**Informace**

**k projektu „Zlepšování pracovních podmínek, adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků v zemědělství prostřednictvím sociálního dialogu - "AGRODIALOG II.“**

**Název projektu:** Zlepšování pracovních podmínek, adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků v zemědělství prostřednictvím sociálního dialogu"

**Zkrácený název:** AGRODIALOG II

**Registrační číslo projektu:** CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_002/0001939

**Poskytovatel dotace:** Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

**Příjemce:** Zemědělský svaz ČR (ZS ČR)

**Partner:** Odborový svaz pracovníků zemědělství a výživy-Asociace svobodných odborů ČR (OSPZV-ASO ČR)

**Doba realizace:** 1. 3. 2016 – 28. 02. 2019

**Popis klíčových aktivit projektu**

 **Klíčová aktivita 01 - Mapování kontextu sociálního dialogu v zemědělství**

**Popis klíčové aktivity**:

KA 1 naplňuje konkrétní dílčí cíl a reaguje na průběžnou potřebu členů SZ ČR a OSPZV-ASO ČR orientovat se v trendech celospolečenského a ekonomického dění, které mají vliv na výši mezd, utváření pracovních podmínek a úroveň péče o zaměstnance v zemědělství. Získané informace a znalosti využijí členové obou svazů jak v projektu (KA 2 - zveřejnění na webu, KA 3 - zohlednění při výběru zahraničních dobrých prací, KA 4 a 5 - zohlednění při výběru témat týkajících se kontextu pracovních podmínek pro vedení sociálního dialogu v rámci diskusních fór), tak při samotném kolektivním vyjednávání, které ovlivňuje postavení zaměstnanců v zemědělství a na trhu práce.

**DOPADOVÉ ANALÝZY**

Poskytnou aktuální a nezávislá data, která jsou nezbytná pro navození důvěry mezi sociálními

partnery a pro vytvoření společného obrazu o pracovních podmínkách a pracovně-právních vztazích v zemědělství. Dopadové analýzy budou zadávány na návrh expertů, kteří vyberou pro každý rok aktuální témata ovlivňující situaci zemědělských podniků a jejich zaměstnanců, a to např. z těchto okruhů: nová legislativa a její výklad, vývoj české i evropské zemědělské politiky, ekonomická situace země, vývoj trhu práce, úroveň odborné vzdělávání atd. Experti budou vycházet též z ankety zorganizované v průběhu příprav projektu (např. aplikace Zákoníku práce v zemědělství).

**PRŮZKUM "BUDOUCNOST PRÁCE V ZEMĚDĚLSTVÍ"**

Průzkum bude zaměřen na problém generační obměny, nedostatku mladých a kvalifikovaných

pracovníků a na zkreslené představy společnosti o zemědělství (špatně placená manuální dřina x

moderní technologie vyžadující odborníky). Se závěry průzkumu seznámíme odbornou veřejnost na konferenci, dále budou využity při spolupráci obou svazů s ústředními orgány státní správy

(legislativa, tvorba politik).

**Výstupy:**

**- 6 analýz (2 ročně)**

**- 1 průzkum**

**- 100 účastníků konference**

**Termín:**

**- 1. až 3. měsíc každého roku zadání a zpracování analýz**

**- 6. až 12. měsíc 2. roku provedení průzkumu a uspořádání konference**

**Klíčová aktivita 02 – Informační servis k sociálnímu dialogu v zemědělství**

**Popis klíčové aktivity**:

KA 2 naplňuje KDC 2 a reaguje na průběžnou potřebu členů SZ ČR a OSPZV - ASO ČR seznamovat se s aktuálním děním v ČR v oblasti praktického kolektivního vyjednávání (zprávy z jednotlivých odvětví, sektorů nebo podniků), s pracovním právem a s metodikou a organizací kolektivního vyjednávání.

Získané informace a znalosti využijí sociální partneři při přípravách kolektivního vyjednávání

(navrhování smlouvy, výběr týmu, volba strategie) i při vlastním vyjednávání. Uzavřené kolektivní

smlouvy nastaví zaměstnancům příznivé platové a pracovní podmínky, upraví jejich vztah se

zaměstnavatelem atd.

**WEBOVÉ STRÁNKY "SOCIÁLNÍ DIALOG V ZEMĚDĚLSTVÍ" (www.agrodialog.cz)**

Byly zprovozněny jako nástroj metodické podpory v předchozím projektu a budou aktualizovány a rozšířeny na základě ankety realizované v průběhu příprav projektu a podnětů členů a expertů

sebraných při realizaci projektu:

- propojení "Všeobecného fóra" s diskusními fóry (KA 4 a 5)

- vytvoření sekcí "Dopadové analýzy" (KA 1), "Podnikové kolektivní smlouvy" a "Poradenské okénko" pro vyjednávací týmy na podnikové úrovni.

Budeme také pokračovat v psaní článků o probíhajících kolektivních vyjednávání, o uzavřených

kolektivních smlouvách, o pracovním právu atd.

**Termín: 1. až 36. měsíc realizace projektu**

**ELEKTRONICKÁ MULTIMEDIÁLNÍ PŘÍRUČKA "JAK EFEKTIVNĚ VYJEDNÁVAT - 2. ČÁST"**

Bude navazovat na materiál vytvořený jako nástroj metodické podpory v prvním projektu a bude

obsahovat např. tato témata:

- hlavní přínosy kolektivní smlouvy (sociální smír, respektování ekonomické reality)

- specifika kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni

- vyjednávací týmy (složení, role)

- smírčí paritní komise zástupců smluvních stran kolektivní smlouvy (složení, role)

- techniky formulování návrhu kolektivní smlouvy předcházející budoucím sporům

- řešení kolektivních sporů (zprostředkovatel, rozhodce, stávka, výluka, soud)

**Termín: 1. až 6. měsíc 2. roku**

**Výstupy:**

**- rozšířený web**

**- 144 článků**

**- doplněná příručka (elektronická verze)**

**- 2 000 uživatelů webových stránek „Sociální dialog v zemědělství“**

**Klíčová aktivita 03 – Zahraniční dobré praxe v sociálním dialogu v zemědělství**

**Popis klíčové aktivity**:

Ekonomické a sociální trendy mají evropský nebo celosvětový rozměr a i zaměstnavatelské a

odborové organizace jsou dnes mezinárodně propojeny. Pro vedení kvalifikovaného a moderního

sociálního dialogu a pro úspěšné kolektivní vyjednávání je tak i pro české sociální partnery nutností znát zahraniční dění a umět si z něj vybírat modely aplikovatelné v domácím prostředí. Na tuto nutnost reaguje KA 3, naplňuje přitom KDC 2. Získané vědomosti využijí členové ZS ČR a OSPZV – ASO ČR jak v projektu (KA 1 - zohlednění při výběru témat pro analýzy, KA 2 - zveřejnění na webu, KA 4 a 5 - zohlednění při výběru témat pro vedení sociálního dialogu v rámci diskusních fór), tak při samotném kolektivním vyjednávání, které ovlivňuje postavení zaměstnanců v zemědělství a na trhu práce. Přenos dobrých praxí z evropských zemí bude probíhat formou zahraničních cest, při nichž navštívíme zaměstnavatelské a odborové organizace (vedle národních centrál se seznámíme i s fungováním místních organizací). Při návštěvách se detailně seznámíme např. s parametry minimální mzdy v jednotlivých zemích, režimem pracovní doby apod.. OSPZV - ASO ČR dlouhodobě spolupracuje např. s těmito organizacemi:

- Německo/IG BAU,

- Dánsko/3F - United Federation of Danish Workers

- Itálie /FAI-CISL

- Chorvatsko/PPDIV

- Slovinsko/KZI

- Brusel/Evropský hospodářský a sociální výbor

ZS ČR je v kontaktu např. s těmito aktéry:

- Slovensko/RUZ

- Finsko/MTL/MTK

- Holandsko/LTO

- Brusel/EMB

Výstupy: 12 zahraničních cest/24 účastníků (4 cesty ročně - každý svaz 2),1 cesta (3 dny, 1 člen

realizačního týmu a 2 členové daného svazu). Z cest budeme pořizovat podrobné zápisy, jejich

přílohou bude odborná dokumentace.

**Termín:**

**- přípravy: každý rok 1. až 3. měsíc**

**- realizace: každý rok 4. až 5. měsíc**

**Klíčová aktivita: 04 - Sociální dialog v zemědělství na centrální úrovni**

**Popis klíčové aktivity**:

KA 4 naplňuje KDC 3 a bude probíhat formou diskusních fór na centrální úrovni ZS ČR a OSPZV – ASO ČR. Reaguje na potřebu častějšího setkávání a vedení sociálního dialogu o obecných otázkách týkajících se pracovních podmínek v zemědělství a jejich kontextu. Získané informace, komunikační a argumentační dovednosti využijí obě strany při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně, která stanovuje základní rámec růstu mezd a úrovně pracovních podmínek, a dále budou využity při spolupráci s ústředními orgány státní správy.

Centrální diskusní fóra budou určena pro představitele vedení obou svazů a týmů vyjednávajících

kolektivní smlouvu vyššího stupně. Budou pořádána 1x ročně. Každý svaz nejprve uskuteční interní přípravné diskusní fórum (vždy 20 účastníků), poté bude svoláno fórum společné (20 účastníků).

Diskusní fóra budou projednávat např. tyto otázky:

- potřeba legislativních úprav vztahujících se k pracovním podmínkám v zemědělství, pracovněprávním vztahům, BOZP

- hodnocení zemědělské politiky a její vliv na konkurenceschopnost zemědělských podniků

- trh práce na venkově (adaptabilita pracovníků, flexibilní zaměstnávání v podnicích, nízké mzdy),

kvalita odborného školství

- minimální mzda, personální normativy

Fóra využijí závěry dopadových analýz a poznatky ze zahraničních cest a pomohou formulovat

doporučení zaměstnavatelského a odborového svazu ke kolektivnímu vyjednávání vyššího stupně

daný rok a dále připomínky a podněty k legislativnímu procesu (např. novelizace Zákoníku práce),

tvorbě politik (zemědělské, zaměstnanosti, odborného vzdělávání), správních opatření atd., které

experti obou svazů uplatní mimo projekt při svém působení v pracovních skupinách na

ministerstvech apod. Po ukončení fór bude diskuse přenesena na "Všeobecné fórum" webu, kde ji budou podněcovat a moderovat svými příspěvky experti obou svazů.

**Výstupy: 9 diskusních fór, (3 každý rok), 180 účastníků**

**Termín:**

**- přípravy každý rok 1. až 5. měsíc**

**- realizace: každý rok 6. měsíc**

**Klíčová aktivita 05 - Sociální dialog v zemědělství na místní úrovni**

**Popis klíčové aktivity**:

KA 5 naplňuje KDC 3 a bude probíhat formou místních diskusních fór členů místních organizací obou svazů v 10 krajích, v nichž hraje zemědělství významnější roli. KA reaguje na potřebu častějšího setkávání a komunikace sociálních partnerů na místní úrovni a tréninku vyjednávacích technik. Získané komunikační a argumentační dovednosti využijí obě strany při vyjednávání podnikových kolektivních smluv a závěry z fór budou využity při spolupráci obou svazů s ústředními orgány státní správy.

Fóra budou zaměřena na mzdové, pracovní a sociálních podmínky v daném kraji. Zástupci

zaměstnavatelů a základních odborových organizací o nich budou diskutovat v kontextu pracovního práva, ekonomické situace, nezaměstnanosti, stavu českého zemědělství atd. Půjde o trénink sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, při němž využijeme závěry dopadových analýz, informace z webu i ze zahraničních cest. Obě strany si přitom ujasní vztah podnikových kolektivních smluv a kolektivní smlouvy vyššího stupně a dále obsah podnikové kolektivní smlouvy (pracovní doba, dovolená, překážky v práci, kompenzace, odstupné, úroveň tarifních mezd, druh a výše odměn, stravování, penzijní a životní pojištění atd. Program diskusních fór se dotkne i širší situace v zemědělství a na venkově, např. využitelnosti flexibilních forem zaměstnávání v zemědělství při řešení nerovnoměrného rozložení pracovní doby a sezónnosti práce, slaďování rodinného a pracovního života v zemědělství a zvyšování zaměstnanosti na venkově. Podněty z fór využijí experti obou svazů při svém zapojení do legislativního procesu a do tvorby politik či správních opatření. Po ukončení fór bude diskuse pokračovat na "Všeobecném fóru" webu.

**Výstupy: 30 společných diskusních fór, 600 účastníků (10 fór každý rok, každé s kapacitou 20 osob) Z každého fóra bude pořízen zápis.**

**Termín:**

**- přípravy: každý rok 1. až 6. měsíc**

**- realizace: každý rok 7. až 12. měsíc**

**Klíčová aktivita 06 - Řízení projektu**

**Popis klíčové aktivity**:

Účelem této aktivity je vytvořit manažerské, organizační a administrativní podmínky pro úspěšnou realizaci ostatních KA. Bude se skládat z těchto činností:

- uzavření pracovních smluv, DPČ a DPP se členy realizačního týmu

- založení projektové dokumentace (elektronické i fyzické)

- řízení projektu dle Rozhodnutí o poskytnutí dotace a schválené projektové žádosti a v souladu s

podporovanými aktivitami Výzvy 002 a Investiční priority 1.3 OPZ

- aplikace Pravidel pro žadatele a příjemce (obecné i specifické části)

- komunikace s poskytovatelem dotace

- koordinace projektového týmu (porady)

- koordinace využití výstupů projektu (zejména závěrů, připomínek a doporučení z diskusních fór)

mimo projekt (v každodenní spolupráci obou svazů s ústředními orgány státní správyu v otázkách

pracovních podmínek, pracovně právních vztahů, zemědělské politiky, politiky zaměstnanosti, BOZP apod.)

- kontrola plnění harmonogramu, výstupů a indikátorů

- kontrola způsobilosti výdajů a čerpání rozpočtu

- zpracovávání monitorovacích zpráv, žádostí o platbu a závěrečné zprávy

- poskytnutí součinnosti při kontrole na místě

- vytváření podmínek pro udržitelnost projektu

V rámci této aktivity provedou experti na sociální dialog na konci projektu (poslední 3 měsíce

realizace) závěrečnou evaluaci projektu.