

Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy



- Asociace svobodných odborů

České republiky

ÚSTŘEDNÍ VÝBOR
120 00 Praha 2, Tyršova 6

www.ospzv-aso.cz

Agros

bulletin

Číslo: 5/2015

Z obsahu:

- Jednání o růstu minimální mzdy
- Aktuální dotazy a odpovědi k problematice elektronické evidence tržeb
- Co je třeba vědět o rozvržení pracovní doby
- Evropská komise schválila český operační program "Zaměstnanost"



**ASOCIACE SAMOSTATNÝCH ODBORŮ
ČESKÉ REPUBLIKY**

www.asocr.cz

O B S A H

Jednání o růstu minimální mzdy (Jaká bude minimální mzda od 1. 1. 2016?)	str. 1
Aktuální dotazy a odpovědi k problematice elektronické evidence tržeb	str. 4
Co je třeba vědět o rozvržení pracovní doby	str. 11
Zrušení karenční doby odloženo - první tři dny nemoci stále bez nemocenské	str. 15
Nákup zaměstnanci zboží za zvýhodněnou cenu a daň z příjmů.....	str. 16
Souhlas obce k poskytnutí doplatku na bydlení.....	str. 19
Mobilní aplikace "Kapesní lékař" je zdrojem informací i v zahraničí.....	str. 21
Vývoj spotřebitelských cen v dubnu 2015	str. 22
Náhrada škody z pohledu judikatury	str. 25
Evropská komise schválila český operační program "Zaměstnanost"	str. 27

Zpracovala: Ing. Naděžda Pikierská, CSc.

JEDNÁNÍ O RŮSTU MINIMÁLNÍ MZDY (Jaká bude minimální mzda od 1. 1. 2016?)

Odbory žádají pro příští rok zvýšení minimální mzdy o 1 000 Kč na 10200 Kč. Chtějí, aby nejnižší výdělek o tisícikorunu vzrostl i v letech 2017 a 2018.

Tripartita se ale na růstu minimální mzdy pro příští rok nedohodla. Představy odborů a zaměstnavatelů se výrazně lišily. Zatímco odbory požadují zvýšení o tisíc korun na 10 200 korun, podnikatelé by se klonili k přidání o 500 korun. Podle vyjádření ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové (ČSSD) částku **bude muset stanovit vláda.** Premiér Bohuslav Sobotka (ČSSD) doplnil, že podle jeho přesvědčení prostor pro zvyšování minimální mzdy existuje.

"Rozhodnutí vlády se bude pohybovat v mantinelech mezi 500 a tisíci korunami tak, jak na jedné straně navrhuji zaměstnavatelé a na druhé odbory. Pokud bychom do konce volebního období měli dodržet to, aby se česká minimální mzda dostala na 40 procent průměrné mzdy, museli bychom navýšovat o tisícikorunu ročně," uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Podle ní o částce bude jednat koaliční rada, podle výsledku rozhodne kabinet. **Rozhodnutí by mělo padnout v červnu či v červenci.**

Premiér Sobotka po jednání tripartity upozornil, že **Česko má po přepočtu na eura čtvrtou nejnižší minimální mzdu v Evropské unii** - nižší je pouze v Bulharsku, Rumunsku a Litvě.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula dodal, že na Slovensku mají už nyní o 50 eur vyšší minimální mzdu než v ČR, přičemž tato částka se ještě zvýší. Česká minimální mzda je podle něj "naprostou tragédií a něčím opravdu zoufalým". *"Obáváme se, že vláda bude mít co vysvětlovat, když její rozhodnutí bude pod úrovní tisíce korun. Za nejrozumnější investici považujeme investici do lidí. Navýšení v této oblasti pokládáme za naprosto logické - jsou to prostředky, které neopustí Českou republiku,"* prohlásil.

Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák však zdůraznil, že nárůst minimální mzdy o 1 000 Kč by znamenal její navýšení o 10,9 procenta. Zástupci zaměstnavatelů už dříve uvedli, že řada podniků se teprve vzpamatovala z krize a zvýšení minimální mzdy by vyvolalo tlak i na růst ostatních výdělků. Mezi jednotlivými sektory navíc podle Hanáka existují výrazné rozdíly a skokové navýšení minimální mzdy by se negativně dotklo

takových odvětví, jako je textilní, kožedělný či dřevařský průmysl, částečně stavebnictví a zemědělství.

Minimální mzda se zvýšila naposledy letos v lednu o 700 korun na 9 200 korun. Vláda se ve svém programovém prohlášení zavázala, že by se nejnižší zaručený výdělek měl postupně přiblížit dvěma pětinaům průměrné mzdy. Loni odpovídal 33,1 procenta. Letos by měl nejspíš dosáhnout 34,6 procenta.

Minimální mzdu pobírala 2,3 procenta zaměstnanců v Česku. Čistý nejnižší výdělek činí 8 188 korun. Podle Ministerstva práce a sociálních věcí je tak o 1486 korun nižší než hranice příjmové chudoby.

K tomu je zapotřebí si navíc uvědomit, že práce za minimální mzdu **nemusí znamenat únik z chudoby**.

Práce na plný úvazek, kde jeden z rodičů pobírá minimální mzdu, nemusí nutně stačit k tomu, aby rodina se dvěma dětmi žila nad hranicí chudoby. Vyplyvá to ze studie, kterou zveřejnila Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD). Špatně přitom vyšla z tohoto srovnání situace rodičů - samozivitelů v České republice.

OECD se ve své studii zabývala mimo jiné výší příjmu, který zbude po odečtení povinných odvodů a daní. *"Podle tohoto kritéria ... mohou příjmy zaměstnanců na plný úvazek s minimální mzdou v některých zemích zůstat hluboko pod běžně používanou hranicí chudoby,"* stojí ve zprávě.

Úlevu v takových případech nemusí přinést ani delší pracovní doba. Domácnosti se tudíž nemusejí dostat z chudoby způsobené nízkými příjmy ani tehdy, tráví-li jeden z rodičů v práci podstatně delší dobu.

Mezi zeměmi ovšem existují rozdíly, podotýká OECD. Například v Británii, Irsku nebo Austrálii se může rodina s dvěma dětmi dostat nad hranici chudoby i při zaměstnání na částečný úvazek, kde dospělý pobírá minimální mzdu.

Ve většině sledovaných zemí ale platí, že **zaměstnání musí mít oba rodiče, aby děti nevyrostaly v chudobě**. Pracuje-li na plný úvazek za minimální mzdu pouze jeden z rodičů, zůstává rodina pod hranicí chudoby.

"V České republice, Estonsku, Řecku, Koreji a Španělsku je pracovní doba nutná k úniku z chudoby nerealistická především pro samoživitele," konstatuje OECD.

Česká republika se v tomto srovnání umístila **nejhůře ze sledovaných zemí**. Z dat vyplývá, že samotný rodič-samoživitel se dvěma dětmi a minimální mzdou by v Česku potřeboval pracovat skoro 80 hodin týdně, aby se dostal nad relativní hranici chudoby. Druhý nejhorší výsledek v tomto srovnání mělo Estonsko, kde bylo potřeba asi 60 hodin. Srovnání se opírá o data za rok 2013.

Při úvahách o zvýšení minimální mzdy jsou zároveň důležité informace a statistiky o stavu a vývoji hospodářství a situace na trhu práce. Ty jsou v současné době příznivé, a to včetně prognóz hlavních makroekonomických ukazatelů na následující roky.

HDP zaznamenal v roce 2014 nárůst o 2,0 % a zvyšující se tempo růstu převyšující 2,5 % je prognózováno jak pro letošní rok, tak i v následujícím období. **Positivní vývoj ekonomiky se odráží i v nárůstu průměrné mzdy, zaměstnanosti a poklesu nezaměstnanosti.** V roce 2014 vzrostl počet zaměstnaných (podle Výběrového šetření pracovních sil) o 0,8 % (37,2 tis.). Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu (počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku) v roce 2014 činil 7,7 %. V současné době se podíl nezaměstnaných osob snižuje. Příznivý je i zvyšující se počet volných pracovních míst.

Pracovat musí být do budoucna výhodnější než pasivní pobírání sociálních dávek a zaměstnaní lidé by měli být schopni ze svých pracovních příjmů uhrazovat svoje základní životní potřeby a nebyť závislí na příjmech ze sociálních dávek.

Zvýšení minimální mzdy přispěje k posílení pracovních příjmů zaměstnanců, jejich **koupěschopné poptávky** a tím i výdajů na spotřebu, což se pozitivně projeví v poptávce po výrobcích a službách zaměstnavatelů a ve vývoji HDP.

V souvislosti s úpravou minimální mzdy nebyl nikdy prokázán přímý negativní vliv na úroveň nezaměstnanosti.

Zdroj: MPSV
ČTK

AKTUÁLNÍ DOTAZY A ODPOVĚDI K PROBLEMATICE ELEKTRONICKÉ EVIDENCE TRŽEB

Proč se zavádí elektronická evidence tržeb?

Ministerstvo financí uvádí jako hlavní důvod zavedení elektronické evidence tržeb lepší a spravedlivější výběr daní. "Poctiví podnikatelé nemohou konkurovat a proto se těm nepoctivým vezme jejich konkurenční výhoda".

V důsledku zavedení elektronické evidence tržeb by mělo dojít:

- k lepšímu výběru daní, a tím ke snížení deficitu státního rozpočtu a vyšším investicím do zdravotnictví, školství, kultury, dopravní infrastruktury a dalších veřejných služeb;
- k efektivnějšímu zacílení daňových kontrol a snížení zátěže poctivých poplatníků;
- k rychlejší a přesnější reakci na podvodné praktiky;
- k rovným podmínkám na trhu;
- k snížení sazby DPH v oblasti stravovacích služeb z 21 % na 15 % s výjimkou alkoholu, tabákových výrobků a doplňkového sortimentu;
- k odstranění nerovných podmínek v konkurenčním boji;
- k možnému dalšímu snížení daňového zatížení v budoucnu;
- k nezatěžování poctivých podnikatelů namátkovými daňovými kontrolami;
- k omezení administrativy spojené s daňovými kontrolami;
- **k odstranění černých výplat "na ruku".**

Koho se bude elektronická evidence tržeb týkat?

- právnických osob s podnikatelskou činností
- podnikajících fyzických osob pokud platí (nebo mají platit) daně v České republice

Kdy má být elektronická evidence tržeb spuštěna?

Cílem je spustit systém elektronické evidence tržeb v roce 2016, a to postupně:

1. vlna - osoby poskytující stravovací a ubytovací služby
 2. vlna - osoby podnikající v maloobchodě a velkoobchodě
- následně - po zvážení a vyhodnocení situace postupně dojde k začleňování dalších podnikatelů přijímajících platby v hotovosti

Způsob fungování elektronické evidence tržeb

On-line evidence tržeb

1. Podnikatel zašle datovou zprávu o transakci ve formátu XML finanční správě (PC, tablet, mobil, pokladna ...).
2. Finanční správa ze systému zašle potvrzení o přijetí s unikátním kódem účtenky.
3. Podnikatel vytiskne účtenku (včetně unikátního kódu).
4. Zákazník převezme účtenku.
5. Evidenci daně tržby si zákazník může ověřit prostřednictvím webové aplikace finanční správy.

Technické řešení vyžaduje zařízení, které dokáže elektronicky komunikovat přes internet (PC, tablet, mobil, pokladna, pokladní systém ...) a připojení na internet v okamžiku přijetí platby. Je čistě na uvážení podnikatele, jaké pokladní zařízení a jaký pokladní software zvolí, pokud zajistí splnění povinnosti odeslat datovou zprávu a vydat účtenku.

Daňové změny související se zavedením elektronické evidence tržeb

Zákon o evidenci tržeb vyvolal potřebu změny daňových předpisů. Jde o novinky ve prospěch poplatníků daně z příjmů fyzických osob a plátců DPH.

Návrh změny zákona o daních z příjmů má zavést jednorázovou slevu na dani pro poplatníky daně z příjmů fyzických osob. Výše slevy na evidenci tržeb činí **5 000 Kč**, nejvýše však částku ve výši kladného rozdílu mezi 15 % dílčího základu daně ze samostatné činnosti a základní slevy na poplatníka (24 840 Kč).

Důvodem má být kompenzace zvýšených nákladů, které nastanou poplatníkovi v souvislosti s účinností zákona o evidenci tržeb. Slevu na evidenci tržeb lze uplatnit pouze ve zdaňovacím období, ve kterém poplatník poprvé alespoň jednou zaevidoval tržbu, kterou má podle zákona o evidenci tržeb povinnost evidovat. Sleva je navrhována pro tuto skupinu poplatníků z důvodu, že na základě dostupných zjištění pouze nízké procento poplatníků využívá při svém podnikání pokladnu či pokladní systém. Tato skupina tedy bude nejvíce zatížena vstupními náklady na zavedení povinnosti evidence tržeb.

V oblasti DPH se rovněž navrhuje změna elektronického podání. Jako nový prostředek pro autentizaci podání se navrhuje využít certifikát pro evidenci tržeb předvídaný v návrhu zákona o evidenci tržeb.

V souvislosti se zavedením závazného posouzení v oblasti evidence tržeb se navrhuje zpoplatnit vydání rozhodnutí o závazném posouzení částkou 1 000 Kč namísto standardních 10 000 Kč.

Aktuální dotazy a odpovědi k problematice elektronické evidence tržeb (EET):

Bude se EET vztahovat i na řemeslníky, kteří vybírají hotové peníze od svých zákazníků?

Zatím určitě ne. Zákon dočasně vyjímá z povinnosti evidovat tržby všechny činnosti s výjimkou ubytovacích a stravovacích služeb, velkoobchodu a maloobchodu. Na další činnosti bude aplikace zákona rozšířena postupně v návaznosti na výsledky rizikové analýzy Finanční správy.

Rozhodně však ani do budoucna nechce Finanční správa zatěžovat podnikání nadměrnými povinnostmi tam, kde by to bylo na překážku jeho fungování nebo náklady převýšily efekt. Postupně s ohledem na rychlý vývoj informačních technologií nebude elektronická evidence představovat technický problém prakticky pro nikoho.

Bylo by nesystémové, aby z povinnosti evidovat tržby byly a priori vyňaty podnikatelské subjekty, které se vyznačují tím, že nemají "kamennou provozovnu". Tato skutečnost jim obecně nebrání v tom, aby evidovaly tržby. Takový postup by znamenal neodůvodněnou diskriminaci a konkurenční výhodu, které se systém EET naopak snaží vyřešit.

Bude se elektronická evidence tržeb vztahovat i na drobné živnostníky, kteří nemají tržby v hotovosti a vystavují faktury pro převod na účet a nejsou plátcí DPH?

Ne. Záměrem elektronické evidence tržeb je evidence všech tržeb v hotovosti, platební kartou, poukázkami (typicky stravenkami) a dalšími podobnými způsoby. Naopak přímé platby z účtu na účet by předmětem evidence tržeb být neměly.

Bude povinen se zapojit do EET i ten, kdo prodává sezónně například květiny, zeleninu, ovoce nebo med, jako přebytek z vlastní zahrádky?

Pokud se jedná o občasný přivýdělek, který nemá povahu podnikání, nebude prodejce evidenci tržeb podléhat. samozřejmě však platí, že pokud někdo tímto způsobem podniká, byť nepravidelně, pak se elektronická evidence tržeb

vztahuje i na něj. Fyzické osoby by měly umět tyto situace rozlišovat už dnes kvůli plnění povinností podle zákona o daních z příjmů - ale pokud si nebudou jisté, finanční úřad jim pomůže problém posoudit. Zákon totiž zavádí také institut závazného posouzení, které poplatníkům, kteří si nebudou jisti, vydá finanční úřad za snížený správní poplatek 1 000 korun.

Budou povinnosti podléhat tržby subjektů bez stálé provozovny typu "kolotočáři", "stánkaři"?

Bylo by nesystémové, kdyby z povinnosti evidovat tržby byly tyto podnikatelské subjekty vyňaty. Tito podnikatelé se sice vyznačují tím, že nemají "kamennou provozovnu", tato skutečnost jim však nebrání v tom, aby evidovaly tržby. Zjednodušeně řečeno - kdo využívá mobilní telefon, měl by být schopen elektronické evidence.

Proč se EET vztahuje na platby kartou?

Ačkoliv platby kartou zanechávají "elektronickou stopu", cílem EET je evidence většiny plateb v maloobchodě zboží a služeb. Platby kartou jsou druhou největší skupinou hned po platbách v hotovosti, není tedy možné je vyloučit. V takovém případě by data zasílaná finanční správě byla nepoužitelná pro analýzu a nemohlo by dojít k naplnění slibu, že kontroly budou cílené a poctiví nebudou obtěžováni.

Proč se EET nevztahuje na platby čistě převodem na účet?

Tyto platby se již v současnosti vyznačují vysokou mírou dohledatelnosti a průkaznosti. Takové platby jsou evidovány bankami a banky mají povinnost vydat na žádost Finanční správy výpis z účtu.

Kolik to bude podnikatele stát?

Vzhledem k tomu, že EET nenařizuje žádné stanovené zařízení a umožňuje využívat širokou paletu zařízení od stávajících pokladen přes tablety až po mobilní telefony, Ministerstvo financí předpokládá minimální náklady pro podnikatele. U nejmenších podnikatelů půjde maximálně o několik tisíc korun jednorázově nebo stokoruny měsíčně, u větších často jen o úpravu software. A nejmenší subjekty, které zaplatí daně, nebude pořízení zařízení stát nic. Náklady na pořízení vybavení si totiž díky slevě na dani ve výši 5 000 Kč odečtou od daně z příjmů.

Účtenky.

Bude zákazník u pokladny čekat na spojení, aby si mohl odnést účtenku?

Nebude. Pokud nebude spojení fungovat, může podnikatel vytisknout účtenku bez unikátního kódu. Musí ale poslat data dodatečně, do 48 hodin.

Je zákazník povinen převzít účtenku?

Stejně jako většina zemí, kde již některá z forem evidence tržeb funguje, hodlá i Česká republika zákazníky motivovat pozitivně. Ministerstvo financí akceptovalo vznesené připomínky a z návrhu zákona povinnost zákazníka účtenku převzít úplně odstranilo. Je tedy zcela na rozhodnutí každého jednotlivce, zda si účtenku fyzicky převezme.

Nebude se zavádět nějaká minimální platba, od níž by účtenka byla nutná, nebo bude nutné vystavovat fakturu i při nákupu sirek?

Ministerstvo financí je proti podobným výjimkám. Stanovení minimální tržby by vedlo k nežádoucímu dělení nákupů a dalším negativním dopadům na funkčnost a efektivitu systému.

Co když podnikatel účtenku nevydá?

Zákazník by ji po něm měl požadovat. Pokud zaplatí cenu včetně DPH a on to DPH neodvede, tak zákazníka o tu částku prostě okradl. Systém samozřejmě není samospasitelný, ale bude doprovázen systematickou kontrolou a sankcemi. Zákazník však účtenku převzít nemusí a sankcionován za to nijak nebude.

Vznikne povinnost evidovat tržby a vydávat účtenky v případě, že v rámci svého podnikání budu využívat mincovní automaty?

Standardnímu režimu evidence tržeb by neměl podléhat prodej zboží nebo služeb v samostatných prodejních automatech (tedy automatech nepřipojených k síci a nevybavených tiskárnou). Jde o jednu z výjimek, kterými zákon zohledňuje specifické podmínky podnikání, které evidenci ve stávající podobě technicky neumožňují. Netýká se to však všech "automatů" - např. samoobslužné pokladny v supermarketu evidenci tržeb podléhají.

Bude si muset podnikatel koupit registrační pokladnu?

Ministerstvo financí se nechce vracet k registračním pokladnám, vzhledem k technologickému vývoji je prioritou moderní online systém, který funguje lépe

a pro podnikatele je levnější a jednodušší. Navíc registrační pokladny se dají poměrně jednoduše obcházet.

Malému podnikateli může stačit tablet nebo chytrý telefon, jen si pořídí malou příruční tiskárnu. Větší firmy v řadě případů mají moderní pokladny, které jen vyžadují aktualizovat software a připojit na internet.

Systém je založený na tom, že je otevřený pro konkurenci. Každý si může pořídit takové zařízení, které mu vyhovuje a od koho chce. Žádné certifikace, žádný monopolní dodavatel. To požene ceny zařízení dolů. Zároveň bude možné si potřebné zařízení pronajmout.

Jsou v ČR místa, kde se kvůli připojení nebude moci prodávat?

Pokud podnikatel nebude objektivně schopen zajistit odpovídající internetové připojení, požádá o výjimku z povinnosti evidovat tržby online. Na základě udělené výjimky dojde k užívání zjednodušeného režimu tak, aby danému podnikateli nebylo ztěžováno nebo dokonce znemožněno podnikání.

Elektronická evidence tržeb také počítá s případy výpadku internetového připojení, v jehož rámci dojde k odeslání informace finanční správě po obnovení internetového připojení, a to do 48 hodin od provedení transakce. Podezřele časté výpadky budou ovšem důvodem ke kontrole - z důvodu, aby nedocházelo k obcházení zákona.

Někteří restauratéři veřejně prohlašují, že pokud začnou platit daně, tak zkrachují.

To ale není správně, a pokud opravdu zkrachují, signalizuje to systémový problém, který jako takový musíme řešit, a ne místo toho připouštět porušování zákonů. Pojďme si připomenout, že české daňové zákony garantují všem živnostníkům poměrně vysoké nezdanitelné částky, měsíční zisk až do více než 13 tisíc Kč (cca 160 000 Kč ročně) není vůbec zdaněný. U poplatníka s dětmi či manželkou bez příjmů je nezdaněný zisk z podnikání ještě podstatně vyšší. To se se sociálními dávkami, které by takový podnikatel čerpal v nezaměstnanosti, nedá srovnat. Neplacení daní se stalo národním sportem, ale lidé by si měli uvědomit, že dokud jezdí po silnicích, posílají děti do škol, očekávají pomoc policie a hasičů, ochranu od soudů a se zlomenou rukou chodí do nemocnice, měli by také platit daně. Ministerstvo financí zároveň navrhne, aby se souběžně se spuštěním EET snížilo DPH v sektoru stravovacích služeb z 21 na 15 procent. To není dárek hostinským, ale snaha zabránit nárůstu cen pro běžné spotřebitele, který by díky předpokládané poměrně značné míře krácení daní v tomto segmentu mohl nastat.

Kolik peněz navíc se díky EET dostane do státního rozpočtu?

Ministerstvo financí odhaduje dodatečný výběr daní po plném náběhu přes 10 miliard korun ročně. Ale může to být i víc, šedá ekonomika se z principu špatně měří. V Chorvatsku stouply vykazované tržby zejména v restauracích a barech o desítky až stovky procent.

Budou muset elektronicky evidovat nejrůznější spolky, které provedou jednou nebo dvakrát do roka ples nebo zábavu?

Také zde platí, že z povinnosti evidovat tržby budou vyloučeny takové příjmy, které bude možné označit jako příjmy nahodilé, z příležitostných činností nebo příjem nepocházející z podnikatelské činnosti. Dá se předpokládat, že pořádání každoročního výročního plesu nebo zábavy nemá povahu podnikání u veřejně prospěšného nebo zájmového spolku, i když se na něj vstupenky lidem prodávají a teoreticky z něj může spolek docílit zisk.

Kdo bude internetové připojení platit?

Většina podnikatelů se už dnes bez internetu neobejde. Pro ty tedy nevzniká další finanční zátěž. Pro ostatní je připojení k internetu (třeba přes mobilní telefon) nákladem podnikání.

Zdroj: Finanční správa

CO JE TŘEBA VĚDĚT O ROZVRŽENÍ PRACOVNÍ DOBY

Rozvržení pracovní doby je upraveno v ustanoveních § 81 - § 87 zákoníku práce.

Rozvrh pracovní doby tvoří základ pro učení dalších pracovněprávních institutů, jako jsou překážky v práci, počet dní dovolené, rozsah práce přesčas, odpočinky mezi směnami a v týdnu, apod.

Základní pravidla rozvržení pracovní doby obsahuje už § 81:

1. Pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel.

Zaměstnavatel by měl pracovní dobu rozvrhnout tak, aby byla zajištěna plynulost výroby a účelná organizace práce, ale také aby byly vytvořeny dobré pracovní podmínky a zajištěna bezpečnost práce.

Pro zaměstnance je rozvržení pracovní doby významné z důvodu dojíždění do zaměstnání a sladění jejich pracovního a osobního života.

2. Zaměstnavatel určuje začátek a konec směn.

Stanovení začátku a konce pracovní doby musí vycházet buď z rozsahu stanovené týdenní pracovní doby, nebo z kratší pracovní doby.

Stanovení přesného začátku pracovní doby má právní důsledky např. pro správné využívání celkového rozsahu pracovní doby, pro zjištění okamžiku, kdy začal zaměstnanec pracovat, a pro posuzování, zda došlo k pracovnímu úrazu na pracovišti či mimo pracoviště.

3. Zaměstnanec je povinen být na začátku směny na svém pracovišti a odcházet z něho až po skončení směny.

Má-li se dosáhnout plného využití pracovní doby, je nezbytně nutné určit, kterým okamžikem a na kterém místě má začínat a končit pracovní doba, popřípadě od kterého okamžiku se pracovní doba začíná počítat a kterým okamžikem končí.

4. Pracovní doba se rozvrhuje zpravidla do pětidenního pracovního týdne.

5. Při rozvržení pracovní doby je zaměstnavatel povinen přihlédnout k tomu, aby toto rozvržení nebylo v rozporu s hledisky bezpečné a zdraví neohrožující práce.

6. **Délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin.**
7. **Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 2 týdny a v případě konta pracovní doby 1 týden před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.**

V pracovní smlouvě může být dohodnut jiný rozsah nebo rozvrh pracovní doby. Může jít např. o nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu, jinou vhodnou úpravu pracovní doby (např. posunutí začátku pracovní doby), přesný rozpis pracovního výkonu a činností apod. Vždy však musí být ujednání konkrétní a přesné, aby bylo zřejmé, v jaké pracovní době bude zaměstnanec plnit pracovní úkoly.

O rozvržení pracovní doby rozhoduje zaměstnavatel po projednání s příslušným odborovým orgánem (§ 99 ZP). Pokud na pracovišti odbory neexistují, stanoví rozvrh pracovní doby zaměstnavatel sám.

8. **Pracovní doba může být rozvržena rovnoměrně nebo nerovnoměrně.**

Pro rovnoměrné i nerovnoměrné rozvržení pracovní doby platí, že zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh pracovní doby.

Při **rovnoměrném rozvržení pracovní doby** zaměstnavatel rozvrhuje na jednotlivé týdny stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu.

Při **nerovnoměrném rozvržení pracovní doby** zaměstnavatel nerozvrhuje rovnoměrně na jednotlivé týdny stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu, s tím, že průměrná týdenní pracovní doba nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu, za období nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva může toto období vymezit nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích.

9. **Jediná délka pracovní doby, která je stanovena zákonem, je týdenní pracovní doba.**

Hodnocení a posuzování rovnoměrného a nerovnoměrného rozvržení pracovní doby se vztahuje rovněž k týdenní délce pracovní doby. Rozhodujícím kritériem je tedy kalendářní týden, pětidenní pracovní týden a délka stanovené týdenní pracovní doby v počtu hodin.

10. Zaměstnavatel může uplatňovat tzv. pružné rozvržení pracovní doby.

Při uplatnění **pružné pracovní doby** je třeba rozlišovat **základní** pracovní dobu a **volitelnou** pracovní dobu.

Základní pracovní doba představuje časový úsek, v němž je **zaměstnanec povinen být na pracovišti**. Její začátek a konec určuje zaměstnavatel.

Volitelnou pracovní dobou se rozumí časový úsek, v němž si **zaměstnanec sám volí začátek nebo konec pracovní doby v jednotlivých dnech**. Také tuto dobu určuje zaměstnavatel, zpravidla na začátek a konec základní pracovní doby.

Také u pružného rozvržení pracovní doby platí, že celková délka směny nesmí překročit 12 hodin. Konkrétní podmínky pro pružné rozvržení pracovní doby si stanoví zaměstnavatel zpravidla v pracovním řádu nebo jiném vnitřním předpisu.

Při pružném rozvržení pracovní doby musí být průměrná týdenní pracovní doba naplněna ve vyrovnávacím období určeném zaměstnavatelem, ovšem opět nejdéle v období 26 týdnů, popř. 52 týdnů, pokud je to sjednáno v kolektivní smlouvě. Období určené zaměstnavatelem přitom může představovat i kalendářní měsíc.

Pružné rozvržení pracovní doby se neuplatní zejména při pracovní cestě zaměstnanců, při nutnosti zabezpečení naléhavého pracovního úkolu v rámci směny, jejíž začátek a konec je pevně stanoven, nebo brání-li jejímu uplatnění provozní důvody a v době důležitých osobních překážek v práci, po kterou zaměstnanci nepřísluší náhrada mzdy, ale peněžité dávky podle předpisů o nemocenském pojištění. V takových případech platí pro zaměstnance předem stanovené rozvržení týdenní pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel pro tento účel povinen určit. Zaměstnavatel může v pracovním řádu stanovit další případy, kdy se pružná pracovní doba neuplatní.

11. U zaměstnavatele může být uplatněno konto pracovní doby.

Konto pracovní doby je specifický způsob rozvržení pracovní doby, který smí zavést jen kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis u zaměstnavatele, u kterého nepůsobí odborová organizace.

Konto pracovní doby je specifické především tím, že při jeho použití nemá zaměstnanec právo na přidělování práce v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby a zaměstnavatel potřebuje zaměstnanci přidělovat práci v takovém rozsahu, v jakém to bude odpovídat jeho aktuální potřebě.

Konto pracovní doby **může uplatnit jen zaměstnavatel odměňující mzdou**, přičemž zaměstnanec je odměňován **stálou (paušální) mzdou**.

Uplatnění konta pracovní doby vyžaduje ze strany zaměstnavatelů, kteří se pro ně rozhodnou, **vedení přesné evidence**, která se týká jednak pracovní doby, jednak mzdy, a to v podobě **účtu pracovní doby a účtu mzdy**. Jak odpracovaná pracovní doba, tak dosažená mzda se zúčtovává až po skončení zvoleného vyrovnávacího období.

Na účtu pracovní doby zaměstnance je zapotřebí vykazovat

- stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu,
- rozvrh pracovní doby na jednotlivé pracovní dny včetně začátku a konce směny a
- odpracovanou pracovní dobu v jednotlivých pracovních dnech a za týden.

Ing. Pikierská Naděžda, CSc.

ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY ODLOŽENO - PRVNÍ TŘI DNY NEMOCI STÁLE BEZ NEMOCENSKÉ

Senát odložil schvalování obnovy nemocenské v prvních dnech nemoci.

Senát odložil schvalování návrhu sociálních demokratů na obnovu vyplácení nemocenské v prvních třech dnech nemoci. K novele zákoníku práce by se měl podle požadavku zdravotnického a sociálního výboru vrátit po polovině roku. Místopředseda Senátu Zdeněk Škromach za předkladatele uvedl, že bude čas na doplnění dalších argumentů i ve spolupráci se správou sociálního zabezpečení a ministerstvem práce a sociálních věcí a na jednání s odbory a zaměstnavateli.

Opětovné zavedení nemocenské v prvních dnech nemoci podpořil už dřív premiér Bohuslav Sobotka. Výše dávky by měla podle něho záviset na dohodě odborářů se zaměstnavateli. Odboráři návrh na obnovu nemocenské podporují, zaměstnavatelé jsou stejně jako ministr financí Andrej Babiš proti.

Vláda v koaliční smlouvě uvedla, že obnoví vyplácení nemocenské v prvních třech dnech nemoci, pokud se na tom tripartita dohodne.

V prvních třech dnech nemoci nyní lidé nedostávají nic. Od čtvrtého do 14. dne poskytuje zaměstnavatel náhradu mzdy za pracovní dny, a to 60 % průměrného denního výdělku, od 15. dne se dávky poskytují z nemocenského pojištění.

Pokud by Senát návrh schválil, poslal by jej jako svou předlohu do legislativního procesu. Ve Sněmovně už přitom leží obdobná novela opoziční KSČM. Vláda se k ní postavila neutrálně, poslanci ji ještě projednávat nezačali.

Zdroj: ČTK

NÁKUP ZAMĚSTNANCI ZBOŽÍ ZA ZVÝHODNĚNOU CENU A DAŇ Z PŘÍJMŮ

Pokud zaměstnavatel poskytne svým zaměstnancům zboží či služby za zvýhodněnou cenu, jak se na to dívá zákon o daních z příjmů?

Podle § 6 odst. 3 zákona o daních z příjmů (ZDP) se **příjmem ze závislé činnosti rozumí i částka, o kterou je úhrada zaměstnance zaměstnavateli za poskytnutí plnění nižší, než je cena určená podle zákona č. 151/1997 Sb., o oceňování majetku (tj. cena obvyklá) nebo cena, kterou účtuje jiným osobám.**

(Poznámka: Speciální způsoby ocenění se týkají poskytnutí firemního vozidla pro soukromé účely, a bezplatných nebo zlevněných jízdenek veřejného dopravce osob.)

Na toto pravidlo se v praxi často zapomíná. Pokud tedy například zaměstnavatel prodává televizory zákazníkům za 10 000 Kč, kdežto od zaměstnanců požaduje pouze 8 000 Kč, měly by ony dva tisíce figurovat ve zdanitelných příjmech dotyčného zaměstnance ze závislé činnosti. Což znamená, že bude o tyto 2 000 Kč vyšší základ pro výpočet zálohy na daň z příjmů ze závislé činnosti za daný měsíc.

Někdy se tato daňová nepřijemnost slev pro zaměstnance v praxi obchází tím způsobem, že se předběžně zjistí **zájem o určité výrobky nebo zboží** zaměstnavatele mezi jeho zaměstnanci a příslušné komodity se pak označí jako "doprodej zásob", případně "zaváděná novinka" za nižší cenu, která činí shodou okolností rovněž 8 000 Kč. Firmy tak hřeší na skutečnost, že finanční úřady sotva dohledají, že k takovéto nabídce se jiní smrtelníci (mimo zaměstnance) nemohli dostat.

Nepeněžní příjmy zaměstnanců se pro účely daně z příjmů **oceňují cenou obvyklou** za pomoci zmíněného zákona o oceňování majetku. Přitom **se přihlíží k místu a době plnění** (poskytuje-li zaměstnavatel určitou službu svým zaměstnancům v době slabé poptávky, je namístě účtovat jim oprávněně nižší cenu, a tím minimalizovat zvýšení jejich základu pro výpočet záloh na daň z titulu této zaměstnanecké výhody). **dále má vliv druh a kvalita**, případě opotřebení předmětného plnění. Například řadě zaměstnanců nemusí vadit, že si určitý výrobek odnesou přímo z výlohy prodejny, bez obalu nebo že nebude zcela přichystán k okamžitému užívání (počítač bez nainstalovaného software) anebo bude mít jiné drobné nedostatky. Kdyby však zaměstnavatel nabízel

takovéto výrobky (zboží) svým zákazníkům, hrozilo by pošramocení jeho dobré pověsti. Proto by bylo oprávněné zohlednit tuto skutečnost i v ocenění těchto produktů, čímž dojdeme opět k nižší hodnotě nepeněžního příjmu, a tedy i k nižšímu navýšení základu pro výpočet zálohy na daň z příjmů ze závislé činnosti. Protože se v podobných případech ovšem dostává zaměstnavatel na velmi tenký led, bude nanejvýš vhodné připravit si dostatečné důkazní prostředky pro případnou kontrolu správce daně (odborný posudek znalce je jistě pádným argumentem, není však nezbytný).

Zákon přitom nepožaduje, aby se jednalo o služby nebo výrobky, které jsou náplní činnosti zaměstnavatele, ZDP hovoří pouze o tom, že jde o plnění (což je obecný pojem pro práva, služby nebo věci) "poskytnuté zaměstnavatelem". A tak se musí jít na cenu obvyklou i v případě, že pekařství prodá svým pekařům se slevou televizory nakoupené u obchodníka s elektronikou.

Podle **pojistných zákonů** je vyměřovacím základem zaměstnance, z něhož se počítá **pojistné na sociální a zdravotní pojištění**, úhrn příjmů ze závislé činnosti (až na malé výjimky), které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob a nejsou od této daně osvobozeny, a které mu zaměstnavatel zúčtoval v souvislosti se zaměstnáním. Zúčtovaným příjmem se přitom rozumí plnění, které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě nebo formou výhody poskytnuto zaměstnavatelem zaměstnanci nebo předáno v jeho prospěch, popřípadě připsáno k jeho dobru anebo spočívá v jiné formě plnění prováděné zaměstnavatelem za zaměstnance. **Zúčtovaným příjmem, a tedy příjmem zahrnovaným do pojistných vyměřovacích základů, je mj. i sleva poskytnutá zaměstnanci.** Což má současně i ten další nepříjemný dopad, že pojistné hrazené zaměstnavatelem z této slevy bude zvyšovat základ pro výpočet zálohy, resp. daně z příjmů ze závislé činnosti (princip tzv. superhrubé mzdy). Z čehož vyplývá, že poskytování zaměstnaneckých slev je odvodově poměrně značně zatíženo.

Příklad:

Společnost DEOS, s.r.o., se zabývá výrobou sýrů, jehož obvyklá prodejní cena je 600 Kč/kg, přičemž její zaměstnanci mají možnost nakoupit až 10 kg sýra za zvýhodněnou cenu 450 Kč/kg. Této možnosti využila v březnu paní Hana, protože chystá svatbu dcery a najednou koupila všech 10 kg za 4 500 Kč.

Zaměstnavatel (DEOS, s.r.o.) musí paní Haně při zdanění mzdy za březen zahrnout do základu pro výpočet zálohy na daň nepeněžní příjem ve formě využitě slevy z ceny obvyklé, tedy $10 \text{ kg} \times 150 \text{ Kč/kg} = 1\,500 \text{ Kč}$. Protože se současně ve smyslu pojistných zákonů jedná o příjem zúčtovaný dotyčné

zaměstnankyni za březen, zahrne se sleva (1 500 Kč) rovněž do vyměřovacího základu, z něhož je počítáno pojistné na sociální a zdravotní pojištění.

Díky tzv. superhrubé konstrukci zdanění mezd se povinné pojistné hrazené zaměstnavatelem z této slevy (tj. 25 % na sociální a 9 % na zdravotní pojištění) přímo promítne opět do základu pro výpočet zálohy na daň z příjmů ze závislé činnosti paní Hany.

Zdroj: Daňová správa

SOUHLAS OBCE K POSKYTNUTÍ DOPLATKU NA BYDLENÍ

Od 1. května 2015 musí mít všichni lidé, kteří u nás pobírají doplatek na bydlení od Úřadu práce a bydlí v dlouhodobých ubytovnách, písemný souhlas od obce k pobírání tohoto doplatku.

V původní **novele zákona o hmotné nouzi**, předložené Ministerstvem práce a sociálních věcí, nebyla podmínka udělování souhlasu obce ve formě závazného stanoviska v případě posuzování nároku na doplatek na bydlení. Do zákona byla vložena pozměňovacím návrhem předsedy poslaneckého klubu ODS Zbyňka Stanjury. MPSV začalo po přijetí uvedeného opatření Poslaneckou sněmovnou a posléze i Senátem jednat o aplikaci úpravy s Ministerstvem vnitra a rozhodlo se starosty obcí o souvislostech zmíněného opatření informovat dopisem ministryně.

Všechny starostky a starostové v ČR obdrželi prostřednictvím datových schránek informativní dopis ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové, na jehož obsahu spolupracovalo MPSV, MV ČR a ÚP ČR.

"Od letošního května bude souhlas obce nezbytnou podmínkou pro získání nároku pro doplatek na bydlení. Proto je třeba, aby závazná stanoviska obce poskytovaly Úřadu práce ČR bezodkladně. V opačném případě by prodlužování správního řízení mohlo zkomplikovat lidem v hmotné nouzi život," upozorňuje Michaela Marksová.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ani Úřad práce ČR nemá žádné kompetence zavazovat obce v samostatné působnosti metodikou určující, jakým způsobem udělovat nebo neudělovat souhlas. V dopise tedy byla popsána procedura udělování souhlasu obce. Podstatné je, aby obce respektovaly obecnou právní zásadu a ve stejných případech rozhodovaly totožně. MPSV ve spolupráci s MV ČR připravilo **pro obce vzor závazného stanoviska, aby měly informaci, v jaké formě by měl být souhlas udělován**. Dále byla připraven a rozeslán také vzorový formulář žádosti, kterou bude obcím doručovat Úřad práce. S Ministerstvem vnitra bylo konzultováno, kdo bude udělovat souhlas/nesouhlas obcí. Bylo stanoveno, že výstupním dokumentem má být závazné stanovisko a že tuto problematiku bude řešit rada či starosta obce (starosta pouze v těch obcích, kde se rada nevolí), pokud si tuto pravomoc nevyhradí zastupitelstvo. Případně je též možné, aby rada obce tuto pravomoc světila starostovi nebo obecnímu úřadu. Pokud má tedy rada obce problémy reagovat bezodkladně na žádosti Úřadu práce ČR ohledně udělení

souhlasu/nesouhlasu, může tuto pravomoc svěřit jiným činitelům. Příslušným orgánem v rámci přezkumného řízení bude krajský úřad.

Úřad práce ČR bude obce žádat o souhlas písemně a v rámci každé žádosti o doplatek na bydlení. Vzhledem k tomu, že je vázán mlčenlivostí, bude moci sdělit pouze jméno klienta a jeho adresu. V tomto ohledu proto bude kladen větší důraz na působení sociálních pracovníků jednotlivých obcí, kteří mohou přímo v terénu získat další informace, ale také s žadateli o dávky hmotné nouze adekvátně pracovat.

"V případě, že obec vydá zamítavé stanovisko, bude muset zahájit s takovým člověkem komplexní sociální práci, aby zamezila tomu, že se klient ocitne bez střechy nad hlavou," říká Kateřina Sadílková, pověřená řízením ÚP ČR. Obce by tedy měly mít pro takové případy vhodnou alternativu, např. volné kapacity v zařízeních sociálních služeb, azylových domech apod.

Zdroj: Úřad práce ČR
MPSV

MOBILNÍ APLIKACE "KAPESNÍ LÉKAŘ" JE ZDROJEM INFORMACÍ I V ZAHRANIČÍ

*Začíná doba dovolených, plánujeme zájezdy do zahraničí ale i výlety po republice, a mimo odpočinku a krásných zážitků se může přihodit něco nemilého včetně zdravotních potíží. Pro první pomoc může posloužit **mobilní aplikace "Kapesní lékař"**, kterou připravil Český červený kříž.*

Mobilní aplikace Kapesní lékař je zdrojem nejnovějších zdravotnických informací pro širokou veřejnost, ve které zájemci najdou rady při zdravotních obtížích, například při cestování v zahraničí. Aplikace obsahuje aktuální a ověřené postupy v situacích ohrožujících lidské zdraví a život. V současné době obsahuje více než 100 oblastí, přes 380 symptomů a 1590 diagnóz.

Poskytnout pomoc v situacích, kdy druhému jde o život, by měl podle lékařů umět každý dospělý. Mnozí se ale učili zásadám první pomoci před desítkami let, neznají nová pravidla a neměli možnost si je natrénovat. Právě kvůli nejistotě, zda postupují dobře, s poskytnutím první pomoci váhají. Právě v těchto případech proto mohou využít aplikace v mobilu či tabletu. Po instalaci není už nutné datové spojení, aplikace funguje i mimo dosah mobilní sítě.

Témata zpracovali odborníci včetně lékařů. K hledané informaci se dá dospět do půl minuty, což je zásadní při úrazu či jiné náhlé zdravotní komplikaci, kdy rozhoduje rychlost reakce. Ve virtuální knihovně v části Zdravotní lexikon je přehled nejběžnějších symptomů a nemocí, v části První pomoc a úrazy jsou návody na rychlou pomoc. V knihovně je i lidové léčitelství s "radami našich babiček" a seznam 1260 lékáren a 483 zdravotnických zařízení, z nichž vyhledá Kapesní lékař po stanovení diagnózy nejbližší zařízení v okolí. Tato část je přístupná on-line.

Aplikace je pravidelně aktualizována, po prvním stažení za 30 korun jsou další aktualizace zdarma. Tvůrci upozorňují, že aplikace nenahrazuje řádnou zdravotní péči, návštěvu lékaře či přivolání záchranky. Uživatel si do Kapesního lékaře může přidat kontakty na své lékaře, číslo asistenční služby své zdravotní pojišťovny či asistenční službu v zahraničí.

Aplikaci "Kapesní lékař" je možné si stáhnout na internetu na adrese: <http://www.cervenyrkruz.eu/cz/app.aspx>

Zdroj: ČTK

VÝVOJ SPOTŘEBITELSKÝCH CEN V DUBNU 2015

Spotřebitelské ceny vzrostly v dubnu proti březnu o 0,3 %. Tento vývoj ovlivnilo zejména zvýšení cen v oddílech odívání a obuv, doprava, potraviny a nealkoholické nápoje. **Meziročně vzrostly spotřebitelské ceny o 0,5 %, což bylo o 0,3 procentního bodu více než v březnu.**

Meziměsíční růst spotřebitelských cen v oddíle odívání a obuv způsobilo sezónní zvýšení cen oděvů o 3,2 % a obuvi o 7,4 %. V oddíle doprava pokračoval druhý měsíc růst cen pohonných hmot, který v dubnu činil 1,6 %. Růst cen v oddíle potraviny a nealkoholické nápoje ovlivnilo zejména zvýšení cen zeleniny o 7,9 % a ovoce o 3,2 %. Ceny běžného pečiva vzrostly o 1,5 %, rýže o 2,5 %, jedlých olejů o 4,3 %, medu o 2,8 %, soli a koření o 3,8 %. U většiny ostatních druhů potravin měly ceny spíše klesající tendenci. V oddíle zdraví se zvýšily ceny léčiv o 1,0 %. V oddíle ostatní zboží a služby vzrostly ceny osobní péče o 0,6 %.

Na snižování celkové úrovně spotřebitelských cen v dubnu působil především pokles cen v oddíle rekreace a kultura v důsledku snížení cen dovolených s komplexními službami o 0,4 % a zařízení pro zpracování dat o 0,7 %. Z potravin klesly zejména ceny chleba o 1,2 %, těstovin o 3,9 %, drůbeže o 3,1 %, vajec o 3,7 %, mléka o 1,1 %, másla o 1,9 %, cukru o 1,9 %, čokolády a čokoládových výrobků o 3,0 %, nealkoholických nápojů o 1,3 %.

Meziročně vzrostly spotřebitelské ceny v dubnu o 0,5 %, což je o 0,3 procentního bodu více než v březnu. Zrychlení meziročního cenového růstu nastalo především v oddíle alkoholické nápoje a tabák, kde ceny alkoholických nápojů vzrostly o 2,5 % (v březnu pokles o 0,1 %). V oddíle bytové vybavení, zařízení domácností přešly ceny z poklesu o 0,2 % v březnu v růst o 0,3 % v dubnu zejména vlivem cen nábytku a bytového zařízení, které byly v dubnu vyšší o 0,6 % (v březnu pokles o 0,2 %). U třech oddílů spotřebního koše došlo ke zmírnění meziročního cenového poklesu, a tím i ke zmírnění jeho snižujícího vlivu na úroveň cenové hladiny. To se týkalo především cen v oddíle potraviny a nealkoholické nápoje, které v dubnu klesly o 0,7 % (v březnu o 1,9 %). Ceny ovoce byly nižší o 1,3 % (v březnu o 5,2 %), ceny cukru o 15,6 % (v březnu o 17,3 %). U zeleniny přešly ceny z poklesu o 6,7 % v březnu v růst o 3,8 % v dubnu. v oddíle doprava došlo ke snížení cenového poklesu vlivem zmírnění poklesu cen pohonných hmot v dubnu na -11,1 % z -12,7 % v březnu. V oddíle

zdraví zmírnil v dubnu cenový pokles vlivem zvýšení cen lázeňských pobytů na 8,6 % ze 7,1 % v březnu.

Největší vliv na zvyšování cenové hladiny měly v dubnu ceny v oddíle alkoholické nápoje a tabák vlivem zvýšení cen cigaret o 8,5 %. Druhé v pořadí vlivu byly ceny v oddíle bydlení, kde vzrostly ceny zemního plynu o 4,5 %, vodného o 3,4 %, stočného o 2,8 %, čistého nájemného o 1,4 %, tepla o 1,8 %. Ceny elektřiny byly meziročně nižší o 0,3 %. V oddíle ostatní zboží a služby vzrostly ceny pojištění o 1,6 % a ceny finančních služeb o 7,1 %. V oddíle odívání a obuv byly vyšší ceny oděvů o 2,0 % a obuvi o 8,9 %. V oddíle rekreace a kultura se zvýšily ceny dovolených s komplexními službami o 4,8 %.

Vývoj spotřebitelských cen

Oddíl	Předchozí měsíc=100	Stejně období předchozího roku=100			Míra inflace
		2/15	3/15	4/15	
Úhrn	100,3	100,1	100,2	100,5	100,4
v tom:					
Potraviny a nealko	100,3	98,5	98,1	99,3	100,3
Alkohol a tabák	100,2	103,7	104,4	105,8	102,9
Odívání a obuv	104,1	104,2	104,7	103,9	103,6
Bydlení, voda, energie, paliva	100,1	101,2	101,1	101,1	99,8
Zařízení domácností	100,4	99,9	99,8	100,3	99,8
Zdraví	100,9	93,3	93,0	93,2	97,1
Doprava	100,6	94,2	95,8	96,2	98,7
Pošty a telekomunikace	100,0	97,9	97,9	97,9	97,1
Rekreace a kultura	99,9	100,8	100,8	100,7	100,5
Vzdělávání	100,0	101,1	101,1	101,1	101,3
Stravování a ubytování	100,2	101,6	101,6	101,5	101,7
Ostatní zboží a služby	100,4	102,9	102,2	102,3	101,9

Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v dubnu 0,4 %.

Meziroční změna průměrného **harmonizovaného indexu spotřebitelských cen (HICP) 28 členských zemí EU** byla podle předběžných údajů Eurostatu v březnu **-0,1 %**, což je o 0,2 procentního bodu více než v únoru. Ceny vzrostly v deseti zemích EU, z toho nejvíce v Rakousku o 0,9 % a v Rumunsku o 0,8 %. Naopak největší pokles cen nastal v Řecku (-1,9 %). Na Slovensku klesly ceny o 0,4 % (v únoru o 0,6 %). V Německu ceny vzrostly o 0,1 % (v únoru pokles o 0,1 %). Podle předběžných výpočtů vzrostl v dubnu HICP v ČR **meziměsíčně o 0,4 % a meziročně o 0,5 %** (v březnu o 0,1 %). Bleskový odhad meziroční změny HICP pro eurozónu za duben 2015 je **0,0 %**.

Průměrné ceny pohonných hmot

Pohonná hmota	Prům. 2014	01/15	02/15	03/15	04/15	Prům. 2015
Benzin Natural 95	36,16	31,07	29,88	31,25	31,87	31,02
Benzin Super 98	38,46	34,09	32,51	33,67	34,19	33,62
Motorová nafta	36,31	31,89	30,66	31,90	32,21	31,67
LPG	17,53	16,26	15,71	15,46	15,33	15,69

Zdroj: Český statistický úřad

NÁHRADA ŠKODY Z POHLEDU JUDIKATURY

Žádný zaměstnanec není neomylný, a tak občas dojde k situacím, kdy způsobí svému zaměstnavateli škodu. K jednomu takovému případu se nedávno vyjádřil Nejvyšší soud.

Nejvyšší soud se zastal řidiče, jemuž ze služebního auta při vykládce zboží ukradli tržbu schovanou v tašce mezi sedadly.

Případ znovu projedná Okresní soud v Šumperku a je pravděpodobné, že šofér nebude muset platit škodu. Původně měl zaměstnavateli uhradit 85 230 korun plus úroky a vysoké náklady řízení.

"Zaměstnanci není uložena povinnost předvídat každý v budoucnu možný vznik škody, a tím vznik škody zcela vyloučit," stojí v usnesení Nejvyššího soudu, které je dostupné v soudní databázi. Pokud zaměstnanec za daných okolností nakrátko ukrýl peníze v autě sledovaném kamerou, nechoval se zjevně nepřiměřeně a neporušil podle Nejvyššího soudu obecnou prevenční povinnost.

Krádež se odehrála v roce 2009 u rampy obchodního centra Vaňkovka v Brně. V tašce bylo skoro 100 000 korun. Dodávka stála na místě určeném pro zásobování, které monitoruje kamera a příležitostně kontroluje bezpečnostní agentura. Řidič se domníval, že riziko krádeže z auta je menší, než riziko ztráty, pokud by hotovost pořád nosil u sebe při vykládce zboží.

Podle Okresního soudu v Šumperku řidič porušil povinnost počínat si tak, aby neohrozil majetek zaměstnavatele. Způsobil tedy škodu z nedbalosti, za kterou odpovídá do 4,5násobku svého průměrného měsíčního výdělku. Verdikt potvrdil Krajský soud v Ostravě.

Nejvyšší soud však dospěl k jinému názoru. Zaměstnanec je obecně povinen zachovávat při plnění pracovních úkolů vždy takový stupeň pozornosti, který po něm lze vzhledem ke konkrétní časové a místní situaci rozumně požadovat a který zabrání škodám nebo aspoň omezí jejich riziko. Povinnost však neplatí absolutně a měřítkem nemůže být samotná skutečnost, že ke škodě i přes přijatá opatření nakonec došlo.

"Žalovanému jistě lze vytýkat, že jím zvolené opatření nebylo zvoleno vhodně, protože nezabránilo odcizení inkasovaných finančních prostředků. Obdobně by

ale bylo možné argumentovat v případě ztráty peněženky s tržbou, kterou zaměstnanec nosil u sebe, tím způsobem, že ji mohl zanechat ve vhodném úkrytu ve vozidle, a ke ztrátě by nedošlo," rozhodl Nejvyšší soud.

Zdroj: ČTK

EVROPSKÁ KOMISE SCHVÁLILA ČESKÝ OPERAČNÍ PROGRAM "ZAMĚŠTNANOST"

Investice Evropského sociálního fondu (ESF) v České republice na podporu zaměstnanosti, boje proti chudobě a zlepšení veřejné správy.

Evropská komise 6. května schválila **Operační program Zaměstnanost (OPZ)**. Došlo tak ke splnění poslední formální překážky pro zahájení čerpání peněz z Evropské unie v programovém období 2014-2020.

Program vytyčuje priority v podobě investic přesahujících 2,1 miliardy eur na podporu zaměstnanosti, sociálního začleňování a účinné veřejné správy. Očekává se, že celkově tento program podpoří asi 585 000 lidí.

"Jsem rád, že úspěšné schvalování operačních programů pro čerpání evropských peněz v období 2014-2020 pokračuje a že Evropská komise schválila České republice již třetí operační program, tentokrát Operační program Zaměstnanost. Většina prostředků půjde na podporu zaměstnanosti, dále pak na aktivity věnované sociálnímu začleňování a boji proti chudobě a diskriminaci zejména financováním sociálních služeb či na podporu sociální inovace," řekl premiér Bohuslav Sobotka.

Program zahrnuje následující priority:

- **Zaměstnanost:** Více než 60 procent alokace OPZ, tedy přibližně 43 mld. Kč, půjde na podporu zaměstnanosti. Celková míra zaměstnanosti ve věkové skupině 20-64 let je v Česku vyšší, než je průměr evropské sedmadvacítky, zároveň ale nedosahuje cíle stanoveného v Národním programu reforem ČR pro rok 2020, což je 75procentní zaměstnanost.

Prioritou v oblasti trhu práce je zlepšení přístupu k pracovním místům, a to zejména pro znevýhodněné skupiny, jako jsou nedostatečně kvalifikovaní, starší či mladí lidé (u posledně jmenovaných prostřednictvím ESF a iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí za účelem provádění záruky pro mladé lidi). Cílem této osy je také zlepšit dovednosti pracovníků tak, aby odpovídaly požadavkům trhu pracovních míst, zvýšit kvalitu veřejných služeb zaměstnanosti a snížit nerovnost mezi muži a ženami na trhu práce. Účastí na projektech financovaných tímto programem by mělo novou kvalifikaci získat asi 230 000 lidí.

- **Boj proti chudobě:** Více než čtvrtina finančních prostředků programu, tedy přibližně 19 mld. Kč, podpoří zlepšení situace lidí, kteří jsou

vyloučení nebo jim sociální vyloučení hrozí, opatřeními zvyšujícími například jejich šanci na nalezení pracovního místa a zlepšujícími kvalitou sociálních a zdravotních služeb. Další cíle představuje budování sociální ekonomiky a zapojení místních aktérů do sociálního začleňování ve venkovských oblastech.

- **Sociální inovace a nadnárodní spolupráce:** Přibližně dvě procenta prostředků programu půjdou na sociální inovace s cílem jejich tvorby, testování a následného šíření, a také na podporu mezinárodní spolupráce.
- **Účinná veřejná správa:** Zhruba šest procent alokace bude vyčleněno pro účely zefektivnění veřejné správy. Tato priorita si klade za cíl posílit účinnost a transparentnost veřejné správy, snížit administrativní zátěž, zlepšit dovednosti zaměstnanců a zefektivnit řízení lidských zdrojů. Program přinese užitek téměř 350 institucím, které díky němu zlepší své fungování.

Zbývající prostředky připadnou na technickou pomoc, tedy na řízení celého programu včetně podpory žadatelů a příjemců.

Operační program Zaměstnanost navazuje na Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, který letos končí. Oproti minulému programovému období má OPZ k dispozici zhruba o 12 miliard korun více.

Samotnému schválení OPZ předcházelo dlouhé vyjednávání s Evropskou komisí o jeho konečné podobě, ale hlavně bylo nutné splnit řadu předběžných podmínek, ke kterým se zavázala česká vláda - například přijmout zákon o státní službě.

Souvislosti :

Evropská komise schválila dne 26. srpna 2014 **dohodu o partnerství** s Českou republikou, v níž je stanovena strategie k optimálnímu využívání evropských strukturálních a investičních fondů v ČR v období 2014-2020.

Na období 2014-2020 byl poprvé v historii politiky soudržnosti EU stanoven minimální podíl prostředků politiky soudržnosti určený na financování **ESF**, a to ve výši 23,1 % (na úrovni EU).

CO JE EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND (ESF)?

ESF je hlavním evropským nástrojem na podporu pracovních míst, pomáhá lidem získat lepší zaměstnání a zajišťuje spravedlivější pracovní příležitosti pro všechny občany EU. Působí prostřednictvím investic do lidského kapitálu Evropy - do jejich pracovníků, mladých lidí a všech těch, kdo hledají pracovní místo. Financováním ve výši 10 miliard EUR ročně ESF zlepšuje vyhlídky na zaměstnání v případě milionů Evropanů, a to především těch, kteří se potýkají s překážkami při hledání zaměstnání.

Evropská unie se zavázala k vytvoření většího počtu lepších pracovních míst a společnosti, která podporuje sociální začlenění. Tyto cíle jsou jádrem strategie **Evropa 2020** pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění v EU. V současné hospodářské krizi jsou tyto výzvy ještě ožehavější. ESF hraje důležitou úlohu při plnění evropských cílů a zmírňování dopadů hospodářské krize - jako zejména nárůst nezaměstnanosti a chudoby.

Stanovení priorit

Evropská komise a země EU v partnerství nastavily priority ESF a způsob, jakým bude fond vynakládat své prostředky. Jednou prioritou je posílení **adaptability pracovníků** pomocí nových dovedností a podniků novými pracovními postupy. Jiné priority se zaměřují na zlepšování přístupu k **zaměstnanosti**: pomáhají mladým lidem při přechodu ze školy do zaměstnání nebo poskytují odbornou přípravu uchazečům o zaměstnání s nízkou kvalifikací s cílem zvýšit jejich vyhlídky na zaměstnání. Velkou část mnoha projektů ESF skutečně tvoří **odborné vzdělávání** a celoživotní učení, jejichž cílem je pomoci lidem osvojit si nové dovednosti.

Jiná priorita se zaměřuje na pomoc lidem ze **znevýhodněných** skupin při získávání práce. To je součástí podpory "sociálního začleňování" - což je důkazem toho, že zaměstnanost hraje důležitou roli v rámci pomoci lidem, kteří se chtějí lépe začlenit do společnosti a každodenního života. V důsledku finanční krize se zdvojnásobily snahy o udržení počtu pracovních míst či pomoci lidem znovu najít zaměstnání, pokud o ně přijdou.

Projekty pro lidi

ESF není pracovní agentura - nenabízí inzerci pracovních míst. Místo toho financuje desítky tisíc místních, regionálních a národních **projektů** zaměstnanosti v celé Evropě: od malých projektů na pomoc s hledáním vhodného zaměstnání pro zdravotně postižené, realizovaných místními

charitativními organizacemi, po celonárodní projekty na podporu odborného vzdělávání pro všechny obyvatele.

Projekty ESF zahrnují obrovské rozpětí co do povahy, velikosti a cílů a zaměřují se na celou řadu různých cílových skupin. Existují projekty, které jsou zaměřeny na vzdělávací systémy, učitele a děti; na mladé i starší uchazeče o zaměstnání i na potenciální podnikatele ze všech oborů. ESF se zaměřuje především na lidi.

ESF V ČESKÉ REPUBLICĚ

ESF podporuje opatření na otevření trhu s pracovními místy v České republice a usnadňuje každému, kdo chce práci, aby ji našel. Díky zlepšením ve vzdělávacím systému získávají mladí lidé dovednosti nutné pro pracovní místa v moderním hospodářství. Projekty ESF nabízejí nové příležitosti pro znevýhodněné skupiny, např. zdravotně postižené, starší pracovníky a romské občany.

Uvolnit v lidech potenciál

Česká republika využívá financování ESF, aby pomohla mnoha lidem, kteří z toho či onoho důvodu čelí překážkám při hledání zaměstnání. Matkám s malými dětmi pomáhá s návratem do zaměstnání, například prostřednictvím on-line databází jeslí a odborníků na péči o dítě a projektů na podporu opatření založených na vstřícném přístupu k rodině na pracovišti. Starší pracovníci se účastní vzdělávacích kurzů, aktualizují si své dovednosti a zlepšují své pracovní vyhlídky - což jim pomáhá udržet si zaměstnání. Zdravotně postižení získávají šanci připojit se k pracujícím a přispět svým dílem a to často prostřednictvím sociálních podniků zřízených za tímto účelem. Mnoho projektů pomáhá romským občanům lépe se integrovat prostřednictvím programů na udržení mládeže ve škole, zlepšení zdravotní péče pro romskou komunitu a profesní vzdělávání.

Vzdělání pro zaměstnatelnost

Klíčovou prioritou pro Českou republiku je také vzdělání zajišťující, že její občané mohou požívat vysokou úroveň zaměstnanosti. Projekty ESF zvyšují kvalitu celého vzdělávacího systému: od lepších škol a univerzit po širší příležitosti k celoživotnímu vzdělávání pro všechny. ESF investuje do norem a výuky s cílem zajistit, aby znalosti a dovednosti studentů odpovídaly potřebám uchazečů o zaměstnání i zaměstnavatelů. Projekty podporují příležitosti pro odborné vzdělávání a učňovské vzdělávání ve firmách.

Zdroj: Zastoupení Evropské komise v ČR, MPSV