

Zakázána je i nepřímá diskriminace, tj. jednání či opomenutí na základě zdánlivě neutrálního ustanovení, kritéria či zvyklosti, které však ve svém důsledku znevýhodní osobu nebo skupinu osob vymezenou některým z diskriminačních důvodů.

Diskriminací je též obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci.

Oběti diskriminace mají právo na ochranu. Oběť diskriminace má právo domáhat se u soudu:

- aby bylo upuštěno od diskriminace,
- aby byly odstraněny následky diskriminace a
- aby jí bylo dáno přiměřené zadostiučinění včetně práva na náhradu nemajetkové újmy v penězích.



## MÁTE ZÁJEM O PODROBNĚJŠÍ INFORMACE?

O problematice rovných příležitostí mužů a žen v pracovněprávních vztazích?  
O rovnosti mužů a žen v odměňování?  
O problematice sladění pracovního a rodinného života?  
O další informace související s tímto tématem?

**Domníváte se, že diskriminace se týká i Vás nebo někoho ve Vašem okolí?  
Rozhodli jste se vyřešit zcela konkrétní problém a potřebujete pomoci?**

**Přidejte se k nám, rádi Vám poradíme!**

## KONTAKTUJTE

Výbor ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů:

[rovnost@cmkos.cz](mailto:rovnost@cmkos.cz)



**VÝBOR ČMKOS  
PRO ROVNÉ  
PŘÍLEŽITOSTI  
ŽEN A MUŽŮ**

**Rovné zacházení  
a princip rovných  
příležitostí  
v pracovněprávních  
vztazích**



Českomoravská  
konfederace  
odborových svazů

[www.cmkos.cz](http://www.cmkos.cz)

## Českomoravská konfederace odborových svazů ve svém programu prosazuje zejména:

- důsledné dodržování zákazu diskriminace v pracovněprávních vztazích,
- uvedení principu rovných příležitostí žen a mužů plně do praxe jak na pracovištích, tak ve společnosti,
- opatření směřující k odstranění rozdílů v odměňování mezi ženami a muži,
- opatření vedoucí ke zlepšení sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

## Výbor ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů:

- je stálým poradním orgánem Rady ČMKOS,
- jeho posláním je podporovat ve veškeré činnosti a akcích ČMKOS a odborových svazů v ní sdružených politiku rovných příležitostí, zejména žen a mužů,
- spolupracuje s jednotlivými odborovými svazy sdruženými v ČMKOS, regionálními radami odborových svazů ve všech krajích ČR, sociálními partnery, MPSV ČR a nevládními organizacemi,
- jeho prostřednictvím je ČMKOS zastoupena v Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.



## Proč je téma rovných příležitostí žen a mužů stále aktuální?

### PROTOŽE:

- věk a pohlaví jsou nejčastěji se vyskytujícími důvody diskriminace v přístupu k zaměstnávání a v zaměstnání,
- rozdíl ve mzdách a platech se stále pohybuje kolem 25 % v neprospěch žen,
- přetrvává nerovný přístup k zaměstnání v tzv. „typicky mužských“ a „typicky ženských“ povoláních a oborech (horizontální segregace),
- přetrvává nedostatečné zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v podnicích i ve veřejné správě (vertikální segregace),
- přetrvává nerovné zastoupení žen ve veřejném a politickém životě,
- stále existuje diskriminace zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o děti a další členy rodiny závislé na jejich péči.

## Diskriminace = nerovné zacházení

Princip rovného zacházení je zakotven v **Listině základních práv a svobod**, která je součástí ústavního pořádku ČR = Lidé jsou svobodní a rovni v důstojnosti i právech.

Princip rovného zacházení je porušen, pokud odlišnost v zacházení nemá žádné objektivní a odůvodnitelné ospravedlnění.

Právo fyzické osoby na rovné zacházení a na to, aby nebyla diskriminována nejen v pracovněprávních vztazích a v přístupu k zaměstnání, upravuje **antidiskriminační zákon** (zákon č. 198/2009 Sb.).

## JAK POZNAT DISKRIMINACI?

Diskriminace je takové jednání či opomenutí, v jehož důsledku dojde nebo může dojít ve srovnatelné situaci k méně příznivému zacházení (porušení principu rovnosti), a to na základě zakázaných (diskriminačních) důvodů (přímá diskriminace).

## S nikým nelze zacházet jinak (nikoho nelze diskriminovat) z důvodu:

- rasy,
- etnického původu,
- národnosti,
- pohlaví, těhotenství, mateřství nebo otcovství nebo pohlavní identifikace,
- věku,
- zdravotního postižení,
- náboženského vyznání, víry či světového názoru.