným základem daně příjmy autorů za příspěvky do novin, časopisu, rozhlasu nebo televize podléhající srážkové dani tak, jak tomu bylo do konce roku 2013. Oproti roku 2013 došlo ke změně výše příjmů z původních 7 000 Kč na 10 000 Kč dle § 7 odst. 6 zákona - platí pro zdaňovací období 2015.

Daňové zvýhodnění

V § 35 odst. 1 zákona došlo ke zvýšení daňového zvýhodnění na druhé, třetí a další vyživované dítě.

Smyslem úpravy je zajištění nároku podle § 35c zákona na daňové zvýhodnění na více dětí vyživovaných poplatníkem v rámci jedné společně hospodařící domácnosti v nové diferencované výši "podle počtu vyživovaných dětí".

Ve výši na jedno dítě: 13 404 Kč ročně / měsíčně 1 117 Kč

Ve výši na druhé dítě: 15 804 Kč ročně / měsíčně 1 317 Kč

Ve výši na třetí a další dítě: 17 004 Kč ročně / měsíčně 1 417 Kč

- Je-li v jedné společně hospodařící domácnosti vyživováno více dětí, posuzují se pro účely tohoto ustanovení (§ 35c a § 35d zákona) dohromady.
- Výše požadovaného daňového zvýhodnění není závislá na pořadí narozených dětí, ale jedná se o dohodu poplatníků.
- V případě, že poplatník uplatňuje daňové zvýhodnění u zaměstnavatele, vyplní pro zdaňovací období 2015 nový vzor tiskopisu Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti - vzor č. 24.
- za vyživované dítě se nově považuje i **dítě, které přestalo být z důvodu nabytí plné svéprávnosti nebo zletilosti v pěstounské péči** (tj. péče, která nahrazuje péči rodičů), jestliže nadále žije ve společně hospodařící domácnosti se svým bývalým pěstounem a soustavně se připravuje na budoucí povolání,
- dále se v § 35c zákona upřesňuje, že jde-li o daňové zvýhodnění **na dítě druhého z manželů**, k uplatnění nároku postačí, aby toto dítě s nevlastním rodičem žilo ve společně hospodařící domácnosti. Jedná-li se však ale o **vlastního vnuka nebo vnuka druhého z manželů**, je třeba, aby poplatník nejen s tímto vnukem žil ve společně hospodařící domácnosti, ale další podmínkou pro uplatnění prarodičem je, aby jeho rodiče neměli "dostatečné příjmy", ze kterých by mohli daňové zvýhodnění na toto dítě uplatnit,

- zahrne-li poplatník příjmy zdaněné v průběhu zdaňovacího období srážkou podle zvláštní sazby daně do ročního základu daně v daňovém přiznání, tyto příjmy se **započtou** do limitu pro výplatu daňového bonusu stanoveného ve výši šestinásobku minimální mzdy,
- v § 35c odst. 5 zákona se rozšiřuje skupina poplatníků (daňových nerezidentů), která může v rámci daňového přiznání uplatnit daňové zvýhodnění, a to o rezidenty Lichtenštejnska. Dále se v tomto ustanovení z důvodu snížení administrativní zátěže poplatníků zrušuje povinnost dokládat pro účely uplatnění daňového zvýhodnění u daňových nerezidentů výši příjmů ze zdrojů v zahraničí na tiskopise vydaném Ministerstvem financí. Tito poplatníci mají i nadále povinnost výši zahraničních příjmů prokázat potvrzením zahraničního správce daně, forma však od roku 2015 není stanovena.
- V souvislosti s výše uvedenými změnami byla upřesněna i ustanovení § 38k odst. 4 písm. c), kde poplatník u zaměstnavatele nově prohlašuje, jaký je počet vyživovaných dětí v rámci jeho společné domácnosti (nutno posuzovat v kontextu § 35c odst. 6 zákona) a nově je upraveno prokazování nároku v § 38l odst. 3 písm. c) zákona.

Omezení možnosti uplatnění odčitatelných položek, slev na dani a daňového zvýhodnění pro nerezidenty, kteří jsou mimo státy EU a EHS. Od 1. 1. 2015 mohou odčitatelné položky, slevy na dani a daňové zvýhodnění uplatnit pouze rezidenti EU a EHS, pokud splní současně podmínku 90 % příjmů z České republiky.

Zálohy

Podle § 38a zákona zálohy neplatí zůstavitel ode dne jeho smrti.

Toto ustanovení se vztahuje jak na daňovou povinnost vzniklou před úmrtím zůstavitele, i na daňovou povinnost vzniklou ode dne úmrtí zůstavitele (včetně) do dne předcházejícího dni skončení řízení o pozůstalosti (včetně).

Daňové přiznání podávané osobou spravující pozůstalost

V § 38ga písm. b) zákona je doplněna úprava týkající se daňového přiznání podávané osobou spravující pozůstalost. Podává-li osoba spravující pozůstalost daňové tvrzení týkající se daňové povinnosti zůstavitele vzniklé ode dne jeho smrti do dne předcházejícího dni skončení řízení o pozůstalosti, nemůže uplatnit nezdanitelnou část základu daně, položku odčitatelnou od základu daně, s výjimkou daňové ztráty (§ 34 odst. 1 zákona), slevu na dani, daňové zvýhodnění.

Lhůty spojené s ročním zúčtováním záloh z příjmů ze závislé činnosti § 38ch a § 35d zákona

Lhůty spojené s ročním zúčtováním záloh a daňového zvýhodnění se oproti zdaňovacímu období 2013 nemění (tzn. znění v zákoně pro zdaňovací období 2014 se nepoužije), z toho je zřejmé, že roční zúčtování záloh plátce daně provede za zdaňovací období 2014 v termínu do 31. 3. 2015, přeplatky z ročního zúčtování záloh a doplatky na daňovém bonusu vrátí (vyplatí) spolu se mzdou za březen 2015.

Nová oznamovací povinnost týkající se osvobozených příjmů

Nové ustanovení **§ 38v** zákona zavádí poplatníkům daně z příjmů fyzických osob oznamovací povinnost týkající se osvobozených příjmů. Jedná se o osvobozené příjmy dle § 4 a 4a a také podle § 6 a § 10 zákona. Poplatník bude oznamovat osvobozený příjem **vyšší než 5 mil Kč (příjem se posuzuje jednotlivě)**, a to nejpozději do konce lhůty pro podání daňového přiznání za zdaňovací období, ve kterém příjem obdržel. Oznámení nemá předepsaný tiskopis, lze jej učinit písemně, ústně do protokolu nebo datovou zprávou. To neplatí pro případy, kdy si tyto informace může správce daně získat z rejstříků či evidencí, do kterých má přístup a které zveřejní na úřední desce - platí pro zdaňovací období 2015. Z nově zavedenou povinností souvisí pokuta za neoznámení osvobozeného příjmu **§ 38w zákona**.

Podnikové školky

Zaměstnavatel bude mít možnost snížit daňový základ o náklady související se zřízením a provozováním zařízení péče o dítě předškolního věku. Těmito náklady jsou např. nájemné za prostory, energie, úklid, mzdy zaměstnanců pečujících o děti, úhrada jinému subjektu, který umožní umístění dětí ve svém zařízení. Budou-li výdaje na straně zaměstnavatele zahrnuty do daňových výdajů a služba péče o dítě bude poskytována zaměstnancům bezplatně nebo za zvýhodněnou cenu, **pak se u zaměstnance bude jednat o zdanitelný příjem**.

Nové zjednodušení pro zaměstnavatele

Správce daně bude nově zodpovědný za vybrání dluhu, který vznikne v důsledku chyby zaměstnavatele způsobené nedostatečnými informacemi ze strany zaměstnanců. Dříve musel dlužné částky od zaměstnanců vymáhat

zaměstnavatel. Tento postup se uplatní u současných i minulých zaměstnanců, zaměstnavatel jen předá správci daně potřebné doklady.

Ke zjednodušení u zaměstnavatele dochází také v oblasti veřejného pojistného sjednocením pravidel pro okamžik vzniku účasti na sociálním i zdravotním pojištění u prací konaných na základě dohod o provedení práce nebo dohod o pracovní činnosti.

Při čerpání neplaceného volna nebo při neomluvené absenci zaměstnance se od roku 2015 bude pro účely výpočtu zdravotního pojištění namísto dosavadní složité kalkulace používat minimální mzda.

Podíly na zisku

Podíly na zisku obchodních korporací mohou nově získat i osoby, které nevlastní podíl na této korporaci.

U zaměstnanců se výplata podílu na zisku považuje za příjem ze závislé činnosti, ostatním fyzickým osobám bude tento podíl zdaněn srážkovou daní. Právnícké osoby zdaňují podíl na zisku v rámci obecného základu daně. Důvodem rozdílného způsobu zdanění právníckých a fyzických osob je snaha zdanit příjem fyzickým osobám tak, aby jim nevznikla povinnost podat daňové přiznání.

Bezúplatná plnění

Příjmy v podobě majetkového prospěchu plynoucího z bezúročné zápůjčky, výpůjčky či výprosy fyzické nebo právnícké osobě jsou od roku 2015 **osvobozené od daně**, pokud plynou od osob v příbuzenské linii přímé, vedlejší, žijící s poplatníkem ve společně hospodařící domácnosti nejméně jeden rok, nebo pokud nepřesáhnou v úhrnu 100 000 Kč od téže osoby ve zdaňovacím období nebo období, z které se podává daňové přiznání.

Důchodci

Vrací se základní sleva na dani ve výši 24 840 Kč pracujícím starobním důchodcům i důchodcům s příjmem z pronájmu. Slevu je možné uplatnit v plné výši bez ohledu na to, jak dlouho v kalendářním roce výdělečná činnost trvala. Roční sleva bude uplatněna už za rok 2014 a vrácena i za rok 2013 (podrobné informace jak si o vrácení požádat lze nalézt na internetových stránkách Finanční správy).

Spolu s vrácením slevy se od roku 2015 znovu zavádí i limit 840 tis. Kč, při jehož překročení budou zdaňovány příjmy důchodců z pracovního poměru, podnikání nebo pronájmu.

Podnikatelé - výdajové paušály

Od roku 2015 bude zaveden maximální limit pro uplatnění výdajových paušálů i u zbývajících 60 % a 80 % paušálu. Limit pro všechny paušální výdaje tak bude odpovídat tržbám ve výši 2 miliony Kč. U příjmů ze zemědělské činnosti, řemeslného podnikání, lesního a vodního hospodářství tak bude možné při použití paušálů uplatnit jako výdaj maximálně 1 600 tisíc Kč a u příjmů z ostatního živnostenského podnikání maximálně 1 200 tisíc Kč. Procentní výše paušálů zůstávají nezměněny, stejně jako obecná možnost uplatnit výdaje ve skutečné výši bez dalších omezení.

Podání, která je nutné nově činit elektronicky

Od 1. ledna 2015 dojde k rozšíření okruhu podání, které je nutné činit elektronicky - datovou schránkou či přes portál EPO s elektronickou autentizací.

Povinnost elektronického podání nově vzniká, pokud:

- se jedná o tzv. formulářové podání - přihlášku k registraci, oznámení o změně registračních údajů, daňové přiznání, hlášení, vyúčtování, dodatečné daňové přiznání, následné hlášení a dodatečné vyúčtování, a současně
- podání činí osoba, která má zpřístupněnu datovou schránku (popř. ji má zpřístupněnu její zástupce).

Současně se stanoví specifický postup v situaci, kdy povinná elektronická forma podání není dodržena, a to včetně sankce.

Zdroj: Ministerstvo financí

SLEVY NA DANI V ROCE 2015

Základní způsob stanovení základu daně v roce 2015:

Základ daně = Hrubá mzda + povinné pojistné placené zaměstnavatelem (34 % hrubé mzdy) = 134 % hrubé mzdy.
(jde o tzv. superhrubou mzdu)

Sazba daně z příjmů fyzických osob:

Standardní sazba daně z příjmů fyzických osob je upravena v § 16 zákona o daních z příjmů a činí **15 %**.

- Sazba **15 %** se uplatňuje rovněž při výpočtu záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků za kalendářní měsíc.
- U příjmů do 10 000 Kč plynoucích z dohody o provedení práce (při nepodepsaném Prohlášení k dani) se sráží **srážková daň** rovněž ve výši **15 %**.
- Solidární zvýšení daně činí **7 %** z příjmů podle § 6 a § 7 zákona o daních z příjmů převyšujících za rok 48 násobek průměrné mzdy (§ 16a ZDP).

Hranice pro aplikaci solidárního zvýšení daně v roce 2015:

Měsíční částka	106 444 Kč
Roční částka	1 277 328 Kč

Slevy na dani - roční

Typ slevy	2015
Základní sleva na poplatníka (včetně starobních důchodců)	24 840 Kč
Sleva na manžela (manželku)	24 840 Kč
Sleva na manžela (manželku) - ZTP/P	49 680 Kč
Základní sleva na invaliditu (1. či 2. stupně)	2 520 Kč
Rozšířená sleva na invaliditu (3. stupně)	5 040 Kč
Sleva na držitele průkazu ZTP/P	16 140 Kč
Sleva na studenta (do 26 resp. 28 let)	4 020 Kč
Za umístění dítěte	Max. do výše minimální mzdy

Slevy na dani - měsíční

Typ slevy	2015
Základní sleva na poplatníka (včetně starobních důchodců)	2 070 Kč
Sleva na manžela (manželku)	
Sleva na manžela (manželku) - ZTP/P	lze uplatnit pouze ročně
Základní sleva na invaliditu (1. či 2. stupně)	210 Kč
Rozšířená sleva na invaliditu (3. stupně)	420 Kč
Sleva na držitele průkazu ZTP/P	1 345 Kč
Sleva na studenta (do 26 resp. 28 let)	335 Kč
Za umístění dítěte	lze uplatnit pouze ročně

Základní sleva

Základní slevu si mohou uplatnit v plné výši všichni poplatníci daně z příjmů fyzických osob. Poměrnou část slevy ve výši 1/12 za kalendářní měsíc (2 070 Kč) lze uplatnit u zaměstnavatele již při výpočtu měsíčních záloh na daň.

V letech 2013 a 2014 si tuto slevu nemohl uplatnit starobní důchodce, který pobíral k 1. lednu zdaňovacího období starobní důchod. Toto omezení pro starobní důchodce bylo nálezem Ústavního soudu zrušeno.

Sleva na manžela (manželku)

Slevu na manžela (manželku) žijící s poplatníkem ve společně hospodařící domácnosti může poplatník uplatnit, pokud manželka nemá vlastní příjem přesahující za zdaňovací období 68 000 Kč. Je-li manželka (manžel) držitelkou průkazu mimořádných výhod III. stupně (zvláště těžké postižení s potřebou průvodce) - průkaz ZTP/P, zvyšuje se částka 24 840 Kč na dvojnásobek (49 680 Kč).

Slevu na manželku si však nemůže uplatnit poplatník, který má příjmy podle § 7, případně § 9 ZDP (z podnikání a z pronájmu), a u těchto příjmů uplatní výdaje procentním paušálem a součet dílčích základů, u kterých byl paušál uplatněn, je vyšší než 50 % celkového základu daně (nový § 35ca ZDP). Toto ustanovení platí i pro poplatníky - zaměstnance, kteří mají rovněž příjmy ze závislé činnosti.

Příklad:

Poplatník měl za rok 2014:

- příjmy ze závislé činnosti podle § 6 ZDP ve výši 200 000 Kč,
- příjmy z podnikání podle § 7 ZDP ve výši 500 000 Kč,
- příjmy z pronájmu podle § 9 ZDP ve výši 200 000 Kč.

U příjmů z podnikání si uplatnil výdaje paušálem ve výši 60 % a u příjmů z pronájmu si uplatnil rovněž výdaje paušálem ve výši 30 %. Může si za rok 2014 uplatnit slevu na manželku, jejíž vlastní příjmy nepřesáhly za rok částku 68 000 Kč?

<i>Dílčí základ daně</i>	
<i>Příjmy podle § 6 ZDP</i>	<i>200 000 + 68 000 (pojistné) = 268 000 Kč</i>
<i>Příjmy podle § 7 ZDP</i>	<i>500 000 - 300 000 (výdaje) = 200 000 Kč</i>
<i>Příjmy podle § 9 ZDP</i>	<i>200 000 - 60 000 (výdaje) = 140 000 Kč</i>
<i>Celkem</i>	<i>608 000 Kč</i>

Poplatník si za rok 2014 nemohl uplatnit slevu na manželku, neboť součet dílčích základů daně, u kterých si uplatnil paušál, činil 340 000 Kč (200 000 + 140 000), což je více než 50 % celkového základu daně (50 % z 608 000 = 304 000 Kč).

Do vlastního příjmu manželky (manžela) se nezahrnují:

- dávky státní sociální podpory,
- dávky pěstounské péče s výjimkou odměny pěstouna,
- dávky osobám se zdravotním postižením,
- příspěvek na péči, na sociální služby,
- dávky pomoci v hmotné nouzi,
- státní příspěvky na penzijní připojištění se státním příspěvkem, státní příspěvky na doplňkové penzijní spoření,
- státní příspěvky podle zákona o stavebním spoření a o státní podpoře stavebního spoření,
- stipendium poskytované studujícím soustavně se připravujícím na budoucí povolání,
- příjem plynoucí z důvodu péče o blízkou nebo jinou osobu, která má nárok na příspěvek na péči podle zákona o sociálních službách, který je od daně osvobozen podle § 4.

U manželů, kteří mají majetek ve společném jmění manželů, se do vlastního příjmu manželky (manžela) nezahrnuje příjem, který plyne druhému z manželů nebo se pro účely daně z příjmů považuje za příjem druhého z manželů.

Základní sleva na invaliditu (I. a II. stupně)

Pobírá-li poplatník invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění nebo zanikl-li nárok na invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu tohoto invalidního důchodu a starobního důchodu, může uplatnit slevu na dani 2 520 Kč.

Rozšířená sleva na invaliditu (III. stupně)

Slevu 5 040 Kč může uplatnit i poplatník,

- který pobírá invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně nebo jiný důchod z důchodového pojištění podle zákona o důchodovém pojištění, u něhož jednou z podmínek přiznání je, že je invalidní ve třetím stupni,
- kterému zanikl nárok na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně a starobního důchodu,
- který je podle zvláštních předpisů invalidní ve třetím stupni, avšak jeho žádost o invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně byla zamítnuta z jiných důvodů než proto, že není invalidní pro invaliditu třetího stupně.

Sleva na držitele průkazu ZTP/P

Sleva pro držitele průkazu ZTP/P ve výši 16 410 Kč se uplatní i v případě, že poplatník nepobírá invalidní důchod. Pokud poplatník ještě pobírá invalidní důchod, uplatní i výše uvedené slevy. Slevy se v tomto případě kumulují.

Sleva na studenta

Slevu na dani ve výši 4 020 Kč si může poplatník uplatnit po dobu, po kterou se soustavně připravuje na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem, a to až do dovršení věku 26 let nebo po dobu prezenční formy studia v doktorském studijním programu, který poskytuje vysokoškolské vzdělání až do dovršení věku 28 let. Dobou soustavné přípravy na budoucí povolání studiem

nebo předepsaným výcvikem se rozumí doba uvedená v zákoně o státní sociální podpoře.

Sleva za umístění dítěte

Slevu za umístění dítěte si může poplatník uplatnit při ročním zúčtování záloh a daňového zvýhodnění nebo v daňovém přiznání poprvé za rok 2014. Výše slevy odpovídá výši výdajů prokazatelně vynaložených poplatníkem za umístění vyživovaného dítěte poplatníka v zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, pokud jím nebyly uplatněny jako výdaj podle § 24 ZDP.

Tuto slevu lze uplatnit, žije-li vyživované dítě s poplatníkem ve společně hospodařící domácnosti a nelze ji uplatnit na vnuka. Na vnuka lze tuto slevu uplatnit pouze v případě, že je vnuk prarodiči rozhodnutím svěřen do péče, která nahrazuje péči rodičů.

Za každé vyživované dítě lze uplatnit slevu maximálně do výše minimální mzdy podle § 21g ZDP, tzn. minimální mzdy účinné k 1. 1. zdaňovacího období a neupravené s ohledem na odpracovanou dobu a další okolnosti (za rok 2014 činila 8 500 Kč, za rok 2015 činí 9 200 Kč). Vyživuje-li dítě v domácnosti více poplatníků, může si slevu uplatnit jen jeden z nich.

Nárok na poskytnutí slevy na dani podle § 35ba prokazuje poplatník plátcí daně v souladu s § 38 odst. 2 ZDP

Sleva na dani	Doklad
podle § 35ba odst. 1 písm. b) - na manželku	doklad prokazujícím totožnost manželky (manžela) a průkazem ZTP/P, pokud je manželka (manžel) jeho držitelem,
podle § 35ba odst. 1 písm. c) nebo d) z důvodu že pobírá invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně nebo pro invaliditu třetího stupně	rozhodnutí o přiznání invalidního důchodu a doklad o výplatě důchodu (každoročně nejpozději do 15. února) potvrzení správce daně příslušného podle místa bydliště poplatníka o tom, že poplatník pobírá jiný důchod z důchodového pojištění, u něhož jednou z podmínek přiznání je, že je invalidní ve třetím stupni,

	nebo o tom, že mu zanikl nárok na invalidní důchod pro invaliditu prvního, druhého nebo třetího stupně z důvodu souběhu nároku na výplatu invalidního důchodu a starobního důchodu, anebo je-li poplatník invalidní ve třetím stupni, avšak jeho žádost o invalidní důchod byla zamítnuta z jiných důvodů než proto, že není invalidní ve třetím stupni
podle § 35ba odst. 1 písm. e), pokud je poplatník držitelem průkazu ZTP/P	průkaz ZTP/P
podle § 35ba odst. 1 písm. f) - na studenta	potvrzení školy , že se poplatník soustavně připravuje na budoucí povolání studiem nebo předepsaným výcvikem
podle § 35ba odst. 1 písm. g) - za umístění dítěte	potvrzení zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy o výši vynaložených výdajů za umístění vyživovaného dítěte poplatníka v těchto zařízeních; potvrzení musí obsahovat jméno vyživovaného dítěte poplatníka a celkovou částku výdajů, kterou za něj poplatník v příslušném zdaňovacím období uhradil.

Zdroj: Finanční správa
Pamprofi

ZMĚNY V PLATBĚ ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ OD 1. LEDNA 2015

Od 1. ledna 2015 došlo ve zdravotním pojištění k několika významným změnám.

a)

Zajímat nás budou zejména podmínky u **pojistného na zdravotní pojištění v případě, že si zaměstnanec vezme tzv. neplacené volno.**

S účinností od 1. 1. 2015 dochází ke zrušení § 3 odst. 5 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění včetně souvisejícího § 9 odst. 3 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, řešící v podobě platné do konce roku 2014 tematiku neplaceného volna a neomluvené absence zaměstnance. Zaměstnavatelé tak nadále nebudou platit pojistné z neplaceného volna nebo neomluvené absence, nicméně musejí přihlídnout ke skutečnosti, zda musí být u zaměstnance **dodržen v rozhodném období kalendářního měsíce minimální vyměřovací základ či nikoli.**

V důsledku této změny již zaměstnavatelé **neodvádějí od 1. 1. 2015 pojistné z neplaceného volna nebo z neomluvené absence**, ovšem s ohledem na platnou právní úpravu je zapotřebí **brát v úvahu například tyto zásady:**

- **pokud se na zaměstnance** (a zaměstnavatele jako plátce pojistného) **vztahuje povinnost dodržet při odvodu pojistného minimální vyměřovací základ**, resp. jeho poměrnou část, **musí být od ledna 2015 toto zákonné minimum v příslušném kalendářním měsíci dodrženo**, v podstatě bez ohledu na dobu trvání případného neplaceného volna nebo neomluvené absence. Minimální vyměřovací základ principiálně vychází i nadále z minimální mzdy, nově je však upraven v ustanovení § 3 odst. 4 a 6 zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění,
- **u osob, pro které neplatí ve zdravotním pojištění ustanovení o minimálním vyměřovacím základu** dle § 3 odst. 8 zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění (například se jedná o osoby, za které platí pojistné stát) není důležité, zda neplacené volno nebo neomluvená absence trvají po celý kalendářní měsíc nebo jen po jeho část. V takových případech **se pojistné vždy odvede ze skutečné výše příjmu**, případně může být vyměřovací základ zaměstnance stanoven i v nulové hodnotě - bez ohledu na délku trvání zaměstnání v příslušném kalendářním měsíci,

b)

Pro všechny měsíce roku 2015 se zvyšuje minimální měsíční záloha na pojistné osob samostatně výdělečně činných na 1 797 Kč. Mění se i minimální částky pojistného u zaměstnanců a výše platby pojistného za osoby bez zdanitelných příjmů.

Minimální vyměřovací základ

Minimální vyměřovací základ zaměstnanců, resp. zaměstnavatelů **je navázán na minimální mzdu**. Nařízením vlády č. 204/2014 Sb., ze dne 15. září 2014 došlo od 1. ledna 2015 ke zvýšení minimální mzdy z částky 8 500 Kč na 9200 Kč. **Pojistné z tohoto vyměřovacího základu činí 1 242 Kč** (v roce 2014 platila minimální výše pojistného 1 148 Kč). Tato změna ovlivní platbu pojistného na zdravotní pojištění již od platby za měsíc leden 2015.

Minimální vyměřovací základ OSVČ představuje dvanáctinásobek 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství. Pro rok 2015 činí průměrná měsíční mzda 26 611 Kč. Minimální měsíční vyměřovací základ pro všechny měsíce roku 2015 je tedy 13 305,50 Kč. Z toho je (po zaokrouhlení) **minimální měsíční záloha na pojistné rovna částce 1 797 Kč** (v roce 2014 činila minimální záloha 1 752 Kč).

Zálohu ve výši 1 797 Kč musí poprvé za leden 2015 uhradit OSVČ, které podle Přehledu za rok 2013 platily v roce 2014 zálohy nižší než 1 797 Kč (s výjimkou osob, které nemají stanoven minimální vyměřovací základ) a také OSVČ, které zahajují v roce 2015 samostatnou výdělečnou činnost.

Maximální vyměřovací základ

Novelizací zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění a dalších souvisejících zákonů platných od 1. ledna 2015 dochází ke **zrušení ustanovení týkajících se maximálního vyměřovacího základu**. Od 1. ledna 2015 tak přestává ve zdravotním pojištění platit pojem maximální vyměřovací základ.

Platba pojistného státem

Vyměřovacím základem pro platbu pojistného státem je (od 1. srpna 2014) částka ve výši 6 259 Kč, stanovená v zákoně o pojistném na veřejné zdravotní pojištění. Z tohoto vyměřovacího základu platí stát za osoby, za které je plátcem pojistného, **pojistné ve výši 845 Kč měsíčně**.

Platba pojistného u osob bez zdanitelných příjmů

Od 1. ledna 2015 činí pojistné osob bez zdanitelných příjmů **1 242 Kč měsíčně**. Vyměřovacím základem je minimální mzda, která je od ledna 2015 stanovená ve výši 9 200 Kč.

Zdroj: Pamprofi

MPSV PŘEDSTAVILO KONCEPCI DOSTUPNÉHO BYDLENÍ

Lidé s nižšími příjmy v České republice vydávají na bydlení paradoxně více prostředků, než ti s vyššími příjmy. S problémem sehnat kvalitní a dostupné bydlení se dnes potýká hlavně řada seniorů, rodičů samoživitelů, občanů se zdravotním postižením nebo lidí žijících na ubytovnách. Koncepci, která řeší nejen tyto problémy, představili na konferenci v Senátu zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí.

"Systém dostupného a důstojného bydlení je klíčem k řešení řady dalších sociálních problémů, které dnešní domácnosti řeší, jedná se například o dluhovou past, slučování rodin, ale i odstraňování sociálně vyloučených lokalit a mnoho dalších. Na tomto návrhu jsme spolupracovali s odborníky, zástupci obcí, ale i veřejných platform. Koncepce se tak snaží reflektovat příklady dobré praxe nejen z České republiky, ale i zahraničí," uvedla k problematice dostupného bydlení ministryně Michaela Marksová.

Koncepce bude základním podkladem pro tvorbu zákona o dostupném sociálním bydlení. Ten by měl být předložen k projednání vládě v únoru letošního roku. MPSV počítá s účinností zákona od začátku roku 2017. Nový systém by měl umět lépe odstranit překážky, které dnes brání řadě lidí získat nebo si udržet odpovídající, kvalitní bydlení.

"Cílovou skupinou koncepce jsou hlavně senioři, osoby se zdravotním postižením, samoživitelky, mladiství, kteří vyšli z dětských domovů, lidé, kteří jsou v současné době nuceni žít na ubytovnách, ale také lidi v sociálně vyloučených lokalitách, nebo lidé úplně bez domova," vysvětlila náměstkyně pro sociální a rodinou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová. Do cílové kategorie spadá půl milionu občanů ČR, kteří jsou ohroženi ztrátou bydlení," upozornila náměstkyně.

Lidé, kteří budou chtít vstoupit do systému dostupného bydlení, projdou majetkovým a příjmovým testem, kde se bude individuálně zjišťovat jejich skutečná situace a poté získají osvědčení (certifikát). Systém dostupného bydlení bude mít podle koncepce tři formy.

První formou bude tzv. Krizové bydlení, které bude určeno hlavně lidem, kteří se ocitli v mimořádně tíživé situaci nebo lidem bez domova. Lidé by zde neměli strávit více než 6 měsíců.

Druhou formou bude Sociální byt. U obou forem je podmínkou využívat sociální práci a dodržovat jasné upravené podmínky. Od 1. 1. 2015 je v rámci zákona o sociálních službách k dispozici nový dotační titul pro sociální práce v obcích a krajských úřadech.

Třetí forma bude Dostupný byt, který bude určen již k trvalému bydlení. Nájemné v těchto bytech bude zvýhodněné oproti tržnímu nájemnému obvyklému v daném místě. Cílem je, aby si lidé mohli postupně najít vlastní bydlení nebo bydlení za tržní nájemné. Senioři a lidé se zdravotním postižením budou moci v těchto Dostupných bytech zůstat trvale, pokud se jejich příjem výrazně nezmění.

Pro potřeby dostupného sociálního bydlení budou obce moci využívat stávající bytový fond, vybudovat nebo zrekonstruovat nové byty, využít služeb neziskových organizací a církví, nebo si najmout byty od soukromých vlastníků. Financování dostupného bydlení bude vícezdrojové, peníze nebudou do systému plynout jen ze státního rozpočtu, ale také z fondů EU. Již nyní jsou v rámci fondu IROP připraveny prostředky na stavbu, rekonstrukci nebo pořízení až 5 tisíc bytů a prostředky budou k dispozici pravděpodobně ještě tento rok, tedy dříve, než začne platit nový zákon. Na vzniku koncepce se podílelo více jak sedmdesát odborníků ze státní sféry, organizací zastupujících obce a také neziskový sektor.

Zdroj: Tisková zpráva Ministerstva práce a sociálních věcí

MZDOVÉ MINIMUM V NĚMECKU A ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANCI

Německá vláda se rozhodla prozatímně zastavit uplatňování tamní minimální mzdy na zahraniční řidiče nákladních aut projíždějících přes Německo.

Toto rozhodnutí oznámila ministryně práce Andrea Nahlesová. Dopravci z Polska, Česka i dalších zemí se obávají, že je dodržování německého nařízení přivede do finančních problémů. Výhrady proti této úpravě má také Brusel.

Nahlesová uvedla, že prozatímní krok bude platit **až do vyřešení právních otázek**. Kritici včetně české či polské vlády tvrdí, že postup vyžadovat německou minimální mzdu i na zahraničních dopravních odporuje evropskému právu. Provozovatelé nákladní dopravy hovoří o tom, že povinnost platit řidičům **8,50 eura (235 korun) za hodinu jízdy po Německu** může firmy přivést do finančních potíží.

Podle předsedy vlády Bohuslava Sobotky je požadavek vyplácet německou minimální mzdu i tranzitujícím řidičům v rozporu s unijním právem a znevýhodňovalo by živnostníky proti zaměstnancům. *"Pro Českou republiku, jako dlouhodobého zastávce hladkého a férového fungování vnitřního trhu, je volný pohyb služeb jedním ze základních kamenů EU, který by neměl být ohrožován,"* uvedl premiér.

Odklad ocenilo rovněž Sdružení automobilových dopravců Česmad Bohemia, považuje jej ale jen za první krok. Kromě tranzitní dopravy se zavedení německé minimální mzdy má týkat i českých dopravců vozících zboží do Německa. Spolková republika Německo je největším tuzemským obchodním partnerem a povinnost vyplácet německou mzdu zaměstnancům, vozícím zboží do Německa, je navíc v kolizi v českém právním řádu, uvedl Česmad. Podle zákoníku práce by totiž měla být obdobná práce u jednoho zaměstnavatele honorována stejně, dodal mluvčí sdružení Martin Felix.

Nahlesová prohlášení o prozatímním nevyžadování německé minimální mzdy učinila po setkání s polským protějškem. Mimo jiné uvedla, že nyníjší rozhodnutí Berlína je ve znamení dobrých sousedských vztahů.

Prozatím není stanoven žádný termín, kdy Německo prozatímní opatření ukončí a kdy začne minimální mzdu vyžadovat. Nahlesová nicméně řekla, že vítá rozhodnutí Evropské komise prověřit celou záležitost. **Posudek by měl být hotov ještě před létem.** Berlín trvá na tom, že zákon je v souladu s unijním právem.

Zdroj: ČTK

VÝVOJ SPOTŘEBITELSKÝCH CEN V PROSINCI 2014

Spotřebitelské ceny klesly v prosinci proti listopadu o 0,1 %. Tento pokles ovlivnilo snížení cen v oddíle doprava. Meziroční růst spotřebitelských cen v prosinci zpomalil na 0,1 % (z 0,6 % v listopadu).

Průměrná míra inflace za celý rok 2014 dosáhla 0,4 % a byla nejnižší od roku 2003.

Meziměsíční pokles spotřebitelských cen v oddíle doprava způsobilo výrazné snížení cen pohonných hmot o 5,2 %, které bylo největší od prosince 2008. Průměrná cena benzínu Natural 95 ve výši 33,93 Kč/l byla v prosinci 2014 nejnižší od února 2011, průměrná cena motorové nafty činila 34,41 Kč/l a byla nejnižší od září 2011. V oddíle odívání a obuv se snížily ceny obuvi o 0,3 %. Z potravin klesly především ceny mouky o 2,8 %, masa o 0,7 %, vajec o 1,1 %, mléka o 0,6 %, sýrů o 1,6 %, másla o 2,3 %, zeleniny o 0,4 %, nealkoholických nápojů o 1,0 %.

Na zvyšování celkové úrovně spotřebitelských cen v prosinci působil mírný růst cen v ostatních oddílech spotřebního koše. V oddíle potraviny a nealkoholické nápoje vzrostly především ceny ovoce o 9,8 %, brambor o 12,0 %, těstovin o 4,2 %, čokolády a čokoládových výrobků o 1,4 %. V oddíle alkoholické nápoje a tabák se zvýšily ceny vína o 1,0 %, piva o 1,6 %, zatímco ceny lihovin klesly o 1,9 %. V oddíle bytové vybavení a zařízení domácnosti vzrostly zejména ceny pracích prostředků o 1,7 %. V oddíle doprava se zvýšily ceny nových automobilů o 1,5 % a ceny osobní železniční dopravy o 0,8 %. V oddíle pošty a telekomunikace vzrostly ceny poštovních služeb o 4,5 %. V oddíle ostatní zboží a služby byly vyšší ceny finančních služeb o 0,4 %.

Meziročně vzrostly spotřebitelské ceny v prosinci o 0,1 %, což je o 0,5 procentního bodu méně než v listopadu. Důvodem byl především vyšší meziměsíční růst cen v prosinci 2013 než v prosinci 2014. Týkalo se to zejména cen v oddíle potraviny a nealkoholické nápoje, které z listopadového meziročního růstu o 1,5 % přešly v prosinci v pokles o 0,5 %. Snížení cen v tomto oddíle ovlivnilo zejména prohloubení meziročního poklesu cen zeleniny na - 14,3 % (z - 2,3 % v listopadu). Ceny mléka, sýrů a másla přešly v prosinci v pokles o 2,1 % až 2,8 % (v listopadu růst o 0,7 % až 1,6 %). U řady potravin došlo ke zpomalení cenového růstu. Ceny pekárenských výrobků a obilovin byly vyšší o 0,3 % (v listopadu o 0,7 %), masa o 0,7 % (v listopadu o 1,2 %), vajec o 12,5 % (v listopadu o 16,7 %), jogurtů o 4,6 % (v listopadu o 5,5 %), ostatních

mléčných výrobků o 1,8 % (v listopadu o 3,3 %), ovoce o 1,4 % (v listopadu o 2,2 %). Meziroční pokles cen v oddíle doprava byl důsledkem snížení cen pohonných hmot o 6,0 % (v listopadu růst o 0,6 %).

Ceny v oddíle potravin a nealkoholické nápoje přestaly mít v prosinci dosavadní zvyšující vliv na růst cenové hladiny, naopak začaly působit protiinflačně. Největší vliv měly ceny v oddíle ostatní zboží a služby, kde ceny pojištění byly vyšší o 2,9 % a ceny finančních služeb o 5,6 %.

Na snižování meziročního cenového růstu působil pokles cen v oddíle bydlení vlivem poklesu cen elektřiny o 9,6 %. Ceny zemního plynu se zvýšily o 2,4 %, čistého nájemného o 1,3 %, vodného o 3,4 %, stočného o 3,2 %, tepla a teplé vody o 0,6 %. Meziroční pokles cen pokračoval v oddíle pošty a telekomunikace v důsledku snížení cen telefonických a telefaxových služeb o 1,6 % a mobilních telefonů o 19,0 %.

Vývoj spotřebitelských cen

Oddíl	Předchozí měsíc=100	Stejně období předchozího roku=100			Míra inlace
		10/14	11/14	12/14	
Úhrn	99,9	100,7	100,6	100,1	100,4
v tom:					
Potravin a nealko	100,2	102,5	101,5	99,5	102,0
Alkohol a tabák	100,2	101,5	101,3	101,4	102,8
Odívání a obuv	99,9	103,2	103,6	104,0	103,0
Bydlení voda, energie, paliva	100,1	99,4	99,3	99,4	98,6
Zařízení domácností	100,3	99,5	99,8	100,4	99,3
Zdraví	100,0	99,5	99,6	99,8	98,2
Doprava	98,6	101,0	100,4	98,5	104,2
Pošty a telekomunikace	100,1	97,2	97,2	97,7	94,7
Rekreace a kultura	100,1	99,7	100,0	100,1	100,4
Vzdělávání	100,0	101,3	101,3	101,3	101,3
Stravování a ubytování	100,2	101,6	101,8	101,8	101,7
Ostatní zboží a služby	100,1	102,2	102,3	102,1	101,3

Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v prosinci 0,4 %.

Meziroční přírůstek průměrného **harmonizovaného indexu spotřebitelských cen (HICP) 28 členských zemí EU** byl podle předběžných údajů Eurostatu **v listopadu 0,4 %**, což je o 0,1 procentního bodu méně než v říjnu. Nejvíce vzrostly ceny v Rumunsku a Rakousku (shodně o 1,5 %). Naopak největší pokles cen nastal v Bulharsku (o 1,9 %) a Řecku (o 1,2 %). Na Slovensku byl meziroční růst cen druhý měsíc nulový. V Německu zpomalil meziroční růst cen v listopadu na 0,5 %, což je o 0,2 procentního bodu méně než v říjnu. Podle předběžných výpočtů byla **meziměsíční změna HICP v ČR v prosinci 0,0 % a meziroční 0,1 %** (v listopadu 0,6 %). Bleskový odhad meziroční změny HICP pro **eurozónu za prosinec 2014 je - 0,2 %.**

Průměrné ceny pohonných hmot

Pohonná hmota	prům. 2013	01/14	03/14	05/14	07/14	09/14	12/14	prům. 2014
Benzin								
Natural 95	36,17	36,28	35,86	36,12	36,97	36,87	33,93	36,16
Benzin								
Super 98	38,32	38,47	38,18	38,63	39,07	39,04	36,69	38,46
Motorová nafta	36,11	36,65	36,39	36,26	36,81	36,73	34,41	36,61
LPG	17,42	18,16	17,84	17,37	17,36	17,57	16,95	17,53

Zdroj: Český statistický úřad

ZMĚNA, ZA KTEROU NEMŮŽEME

Od 1. ledna 2015 platí nařízení vlády č. 170/2014 Sb., což je novela předchozího nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu. Tato novela přinesla několik změn.

Jednou z nich je **zrušení dosavadního ustanovení § 8 odst. 4, které ukládalo zaměstnavateli úrazem postiženého zaměstnance zaslat záznam o úrazu - hlášení změn, vedle dalších orgánů i odborové organizaci.** Proti této změně jsme jako Asociace samostatných odborů podali při připomínkování této novely zásadní námitku. Naším záměrem bylo, aby byla do novely vrácena povinnost zaměstnavatele zasílat oba dva tyto dokumenty příslušné odborové organizaci. K této připomínce nás vedla zkušenost z naší praxe. Setkali jsme se s případem, kdy nám byl při vyšetřování pracovního úrazu a při kontrole jeho odškodnění předložen záznam o úrazu, který byl v přímém rozporu se záznamem o úrazu, který obdržel postižený pracovník.

Podali jsme proto námitku, a tím jsme vyvolali jednání, na kterém jsme se spolu se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí a zástupci ČMKOS pokusili celou věc prodiskutovat a vyřešit. Můžeme souhlasit s tím, že zákonodárce při psaní této novely byl veden snahou o co nejmenší ohrožení ztráty osobních dat a o co největší ochranu osobních údajů. Je také pravda, že oba dva dokumenty, jak záznam o úrazu, tak záznam o úrazu - hlášení změn, musí podepsat zástupce odborové organizace. Proto by se mohlo zdát, že už není nutné zasílat originál záznamu o úrazu zástupcům zaměstnanců, ale opak je podle našeho názoru pravdou. Jak jinak zabezpečit, aby dostal zástupce odborové organizace a postižený pracovník opravdu originální záznam o pracovním úrazu, tedy ten, který je zaslán Státnímu úřadu inspekce práce a je také založen po dobu 10 let k případnému novému řešení odškodnění?

Toto je možné jenom tak, že odborová organizace dostane opravdu již hotový originál a ne pouze částečně vyplněný, jak se to stalo ve výše popisovaném případě.

Bohužel, ale naše snaha v tomto případě vyšla naprázdno také hlavně proto, že naše druhá odborová centrála (ČMKOS) se k našemu požadavku nepřipojila. Pro nás, zástupce poškozených zaměstnanců, to znamená, že musíme velice důsledně zkoumat před každým podpisem záznamu o pracovním úrazu nejenom jeho obsah, ale i úplnost. Nesmí se stát, aby zaměstnavatel dodatečně po našem podepsání doplňoval některé údaje, které by zkreslily vinu postiženého pracovníka a tím i jeho případné odškodnění, které je možné požadovat i po několika letech.

Ing. Jaromír Šedivec, svazový inspektor BOZP

Tábor Střela



Mladotice

od **1. 8. 2015** do **14. 8. 2015**
VELKÁ DETEKTIVNÍ ZÁHADA
V ÚDOLÍ STŘELY

3950 Kč

Děti 6–16 let, proškolení vedoucí, celodenní strava
Hlavní vedoucí tábora: Mgr. Jiří Holeček

Přihlášky:

tel.: 731 196 515

e-mail: drasrbova@seznam.cz

Zajímavý článek, video a fotografie z tábora najdete
na **www.TaborStrela.oko24.info**

WWW.TABOR-STRELA.CZ